

**МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ПОДАТКОВИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ЗВІТ
в.о. ректора Державного податкового університету
за 2022 рік**

Ірпінь – 2023

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ	5
1.1. Ліцензування та акредитація освітньої діяльності	5
1.2. Методичне забезпечення освітнього процесу	9
1.3. Організація та забезпечення освітнього процесу	11
1.4. Університетська система забезпечення якості освіти	15
1.5. Профорієнтаційна робота	33
1.6. Виховна, психолого-педагогічна та спортивно-масова робота.....	35
1.7. Військова підготовка	42
1.8. Післядипломна освіта	43
1.9. Доуніверситетська підготовка	46
2. ВСТУПНА КАМΠΑНІЯ	48
2.1. Заходи щодо організації вступної кампанії.....	48
2.2. Порядок конкурсного відбору	49
2.3. План прийому на навчання до Університету	50
2.4. Результати подання заяв та документів для вступу на навчання до Університету	50
2.5. Результати зарахування до Університету	53
2.6. Досягнення вступної кампанії	59
3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	61
4. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	65
4.1. Загальна інформація.....	65
4.2. Виконання науково-дослідних тем	68
4.3. Участь науково-педагогічних працівників у науково-комунікативних заходах	69
4.4. Видавнича діяльність.....	70
4.5. Рецензування наукових робіт	71
4.6. Підготовка науково-педагогічних кадрів	71
4.7. Діяльність спеціалізованих вчених рад	78
4.8. Наукова робота студентів.....	79
4.9. Наукова діяльність Науково-дослідного інституту фінансової політики	81
5. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	90
6. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	98
7. ІНФОРМАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	126
8. ПРАВОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА БОРОТЬБА З КОРУПЦІЄЮ.....	137
8.1. Правова робота	137
8.2. Питання запобігання та виявлення корупції	139
9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ	144
10. ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ	147
11. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ.....	168

ВСТУП

Державний податковий університет (правонаступник Університету державної фіскальної служби України) (далі – ДПУ, Університет) – багатопрофільний заклад вищої освіти. Університет є базовим з підготовки фахівців для Міністерства фінансів України та центральних органів виконавчої влади (далі – ЦОВВ), діяльність яких спрямовується і координується Міністром фінансів України.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 06.10.2021 № 1202-р «Про утворення державного податкового університету» Університет державної фіскальної служби України був приєднаний до Державного податкового університету.

З 09.12.2022 наказом Міністерства фінансів України від 08.12.2022 № 337/о в.о. ректора Державного податкового університету призначений Серебрянський Дмитро Миколайович, канд. екон. наук, доцент, старший науковий співробітник.

2022 року діяльність ДПУ здійснювалася відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Стратегії розвитку вищої освіти України на 2021–2031 роки, інших нормативно-правових документів Міністерства освіти і науки України, Міністерства фінансів України, Статуту Державного податкового університету, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 1 листопада 2021 року № 574, Стратегії розвитку Державного податкового університету на 2022–2027 роки, затвердженої Вченою радою Університету 30.06.2022, протокол № 11, яка спрямована на розбудову Університету як інноваційного освітньо-наукового центру, що проводить освітню та наукову діяльність, сприяє безперервному та всебічному розвитку особистості, суспільства і держави.

Університет здійснює підготовку фахівців за першим (бакалаврським) рівнем (14 спеціальностей), другим (магістерським) рівнем (17 спеціальностей), третім (освітньо-науковим) рівнем (5 спеціальностей) та науковим рівнем (4 спеціальності). До структури Університету входять 3 факультети (фінансів та цифрових технологій; податкової справи, обліку та аудиту; соціально-гуманітарних технологій та менеджменту) та 2 навчально-наукових інститути (права; економічної безпеки та митної справи), центр післядипломної освіти та заочного (дистанційного) навчання, навчально-науковий центр менеджменту та якості освітнього процесу, центр міжнародного співробітництва та розвитку, наукова бібліотека, кафедра військової підготовки, навчально-спортивний комплекс та інші підрозділи.

Університет налічує 42 міжнародні меморандуми про співпрацю з університетами Польщі, Іспанії, Італії, Хорватії, Словачії, Боснія і Герцоговини (Сербська Країна), Болгарії, Азербайджану, Грузії, Південної Кореї, США, Індонезії.

Університет є членом Мережі Чорноморських Університетів (BSUN).

Науково-педагогічні працівники Університету виграли 2 проекти за програмою Еразмус+ Jean Monnet.

Результат діяльності колективу Університету 2022 року підтверджується позиціюванням Університету як у національних, так і міжнародних рейтингах:

рейтинг «Топ-200 Україна» – 92 місце серед 200 закладів вищої освіти;

консолідований рейтинг – 73 місце серед 250 закладів вищої освіти, включених до рейтингу, 15 місце серед 66 найкращих закладів вищої освіти міста Київ;

рейтинг університетів за показниками наукометричної бази Scopus – 128 місце серед 195 закладів вищої освіти;

рейтинг Webometrics за рівнем представленості у вебпросторі – 86 місце серед 312 закладів вищої освіти України, представлених у цьому рейтингу;

рейтинг GreenMetric World University Rankings, який оцінює успішність імплементації Цілей сталого розвитку в усі аспекти своєї діяльності – 959 місце. Серед 17 українських університетів займає – 16 місце.

У зв'язку з повномасштабним вторгненням російської федерації на територію незалежної України і, як наслідок, бойовими діями у лютому-березні 2022 року в м. Ірпінь було ухвалено рішення про тимчасову релокацію керівного складу та співробітників вишу до м. Сторожинець, звідки і продовжував свою діяльність, використовуючи для цього усі можливі та доступні онлайн-сервіси, зокрема збереження інформації з головних серверів Університету шляхом перенесення її у хмарне середовище.

З травня 2022 року, незважаючи на значні руйнування матеріальної бази ДПУ, завдані російською агресією, заклад вищої освіти продовжує свою діяльність у місті герой Ірпінь.

Долаючи усі труднощі минулого року, Державний податковий університет чітко дотримується свого девізу «Унікальність. Досконалість. Успіх».

1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Упродовж звітнього періоду основні зусилля спрямовувались на вирішення завдань, зокрема:

забезпечення освітнього процесу в умовах воєнного стану й активних бойових дій, забезпечення тимчасової евакуації Університету, організацію відновлення освітньої діяльності та документів, що її забезпечують;

акредитацію освітніх програм у Національному агентстві забезпечення якості вищої освіти;

оновлення нормативного і методичного забезпечення освітнього процесу: формування освітніх програм з урахуванням вимог законодавства, Стандартів вищої освіти, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;

забезпечення сучасної нормативної бази ДПУ, що регламентує освітній процес;

посилення складової відомчої специфіки Університету в освітньому процесі;

модернізацію та оновлення методичного забезпечення;

забезпечення якості вищої освіти шляхом удосконалення системи моніторингу освітніх програм (з точки зору їх змісту і форми), системного та постійного зворотного зв'язку з усіма учасниками освітнього процесу, контроль за якістю надання освітніх послуг, дотриманням навчальної дисципліни освітнього процесу, посилення практичної складової змісту навчання, зокрема шляхом розширення мережі баз практики для здобувачів вищої освіти;

профорієнтаційну роботу в умовах війни та дистанційної роботи;

автоматизацію освітнього процесу шляхом розширення використання можливостей програмного забезпечення АСУ «Управління Університетом» та наповнення платформи дистанційного навчання Moodle.

Університет, незважаючи на складні умови, пов'язані з активними бойовими діями та руйнаціями матеріально-технічної бази, продовжив організаційне самовдосконалення шляхом реформування системи управління, оптимізації його структури, вдосконалення функцій, автоматизації управлінської діяльності відповідно до сучасних викликів і вимог тощо. Триває процес оптимізації ДПУ.

1.1. Ліцензування та акредитація освітньої діяльності

У звітний період зроблено переоформлення ліцензій на рівні вищої освіти: (перший (бакалаврський) рівень вищої освіти з ліцензійним обсягом 2 320, другий (магістерський) рівень вищої освіти з ліцензійним обсягом 1 665 та третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти з ліцензійним обсягом 80, а також проведено переоформлення ліцензій за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання.

Проведено переоформлення сертифікатів про акредитацію спеціальностей і освітніх програм у зв'язку з реорганізацією ЗВО.

Здійснено ліцензування освітньої діяльності у сфері післядипломної освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» (ліцензійний обсяг 300).

2022 н.р. здійснено підготовку та супровід акредитаційного процесу 13 ОП за рівнями вищої освіти.

У рамках підготовки до акредитації було проведено такі заходи:
індивідуальні консультації з гарантантами освітніх програм;
узагальнення звітів ЕГ та експертних висновків попередніх акредитацій;
оновлення пунктів активності відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
аналіз кадрового складу груп забезпечення освітніх програм.

Таблиця 1.1

Перелік акредитованих освітніх програм у ДПУ 2022 року

Кількість акредитованих програм(на 5 років)	Кількість умовно акредитованих програм (на 1 рік)
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти – 6 ОП	
1 ОП «Економіка та організація підприємницької діяльності»	5 ОП «Германські мови та літератури: переклад включно»; ОП «Облік, податковий аудит та бізнес-аналітика»; ОП «Податкове консультування»; ОП «Фінанси, банківська справа та страхування»; ОП «Правоохоронна діяльність»
Другий (магістерський) рівень вищої освіти – 7 ОП	
1 ОП «Міжнародні економічні відносини»	6 ОП «Середня освіта» (Історія. Правознавство); ОП «Психологія. Психологія бізнесу»; ОП «Економічна журналістика»; ОП «Фінансові технології»; ОП «Фінансові розслідування»; ОП «Глобальні політичні процеси та міжнародні відносини»
Усього – 2	Усього – 11

Умовна акредитація пояснюється введенням в Україні воєнного стану внаслідок скасування повноцінних процедур акредитації згідно з Постановою КМУ від 16 березня 2022 р. № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану».

Електронні сертифікати про акредитацію розміщені на вебсайті Університету у розділі «Інформаційна відкритість».

У зв'язку з реорганізацією було забезпечено їх переоформлення з Університету державної фіскальної служби України на Державний податковий університет.

На початку 2022/2023 навчального року оновлено дані науково-педагогічних працівників щодо відповідності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у системі ЄДЕБО.

Забезпечено супровід процедури моніторингу 31 освітньої програми першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти.

Здійснено методичний і технічний супровід акредитаційних справ за процедурами:

подання заяв до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;

проведення консультацій з гарантами освітніх програм щодо формування та забезпечення критеріїв ОП;

підготовка інформації до формування відомостей про самооцінювання ОП;

подання відомостей про самооцінювання ОП до електронної системи Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

Відповідно до вимог законодавства укомплектовано групи забезпечення для 66 освітніх програм першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти.

Здійснено методичний супровід запровадження 5 освітніх програм за освітніми програмами, з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання (ОНП «Міжнародне право» підготовки здобувачів вищої освіти на третьому (освітньо-науковому) рівні, ОП «Правотворчість та нормопроектування в Україні» для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти, ОП «Судова та прокурорсько-слідча діяльність», «Державна служба та адміністративне судочинство», «Адвокатура та нотаріат. Бізнес право» для підготовки здобувачів за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти).

Впровадження програм підготовки фахівців

Процедури розробки, запровадження та вдосконалення програм підготовки фахівців детально описано у Положенні про внутрішню систему забезпечення якості освіти в Державному податковому університеті та Положенні про розробку, затвердження, моніторинг і припинення освітніх програм у Державному податковому університеті, що суттєво оновлені та затверджені 2022 року.

Наразі в Університеті діють 66 освітніх програм за першим (бакалаврським), другим (магістерським) та третім (освітньо-науковим) рівнями вищої освіти (за даними, що внесено до Єдиної державної бази з питань освіти).

З них на 3 освітніх програмах відсутній контингент здобувачів вищої освіти, за 5 програмами освітній процес не розпочато, у зв'язку з необхідністю отримання ліцензії на провадження освітньої діяльності.

Упродовж 2022 року відбувалася системна робота із забезпечення якості освітнього процесу, в результаті якої розроблено, перевірено, пройшло експертизу та схвалення Науково-методичної ради, затвердження Вченою радою ДПУ 24 освітніх програм.

Таблиця 1.2

Розробка й удосконалення освітніх програм у ДПУ 2022 року

Рівень освіти	Нові ОП	Нові редакції ОП
Перший (бакалаврський)	4	3
Другий (магістерський)	1	11
Третій (освітньо-науковий)	1	4
Усього	6	18

Таблиця 1.3

Розробка та затвердження Освітніх програм структурними підрозділами ДПУ 2022 року

Структурний підрозділ	Усього ОП	З них затверджено 2022 р.	
		Запроваджено нові ОП	Внесено зміни (нові редакції) ОП
ННІ права	15	5	8
ННІ економічної безпеки та митної справи	18	1	4
Факультет податкової справи, обліку та аудиту	9	0	2
Факультет фінансів та цифрових технологій	11	0	2
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту	13	0	2
Усього	66	6	18

Науково-педагогічними працівниками продовжувалася робота щодо розробки програм підвищення кваліфікації на базі Центру післядипломної освіти та заочного (дистанційного) навчання. Науково-методичною радою затверджено 14 програм підвищення кваліфікації, з них 4 програми для зареєстрованих безробітних, 10 загальних та спеціальних короткострокових програм підвищення кваліфікації для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В»; посадових осіб місцевого самоврядування II–VII категорій посад; депутатів місцевих рад (з них 1 програма, розробником якої є Міністерство фінансів України).

1.2. Методичне забезпечення освітнього процесу

Якісне навчально-методичне забезпечення – запорука ефективного освітнього процесу. Відповідно до основних нормативно-правових актів, що регламентують діяльність ДПУ, навчально-методична робота належить до основних видів робіт науково-педагогічних працівників поряд з навчальною, науковою, навчально-науково-інноваційною, виховною роботами та організаційною діяльністю.

Навчально-методичне забезпечення має відповідати сучасному рівню освіти і науки з метою максимально повного надання здобувачам освіти всієї інформації та матеріалів, необхідних для успішного вивчення дисципліни.

Доступ здобувачів вищої освіти до цих матеріалів забезпечується через інтернет-ресурси кафедр, що є особливо актуальним у період навчання в режимі онлайн.

На жаль, під час активних бойових дій втрачено важливий ресурс, на якому акумулювалися всі навчально методичні матеріали кафедр – інституційний репозитарій ДПУ. На сьогодні альтернативним шляхом забезпечення відкритості і доступності всіх навчально-методичних матеріалів ДПУ є платформа дистанційного навчання Moodle, де постійно збільшується кількість сертифікованих навчальних курсів, та сторінки структурних підрозділів офіційного вебсайту ДПУ.

Упродовж звітнього періоду в Університеті здійснюється постійна робота, спрямована на вдосконалення змісту навчання, підвищення якості навчально-методичного забезпечення дисциплін на основі вимог нормативної бази України, принципів Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС), Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти. Водночас необхідність глибшого впровадження принципів Європейського простору вищої освіти, зміни нормативної бази у сфері ліцензування та акредитації свідчать про потребу перегляду підходів до формування навчально-методичного забезпечення.

Продовжено проведення методичних заходів для науково-педагогічних працівників щодо розробки робочих програм навчальних дисциплін та їх відповідності освітнім програмам (проведено 2 семінари-тренінги).

Систематично проводяться консультації та надається методична допомога у формуванні освітніх програм усіх рівнів вищої освіти (проведено 1 методичний семінар-тренінг).

За звітний період здійснено організаційний і методичний супровід розробки, затвердження та введення в дію 18 освітньо-професійних програм підготовки здобувачів вищої освіти:

- за першим (бакалаврським) рівнем – 6 од.;
- за другим (магістерським) рівнем – 8 од.;
- за третім (освітньо-науковим) рівнем – 4 од.

Продовжено запровадження системного підходу до проведення моніторингу реалізації та якості освітніх програм. У результаті внесено зміни у 10 освітньо-професійних програм.

За звітний період сформовані та затверджені в установленому порядку 35 навчальних планів для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів освіти денної та заочної форм навчання.

Уніфіковано навчальні плани груп здобувачів вищої освіти, які навчаються за спорідненими спеціальностями, об'єднано в потоки лекційні заняття. Уніфіковано навчальні плани різних спеціальностей за всіма рівнями вищої освіти.

Оптимізовано рівень аудиторного навантаження здобувача залежно від курсу навчання здобувачів вищої освіти.

Здійснено методичний супровід за дуальною формою навчання за ОПП другого (магістерського) рівня вищої освіти («Державний аудит; судово-економічна експертиза у фінансових розслідуваннях»).

Перевірено та передано на затвердження Науково-методичної ради навчально-методичне забезпечення:

робочі програми навчальних дисциплін – 749 од.;

програми проведення практики – 19 од.

На звітний період Планом видання навчально-методичного забезпечення освітнього процесу на 2022 рік науково-педагогічними працівниками кафедр було заплановано видання 41 найменування навчально-методичної літератури (посібники, підручники). Перевірено на відповідність вимогам та подано на розгляд НМР Університету 20 одиниць. У зв'язку зі змінами у навчальних планах та іншими об'єктивними причинами частина навчально-методичних розробок перенесена на 2023 рік або знята з плану видань.

Невід'ємною частиною професійного розвитку науково-педагогічних працівників є проведення відкритих занять. ННЦМЯОП продовжено забезпечення методичного супроводу, відвідування та аналізу відкритих занять.

За звітний період науково-педагогічними працівниками було проведено 61 відкрите заняття, які відвідували представники директоратів, завідувачі кафедр, члени кафедр та представників Центру.

Продовжено практику проведення відкритих занять у режимі онлайн на електронній платформі Moodle.

Система формування каталогів вибіркокових дисциплін

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» здобувачі обирають навчальні дисципліни у межах, передбачених відповідною освітньою програмою та робочим навчальним планом, за обсягом, що становить не менш ніж 25 % загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для цього рівня вищої освіти.

2022 року оновлено та затверджено Положення про реалізацію права на вільний вибір навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти Державного податкового університету.

Здобувачам 2022 року запропоновано 930 вибірових дисциплін циклів загальної та професійної підготовки. Сформовано каталоги вибірових дисциплін за спеціальностями та рівнями освіти.

З метою формування системи прозорості та доступності для здобувачів інформації щодо формування індивідуальної освітньої траєкторії за всіма вибіровими дисциплінами розроблено та оприлюднено на сторінках кафедр силабуси навчальних дисциплін.

Здійснення вибору освітніх компонентів відбувається в особистому кабінеті здобувача системи АСУ «Управління Університетом» упродовж 10 днів після початку навчального семестру (з вересня та лютого, відповідно). Також у зв'язку з активними бойовими діями 2022 року вибір освітніх компонентів проходив у формі анкетування (з використанням Google-форм).

1.3. Організація та забезпечення освітнього процесу

На виконання постанов КМУ, листів МОН України, постанови Головного державного санітарного лікаря України, відповідних наказів Університету у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби Covid-19 з 11.03.2020 і донині здобувачі вищої освіти виконують індивідуальні навчальні плани, контрольні заходи тощо за допомогою технологій дистанційного навчання.

Освітній процес в Університеті був організований у змішаній формі навчання: лекційні заняття онлайн, навчальні заняття та контрольні заходи проводяться аудиторно або дистанційно залежно від кількості осіб у потоці, групі або підгрупі та за бажанням здобувачів вищої освіти. Науково-педагогічні працівники проводили заняття відповідно до затвердженого розкладу.

За звітний період організовано та проведено ряд семінарів, записано або оновлено 16 відеоінструкцій щодо роботи на платформі Moodle Університету та в середовищі «АСУ – Управління Університетом».

У зв'язку з воєнним станом було організовано атестацію здобувачів вищої освіти другого (магістерського) та першого (бакалаврського) рівнів у дистанційній формі. Забезпечено організаційно-методичну та технічну реалізацію на платформі Moodle.

Відповідно до вимог системи забезпечення якості освітнього процесу після захисту кваліфікаційної роботи онлайн забезпечення її оприлюднення шляхом завантаження на платформу дистанційного навчання MOODLE. Захист кваліфікаційних робіт у дистанційній формі (у синхронному режимі) відбувався із забезпеченням автентифікації ЗВО.

За рейтингом МОН України, Університет входить до 10 найкращих закладів вищої освіти за рівнем розвитку застосування дистанційних форм і засобів для навчання.

Заклад продовжив освітній процес під час викликів, пов'язаних з карантинними обмеженнями та воєнним станом в Україні завдяки налагодженій роботі СДО MOODLE та запуску серверу вебінарів BBB, колаборації здобувачів, викладачів і надання методичної та технічної підтримки Центру.

Під час викликів повністю забезпечується освітній процес у дистанційному режимі. За розкладом проходять усі види занять: лекції у форматі вебінарів, семінари та практичні роботи, відкриті заняття.

Оновлюються і додаються інструкції щодо роботи у СДО Moodle. Організована технічна підтримка через Телеграм-боти. Працюють групи у соціальних мережах.

Відповідно до п. 2.6 Положення про дистанційне навчання, затвердженого наказом МОН України від 25.04.2013 № 466, вебресурси, що використовуються у ЗВО для забезпечення навчального процесу за дистанційною формою навчання, мають проходити процедуру перевірки у цих ЗВО. Перевірка вебресурсів здійснюється цим навчальним закладом.

Після перевірки технічної складової виявлені нагальні потреби оновлення та частково оновлено й оптимізовано сервер СДО Moodle за участю відділу адміністрування локальних мереж.

Постійно триває робота щодо внутрішньої сертифікації дистанційних курсів.

2022 року активно продовжувалась робота із сертифікації дистанційних курсів.

Продовжується забезпечення надання додаткових освітніх послуг за допомогою інноваційних освітніх технологій.

Для здобувачів вищої освіти, які навчаються за індивідуальним графіком, продовжено надання додаткової освітньої послуги з використанням Порталу дистанційної освіти.

Здійснюється підтримка та контроль повторного вивчення дисциплін.

Упродовж звітного періоду продовжилось удосконалення системи контролю за дотриманням трудової дисципліни науково-педагогічними працівниками та моніторинг стану відвідування здобувачами навчальних занять, а саме:

постійно здійснювалась вибіркова перевірка присутності на заняттях науково-педагогічних працівників і студентів, за результатами якої подавалися щотижневі звіти, і за її результатами прийнято рішення про не продовження контрактів з викладачами, які систематично порушували трудову дисципліну;

постійно проводилась профілактична і роз'яснювальна робота серед здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників про необхідність відвідування аудиторних занять і дотримання режиму, відповідно.

Забезпечено організацію навчання здобувачів вищої освіти в дистанційній формі згідно із затвердженням на початку семестру розкладом навчальних занять, а саме:

забезпечено 80 % наповнення курсів дистанційного навчання в системі Moodle;

проведено модернізацію технічного забезпечення системи Moodle;

проведено опитування здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників щодо організації дистанційного навчання і за результатами сформовано план його розвитку та удосконалення (опитування

показало, що більшість учасників (понад 60 %) задоволені рівнем його організації;

проведено серію консультацій науково-педагогічних працівників та фахівців кафедр щодо роботи в системі Moodle.

Налагоджено дієву систему повторного вивчення дисциплін студентами. У період запровадження воєнного стану повторне вивчення навчальних курсів проводиться безоплатно. На жаль, це призвело до втрат поповнення спеціального фонду Університету (за минулий навчальний рік це дозволило залучити до спеціального фонду Університету близько 1 млн грн додаткових коштів).

За результатами цієї роботи упродовж навчального року спостерігалася стійка динаміка зниження кількості порушень режиму науково-педагогічними працівниками та скорочення пропусків занять без поважної причини здобувачами вищої освіти.

Розвиток дуальної форми здобуття вищої освіти

Продовжено реалізацію проєкту навчання здобувачів вищої освіти за дуальною формою за другим (магістерським) рівнем. Розроблене і затверджене у встановленому порядку нормативне забезпечення підготовки здобувачів вищої освіти за дуальною формою здобуття освіти.

2019, 2020, 2021 років здійснено набір за 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» (ОП «Фіскальне адміністрування» для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти) групи здобувачів вищої освіти, які навчаються за дуальною формою, паралельно працюючи в органах ДПС України. Перший випуск фахівців, які навчались у межах цього проєкту, успішно захистили кваліфікаційні роботи в Головному управлінні ДПС України у місті Київ та отримали дипломи.

Продовжується започаткований 2020 року аналогічний проєкт спільно з Державною митною службою України за ОП «Менеджмент митної справи» для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент». Здійснено другий набір на цю ОП, розроблено дорожню карту навчання здобувачів вищої освіти основам митної справи із залученням Департаменту роботи з персоналом Держмитслужби та підготовки до конкурсу на зайняття посад державної служби в Держмитслужбі.

У межах співпраці Університету з Державною аудиторською службою України (далі – ДАСУ), згідно з договором від 04.03.2021 № 23 «Про співробітництво між Університетом державної фіскальної служби України та Державною аудиторською службою України», розпочата підготовка здобувачів за другим (магістерським) рівнем вищої освіти зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування», освітньо-професійна програма «Державний аудит; судово-економічна експертиза у фінансових розслідуваннях» за дуальною формою навчання.

Наказом МОН України від 23.09.2022 № 850 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 15.10.2019 та визнання таким, що втратив чинність, наказів Міністерства освіти і науки України від 15.09.2021 №

991, від 30.11.2021 № 1278» Державний податковий університет включено до переліку закладів вищої освіти для впровадження пілотного проєкту з підготовки фахівців за дуальною формою навчання.

Робота навчальних / навчально-наукових лабораторій

Продовжено розгляд звітів завідувачів навчальних / навчально-наукових лабораторій кафедр на засіданнях Науково-методичної ради. Звітування завідувачів лабораторій проводиться відповідно до основних питань діяльності навчальних / навчально-наукових лабораторій (заходи щодо оновлення нормативного, кадрового забезпечення, наявності та роботи обладнання і програмного забезпечення лабораторії, специфіки роботи та досягнутих результатів за поточний звітний період). Особлива увага приділялася наявності і використанню спеціального обладнання та програмного забезпечення для організації практичних і лабораторних занять.

За результатами звітування Науково-методичною радою здійснено оцінку діяльності лабораторій, зазначено заходи щодо оптимізації діяльності лабораторій.

Рекомендовано кафедрам Університету посилити діяльність з переорієнтації лабораторій на практичну складову освітнього процесу. Позитивно оцінений досвід з проходження практики здобувачами вищої освіти у зв'язку з введенням воєнного стану й активними бойовими діями. Оптимізовано форми і методи організації освітнього процесу для досягнення результатів навчання через поглиблену практичну підготовку здобувачів. Оптимізовано роботу з матеріально-технічного оснащення роботи лабораторій; рекомендовано залучити завідувачів лабораторій до організації профорієнтаційних заходів, науково-комунікативних заходів.

Професійний розвиток науково-педагогічних працівників

Підвищення кваліфікації педагогічними і науково-педагогічними працівниками здійснювалося згідно з Планом Університету на 2022 календарний рік, що формується, затверджується і виконується відповідно до Положення. Крім того, працівники мають право на навчання поза межами Плану підвищення кваліфікації Університету на відповідний рік.

Забезпечено координацію, формування та затвердження Плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників на 2022 рік.

Суттєво оновлено та затверджено Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників Державного податкового університету, що значно скорочує бюрократичні процедури та передає повноваження щодо визнання результатів підвищення кваліфікації вченим радам структурних підрозділів.

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Університету відбувалося у ЗВО, установах та організаціях на території України і за її межами. Враховуючи Постанову КМУ від 22 липня 2021 р. № 641 «Про встановлення карантину та запровадження посилених протиепідемічних заходів на території із значним поширенням гострої

респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», більшість навчань проходили у дистанційній формі. Систематично проводився контроль виконання Плану підвищення кваліфікації.

№ з/п	Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Державного податкового університету	Кількість
1.	В Україні	10
2.	За кордоном	13
3.	Стажування в Україні	0
4.	Стажування за кордоном	6
5.	Неформальна / інформальна освіта	64
6.	На базі ДПУ	0
Усього		93

Дані про науково-педагогічних працівників, які підвищили кваліфікацію шляхом захисту дисертацій, представлені у відповідному розділі звіту (Наукова діяльність).

1.4. Університетська система забезпечення якості освіти

У звітному році в Університеті продовжувалося запровадження норм оновлених редакцій законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», зокрема: продовжувалася акредитація освітніх програм Університету Національним агентством забезпечення якості вищої освіти;

системно триває запровадження компонентів внутрішньої системи забезпечення якості й інструментів, що забезпечують прозорість освітньої діяльності та прийняття рішень;

удосконалюються та системно запроваджуються інструменти зворотного зв'язку з учасниками освітнього процесу, випускниками та роботодавцями;

продовжується формування внутрішньої нормативної бази Університету;

продовжується системна робота з популяризації академічної доброчесності та запровадження політики академічної доброчесності на всіх ланках роботи учасників освітнього процесу.

Нормативне забезпечення організації освітнього процесу

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України до нормативних документів і рекомендацій Міністерства освіти і науки України, Національного агентства забезпечення якості вищої освіти, інших нормативно-правових актів та у зв'язку з проведенням реорганізаційних процедур оновлено нормативне забезпечення освітнього процесу Університету:

Положення про внутрішню систему забезпечення якості вищої освіти в Державному податковому університеті;

Положення про комісію з питань етики та академічної доброчесності в Державному податковому університеті;

Кодекс честі та корпоративної етики в Державному податковому університеті;

Кодекс академічної доброчесності в Державному податковому університеті;

Положення про організацію освітнього процесу в Державному податковому університеті;

Положення про розробку, затвердження, моніторинг та припинення освітніх програм у Державному податковому університеті;

Положення про реалізацію права на вільний вибір навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти Державного податкового університету;

Положення про організацію практики здобувачів вищої освіти Державного податкового університету;

Положення про порядок формування і роботи екзаменаційних комісій та атестацію здобувачів вищої освіти в Державному податковому університеті;

Положення про порядок оцінювання знань здобувачів вищої освіти у Державному податковому університеті;

Положення про стипендіальну комісію Державного податкового університету;

Положення про підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників у Державному податковому університеті;

Типове положення про кафедру Державного податкового університету;

Положення про Науково-методичну раду Державного податкового університету;

Положення про порядок замовлення, видачі та обліку документів про вищу освіту та додатків до дипломів європейського зразка в Державному податковому університеті;

Положення про навчально-науковий центр менеджменту та якості освітнього процесу Державного податкового університету;

Типове положення про факультет / Навчально-науковий інститут Державного податкового університету;

Порядок відзнак у документах про вищу освіту та перескладання екзаменів / диф.заліків у Державному податковому університеті;

Правила призначення та виплати стипендій студентам, аспірантам та докторантам Державного податкового університету;

Порядок рейтингового оцінювання здобувачів вищої освіти Державного податкового університету;

Порядок використання коштів, передбачених для надання матеріальної допомоги та заохочення в Державному податковому університеті;

Положення про дистанційне та змішане навчання в Державному податковому університеті;

Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу Державного податкового університету;

Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату в Державному податковому університеті;

Положення про сертифікацію навчальних дистанційних курсів Державного податкового університету;

Положення про підготовчі курси Державного податкового університету для вступу до закладів вищої освіти України;

Положення про анкетування здобувачів вищої освіти Державного податкового університету «Викладач очима здобувача»;

Положення про порядок виконання, оформлення та захисту кваліфікаційних робіт у Державному податковому університеті;

Положення про комісію з питань етики та академічної доброчесності в Державному податковому університеті;

Положення про порядок ліквідації академічної заборгованості здобувачами вищої освіти Державного податкового університету;

Положення про порядок проведення комплексних контрольних робіт для здобувачів освіти в Державному податковому університеті;

Положення про порядок визначення та ліквідації академічної різниці в Державному податковому університеті;

Положення про порядок визначення та ліквідації академічної різниці в Державному податковому університеті.

Сформовано дієву систему моніторингу якості вищої освіти в Університеті відповідно до стандартів, визначених чинним законодавством України.

За 2022 рік здійснено:

оновлення нормативної бази Університету у сфері забезпечення якості освіти відповідно до нового законодавства України;

проведено перевірку готовності структурних підрозділів Університету до нового 2022/2023 навчального року, за результатами перевірки визначено основні проблеми та шляхи їх вирішення;

триває системна робота із запровадження політики академічної доброчесності в Університеті (проведено Тиждень академічної доброчесності в рамках Тижня серій вебінарів та підписання декларацій академічної доброчесності);

проведено щосеместровий контроль залишкових знань на визначення рівня стійкості засвоєного матеріалу;

триває робота зі створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових доробках наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти;

здійснено перевірку курсових, кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти на наявність академічного плагіату.

Дієвою процедурою вимірювання якості організації освітньої діяльності в Університеті стало проведення опитувань учасників освітнього процесу та стейкхолдерів для визначення рівня задоволеності якістю надання освітніх послуг і контролю залишкових знань з метою вивчення стійкості засвоєних здобувачами знань.

Загальноуніверситетські опитування

2022 року було забезпечено проведення опитувань:

«Науково-педагогічні працівники про освітній процес». Участь в опитуванні взяли 124 респонденти;

«Викладач очима здобувача» проводиться двічі на рік. Усього в анкетуванні взяло участь понад 2 000 здобувачів усіх рівнів навчання;

«Оцінка освітнього процесу очима здобувачів». Усього в опитуванні взяло участь понад 2 300 здобувачів денної та заочної форм навчання;

«Діяльність Університету очима здобувачів». Усього в опитуванні взяло участь понад 2 300 здобувачів денної та заочної форм навчання;

«Атмосфера в освітньому середовищі очима здобувачів». Усього в опитуванні взяло участь понад 2 300 здобувачів денної та заочної форм навчання;

«ДПУ під час війни (погляд здобувача)». Усього в опитуванні взяло участь понад 2 000 здобувачів усіх рівнів навчання;

Опитування здобувачів вищої освіти: 2022 року вступу щодо форми навчального процесу взяло участь понад 2 000 здобувачів усіх рівнів навчання.

Опитування ЗВО 2022 «Задай питання ректору»: взяло участь понад 2 100 здобувачів усіх рівнів навчання.

Оцінювання рівня залишкових знань ЗВО «Контроль залишкових знань» за весняний семестр 2021/2022 н.р.: взяло участь понад 1 900 здобувачів усіх рівнів навчання, за осінній семестр 2022/2023 н.р. – понад 2 100. Оцінювання рівня залишкових знань студентів здійснюють з дисциплін, вивчення яких закінчено в попередньому семестрі або навчальному році.

Опитування проводяться двічі на рік (з жовтня та березня, відповідно) на добровільній основі у формі анкетування (з використанням Google-форм) здобувачів вищої освіти рівнів освіти «бакалавр», «магістр» та аспірантів, науково-педагогічних працівників, випускників, роботодавців та інших зацікавлених осіб.

Результати опитування «Удосконалюємо навчання в УДФСУ разом!» (опитування проведено ННЦМЯОП спільно зі Студентським комітетом із забезпечення якості вищої освіти щодо вивчення думки здобувачів про дистанційне навчання. Усього в опитування взяло участь понад 1 500 респондентів).

Опитування стейкхолдерів (роботодавців, випускників) щодо задоволеності наданням освітніх послуг.

Аналітичні звіти за результатами проведених опитувань обговорювалися на засіданнях Науково-методичної ради ДПУ, оприлюднювалися на сторінках кафедр, за результатами цих заходів проведено ряд засідань структурних підрозділів та визначено основні напрями удосконалення якості освітнього процесу.

Робота Науково-методичної ради

У звітному періоді колегіальний дорадчий орган Університету, до компетенції якого входить розгляд питань забезпечення всебічного освітнього процесу, Науково-методична рада (за підтримки вчених рад структурних підрозділів, Вченої ради Університету та її постійних комісій) продовжили роботу із запровадження вимог законодавства України та європейських стандартів і рекомендацій із забезпечення якості освіти до нормативних документів Університету та практики діяльності на всіх рівнях – від проведення навчальних занять до запровадження освітніх програм і організації освітнього процесу.

Реагуючи на законодавчі зміни та виклики ринку праці Університет постійно перебуває в процесі вдосконалення освітнього процесу, що проходить через обговорення, схвалення та погодження Науково-методичної ради. Вона виконує важливу роль у розробці, удосконаленні та внесенні пропозицій щодо змін, правок до нормативних документів, що регулюють освітній процес, координації роботи структурних підрозділів з організаційного та методичного забезпечення якості освітньої діяльності.

Основні результати роботи за звітний період:

проведено 11 засідань, розглянуто більше 150 питань;

проведено обговорення, розгляд та схвалення 32 Положень, що регламентують освітній процес;

заслухано результати моніторингу освітньої діяльності, схвалено запровадження 6 нових освітніх програм, 18 нових редакцій освітніх програм, 12 змін до освітніх програм (у зв'язку із затвердженням стандартів вищої освіти, моніторингом і переглядом);

заслухано 13 звітів гарантів освітніх програм щодо готовності та результатів проходження акредитації;

проведено експертизу та схвалено, передано на розгляд Вченої ради ДПУ 20 навчальних видань (18 посібників та 2 підручники), видання 16 навчальних посібників перенесено на 2023 рік;

затверджено більше 750 найменувань навчально-методичної документації, з них 749 робочих програм навчальних дисциплін, 19 програм практик, 5 програм та пакетів екзаменаційної документації з атестації здобувачів вищої освіти.

Крім того, НМР за звітний період розглянула ряд важливих питань науково-методологічного характеру: розглянуто доповіді щодо формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувача вищої освіти, аналітичні звіти щодо результатів опитувань здобувачів вищої освіти, результати контролю залишкових знань, особливості забезпечення освітнього процесу в умовах військового стану, заслухано та схвалено самоаналіз стану готовності навчально-методичної документації кафедр до нового 2022/2023 н.р., результати анкетування «Викладач очима здобувача» за 2021/2022 н.р., стан проходження практики здобувачами вищої освіти ДПУ за 2021/2022 н.р., план підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників на

2022/2023 н.р. та інші питання розвитку і забезпечення якості освітнього процесу.

За останній рік Науково-методичною радою погоджено та схвалено 7 замін гарантів освітніх програм.

Рішення НМР оприлюднені в установленому порядку з метою досягнення прозорості діяльності колегіального дорадчого органу.

Практична підготовка здобувачів вищої освіти

Практика є невід'ємною складовою процесу підготовки фахівців усіх кваліфікаційних рівнів у Державному податковому університеті і проводиться на підприємствах різних форм власності, в організаціях, в органах державної влади, Міністерстві фінансів України, наукових установах та на відповідно обладнаних навчальних і наукових підрозділах Університету. Концепція практичної підготовки здобувачів вищої освіти в Державному податковому університеті базується на Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України, затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93. Практика спрямована на закріплення теоретичних знань, отриманих здобувачами вищої освіти за час навчання, набуття й удосконалення практичних навичок і умінь за відповідним напрямом підготовки (спеціальністю). ОП та навчальні плани передбачають таке проходження практичної підготовки, що формує компетентності здобувачів вищої освіти, необхідні для подальшої професійної діяльності.

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Здобувачі вищої освіти Державного податкового університету, залежно від спеціальності і згідно з програмами практик, проходять різні види практик, зокрема: ознайомчу, навчальну, виробничу, комплексну за фахом, науково-дослідницьку, переддипломну та інші.

Базами практики були фізичні особи-підприємці, підприємства, установи й організації м. Київ, Київської та інших областей України, що відповідають вимогам програм і профілю підготовки фахівців.

Так, відповідними структурними підрозділами і кафедрами було організовано процес проходження всіх видів практик з дотриманням цих рекомендацій.

Упродовж звітнього періоду відділом було розроблено, затверджено та введено в дію Положення про Ради роботодавців.

Було забезпечено організаційне супроводження направлення на практику 2 586 здобувачів вищої освіти за денною та заочною формами навчання:

за першим (бакалаврським) рівнем підготовки (2–4 курси) – 1 797 осіб (включаючи ТВСП);

за другим (магістерським) рівнем підготовки – 745 осіб;

за третім (освітньо-науковим) рівнем (аспірантура) – 44 особи.

Основні бази проходження практики: ТОВ (АТ, ПрАТ, ПП та ін.), адвокатські об'єднання (прокуратура, юстиція, нотаріат, суди), Національна поліція України (Управління поліції охорони, НАЗК, НДКЕЦ, Національна

гвардія), РДА (ОТГ, селищні ради), банківські установи, Державна податкова служба (ДПС, ОВП).

Вперше направлено в Міністерство фінансів України 5 осіб (спеціальності «Право», «Міжнародне право»), НАЗК – 6 осіб (спеціальність «Право»), ДАС (спеціальності «Право», «Міжнародне право») – 4 особи.

Підписано: меморандум про співпрацю з Державною податковою службою України, договори про проведення практики: в Міністерстві фінансів України, Державній аудиторській службі України (для здобувачів спеціальностей «Право» та «Комп'ютерні науки»), у Святошинській РДА в м. Києві, Національному агентстві з питань запобігання корупції, в ПАТ «Національний депозитарій України», Credit Agricole Bank.

В умовах воєнного стану вперше в історії організовано проведення практики здобувачів вищої освіти у навчальних лабораторіях Університету.

Організовано:

проведення інструктажів для здобувачів вищої освіти з організації проходження практики;

направлення листів на проходження практики в територіальні органи ДПС, ДМС, ДАС тощо;

запроваджено практики та методичного супроводу формування додатків до наказів про направлення здобувачів вищої освіти на практику у середовищі АСУ «Управління Університетом», що надалі дозволило контролювати терміни та базипроходження практики і захистів звітів здобувачами;

проведення анкетування для випускників минулих років «Кар'єрний шлях з Університетом» з метою визначення непрацевлаштованих випускників та тих, які досягли успіхів у кар'єрі;

продовження роботи з організації моніторингу думки керівників баз практики щодо оцінювання рівня знань студентів-практикантів Університету;

проведення курсу лекцій «Бізнес очима власника: від стартапу до IPO» від фахівців компанії «Делойт»;

розміщення інформації про актуальні вакансії на сайті Університету;

розміщення інформація про стажування в Міністерстві фінансів України.

Вперше направлено після завершення навчання для проходження стажування в ДАСУ, ДМСУ, ДПСУ, банківські установи – 41 особу.

З метою визначення місць фактичного працевлаштування випускників підписано обхідні листи випускникам-магістрам і випускникам-бакалаврам денної форми навчання та внесені дані до бази випускників.

Упродовж звітнього періоду з метою виконання організаційного та навчально методичного забезпечення проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти в Державному податковому університеті була проведена така робота:

випусковими кафедрами оновлювалися та створювалися нові програми практик, які є основним нормативним і навчально-методичним документом Університету, що регламентує послідовність, тривалість і терміни проведення різних видів практик;

відповідно до навчальних планів організовано проходження практики усіма здобувачами вищої освіти Університету, виконано всі організаційні заходи, спрямовані на забезпечення проходження ними практичної підготовки.

Атестація здобувачів вищої освіти

Для атестації здобувачів вищої освіти в Університеті сформовано 110 Екзаменаційних комісій, голови яких були призначені серед провідних представників державних та недержавних підприємств, установ, організацій, інших закладів освіти, що готують фахівців з тієї самої спеціальності Національної академії наук України, науково-дослідних установ, що сприяло вимогливості до випускних кваліфікаційних (дипломних) робіт і рівня знань, продемонстрованих здобувачами вищої освіти на атестації.

В умовах реорганізації та судових процесів було забезпечено видачу документів про вищу освіту здобувачам другого (магістерського) та першого (бакалаврського) рівнів.

У зв'язку з карантинними обмеженнями та воєнним станом було організовано атестацію здобувачів вищої освіти другого (магістерського) та першого (бакалаврського) рівнів у дистанційній формі. Для цього було розроблено відповідне нормативне забезпечення та забезпечено технічну реалізацію на платформі Moodle.

За результатами роботи Екзаменаційних комісій їх головами було подано 98 звітів.

За результатами аналізу підготованих головами Екзаменаційних комісій звітів можна зазначити таке:

1. Головами констатується високий рівень теоретичної та практичної підготовки здобувачів вищої освіти Університету.

2. Було зазначено актуальність тематики випускних кваліфікаційних (дипломних) робіт здобувачів вищої освіти та їх науково-практичну цінність.

3. Головами Екзаменаційних комісій з метою удосконалення процедури атестації здобувачів вищої освіти в наступних періодах та підвищення якості їх підготовки було запропоновано таке:

до роботи в атестаційних комісіях мають залучатись науково-педагогічні працівники, які викладали у здобувачів вищої освіти базові навчальні дисципліни, що включені до комплексного випускного іспиту;

підвищити рівень публічності під час проведення атестації здобувачів вищої освіти шляхом надання вільної можливості членам академічних груп та іншим зацікавленим особам спостерігати за процесом заслуховування членами Екзаменаційної комісії відповідей кожного зі здобувачів вищої освіти;

забезпечити обов'язкову наявність в екзаменаційних білетах з проведення атестації здобувачів вищої освіти спеціальності 081 «Право» тестового блоку для забезпечення підготовки здобувачів вищої освіти до складання ЗНО для вступу на другий (магістерський) рівень вищої освіти;

забезпечити обов'язкову наявність в екзаменаційних білетах з проведення атестації здобувачів вищої освіти одного питання іноземною мовою для забезпечення підготовки до ЄВІ з іноземної мови у разі вступу на навчання за другим (магістерським) рівнем вищої освіти;

забезпечити посилення практичної підготовки здобувачів вищої освіти з

базових навчальних дисциплін, які визначають їх фахові компетенції;

забезпечити проведення форм атестації здобувачів вищої освіти згідно із затвердженими Міністерством освіти і науки України стандартами вищої освіти за відповідними спеціальностями й освітніми рівнями;

забезпечувати неухильне дотримання норм Положення про випускну кваліфікаційну (дипломну) роботу під час підготовки та захисту дипломних робіт.

З метою підвищення об'єктивності проведення атестації здобувачів вищої освіти було налагоджено дієву систему забезпечення прозорості цього процесу. Так, усі захисти випускних кваліфікаційних (дипломних) робіт проходили публічно в присутності студентів академічної групи та інших зацікавлених осіб. В аналогічний спосіб відбувались і атестації здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня.

Упродовж усього звітного періоду відбувалось посилення співпраці з Міністерством фінансів України й органами, діяльність яких ним спрямовується та координується в частині атестації здобувачів вищої освіти, зокрема шляхом:

забезпечення першочергового призначення їх представників головами Екзаменаційних комісій під час здійснення атестації здобувачів вищої освіти;

залучення їх представників до проведення навчальних занять, атестації здобувачів вищої освіти, формування освітньо-професійних програм та навчальних планів з підготовки фахівців.

Атестація здійснюється відкрито і гласно. Здобувачі вищої освіти та інші особи, присутні на атестації, можуть вільно здійснювати аудіо- та/або відеофіксацію процесу атестації.

Атестація здобувачів, відповідно до навчального плану, може здійснюватися у вигляді приймання кваліфікаційного іспиту (комплексного або з фаху) та/або розгляду кваліфікаційних робіт.

Кваліфікаційні роботи виконуються на завершальному етапі навчання здобувачів вищої освіти в Університеті і передбачають:

систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань зі спеціальності та застосування їх під час вирішення конкретних наукових, технічних, економічних, виробничих та інших завдань;

розвиток навичок самостійної роботи й оволодіння методикою дослідження та експерименту, пов'язаних з темою роботи.

Здобувачу вищої освіти надається право обрати наукового керівника і тему випускної кваліфікаційної роботи (проєкту) з переліку запропонованих випусковою кафедрою або запропонувати свою з обґрунтуванням доцільності її розробки. Закріплення тем робіт і керівників за здобувача вищої освіти здійснюється наказом ректора Університету за поданням завідувача випускової кафедри. Керівниками кваліфікаційних робіт призначаються, як правило, професори і доценти (викладачі) Університету, висококваліфіковані спеціалісти виробництва.

Кваліфікаційні роботи випускові кафедри передають в архів Університету після закінчення роботи екзаменаційних комісій, де вони зберігаються відповідно до вимог чинного законодавства. Для використання у науковій

роботі кафедри кращі роботи за дозволом ректора / проректора можуть тимчасово (до одного року) передаватися на випускову кафедру.

Здобувачу вищої освіти, який отримав за національною шкалою підсумкові оцінки «відмінно» не менше ніж 75 % з усіх навчальних дисциплін та індивідуальних завдань, передбачених індивідуальним навчальним планом, а з інших навчальних дисциплін та індивідуальних завдань – оцінки «добре», склав атестаційні іспити з оцінками «відмінно» та/або захистив кваліфікаційну роботу з оцінкою «відмінно», видається документ про вищу освіту з відзнакою.

Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, здійснюється постійно діючою або разовою спеціалізованою вченою радою Університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації. Здобувач ступеня доктора філософії має право на вибір спеціалізованої вченої ради.

Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора наук, здійснюється постійно діючою спеціалізованою вченою радою Університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у вигляді дисертації або опублікованої монографії, або сукупності статей, опублікованих у вітчизняних та/або міжнародних рецензованих фахових виданнях, перелік яких затверджується МОН України.

У звітному періоді працювало сім комісій і встановлення відповідності рівня освітньої підготовки кадрів до вимог освітньо-професійної програми та присвоєння їм кваліфікацій за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр».

Головами комісій були призначені провідні фахівці з Міністерства фінансів України, фахівці з вищою освітою у відповідній галузі, державні службовці.

Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців 2022 року становив 843 місця.

Більш детальна інформація наведена в таблицях 1.4, 1.5.

Таблиця 1.4

Випуск за спеціальностями в ДПУ 2021/2022 навчального року Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Усього	Державне замовлення	Усього	Державне замовлення	
071 Облік і оподаткування	89	87	41	0	130
072 Фінанси, банківська справа та страхування	80	75	12	0	93
073 Менеджмент	0	0	0	0	0
076 Підприємство, торгівля і біржова діяльність	8	0	0	0	8
051 Економіка	21	21	0	0	21
053 Психологія	6	0	10	0	16
081 Право	305	247	125	0	430

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Усього	Державне замовлення	Усього	Державне замовлення	
262 Правоохоронна діяльність	48	0	29	0	77
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	0	0	0
292 Міжнародні економічні відносини	0	0	0	0	0
293 Міжнародне право	13	0	0	0	13
122 Комп'ютерні науки	11	0	0	0	11
061 Журналістика	14	0	3	0	17
017 Фізична культура і спорт	19	0	21	0	40
014 Середня освіта	0	0	0	0	0
035 Філологія	0	0	13	0	13
Р а з о м	614	430	254	0	868

Таблиця 1.5

Випуск за спеціальностями в ДПУ 2021/2022 навчального року

Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Усього	Державне замовлення	Усього	Державне замовлення	
071 Облік і оподаткування	78	77	34	0	112
072 Фінанси, банківська справа та страхування	93	90	53	0	146
073 Менеджмент	9	9	10	0	19
076 Підприємство, торгівля і біржова діяльність	13	13	0	0	13
051 Економіка	14	14	32	0	46
053 Психологія	0	0	0	0	0
081 Право	90	12	150	0	240
262 Правоохоронна діяльність	0	10	39	0	39
281 Публічне управління та адміністрування	12	0	20	0	32
292 Міжнародні економічні відносини	10	10	9	0	19
293 Міжнародне право	0	0	8	0	8
122 Комп'ютерні науки	10	0	4	0	14
061 Журналістика	0	0	0	0	0
017 Фізична культура і спорт	10	0	20	0	30
014 Середня освіта	12	0	34	0	46
035 Філологія		0		0	
Р а з о м	351	325	413	0	764

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма спеціальностями виконано повним обсягом.

Працевлаштування випускників

Знання, уміння й навички, здобуті випускниками за період навчання, повинні бути застосовані та практично використані на користь держави, що зі свого боку передбачає налагодження дієвого партнерства між державою, закладами вищої освіти, роботодавцями-стейкхолдерами та самою молоддю. Зусилля керівництва Державного податкового університету, директорів інститутів, деканів факультетів, випускаючих кафедр, відділу з питань працевлаштування, практики спрямовані на вивчення потреб ринку праці, налагодження взаємозв'язків з провідними підприємствами й установами міста, області та країни загалом, укладення довготермінових угод про співробітництво, що урегульовують і питання працевлаштування випускників Університету.

З метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних з наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками, профільний структурний підрозділ тісно співпрацює із завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників Університету; проводиться постійний аналіз попиту й пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює заклад вищої освіти; здійснюється інформування здобувачів вищої освіти та випускників про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Київ та області; а також проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти й випускників ЗВО.

Усім випускникам Університету як поточного року випуску, так і минулих років на електронну пошту або засобами телефонного зв'язку доводиться інформація про оголошення державними органами, підприємствами (установами, організаціями) вакансій. Також надається допомога в організації зустрічей для проходження співбесіди, оформленні резюме тощо.

Значну частину вакансій надає в рамках угоди про співпрацю Державна служба зайнятості України та її Ірпінський міський центр.

Проблемні питання працевлаштування

Документальне підтвердження працевлаштування здобувачів вищої освіти не передбачене законодавством України (постанова Кабінету Міністрів України від 31 травня 2017 р. № 376 «Про визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України», Закон України від 06.10.2016 № 1662-VIII «Про внесення змін до Закону України «Про вищу освіту» щодо працевлаштування випускників»). Це призводить до втрати контролю щодо подальшого працевлаштування випускників Університету.

Очікується удосконалення інтерфейсу ЄДЕБО в частині функціонування окремого модуля для відстеження працевлаштування випускників, що було анонсовано МОН України.

Проблемним питанням лишається низька заробітна плата для фахівців – початківців у державних інституціях, у зв'язку з цим значна частина

випускників не обирає для себе першим робочим місцем Міністерство фінансів України та підпорядковані йому структури.

Для пропозицій роботодавців та побажань студентів на сайті розміщені відповідні анкети, результати яких враховуються для наступних зустрічей студентів з роботодавцями.

Постійно здійснюється оновлення офіційної сторінки відділу та сторінок у соціальних мережах «Фейсбук» та «Інстаграм», де здобувачі вищої освіти мають можливість переглянути та ознайомитися з актуальними вакансіями, корисною інформацією щодо стажувань, участі у проєктах, конкурсах, розширення кар'єрних навичок, а роботодавці – запропонувати розміщення власних пропозицій щодо працевлаштування.

Здобувачі вищої освіти та випускники мають змогу:

ознайомитися з банком цих підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету, і переліком актуальних вакансій по м. Київ та Київській області;

проконсультуватися у співробітників відділу з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, зокрема і за кордоном;

пройти короткотермінове навчання з техніки написання резюме та проходження співбесіди, підготовки власного портфоліо та відеореюме;

отримати інформацію щодо інших заходів, спрямованих на організацію стажувань, а також сприяння працевлаштуванню молоді у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації (зокрема, щодо тих, що організовуються дистанційно на базі Moodle, Zoom-платформ тощо). Активно ведеться робота щодо збирання інформації про подальше працевлаштування випускників.

Ураховуючи важливість ролі Університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками ЗВО права на працю, забезпечення гарантії рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних потреб, відділ з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр продовжують активну роботу щодо налагодження стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників Університету, та укладають угоди щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечують існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і закладом вищої освіти, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоспроможності випускників Державного податкового університету.

Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників

Одним з ключових напрямів діяльності навчального відділу є планування навчального навантаження науково-педагогічних працівників. На виконання

вимог Закону України «Про вищу освіту» відділом було розроблено нормативи навчального навантаження на 2022/2023 навчальний рік, затверджені відповідним наказом:

максимальне – на одну ставку науково-педагогічного працівника не може перевищувати 600 (шістсот) годин на навчальний рік;

мінімальне для:

доцента – 590 (п'ятсот дев'яносто) годин;

професора 560 (п'ятсот шістдесят) годин;

завідувача кафедри, професора – 460 (чотириста шістдесят) годин;

завідувача кафедри, доцента – 490 (чотириста дев'яносто) годин.

На 2022/2023 навчальний рік сформовано планове навчальне навантаження на **190 824,5 годин загального навантаження по 26 кафедрах** Університету.

З метою зменшення навантаження на спецфонд Університету під час планування навчального навантаження на 2022/2023 навчальний рік було здійснено ряд заходів:

об'єднано в один потік та запроваджено елементи дистанційної форми навчання для академічних груп відокремлених структурних підрозділів;

розформовано малокомплектні групи;

уніфіковано навчальні плани груп, які навчаються за спорідненими спеціальностями, і об'єднано їх у потоки на лекції і практичні заняття;

збільшено потоки академічних груп студентів усіх форм навчання, зокрема і шляхом об'єднання в потоки груп різних ННІ;

збільшено максимальний обсяг навчального навантаження науково-педагогічних працівників до законодавчо визначеного.

Детально динаміка сформованого навчального навантаження у розрізі кафедр та Університету представлена в таблиці 1.6.

Таблиця 1.6

Навчальне навантаження у розрізі кафедр ДПУ у звітному періоді

№ з/п	Кафедри	Кількість годин		Відхилення +/-
		2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	
1.	Адміністративного і господарського права та митної безпеки	4 367	2 987	-1 380
2.	Аудиту, державного фінансового контролю та аналізу	5 982	6 892	910
3.	Військової підготовки	9 417	7 195	-2 222
4.	Економіки, підприємництва та економічної безпеки	7 806	7 593	-213
5.	Економічної політики	4 617	3 874,5	-742,5
6.	Кібернетики та прикладної математики	4 803	4 457	-346
7.	Комп'ютерних та інформаційних технологій і систем	7 983	8 457	474

№ з/п	Кафедри	Кількість годин		Відхилення +/-
		2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	
8.	Кримінальних розслідувань	8 738,75	9 810	1 071,25
9.	Кримінальної юстиції	14 794	16 930	2136
10.	Митної справи та товарознавства	6 273	5 410	-863
11.	Міжнародних економічних відносин	2 997	3 114	117
12.	Міжнародного права	6 684	5 474	-1 210
13.	Мовної підготовки та соціальних комунікацій	20 660	14 659	-6 001
14.	Облікових технологій та бізнес-аналітики	5 186	6 338	1 152
15.	Обліку та консалтингу	4 330	4 798	468
16.	Правничої лінгвістики	2 675	3 948	1 273
17.	Правоохоронної діяльності	3 953,25	3 968	14,75
18.	Приватного права	13 964	14 612	648
19.	Психології, педагогіки та соціології	5 806	6 916	1 110
20.	Публічних фінансів	5 624	5 517	-107
21.	Публічного права	9 080	9 571	491
22.	Соціальної філософії та управління	8 080	9 223	1 143
23.	Теоретико-правових дисциплін	7 619	6 833	-786
24.	Фізичного виховання, спорту та здоров'я	8 533	7 037	-1496
25.	Фінансових ринків та технологій	9 744	8 762	-982
26.	Фіскального адміністрування	6 508	6 449	-59
Усього		196 224	190 824,5	-5 399,5

У результаті здійснених оптимізаційних заходів під час формування навчального навантаження було забезпечено збільшення переліку оплачуваних видів навчальної роботи (індивідуально-консультаційної роботи). Крім того, оптимізовано рівень аудиторного навантаження залежно курсу навчання здобувачів вищої освіти:

до 50 % від кількості годин, передбачених навчальним планом на вивчення навчальної дисципліни для 2 курсу першого (бакалаврського) рівня;

до 40 % від кількості годин, передбачених навчальним планом на вивчення навчальної дисципліни для 1 і 3 курсів першого (бакалаврського) рівня;

до 30 % від кількості годин, передбачених навчальним планом на вивчення навчальної дисципліни для 4 курсу першого (бакалаврського) рівня та другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Оптимізовано планування навчального навантаження науково-педагогічних працівників та удосконалення графіка освітнього процесу. Так, у

ході формування навчального навантаження науково-педагогічних працівників було забезпечено:

недопущення передачі годин навчального навантаження між кафедрами (в окремих випадках, як виняток, з метою забезпечення розподілу годин керівництва випускними кваліфікаційними (дипломними) роботами така передача здійснювалась за дозволом ректора та погодженням з першим проректором з навчально-методичної та виховної роботи);

розподіл годин навчального навантаження кожного науково-педагогічного працівника (зокрема, і науково-педагогічних працівників, які працюють за сумісництвом на 0,5 ставки), як правило, здійснювався рівномірно між семестрами;

лекційні години навчального навантаження першочергово планувалися для науково-педагогічних працівників, які працюють в Університеті за основним місцем роботи, мають науковий ступінь та/або вчене звання, стаж науково-педагогічної діяльності понад 2 роки;

передбачено години для проведення комп'ютерного тестування здобувачів вищої освіти з кожної навчальної дисципліни перед проведенням семестрового контролю;

години навчального навантаження, передбачені для проведення атестації здобувачів вищої освіти, першочергово планувалися для гарантів освітніх програм та науково-педагогічних працівників, які забезпечують викладання дисциплін, що виносяться на атестацію;

було дотримано вимогу передбачення для викладачів, які входять до груп забезпечення спеціальностей, наявність навчального навантаження за відповідною спеціальністю;

не планувались лекційні години для старших викладачів та викладачів / асистентів;

читання лекційних годин за другим (магістерським) рівнем планувалося для викладачів з науковим ступенем доктора наук та/або вченим званням професора.

Графік освітнього процесу на поточний навчальний рік було побудовано так, щоб мінімізувати одночасне проведення заліково-екзаменаційної сесії у здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання та забезпечити виділення часу на ліквідацію ними академічної заборгованості.

Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (на одну ставку).

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків.

Мінімальний і максимальний обов'язкові обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників Університету в межах їх робочого часу встановлюється наказами ректора, відповідно до чинного законодавства, з урахуванням виконання НПП інших обов'язків (методичних,

наукових, організаційних) та у порядку, передбаченому Статутом Університету і Колективним договором.

Персональна відповідальність за дотримання меж мінімального або максимального обов'язкового обсягу навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри покладається на деканів факультетів, директорів навчально-наукових інститутів і завідувачів кафедр.

Рівень ставки НПП на кожен навчальний рік встановлюється згідно з розподілом навчального навантаження, яке розглядається і схвалюється на засіданні кафедри та затверджується наказом ректора Університету.

Залучення науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором (контрактом), може здійснюватися лише за їх згоди або у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Види навчальних занять, що входять до обов'язкового обсягу навчального навантаження НПП відповідно до його посади, встановлюються кафедрою.

Під час складання індивідуальних планів роботи науково-педагогічного працівника та її обліку і розподілі навчального навантаження завідувач кафедри повинен враховувати особливості кожного виду роботи і забезпечувати оптимальне використання творчого потенціалу кожного науково-педагогічного працівника.

Графік робочого часу НПП визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом НПП. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком контрольних заходів, визначається з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання.

Зміни в затвердженому на початок навчального року навчальному навантаженні НПП вносяться до його індивідуального плану. До викладання навчальних дисциплін на заочній формі навчання необхідно залучати найбільш досвідчених та/або висококваліфікованих науково-педагогічних працівників.

Впровадження системи АСУ «Управління Університетом»

У ході впровадження АСУ «Управління Університетом» було досягнуто ряд перших вагомих результатів. А саме:

удосконалено нормативне забезпечення організації освітнього процесу в частині функціонування АСУ «Управління Університетом»;

забезпечено використання АСУ «Управління Університетом» під час підготовки додатків до дипломів про вищу освіту;

забезпечено використання АСУ «Управління Університетом» у процесі підведення підсумків семестрового контролю здобувачів вищої освіти для формування показників їх якісної та абсолютної успішності;

забезпечено актуалізацію в середовищі АСУ «Управління Університетом» інформації про персональні дані здобувачів вищої освіти;

забезпечено розширення меж використання АСУ «Управління Університетом» під час організації освітнього процесу на кафедрі військової

підготовки;

забезпечено застосування можливостей АСУ «Управління Університетом» у процесі здійснення залишкового контролю знань здобувачів вищої освіти та моніторингу їх успішності;

завдяки можливостям АСУ «Управління Університетом» побудовано систему моніторингу за результатами проведення заліково-екзаменаційних сесій здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання та процесом ліквідації ними академічної заборгованості;

продовжено використання системи ліквідації можливості перескладання здобувачами вищої освіти пропусків навчальних занять з неповажної причини та сформовано систему перескладання поважних пропусків упродовж семестру, а не перед семестровим контролем;

забезпечено синхронізацію з програмним середовищем Moodle;

забезпечено можливість формування в середовищі АСУ «Управління Університетом» наказів про направлення на практику здобувачів вищої освіти, переведення на старші курси, рейтингу претендентів на отримання стипендій;

забезпечено застосування можливостей АСУ «Управління Університетом» у процесі здійснення залишкового контролю знань здобувачів вищої освіти та моніторингу їх успішності;

оновлено методичне забезпечення дистанційного навчання, зокрема Вченою радою Університету затверджено такі положення (протокол від 25.08.2022 № 2): Положення про сертифікацію навчальних дистанційних курсів Державного податкового університету та Положення про дистанційну та змішану форми навчання в Державному податковому університеті;

успішно проведено підтримку освітнього процесу у дистанційному режимі під час повномасштабної агресії російської федерації. Зокрема, надано технічну та методичну допомогу викладачам та здобувачам вищої освіти у процесі роботи у системі дистанційної освіти Moodle, оновлено інструкції щодо роботи в СДО Moodle та АСУ. Проведено дві заліково-екзаменаційні сесії 2022 року повністю у дистанційному форматі;

частково відновлена робота системи вебінарів, зокрема серверу org.nusta.edu.ua, який забезпечував проведення ректоратів, науково-методичних рад та інших заходів.

Станом на 26.12.2022 загальна кількість сертифікованих дистанційних курсів становить 383. Кількість сертифікованих курсів у розрізі ННІ та факультетів наведена на рис. 1.1.

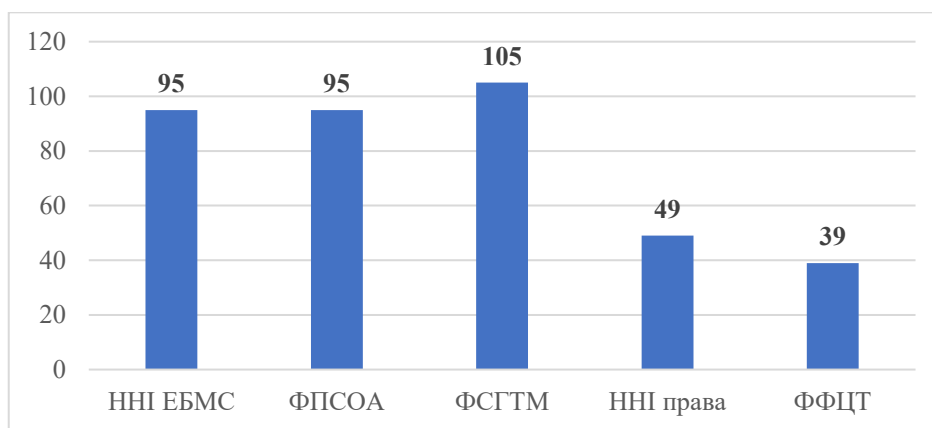


Рис. 1.1. Кількість сертифікованих курсів у розрізі ННІ та факультетів станом на 26.12.2022

Крім того, було забезпечено реалізацію права здобувачів вищої освіти на формування індивідуальної траєкторії навчання шляхом проведення презентацій дисциплін вільного вибору, формування їх загального каталогу та проведення запису на вивчення вибіркокових дисциплін у відкритому форматі через АСУ «Управління університетом» упродовж лютого-березня 2021 року.

Вперше в історії Університету було забезпечено організацію проведення занять з дисципліни «Фізичне виховання» в секційній формі та формування розкладу занять секцій у середовищі АСУ «Управління університетом».

На сьогодні здійснюються заходи щодо формування в АСУ «Управління Університетом» рейтингу науково-педагогічних працівників, оновлення Електронного журналу та забезпечення автоматизації здійснення перевірки навчальних занять і відображення її результатів. Зазначені заходи планується здійснити до середини наступного навчального року.

1.5. Профорієнтаційна робота

Для визначення пріоритетів для проведення подальшої профорієнтаційної роботи:

проведено анкетування серед студентів Університету «Мотивація вибору навчання в Державному податковому університеті» (вступ 2022):

а) основною причиною вибору Університету 67,5 % опитуваних зазначили «Обрав(ла) за власним бажанням, тому що це мені цікаво», 45,2 % – «Обрав(ла), орієнтуючись на престиж професії, можливості подальшого працевлаштування»;

б) метою навчання 41,6 % зазначили «Зможу опанувати основи обраної спеціальності, стати професіоналом у своїй справі»;

в) для отримання даних про Університет 44 % опитуваних користувалися інформацією з Інтернету та в соціальних мережах (відділ має окрему сторінку в FB);

г) враховуючи сприятливі умови вступу, який створив заклад, перебуваючи в особливих умовах, надавши можливість тримання вступника на постійному зв'язку з Консультаційним центром з питань прийому (створений

на базі відділу профорієнтації та кар'єрного зростання) і приймальною комісією, 33,1 % респондентів обрали Університет під час вступної кампанії;

для покращення іміджу Університету надавалися пропозиції щодо відбудови місць, які зруйновані в результаті збройної агресії;

активність університетського ТікТоку, ютубу, започаткувати Щотижневик з життя Університету, але не монотонні новини, а якісь хороші і цікаві відео від самих студентів тощо;

складено моніторинг географії студентів-першокурсників Університету, в лідерах Київ, Київська, Вінницька, Донецька та Житомирська області;

сформовано рейтинг закладів загальної середньої та вищої освіти, випускники з яких стали студентами Університету 2022 року;

проведено 8 загальноуніверситетських Днів відкритих дверей, з них 4 2022 року (лютий, травень-червень). Відділом профорієнтації (модератори ДВД) була сформована гугл-форма для реєстрації, вчасно розроблялися оголошення про захід і на підставі пропозицій від ННІ, факультетів формувалися програми ДВД, запрошувалися спеціальні гості, постійною складовою будь-якого ДВД лишалася презентація відповідального секретаря щодо новацій вступної кампанії 2022 року;

сформована база потенційних вступників 2022 року та реєстр закладів загальної середньої освіти, насамперед Волинської, Рівненської, Дніпровської, Житомирської, Чернігівської, Черкаської областей, із зазначенням адрес, контактних даних для здійснення подальшої розсилки профорієнтаційного матеріалу;

супроводження роботи юнацьких і літніх шкіл кафедр Університету та інших заходів кафедр Університету (Дні гостинності, олімпіади, майстер-класи);

співпраця:

з Київським регіональним центром оцінювання якості освіти щодо функціонування тимчасово екзаменаційного центру Українського центру оцінювання якості освіти для проведення основної та додаткової сесії тестування (відповідальні особи за ТЕЦ – працівники відділу), на базі Університету брали участь (з урахуванням безпеки учасників тестування не більше 50 осіб/сесію):

а) у національному мультипредметному тестуванні – 495 осіб

б) у магістерському комплексному тестуванні (МКТ/МТНК) – 400 осіб. Кожному з присутніх була проведена консультація щодо вступу, надано профматеріал, проводилися індивідуальні екскурсії (за бажанням);

Донецьким регіональним центром оцінювання якості освіти (щодо можливості проведення НПП Університету НМТ за кордоном);

з Житомирським міським центром зайнятості щодо онлайн-презентації Університету для випускників ввірених ОТГ;

проведення організаційних заходів для здійснення профорієнтаційної роботи під час:

а) благодійної акції «Зруйновані, але незламні»;

- б) форуму з фінансової грамотності «Open Finance Time»;
- в) учнівських олімпіад;
- г) VI Інтелектуального конкурсу «Податківець майбутнього»;
- д) зустрічей з випускниками Ірпінського фахового коледжу економіки та права; інших заходів, що проводилися структурними підрозділами Університету;
- інформаційно-рекламна діяльність:
- участь у XIV Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті»;
- диплом Університету за презентацію кращих здобутків і плідну діяльність з упровадження інновацій в освітній процес;
- диплом та золота медаль у номінації «Психолого-педагогічний супровід учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану»;
- диплом та золота медаль у номінації «Реалізація практико-орієнтованого навчання як засобу формування професійних компетентностей здобувачів освіти»;
- наповнення сторінки Профорієнтація, розміщення дописів з ілюстративною складовою (пости з прив'язкою до ДПУ) на сторінках закладів освіти (за згодою) в мережі FB;
- комунікація щодо розміщення інформації про Університет на сайтах Міністерства фінансів України, Держаудитслужби України, Державної податкової служби України тощо, зокрема оголошення про вступ;
- розробка електронних буклетів профорієнтаційного змісту щодо вступної кампанії; оновлення вуличних стендів Університету; розміщення (зокрема, розробка банеру, оновлення даних) інформаційні сторінки Університету на освітніх спеціалізованих порталах, безкоштовних інтернет-ресурсах: Education.ua., Освіта.ua;
- проведення онлайн-консультації секретаріату приймальної комісії та роботу консультаційно-довідкового центру для надання допомоги вступникам та їх батькам з питань прийому до Університету.

1.6. Виховна, психолого-педагогічна та спортивно-масова робота

Заходи з освітньо-виховної роботи здійснюються згідно із Законом України «Про вищу освіту», наказом МОН України «Про Концепцію національного виховання студентської молоді», наказами Міністерства освіти і науки України, Міністерства фінансів України, рішеннями Вченої ради Університету, Планом виховної роботи Університету з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

Робота у звітний період проводилась згідно з основними напрямками виховної роботи:

- національно-патріотичне виховання;
- правове виховання;
- художньо-естетичне;
- сімейно-родинне;
- превентивно-оздоровче.

З метою виховання національної свідомості і відчуття поваги до історичного минулого держави та згідно з Концепцією національно-патріотичного виховання молоді для здобувачів вищої освіти в Університеті постійно проводяться заходи, спрямовані на формування у молодого покоління високої патріотичної свідомості, почуття вірності та любові до Батьківщини.

Основою правового виховання відділу є формування в молоді правової культури громадянина України, що насамперед передбачає свідоме ставлення до своїх прав і обов'язків перед суспільством і державою, закріплених у Конституції України.

Відділом проведено ряд заходів правового спрямування. Наприклад, було проведено години кураторів на теми: «Правова культура студента», «Знай свої права та обов'язки», «Попередження конфліктної ситуації» тощо. Результатом заходів стало усвідомлення здобувачами того, наскільки актуальними є проблеми боротьби з правопорушеннями і злочинністю серед молоді в Україні на сьогодні.

Представники патрульної поліції Київської області провели лекції для здобувачів вищої освіти Університету з питань безпеки дорожнього руху.

Метою художньо-естетичного виховання є формування основ естетичної культури, естетичних норм і принципів, естетичного сприйняття та емоційного ставлення до прекрасного, духовне збагачення здобувачів, розширення їх світогляду, оволодіння цінностями і знаннями в галузі світового та народного мистецтва, музики, архітектури, виховання художнього смаку.

Ще одним з основних напрямів роботи відділу організації виховного процесу та соціальних питань є захист інтересів соціально незахищених категорій здобувачів. Відділ проводить облік і нарахування соціальних стипендій, виплат на харчування студентам-сиротам, щорічну виплату матеріальної допомоги, матеріальне забезпечення літературою, одягом; грошова допомога під час працевлаштування студентам-сиротам після закінчення навчання в Університеті відповідно до Закону України від 13.01.2005 № 2342-IV «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» (із змінами) та постанов Кабінету Міністрів України від 12.07.2004 № 882 «Питання стипендіального забезпечення» (зі змінами), від 28.12.2016 № 1047 «Про розміри стипендій у державних та комунальних навчальних закладах, наукових установах» (зі змінами), від 28.12.2016 № 1045 «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти» (зі змінами), від 24.03.2021 № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку», від 05.04.1994 № 226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» (із змінами).

У звітному періоді було оновлено склад стипендіальної комісії Університету та забезпечено входження в неї студентського активу Університету. Було оновлено положення про стипендіальну комісію та

включено до її складу проректора з наукової роботи. Також вперше здійснено повністю формування рейтингу претендентів на отримання стипендій в автоматичному режимі за допомогою АСУ «Управління університетом».

Здійснюється вивірення відповідності статусу першокурсників по ННІ / факультетах відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1045 щодо можливості оформлення соціальної стипендії.

Загальна кількість здобувачів вищої освіти, які отримують соціальну стипендію станом у звітному, становила 241 особу.

Проводяться особисті консультації зі здобувачами категорій, які мають право на отримання соціальної та персональної стипендії, здійснюється інформування про правила і порядок призначення стипендій, їх нарахування та виплати.

Навчально-спортивний комплекс Державного податкового університету створений та функціонує для залучення здобувачів вищої освіти, аспірантів, викладачів, співробітників Університету до систематичних занять фізичною культурою та спортом, виховання морально-вольових якостей, організації і проведення масових оздоровчих, фізкультурних і спортивних заходів, пропаганди здорового способу життя.

Спортивна інфраструктура Університету до повномасштабного вторгнення військ РФ на територію України та нашого закладу вищої освіти створювала, наразі також частково створює, сприятливі умови для занять здобувачів вищої освіти та всіх бажаючих з таких видів спорту: вільної боротьби, дзюдо, самбо, бойового самбо, футболу, хортингу, тхеквондо, пауерліфтингу, військово-спортивного багатоборства, гирьового спорту, армреслінгу, боксу, настільного тенісу, регбі, аеробіки, стрітболу, волейболу, спортивного туризму, фрі-файту та атлетичної гімнастики.

Також до складу Навчально-спортивного комплексу входить відділ підготовки водіїв, який проводить теоретичну та практичну підготовку водіїв транспортних засобів категорії «В».

На початку навчального 2022/2023 року у зв'язку з карантином (COVID-19), а в лютому – з початком бойових дій на території міста Ірпінь, а після деокупації міста з переведенням освітнього процесу в Університеті на дистанційну форму навчання цей процес виявився не таким продуктивним на спортивно-масові заходи як попередні роки, але все одно в умовах обмеження були проведені деякі заходи. Весь акцент роботи співробітників Навчально-спортивного комплексу Університету був спрямований на проведення профорієнтаційної роботи під час спортивно-масових заходів та змагань на теренах Київської області, а саме:

1. Провели профорієнтаційну роботу з юними борцями вільного стилю під час проведення турніру на призи заслуженого майстра спорту України В. Андрійцева «Крок до олімпу», який проходив 14–15 січня 2022 року в м. Малин, Житомирської області.

2. 22 січня 2022 року долучилися зі студентами спеціальності 017 «Фізична культура і спорт» Університету до організації та проведення

спортивного свята для школярів та батьків Ірпінської школи № 2 «Тато, мама, я – спортивна сім'я».

3. 2 лютого 2022 року з метою обміну досвідом у сфері фізичної культури і спорту та налагодження міжнародних зв'язків в Університеті приймали делегацію з Туреччини на чолі з виконавчим директором Європейської федерації хортингу Мусіма Тюрки та представниками університетів та спортивних федерацій цієї країни.

4. Зі студентською молоддю та випускниками Університету відвідали 04.02.2022 м. Київ, а саме Київську обласну адміністрацію, де пройшло підняття Державного та олімпійського прапорів з нагоди відкриття Олімпійських ігор – 2020 в Пекині. Також до таких заходів у переддень відкриття Олімпіади долучилися у місті Ірпін та селищі Гостомель.

5. 5 лютого разом з викладачами кафедри фізичного виховання, спорту та здоров'я відвідали Відкриту першість Броварського спортивного фахового коледжу з лижних гонок, під час якої ознайомили учасників зі спеціальностями, які є в ДПУ.

6. 17 лютого 2022 року разом із здобувачами вищої освіти взяли участь у презентації навчально-методичного посібника «Організація фізичної культури і спорту в об'єднаних територіальних громадах України», автором якої є почесний професор Університету, заслужений працівник фізичної культури і спорту України Іван Куроченко. Презентація відбулася в приміщенні Гостомельської селищної ради.

7. Як співорганізатори та волонтери, 1 червня 2022 року в одному з районів селища Гостомель приєдналися до Всеукраїнського проєкту Національного олімпійського комітету України OlympicLab, який був організований для психологічної реабілітації дітей, постраждалих від агресії військ РФ.

8. 20 червня 2022 року на фоні зруйнованого адміністративного корпусу «А» Університету для висвітлення фактів злочинів російського агресора за підтримки та ініціативи Відділення НОК України в Київській області, здобувачів вищої освіти, вихованців КМЦ «Сузір'я» та спортивного клубу Університету з художньої гімнастики «Чарівна стрічка» провели флешмоб у режимі онлайн разом зі студентами і школярами з дружньої Литви та однодумцями з Черкас.

9. Спільно із здобувачами вищої освіти та випускниками Університету, які є призерами або учасниками Олімпійських ігор, 9 липня 2022 року долучилися до проведення спортивно-масового проєкту Відділення НОК України в Київській області «Олімпійський день на Київщині – 2022 Незламна мрія», який був реалізований для дітей, підлітків та їх рідних у напівзруйнованому ліцеї № 1 селища Гостомель.

10. 10 липня 2022 року долучилися до участі у Всеукраїнському проєкті НОК України «Чат з чемпіоном» за міжнародною участю, який відбувся в режимі онлайн. У заході також брали участь здобувачі вищої освіти ДПУ

спеціальності 017 «Фізична культура і спорт». Гостею програми стала дворазова Олімпійська призерка Луїза Златковська (Польща).

11. Провели профорієнтаційну роботу серед учасників Кубку Гостомеля з тхеквондо ВТФ «Незламна мрія», який пройшов у селищі Гостомель 31 липня 2022 року.

12. До Міжнародного дня молоді як волонтери приєдналися до проведення Всеукраїнського проєкту «Дитинство разом», який реалізовується для дітей найбільш постраждалих районів України від військової агресії рф за сприяння ТОВ «Ківі паті». Захід відбувся 12 серпня на стадіоні Гостомельської селищної ради.

13. Як співорганізатори та судді, 20 серпня 2022 року приєдналися до проведення футбольного марафону «Незламна мрія», який пройшов на території селища Гостомель, де також провели профорієнтаційну роботу серед підростаючих майстрів футбольного м'яча.

14. 10 вересня в день святкування Дня фізичної культури і спорту України, як співорганізатори долучилися до проведення спортивно-освітнього заходу «Олімпійський урок 2022», який був реалізований завдяки співпраці з Відділення НОК України в Київській області для школярів селища Гостомель.

15. З профорієнтаційним візитом 15 вересня 2022 року відвідали Богуславський гуманітарний фаховий коледж ім. І. С. Нечуя-Левицького, де проводився спортивно-просвітницький захід, присвячений Міжнародному дню студентського спорту.

16. 17 вересня 2022 року, в рамках Всеукраїнського проєкту НОК України «Будь активним» та профорієнтаційної роботи відвідали як волонтери одне з найбільш зруйнованих селищ Київщини – Бородянку, де пройшов спортивно-масовий захід для дітей селища, постраждалих унаслідок російської агресії.

17. До Міжнародного дня студентського спорту 20 вересня 2022 року у Державному податковому університеті провели олімпійську руханку для здобувачів вищої освіти ДПУ та студентів Ірпінського фахового коледжу економіки та права.

18. 24 вересня 2022 року разом зі студентами Державного податкового університету взяли участь у спортивно-масовому заході, присвяченому до Європейського тижня спорту в Україні, який відбувся на центральній площі міста Ірпінь.

19. 8 жовтня 2022 для популяризації Університету та проведення профорієнтації відвідали місто Буча, де в Бучанському спортивному комплексі «Академія спорту» пройшов відкритий чемпіонат Бучанського району з тхеквондо ВТФ. У чемпіонаті брали участь майже 370 спортсменів з Київщини та регіонів України.

20. Разом зі студентами Університету 12 листопада 2022 року як волонтери допомогли в організації та проведенні «Марафону незламних», з метою створення організації «Центр психологічної допомоги та реабілітації для військових». Марафонці стартували в аеропорту с. Гостомель, далі їх дистанція проходила через міста Буча та Ірпінь, фінішували учасники у селищі Стоянка.

21. 13 листопада разом з викладачами кафедри фізичного виховання, спорту та здоров'я провели профорієнтацію зі спортсменами, які брали участь у чемпіонаті Київської області з лижних перегонів на лижоролерах у місті Бровари.

22. Разом з викладачами та випускниками ДПУ провели профорієнтаційну роботу під час проведення Кубка України з вільної боротьби серед чоловіків та жінок, присвячений пам'яті загиблим захисникам України, який проходив 3 грудня в м. Біла Церква.

Необхідно зазначити, що студенти-спортсмени Університету активно беруть участь у змаганнях різного рангу, чемпіонатах та кубках України, Європи, світу, всеукраїнських і всесвітніх універсіадах та олімпійських іграх, чим прославляють наш заклад вищої освіти та Україну загалом.

З перших днів повномасштабного вторгнення військ РФ на територію України деякі співробітники Навчально-спортивного комплексу разом з керівним складом Університету і до періоду деокупації не полишали територій вишу.

На початку бойових дій сприяли в роботі щодо облаштування укриттів і забезпеченні їх необхідним для побуту, допомагали в розвезенні харчів, ліків та іншого по сховищам, де перебували здобувачі вищої освіти, співробітники та їх родини, а також мешканці Ірпеня.

Сприяли в проведенні евакуації студентів та науково-педагогічних працівників до Стороженецького ННІ, приклали неабияких зусиль для збереження матеріально-технічної бази від мародерства.

З ініціативи та за безпосередньою участю представників органів студентського самоврядування в Державному податковому університеті відбулися такі заходи:

День відкритих дверей Державного податкового університету;

перегляд художніх фільмів;

промо-відео Державного податкового університету.

Усі заходи, що проводяться в Університеті, висвітлюються на офіційному сайті вишу, офіційних сторінках соціальних мереж і в засобах масової інформації Київської області.

Ініційовано проведення зборів зі студентським самоврядуванням Університету для обговорення нормативно-правової бази студентського самоврядування, надання алгоритму дій відкриття рахунка для подальшого отримання коштів, закладених Університетом, відповідно до Закону України «Про вищу освіту» (п. 10 ст. 40), плану заходів студентського самоврядування, виборів голови студентського парламенту та надання методичних рекомендацій.

Було здійснено залучення здобувачів вищої освіти до проєктної діяльності, подачі заявок для участі в грантових програмах та організовано зустріч щодо проєкту «Мріємо та діємо» разом з Ірпінською агенцією розвитку.

З метою надання інформації щодо педагогічної і психологічної підтримки здобувачам, для сприяння ефективного навчання та їх психологічного розвитку проводиться систематична робота з кураторами академічних груп. З ними

постійно проходять зустрічі, здійснюються консультації, інструктивно-методичні наради та семінари-практикуми.

На початку навчального року було сформовано загальноуніверситетський наказ про призначення кураторів академічних груп та закріплення за кафедрами.

Практичні психологи здійснюють свою професійну діяльність відповідно до основних напрямів роботи практичних психологів у закладах вищої освіти:

I. Психодіагностична робота.

Проведено:

1.1. Соціально-психологічне дослідження на предмет визначення рівня первинної адаптації першокурсників до навчання у ЗВО.

1.2. Анкетування, спрямоване на з'ясування основних проблем першокурсників, соціометричне дослідження.

1.3. Психологічне тестування військово-професійної орієнтації здобувачів вищої освіти, які вступають на військову кафедру.

II. Консультативна робота.

2.1. Психологічне консультування здобувачів вищої освіти, батьків, науково-педагогічних та інших працівників Університету з актуальних питань (32 консультації).

2.2. Онлайн-консультування здобувачів вищої освіти та викладачів (15 консультацій).

2.3. Консультації кураторів груп та заступників директорів інститутів, деканів факультетів з виховної роботи щодо особливостей взаємодії зі здобувачами вищої освіти.

III. Психокорекційна робота.

3.1. Психологічний супровід вразливих категорій здобувачів вищої освіти: студенти-сироти та позбавлені батьківського піклування, студенти з зони АТО, студенти-переселенці, студенти з інвалідністю.

3.2. Психологічний супровід здобувачів вищої освіти, які проживають у гуртожитках.

3.3. Індивідуально-корекційна робота зі здобувачами, які мають особистісні та міжособистісні проблеми.

IV. Профілактична і просвітницька робота.

4.1. Семінар-практикум для кураторів академічних груп на тему «Соціально-психологічна адаптація здобувачів вищої освіти першого курсу навчання до нового етапу життя».

4.2. Заходи для роботи з абітурієнтами, які мають статус внутрішньо переміщених осіб:

тренінг «Легка адаптація»;

тренінг «Ефективне спілкування: прийоми і методи міжособистісної комунікації»;

серія тренінгів «Школа лідерства Крим – Донбас».

4.3. Участь у методичному семінарі щодо роботи з утратою (м. Буча).

4.4. Участь в онлайн-тренінгу з профілактики суїцидів.

V. Організаційна робота. Участь в акредитації освітніх програм різних спеціальностей та рівнів.

VI. Координація роботи студентських організацій.

Координація роботи студентських організацій передбачає проведення спільних нарад з питань планування, організації виховної роботи в Університеті, було проведено такі заходи:

урочисте підписання Декларації про дотримання академічної доброчесності. Документ підписали ректор, професорсько-викладацький склад, здобувачі вищої освіти Університету та представники студентського самоврядування;

благодійна акція «З Миколайчиком в душі», відвідано Київський міський будинок дитини ім. М. М. Гоголя;

у рамках Всеукраїнської акції «Зробимо Україну чистою» та в продовження челенджу до Всесвітнього дня Землі в «чистий четвер» відділом спільно із студентським ректоратом, студентським самоврядуванням та за підтримки господарського відділу було висаджено квіти й інші зелені насадження біля Меморіального комплексу Слави та на різних паркових локаціях Університету.

1.7. Військова підготовка

Відповідно до наказу Міністерства оборони України від 26.07.2022 № 17ДСК «Про затвердження Переліку військово-облікових спеціальностей, за якими ведеться підготовка громадян України за програмою підготовки офіцерів запасу, обсягів підготовки за ними в 2022–2023 навчальному році, та організацію цієї підготовки», кафедра військової підготовки університету у 2022–2023 н.р. проводить військову підготовку громадян України за програмою підготовки офіцерів запасу за військово-обліковими спеціальностями: «Бойове застосування механізованих з'єднань, військових частин і підрозділів», «Організація морально-психологічного забезпечення військ (сил)». Обсяг замовлення на підготовку військових фахівців становить 350 осіб.

Організація відбору, зарахування та укладання контрактів з громадянами України, які виявили бажання пройти військову підготовку, проводилися, згідно з Інструкцією про організацію військової підготовки громадян України, за програмою підготовки офіцерів запасу, затвердженою наказом Міністерства оборони України та Міністерства освіти і науки України від 14.12.2015 № 719/1289 (зі змінами).

Зарахування громадян України на навчання за програмою підготовки офіцерів запасу на кафедрі військової підготовки здійснювалося наказами ректора Університету у 2 етапи: за основним набором зараховано 107 осіб, за додатковим набором 9 осіб. Це непоганий показник в умовах воєнного стану в країні. По різних причинах відмовилися навчатися 14 осіб.

На 2 курсі продовжили навчання 214 осіб, що становить 89 % від обсягу замовлення у 2021 році. Відраховалися 26 осіб.

З 16 червня по 16 липня 2022 року на базі Університету був проведений навчальний збір із залученням інструкторів підрозділів територіальної оборони.

У період з 13 по 15 липня 2022 року на кафедрі були проведені випускні екзамени (табл. 1.7). Головою випускної екзаменаційної комісії був

призначений заступник командира в/ч А0665 – начальник відділу організації навчального процесу полковник А. Петренко.

Таблиця 1.7

**Результати здачі комплексного випускного екзамену на кафедрі
військової підготовки ДПУ в 2022 році**

Кількість студентів	Відмінно	Добре	Задовільно	Незадовільно	Середній бал
155	28	96	31	–	3,99

Наказом міністра оборони України від 02.12.2022 № 1172 присвоєно первинне військове звання «молодший лейтенант запасу» 124 особам.

Інші види робіт на кафедрі проводилися відповідно до навчального навантаження, планів методичної, наукової, організаційної та профорієнтаційної роботи.

1.8. Післядипломна освіта

У цьогорічних умовах розпочати повноцінну роботу щодо запровадження проведення курсів підвищення кваліфікації в ДПУ вдалося після отримання у вересні ліцензії на провадження освітньої діяльності у сфері післядипломної освіти, що дало змогу здійснювати освітню діяльність щодо підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, представників інститутів громадянського суспільства за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» (згідно з рішенням Ліцензійної комісії Міністерства освіти і науки України від 26.09.2022 (протокол № 251), затвердженого наказом МОН України від 27.09.2022 № 223-л).

З метою організації ефективної роботи щодо розробки та впровадження програм курсів підвищення кваліфікації Центром було здійснено такі організаційні дії та досягнуто результати:

1. У межах співпраці з Міністерством фінансів України (далі – МФУ) Центром організаційно забезпечено проведення курсів підвищення кваліфікації фахівцями Департаменту гармонізації державного внутрішнього фінансового контролю та Департаменту методології бухгалтерського обліку та нормативного забезпечення аудиторської діяльності МФУ.

Зокрема, з Департаментом гармонізації державного внутрішнього фінансового контролю проведено курси:

за спеціальною короткостроковою програмою «Ключові аспекти проведення внутрішнього аудиту, який передбачає здійснення оцінки та надання висновків і рекомендації щодо ефективності об'єкта внутрішнього аудиту» - було проведено з 20 по 23 вересня 2022 р. для 30 слухачів;

за спеціальною професійною (сертифікатною) програмою «Базовий курс внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту», проведено з 22 листопада по 9 грудня 2022 р. для 30 слухачів.

З Департаментом методології бухгалтерського обліку та нормативного забезпечення аудиторської діяльності організовано проведення курсів за

спеціальною професійною (сертифікатною) програмою «Бухгалтерський облік в установах і організаціях державного сектору за національними стандартами», проведення яких планується з 20 лютого по 17 березня 2023 р. набором до 300 слухачів.

2. 20.10.2022 проведено семінар-тренінг для розробників професійних (сертифікатних) та короткострокових програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

3. Пройдено всі організаційні етапи, зокрема розгляд та погодження Науково-методичною радою Університету й експертною комісією Національного агентства України з питань державної служби (далі – НАДС); затверджено наказом НАДС (від 05.12.2022 № 128-22); розміщено на «Порталі управління знаннями» НАДС 4 програми підвищення кваліфікації для державних службовців категорії «Б» та «В», посадових осіб органів місцевого самоврядування за загальними короткостроковими програмами, укладачами яких є викладачі кафедри психології, педагогіки та соціології:

1) загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Екстрена психологічна допомога особистості та зниження впливу травматичної події на якість життя» (дистанційна форма навчання), укладач Марина Юріївна Заушнікова, канд. психол. наук, доцент кафедри психології, педагогіки та соціології;

2) загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Професійне вигорання: діагностика, шляхи подолання» (дистанційна форма навчання) укладач Марина Юріївна Заушнікова, канд. психол. наук, доцент кафедри психології, педагогіки та соціології;

3) загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Психологія управління» (дистанційна форма навчання) укладач Деніжна Світлана Олександрівна, канд. пед. наук, доцент кафедри психології та соціології;

4) загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Тренінг ефективних комунікацій та взаємодії» (дистанційна форма навчання), укладач Ірина Олексіївна Петухова, канд. пед. наук, доцент, доцент кафедри психології, педагогіки та соціології.

4. Серед здійснених заходів також варто відмітити, початок чотиримісячних курсів «Англійська для навчання, роботи, подорожей», які розпочато з ініціативи факультету соціально-гуманітарних технологій та менеджменту (з 12 грудня 2022 р. по 12 квітня 2023 р. для 15 слухачів).

Проведення іспитів на визначення рівня володіння державною мовою

На виконання Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» від 25.04.2019 № 2704-VIII та відповідно до Порядку проведення іспитів на рівень володіння державною мовою, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 409, рішенням Національної комісії зі стандартів державної мови за протоколом від 30.09.2022 № 93 з 10 жовтня 2022 року в Державному податковому університеті

було відновлено проведення іспитів на визначення рівня володіння державною мовою.

На базі Центру післядипломної освіти та заочного (дистанційного) навчання Державного податкового університету посадовці з усієї держави мали змогу скласти іспит на визначення рівня володіння державною мовою. Організатором іспитів є Національна комісія зі стандартів державної мови.

Загалом 2022 року було проведено 136 сесій з іспиту на рівень володіння державною мовою, з яких з жовтня по грудень 2022 року було проведено 23 сесії (рис. 1.2).

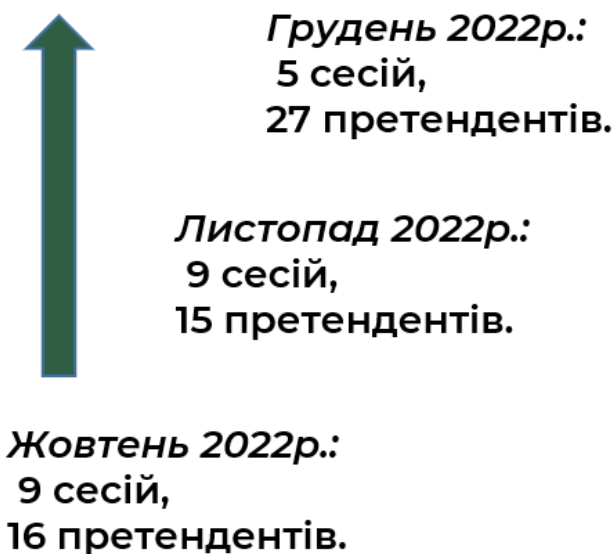


Рис. 1. 2. Кількість проведених сесій з іспиту на визначення рівня державної мови в Університеті з жовтня по грудень 2022 р.

Професійне навчання зареєстрованих безробітних (співпраця з Київським обласним центром зайнятості)

У напрямі співпраці з Київським обласним центром зайнятості було здійснено такі організаційні дії та досягнуто результати:

1. Реалізовано професійне навчання 12 зареєстрованих безробітних за розширеною навчальною програмою «Бухгалтерський облік», які були направлені на навчання Київським обласним, Ірпінським міським, Броварським міським та Києво-Святошинським районним центрами зайнятості. Навчання проводилось з 17 листопада 2021 р. по 8 лютого 2022 р.

2. Державним податковим університетом після реорганізації Університету ДФС України у вересні 2022 р. подано заявку та пройдено відбір щодо організації професійного навчання зареєстрованих безробітних.

3. Проведено Семінар-тренінг для розробників навчальних програм курсів професійного навчання для зареєстрованих безробітних.

4. Розроблено та затверджено навчальні плани до 9 професійних програм для зареєстрованих безробітних (затверджено Вченою радою Університету, протокол від 25.08.2022 № 2), зокрема:

Бізнес-планування підприємницької діяльності (розширена) (у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», форма навчання – денна / дистанційна);

Бізнес-планування підприємницької діяльності (скорочена) (у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», форма навчання – денна / дистанційна);

Бухгалтерський облік (скорочена) (у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування», форма навчання – денна / дистанційна);

Бухгалтерський облік (розширена) (у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування», форма навчання – денна/дистанційна);

Електронний документообіг. Електронне урядування (розширена) (у галузі знань 12 «Інформаційні технології» за спеціальністю 122 «Комп'ютерні науки», форма навчання – денна / дистанційна);

Іноземна мова для початківців (англійська) (у галузі знань 03 «Гуманітарні науки» за спеціальністю 035 «Філологія», форма навчання – денна / дистанційна);

Іноземна мова за професійним спрямуванням (англійська) (у галузі знань 03 «Гуманітарні науки» за спеціальністю 035 «Філологія», форма навчання – денна / дистанційна);

Кадровий менеджмент (у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент», форма навчання – денна / дистанційна);

Фінансове забезпечення розвитку малого бізнесу (у галузі знань 07 «Управління та адміністрування», форма навчання – денна / дистанційна). Бізнес-планування підприємницької діяльності (розширена).

5. З метою впровадження уніфікованих підходів та вимог до розробки, оформлення та видання програм курсів професійного навчання розроблено і затверджено «Методичні рекомендації щодо розробки, оформлення та видання програм курсів професійного навчання» (затверджено Науково-методичною радою Університету, протокол від 19.10.2022 № 8).

1.9. Доуніверситетська підготовка

Організація підготовчих курсів для вступників на базі повної загальної середньої освіти 2022 року відбувалася на підставі наказу Університету від 13.09.2022 № 859, незважаючи на проведену роботу, комунікацію зі слухачами та батьками, попит на курси не зріс – загалом 28 бажаючих з предметів (українська мова і література – 10, математика – 7, англійська мова – 9, історія України – 2). Формування і функціонування малокомплектних груп 2022 року не було дозволено (на відміну від 2020 року під час коронавірусу).

Зниження кількості бажаючих пояснюється: достатньою кількістю

безкоштовних освітніх курсів у мережі «Інтернет»; відсутністю в Університеті спеціальностей, яким надається особлива підтримка тощо. Крім того, оскільки курси передбачали дистанційну форму навчання, Університет через непереборні обставини наразі не може забезпечити чітку (планову) подачу електроживлення, а більшість слухачів перебувають у критичних зонах. Відповідно, не можливе було надання якісних та повноцінних послуг саме у запланований період. Відтак запропоновано в разі налагодження ситуації в країні тримісячні весняні експрес-підготовчі курси (рис. 1. 3).

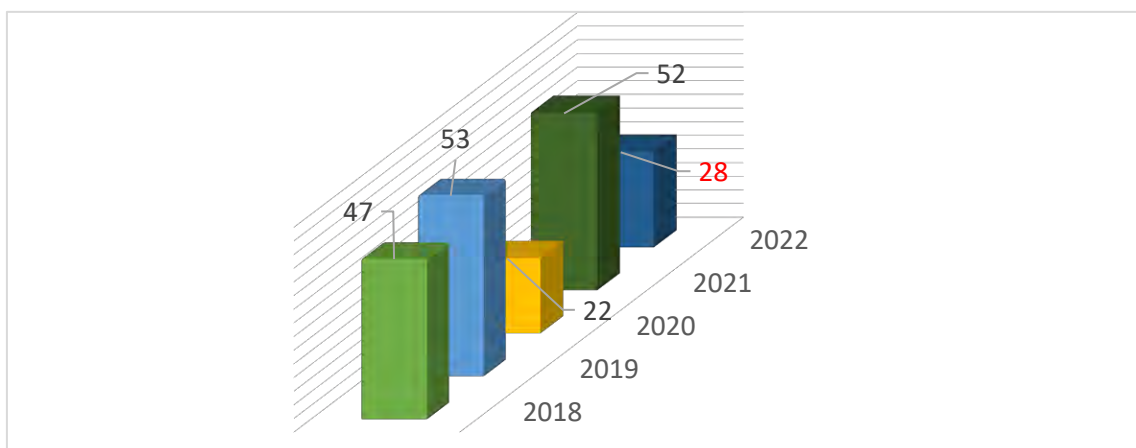


Рис. 1. 3. Динаміка попиту на підготовчі курси з 2018 по 2022 рр.

2022 року на підготовчих курсах для іноземців та осіб без громадянства в навчалося 9 іноземних слухачів, двоє з них успішно пройшли підсумкову атестацію та отримали свідоцтва про завершення підготовчих курсів, решта виїхали за кордон та не мали намір продовжувати навчання.

Новий набір на ці курси наразі не здійснювався, але проведена значна частина роботи щодо функціонування 8-місячних підготовчих курсів для іноземців з лютого 2023: співпраця з агентами щодо забезпечення іноземних громадян на підготовчі курси Університету; супроводження розробки кошторисів на підготовчі курси для іноземних громадян; прорахунок 6-місячних курсів для іноземців для вивчення тільки державної мови; співпраця з Центром міжнародного розвитку та співробітництва щодо видачі запрошень на навчання.

2. ВСТУПНА КАМПАНІЯ

З метою організації та проведення вступної кампанії 2022 року діяльність Приймальної комісії була організована відповідно до вимог нормативно-правових документів, що регламентують діяльність закладів вищої освіти, приймальних комісій та порядку проведення вступної кампанії 2022 року. Приймальна комісія у своїй діяльності керується Законом України «Про вищу освіту», Положенням про Приймальну комісію Державного податкового університету, Правилами прийому на навчання для здобуття вищої освіти до Університету у 2022 році, що розроблені на підставі Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 році, планом роботи Приймальної комісії з підготовки і проведення прийому вступників у 2022 році.

2.1. Заходи щодо організації вступної кампанії

З метою підготовки до проведення вступної кампанії було проведено ряд організаційних заходів, зокрема:

1. Сформований персональний склад Приймальної комісії (наказ Університету від 15.12.2021 № 692 із змінами).

2. Затверджений ліцензований обсяг набору вступників на навчання до Університету 2022 року за першим (бакалаврським), другим (магістерським) та третім (освітньо-науковим) рівнями вищої освіти.

3. Затверджені та введені в дію Правила прийому на навчання для здобуття вищої освіти до Державного податкового університету в 2022 році (протокол Вченої ради Університету № 2 від 28.12.2021, введений у дію наказом Університету від 28.12.2021 № 107), що були розроблені на підставі Умов прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 році. У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні, дію Умов прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 році було скасовано та прийнято Порядок прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 році, на основі якого повторно було розроблено нові Правила прийому на навчання для здобуття вищої освіти до Державного податкового університету в 2022 році (затверджено наказом Університету від 30.05.2022 № 349).

4. Розроблений та затверджений План роботи приймальної комісії з організації прийому на навчання Університетом у 2022 році (наказ Університету від 26.01.2022 № 102).

5. Сформовано та затверджено персональний склад: предметних екзаменаційних комісій та комісій для проведення співбесід Університету (наказ Університету від 14 лютого 2022 року № 192);

апеляційних комісій Університету (наказ Університету від 16 лютого 2022 року № 206);

відбіркових комісій Приймальної комісії (наказ Університету від 10 лютого 2022 року № 183);

фахових атестаційних комісій Приймальної комісії Університету (наказ Університету від 10 лютого 2022 року № 187);

відповідальних за супроводження Єдиної державної електронної бази з питань освіти (далі – ЄДЕБО) та операторів по роботі з ЄДЕБО на період вступної кампанії 2022 року Університету (наказ Університету від 15 червня 2022 року № 410);

комісії з розгляду мотиваційних листів вступників Приймальної комісії Університету (наказ Університету від 27.07.2022 № 628).

6. Організована підготовка та прийнято від предметних екзаменаційних комісій, фахових атестаційних комісій, комісій для проведення співбесід, предметних комісій програм вступних випробувань для вступу на 1 курс, 2 та 3 курси першого (бакалаврського) рівня, другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівня – 64 програми та відповідна кількість екзаменаційних білетів і тестових завдань. Усі програми у визначені нормативно строки були розміщені на офіційному сайті Університету.

7. Здійснена реєстрація вступників для складання магістерського комплексного тесту для здобуття ступеня магістра за спеціальністю 081 «Право» та для складання єдиного іспиту з іноземної мови для здобуття ступеня магістра за всіма спеціальностями Університету. Всього зареєстровано 752 особи.

8. Здійснював свою роботу Консультаційно-довідковий центр з питань вступу, актуальна інформація щодо вступу систематично поширювалася в соціальних мережах та на офіційному сайті Університету.

9. Створено 299 конкурсних пропозицій в ЄДЕБО. У тісній співпраці з Міністерством фінансів України та Міністерством освіти і науки України в належні строки внесені максимальні обсяги державного замовлення за конкурсними пропозиціями Університету.

2.2. Порядок конкурсного відбору

Конкурсний відбір вступників до Університету 2022 року на перший курс на базі повної загальної середньої освіти (далі – ПЗСО) вперше здійснювався за результатами Національного мультипредметного тесту (далі – НМТ) та зовнішнього незалежного оцінювання (далі – ЗНО) 2019–2021 років. Для допуску до участі у конкурсному відборі за спеціальністю 081 «Право», 292 «Міжнародні економічні відносини», 293 «Міжнародне право» конкурсний бал встановлений не менше ніж 140 балів.

Вступ на 1-й курс (зі скороченим строком навчання), на 2-й і 3-й курси на основі ОКР молодшого спеціаліста за всіма спеціальностями здійснювався за результатами НМТ або ЗНО з двох навчальних предметів (один з них обов'язковий – українська мова, інший – на вибір вступника), а за спеціальністю 071 «Облік і оподаткування» та 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» на відкриту конкурсну пропозицію – за результатами НМТ або ЗНО з української мови та математики.

Вступ на другий (магістерський) рівень здійснювався за результатами магістерського тесту навчальної компетентності та фахового іспиту, а для спеціальностей 081 «Право» та 293 «Міжнародне право» – за результатами магістерського комплексного тесту.

Абсолютно всі вступники для здобуття першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівня вищої освіти під час вступу разом із заявою подавали мотиваційні листи.

2.3. План прийому на навчання до Університету

Прийом вступників 2022 року здійснювався в межах затвердженого розподілу ліцензованого обсягу, що за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти становив: 1 385 місць за нерегульованими спеціальностями (933 – денна форма навчання, 452 – заочна), 935 місць за регульованими спеціальностями (632 – денна форма навчання, 303 – заочна); за другим (магістерським) рівнем вищої освіти: за нерегульованими спеціальностями – 1 000 місць (500 – денної форми навчання, 495 – заочної), за регульованими спеціальностями – 665 (денна форма – 315, заочна форма – 350).

2.4. Результати подання заяв та документів для вступу на навчання до Університету

Вступники на ОС Бакалавр (на основі ПЗСО)

У поточному році (за всі етапи вступної кампанії) від вступників на основі ПЗСО надійшло 1 513 заяв (1 294 заяв – денна форма навчання, 219 заяв – заочна).

Аналізуючи кількість поданих заяв від вступників на основі ПЗСО у розрізі спеціальностей, варто зазначити, що найбільшим попитом користувалися спеціальності 081 «Право» та 262 «Правоохоронна діяльність», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 071 «Облік і оподаткування», 122 «Комп'ютерні науки». Загальну тенденцію щодо подання заяв у розрізі спеціальностей подано на рис. 2.1.



Рис. 2.1. Кількість поданих заяв на ОС Бакалавр (ПЗСО) у розрізі спеціальностей Університету 2022 року

Аналізуючи подані заяви на бюджет, варто зазначити, що 35 % заяв були подані з першим пріоритетом, 22 % – з другим, 18 % – з третім. Трохи більше 10 % мають 4 і 5 пріоритети. Проте, незважаючи на переважання заяв з високими пріоритетностями, середній конкурсний бал поданих заяв був

невисоким. Значення середніх конкурсних балів вступників на бюджет у розрізі спеціальностей, за якими було надано державне замовлення, наведено в табл. 2.1.

Таблиця 2.1

Середній конкурсний бал заяв вступників у розрізі спеціальностей у 2021–2022 роках

Рік набору / спеціальність	051 Економіка	071 Облік і оподаткування	072 Фінанси, банківська справа та страхування	073 Менеджмент	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	081 Право	122 Комп'ютерні науки	292 Міжнародні економічні відносини	293 Міжнародне право
2021	154,3	161,4	158,6	158,3	154,5	165	154,4	157,6	167,4
2022	152,4	156,3	150,6	150,1	155,2	158,6	147,4	158,8	160,9

Крім того, Університетом було встановлено відмову за 39 заявами вступників, конкурсний бал яких не досягнув встановленого Правилами прийому мінімуму для допуску до участі у конкурсному відборі для відповідної спеціальності.

Заяви з найвищим конкурсним балом від вступників були подані на такі спеціальності:

081 «Право» – 199,920 балів;

293 «Міжнародне право (ННП)» – 198,796.

Найнижчий конкурсний бал поданих заяв практично на всі спеціальності (крім 081 Право, 292 Міжнародні економічні відносини, 293 Міжнародне право) коливається в межах 110 балів. Загалом середній конкурсний бал для вступу на навчання до Університету за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти на основі повної загальної середньої освіти 2022 року становив 154,477.

Вступники на ОС Бакалавр (на основі ОКР молодший спеціаліст, бакалавр).

Від вступників на основі ОКР молодший спеціаліст надійшло 549 заяв (315 – денна форма, 234 – заочна форма). Традиційно, найбільш популярними спеціальностями серед вступників були: 081 «Право», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування». Кількість поданих заяв 2022 року від вступників у розрізі спеціальностей Університету на рис. 2.2.



Рис. 2.2. Кількість поданих заяв на ОС Бакалавр (ОКР МС) до Університету 2022 року в розрізі спеціальностей

У розрізі структурних підрозділів Університету найбільше заяв було подано до ННІ права (200 заяв, 36 % від загальної кількості), факультету фінансів та цифрових технологій (122 заяви, 22 % від загальної кількості), факультету податкової справи, обліку та аудиту (97 заяв, 19 % від загальної кількості).

Вступники на ОС Магістр

За ОС Магістр подано 2 786 заяв (1 606 – денна форма навчання, 1 180 – заочна форма). Динаміка кількості поданих заяв у розрізі структурних підрозділів подана на рис. 2.3.

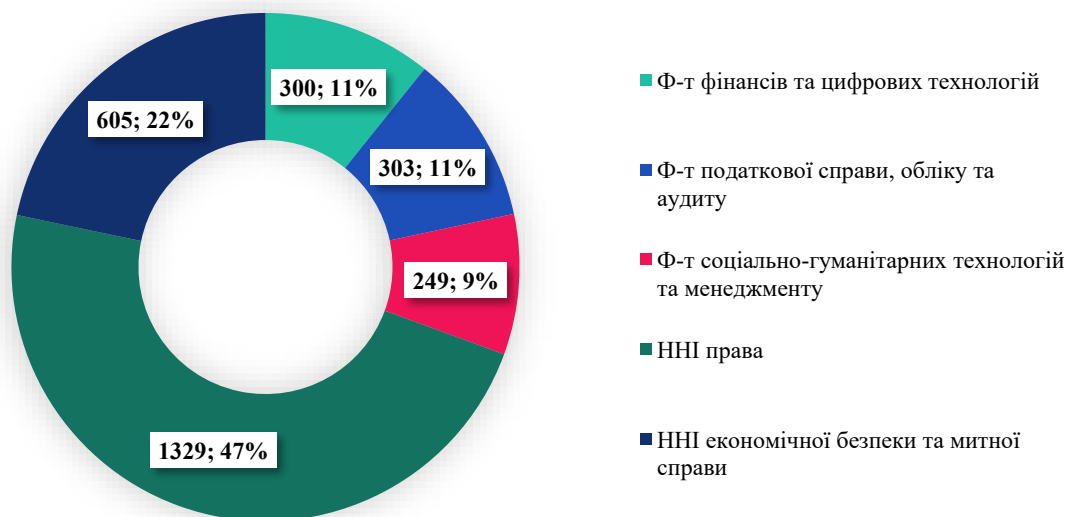


Рис. 2.3. Динаміка кількості поданих заяв на ОС Магістр у розрізі структурних підрозділів

Найбільшим попитом серед вступників для здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти користувалися такі освітньо-професійні програми: «Правове забезпечення судової, прокурорсько-слідчої та адвокатської діяльності», «Державний аудит, судово-економічна експертиза у фінансових розслідуваннях», «Охорона і захист цивільних прав», «Кримінально-правове та кримінологічне забезпечення діяльності правоохоронних органів юстиції», «Психологія. Психологія бізнесу».

2.5. Результати зарахування до Університету

2022 року Університет здійснював прийом на відкриті конкурсні пропозиції, для яких кількість рекомендацій до зарахування за державним замовленням визначається шляхом адресного розміщення бюджетних місць за єдиним конкурсом для всіх державних замовників (широкий конкурс).

Відкриті конкурсні пропозиції, відповідно до Порядку прийому та Правил прийому, були сформовані для вступу на ОС Бакалавра на основі повної загальної середньої освіти на спеціальності (освітні програми), для яких Постановою Кабінету Міністрів України від 7 липня 2022 року № 769 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2022 році» передбачено обсяги державного замовлення: 081 «Право», 122 «Комп'ютерні науки», 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 292 «Міжнародні економічні відносини», 293 «Міжнародне право». Також за широким конкурсом визначалася кількість рекомендацій до зарахування за державним замовленням для вступу за першим (бакалаврським) рівнем на базі ОКР молодший спеціаліст для вступу на спеціальності 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» і за другим (магістерським) рівнем за спеціальностями 081 «Право» та 293 «Міжнародне право».

Загалом результати широкого конкурсу ОС Бакалавра на основі повної загальної середньої освіти в розрізі спеціальностей Університету невтішні (табл. 2.2).

Таблиця 2.2

Результати широкого конкурсу в Державному податковому університеті за ОС Бакалавр (ПЗСО) 2022 року

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ	Кількість осіб, які отримали рекомендацію на бюджет за ШК	Мінімальний бал рекомендованого за ШК у ДПУ
081 Право	3	194.8
051 Економіка	0	—
292 Міжнародні економічні відносини	0	—
073 Менеджмент	0	—

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ	Кількість осіб, які отримали рекомендацію на бюджет за ШК	Мінімальний бал рекомендованого за ШК у ДПУ
122 Комп'ютерні науки	7	164,83
071 Облік та оподаткування	0	—
072 Фінанси, банківська справа та страхування	0	—
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	2	193,3
293 Міжнародне право	0	—
Загальна кількість	12	

До об'єктивних чинників, що спричинили значний вплив на зменшення кількості рекомендацій до зарахування за державним замовленням за першим (бакалаврським) рівнем, варто віднести такі:

зменшення кількості поданих заяв від вступників на базі повної загальної середньої освіти (більше ніж вдвічі менше 2020 і 2021 років);

низький конкурсний бал заяв вступників на базі повної загальної середньої освіти.

Передумовою виникнення цих чинників більшою мірою є значні пошкодження Університету та гуртожитків, що були завдані внаслідок російської агресії.

Результати виконання державного замовлення за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у ході вступної кампанії представлені у табл. 2.3.

Таблиця 2.3

Результати зарахування за першим (бакалаврським) рівнем за кошти державного бюджету до Університету 2022 року

Спеціальність	За широким конкурсом	MIN бал за широким конкурсом	За квотою-2	MIN бал за квотою-2	Переведені	Усього за спеціальністю
051 Економіка	0	185,7	0	—	1	1
071 Облік і оподаткування	0	185,7	8	125.8	4	12
072 Фінанси, банківська справа та страхування	0	185,7	2	131,7	2	4
073 Менеджмент	0	185,7	2	149.8	1	3
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	2	193,3	1	142.15	2	5
081 Право	3	194,8	24	147,5	12	39
122 Комп'ютерні науки	7	164,83	5	135,6	1	13

Спеціальність	За широким конкурсом	MIN бал за широким конкурсом	За квотою-2	MIN бал за квотою-2	Переведені	Усього за спеціальністю
292 Міжнародні економічні відносини	0	194,4	1	162.5	1	2
293 Міжнародне право	0	194,4	2	176.8	1	3
УСЬОГО ЗА РІВНЕМ	12		45		25	82

У результаті дії алгоритму широкого конкурсу для вступу на базі ОКР молодший спеціаліст для спеціальностей 071 «Облік і оподаткування» та 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», Університет отримав 29 рекомендацій для зарахування за кошти державного бюджету (максимальний обсяг державного замовлення – 60 місць).

На другому (магістерському) рівні за спеціальністю 081 «Право» вступники в результаті дії алгоритму широкого конкурсу отримали 6 рекомендацій для зарахування за кошти державного бюджету (максимальний обсяг державного замовлення – 90 місць).

У цілому до Університету 2022 року було зараховано:

1) за першим бакалаврським рівнем на основі ПЗСО – 498 осіб, з них на денну форму навчання – 398 осіб, на заочну форму навчання – 100 осіб. Результати зарахування осіб за першим (бакалаврським) рівнем у розрізі спеціальностей представлено на рис. 2.4.



Рис. 2.4. Результати зарахування на ОС Бакалавр на основі ПЗСО у розрізі спеціальностей Університету 2022 року

Найбільше вступників було зараховано за спеціальностями 081 «Право», 262 «Правоохоронна діяльність». У розрізі структурних підрозділів – 34 % від загальної кількості зарахованих було зараховано до ННІ економічної безпеки та

митної справи, 25 % – до ННІ права. Інші структурні підрозділи отримали по 10–15 % вступників. Незважаючи на незначну кількість зарахованих, варто зазначити, що якість роботи із вступниками покращилась. Якщо в минулі роки відсоток зарахованих до кількості поданих заяв тримався в рамках 15 %, то цього року зафіксовано співвідношення в практично 35 %.

За першим бакалаврським рівнем (на 1-й курс скорочена програма, 2–3 курси) – 278 осіб (денна – 138, заочна – 140), з них за кошти державного бюджету – 29 осіб. Результати зарахування в розрізі спеціальностей представлені на рис. 2.5.



Рис. 2.5. Результати зарахування на ОС Бакалавр на основі ОКР МС, бакалавр у розрізі спеціальностей до ДПУ 2022 року

У розрізі структурних підрозділів першість за кількістю зарахованих, відповідно, отримав ННІ права з 47 % зарахованих.

Загалом за першим (бакалаврським) рівнем до Університету було зараховано 776 осіб (денна – 536, заочна – 240), з них: 255 (33 %) осіб зараховано до ННІ права, 189 (24 %) осіб – до ННІ економічної безпеки та митної справи, 112 осіб (15 %) до факультету соціально-гуманітарних технологій, до факультету фінансів та цифрових технологій 124 (16 %), до факультету податкової справи, обліку та аудиту 93 (12 %).

За другим (магістерським) рівнем – 1 095 осіб, з них на денну форму навчання – 575 осіб, на заочну форму – 520 осіб. Результати зарахування осіб за другим (магістерським) рівнем у розрізі спеціальностей представлені на рис. 2.6.



Рис. 2.6. Результати зарахування на ОС Магістр до Університету в розрізі спеціальностей 2022 року

Щодо результатів виконання державного замовлення за другим (магістерським) рівнем, то варто звернути увагу, що повністю державне замовлення не було виконано лише за спеціальностями: 081 «Право», 293 «Міжнародне право», 051 «Економіка», 073 «Менеджмент» та 072 «Фінанси, банківська справа та страхування». Результати виконання державного замовлення за спеціальностями Університету наведено на рис. 2.7.



Рис. 2.7. Результати виконання державного замовлення за ОС Магістр у розрізі спеціальностей Університету 2022 року

За третім (освітньо-науковим) рівнем у результаті трьох етапів вступної кампанії всі місця ліцензованого обсягу заповнені, державне замовлення виконано повністю. Отже, до Університету зараховано 80 осіб (денна – 77 осіб, заочна – 3 особи).

Загалом у вступну кампанію 2022 року до Університету було зараховано **1 951 особу** (денна – 1 188 осіб, заочна – 763 особи), що в розрізі за структурними підрозділами представлено на рис. 2.8.



Рис. 2.8. Результати зарахування у розрізі ННІ / факультет до Університету 2022 року

Найбільшу кількість осіб було зараховано до ННІ права – 548 осіб; ННІ економічної безпеки та митної справи – 480; до факультету соціально-гуманітарних технологій та менеджменту – 301; факультету податкової справи, обліку та аудиту – 275; факультету фінансів та цифрових технологій – 267; до аспірантури – 80 осіб.

Якщо аналізувати географію місця проживання зарахованих вступників (на базі ПЗСО), то найбільше студентів до Університету зараховано з Житомирської та Київської областей і міста Київ. Найменше вступників з АР Крим та Чернівецької області (рис. 2.9).

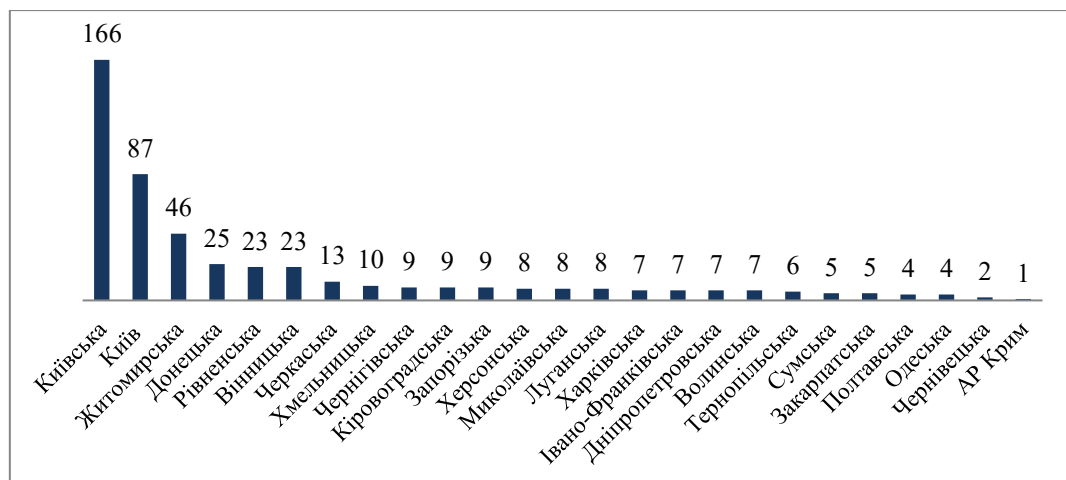


Рис. 2.9. Географія зарахованих вступників на ОС Бакалавр на базі ПЗСО до Університету 2022 року

Вплив війни та руйнувань Університету на вступну кампанію 2022 року (вступ на базі ПЗСО).

Найбільш чутливою категорією вступників до війни та руйнувань Університету виявилися вступники на базі повної загальної середньої освіти. Саме їх та їх батьків найбільше лякають руйнування та перспективи навчання у зруйнованому закладі. Відповідно, порівняно з минулими роками, починаючи з 2017, Університет не мав такої низької кількості поданих заяв (рис. 2.10).

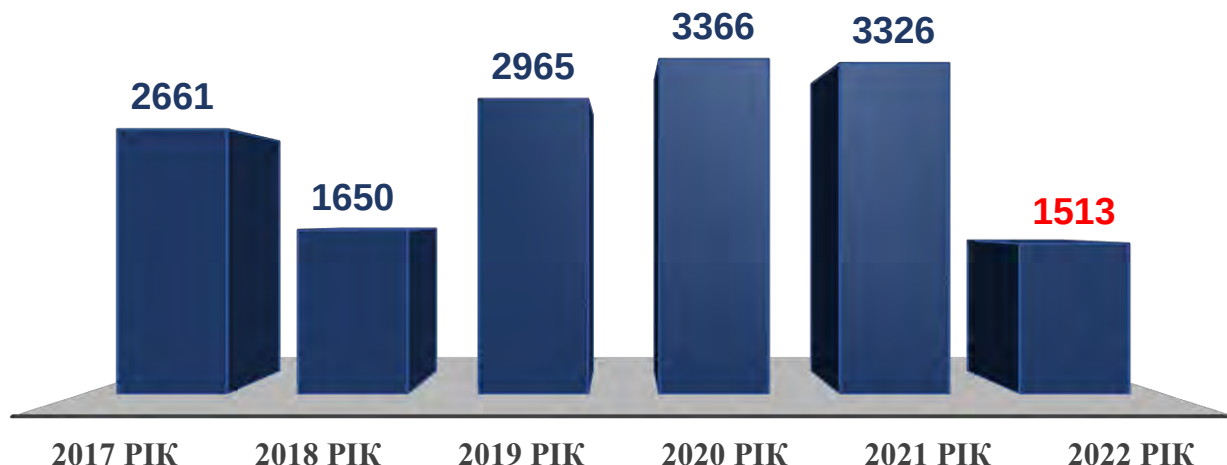


Рис. 2.10. Кількість поданих заяв на ОС бакалавр (ПЗСО) до Університету за період 2017–2022 років

Крім того, конкурсний бал поданих заяв не був високим і вперше за останні 5 років не було подано жодної заяви з конкурсним балом 200. Зниження конкурсного балу заяв на пряму вплинуло на кількість рекомендацій до зарахування за кошти державного бюджету, отриманих у результаті дії алгоритму широкого конкурсу. 2022 року Університет отримав лише 12 рекомендацій, що втричі менше ніж 2021 року та в 4,5 раза менше ніж 2020 року. Відповідно, і показник зарахованих на навчання за першим (бакалаврським) рівнем значно знизився. Зокрема, у звітному році було зараховано на 132 особи менше ніж 2021 року та на 141 особу менше ніж 2020 року (рис. 2.11).

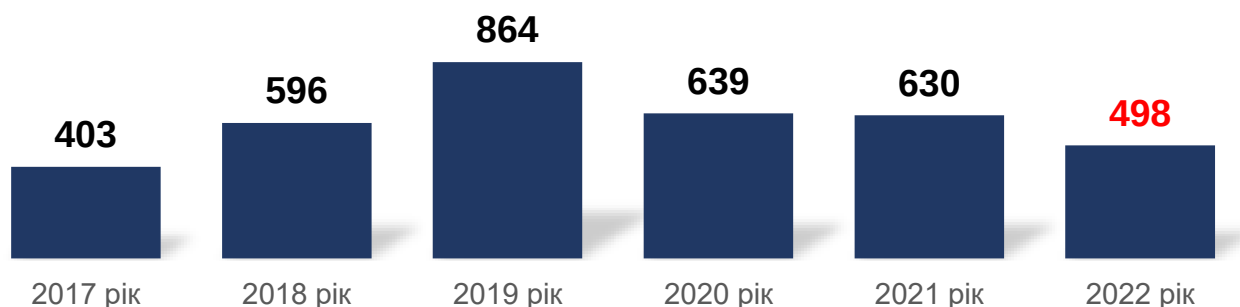


Рис. 2.11. Динаміка зарахування на ОС Бакалавр на базі ПЗСО до Університету в 2017–2022 роках

2.6. Досягнення вступної кампанії

Незважаючи на всі складнощі вступної кампанії 2022 року, варто констатувати і досягнення, а саме:

збільшився показник кількості поданих заяв від вступників на ОС Бакалавр на базі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, молодшого бакалавра, бакалавра (на 53 заяви більше ніж 2021 року та на 217 більше ніж 2020 року);

збільшився показник зарахованих на ОС Бакалавр на базі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, молодшого бакалавра, бакалавра (на 39 осіб більше ніж 2021 року);

зафіксовано найбільшу кількість поданих заяв на ОС Магістр за період з 2017 до 2022 років (різниця з минулим роком становить 1 231 заяву);

більше ніж вдвічі зараховано на ОС Магістр порівняно з 2021 роком (на 615 осіб більше) та більше ніж на 200 осіб порівняно з 2020 та 2019 роками;

уперше повністю було заповнено місця ліцензованого обсягу набору вступників за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти;

загальний показник зарахованих до Університету збільшився на 507 осіб порівняно з 2021 роком.

Під час вступної кампанії 2022 року в організації прийому вступників брали участь 150 співробітників Університету, з яких 28 членів приймальної комісії, 24 членів відбіркових комісій, 15 операторів, які відповідали за введення інформації в ЄДЕБО, 50 викладачів – членів фахових атестаційних комісій, 9 викладачів – членів предметних екзаменаційних комісій, 24 викладачі – членів предметних комісій для прийняття вступних іспитів до аспірантури. Навантаження на окремих працівників цих підрозділів було достатньо велике, але вони успішно виконали свої функції.

3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Кадрова політика Університету ведеться відповідно до міжнародних стандартів і спрямована на виконання законодавства України у сфері освіти і науки. Одночасно відбір кадрів проводиться ефективно, з їх подальшою професійною підготовкою, а також підвищенням кваліфікації і формуванням позитивної мотивації до роботи.

Штатний розпис Державного податкового університету станом на 30.12.2022 налічував 910 штатних одиниць (зокрема, за рахунок загального фонду 610 шт. од. та за рахунок спеціального фонду 300 шт. од.), які розподілені між співробітниками 3 факультетів, 2 навчально-наукових інститутів (25 кафедр), кафедри військової підготовки, 10 підрозділів центру утримання та розвитку матеріально-технічної бази Університету, 16 відділів, наукової бібліотеки, музею тощо.

Необхідною передумовою для підготовки фахівців різних спеціальностей є кваліфіковані науково-педагогічні працівники. Станом на 30.12.2022 освітній процес у Державному податковому університеті забезпечували 379 науково-педагогічних працівників, з них 314 є штатними працівниками кафедр Університету, 65 працюють за сумісництвом. Із загальної кількості науково-педагогічних кадрів:

докторів наук – 94 (24,8 %) , із них сумісників – 22 (5,8 %);
кандидатів наук – 238 (62,8 %), з них сумісників – 36 (9,5 %);
професорів – 62 (16,4 %), з них сумісників – 10 (2,6 %);
доцентів – 193 (50,9 %), з них сумісників – 17 (4,5 %).

Станом на 01.01.2022 в Університеті працювало 305 науково-педагогічних працівників з науковими ступенями, що становить 89 % від загальної кількості науково-педагогічних працівників. 27 науково-педагогічних працівників (9 % від загальної кількості науково-педагогічних працівників) не мали наукових ступенів, але мали великий практичний досвід роботи (рис. 3.1).

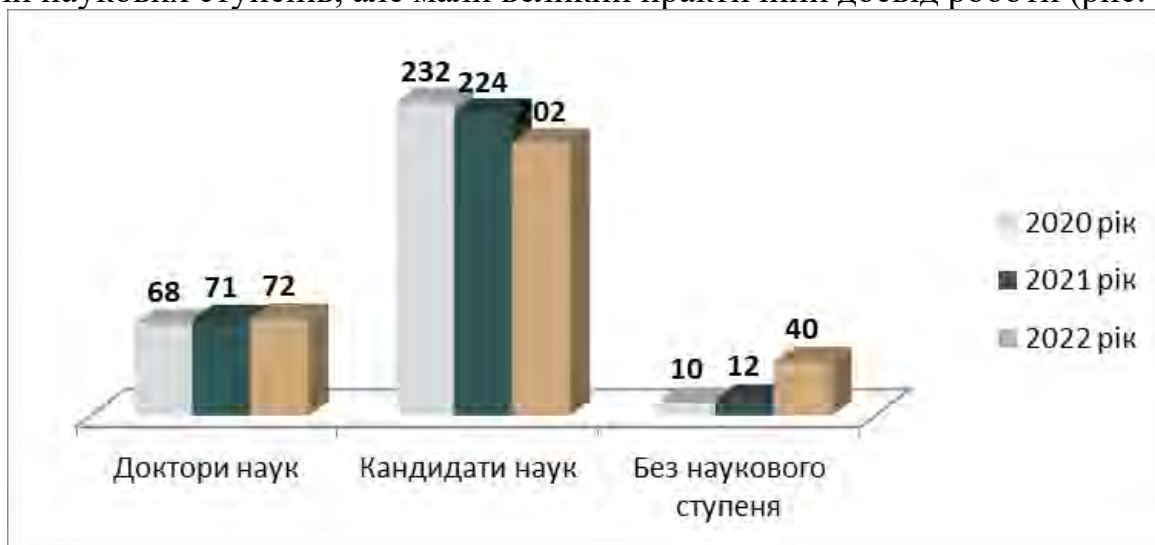


Рис. 3.1. Динаміка чисельності науково-педагогічних працівників, які працювали на постійній основі в Університеті (2021–2022 рр.)

Якісний склад постійних науково-педагогічних працівників 2022 р., порівняно з 2021, дещо змінився. Так, за останній рік частка кандидатів наук зменшилася з 73 до 70 %, проте частка докторів наук збільшилася з 23,1 до 24,5 %. (табл. 3.1).

Таблиця 3.1

Якісний склад науково-педагогічних працівників Університету за 2019–2022 роки (за основним місцем роботи)

Категорії посад	2020		2021		2022		Зміна 2022 р. порівняно з 2021 р.	
	осіб	% від загальної кількості НПП	осіб	% від загальної кількості НПП	осіб	% від загальної кількості НПП	Осіб	%
Науково-педагогічні працівники	310	100	307	100	314	100	7	2,2
з них:								
Доктори наук	68	22,0	71	23,1	72	22,9	1	-0,2
Кандидати наук	232	75,0	224	73,0	202	64,3	-22	-8,7
Професори	54	17,4	53	17,3	52	16,6	-1	-0,7
Доценти	201	65,0	179	58,3	176	56	-3	-2,3

Найбільше забезпеченими кадрами (докторами та кандидатами наук) 2022 р. були ННІ права, факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту, ННІ економічної безпеки та митної справи (табл. 3.2).

Таблиця 3.2

Якісний склад науково-педагогічних працівників Університету у розрізі структурних підрозділів

(станом на 30.12.2022)

Навчально-науковий інститут, факультет	Усього НПП	Доктори наук	Кандидати наук	Професори	Доценти	У % від загальної кількості працівників, які мають	
						науковий ступінь	вчене звання
Ректорат	6	1	3	–	4	67	67
Факультет фінансів та цифрових технологій	42	8	32	7	29	95,2	86,0
Факультет податкової справи, обліку та аудиту	48	8	35	7	29	89,6	75,0
ННІ права	88	28	59	17	53	99	79,5
ННІ економічної безпеки та митної справи	55	13	38	10	31	93,0	74,5
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту	63	14	35	11	32	78	68,5
Кафедра військової підготовки	12	–	3	–	2	25	16,7
Усього	314	72	202	52	176	87,3	73,0

Одним із важливих показників закладу вищої освіти є кількість докторів наук, професорів, кандидатів наук, доцентів, які очолюють кафедри Університету.

Усіма кафедрами Університету керують науково-педагогічні працівники з науковими ступенями та вченими званнями: 12 кафедр очолювали доктори наук, професори, що становило 46 % від загальної кількості кафедр, 14 кафедр – кандидати наук, доценти, що становило 54 %. Отже, якісний показник керівного складу кафедр становить 100 %.

В Університеті 2022 р. гендерний розподіл науково-педагогічних працівників (завідувачів кафедр) має таку пропорцію: 16 кафедр очолюють жінки, що становить 61,5 % від загальної кількості кафедр, інші 10 кафедр очолюють чоловіки, що становить 38,5 % (табл. 3.3).

Таблиця 3.3

**Гендерний розподіл завідувачів кафедр Університету в розрізі
структурних підрозділів
(станом на 30.12.2022)**

Інститут, факультет	Кількість кафедр	Кількість зав. каф. жінок	Частка жінок серед зав. каф. , %	Кількість зав. каф. чоловіків	Частка чоловіків серед зав. каф. %
Факультет фінансів та цифрових технологій	4	2	50	2	50
Факультет податкової справи, обліку та аудиту	5	4	80	1	20
ННІ права	6	5	83	1	17
ННІ економічної безпеки та митної справи	6	3	50	3	50
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту	4	2	50	2	50
Кафедра військової підготовки	1	0	0	1	100
Усього	26	16	61,5	10	38,5

Щодо частки жінок серед професорсько-викладацького складу, то вона особливо перевищує 50 % на факультеті податкової справи, обліку та аудиту та в Навчально-науковому інституті права. У середньому по Університеті становить 61,5 % від загальної кількості професорсько-викладацького складу.

У складі науково-педагогічних працівників є: 6 заслужених юристів України; 1 заслужений економіст України; 1 заслужений працівник освіти України; 4 заслужених діячів науки і техніки; 1 заслужений журналіст України; 2 заслужених працівника фізичної культури і спорту України.

Середній вік науково-педагогічних працівників Університету з науковими ступенями та вченими званнями становить 49 років (2021 р. – 52 роки): докторів наук, професорів – 55 років (2021 р. – 54 роки); кандидатів наук, доцентів – 40 років.

В Університеті працює 80 осіб навчально-допоміжного персоналу, зокрема 17 осіб – педагогічні працівники (12,9 %).

У середньому в Університеті навчально-допоміжний персонал становить 25,5 % від штатної кількості науково-педагогічних працівників (табл. 3.4).

Таблиця 3.4

**Розподіл навчально-допоміжного персоналу Університету за
навчальними підрозділами станом на 30.12.2022**

Інститут, факультет	Кількість кафедр	Кількість штатних викладачів, осіб	Кількість НДП, осіб	З них педагогічних працівників
Факультет фінансів та цифрових технологій	4	42	10	3
Факультет податкової справи, обліку та аудиту	5	48	12	3
ННІ права	6	88	20	3
ННІ економічної безпеки та митної справи	6	55	17	4
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту	4	63	14	3
Кафедра військової підготовки	1	12	7	1
Усього	26	314	80	17

Станом на 30.12.2022 в Університеті працювало 60 осіб з обмеженими можливостями (інваліди), зокрема 29 осіб, які не досягли пенсійного віку.

Університет повністю виконує законодавство України та міжнародні законодавчі акти, узгоджені із законодавством України, щодо забезпечення соціальної захищеності осіб з обмеженими можливостями, гарантує інвалідам рівні з усіма іншими громадянами можливості для участі в економічній, політичній і соціальній сферах життя суспільства, а також створює умови, які дають їм можливість ефективно реалізувати свої права та свободи людини і вести повноцінний спосіб життя.

4. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

4.1. Загальна інформація

Наукова робота в Державному податковому університеті (далі – Університет) є невід’ємною складовою освітнього процесу. Освітній процес у поєднанні із сучасною науковою думкою – основна ознака закладу вищої освіти сьогодення та перспектива майбутнього. Наукові дослідження формують теоретичне підґрунтя для соціального та економічного розвитку країни.

Для оцінювання ефективності наукової роботи важливими залишаються показники наукометричної бази даних Scopus. Наукометричний апарат Scopus забезпечує облік публікацій науковців та установ, в яких вони працюють, а також статистику їх цитованості. Під час визначення QS рейтингу університетів база даних Scopus використовується для оцінювання публікаційної активності їх співробітників. Станом на 30 грудня 2022 року загальна кількість співробітників, публікації яких афільовані з Університетом, становить 213 осіб.

Завдяки сервісам Google Scholar є можливість представлення бібліометричних профілів наукових колективів та науковців у системі «Бібліометрика української науки», яка призначена для надання суспільству цілісного уявлення про стан вітчизняного науково середовища. «Бібліометрика української науки» – це і реєстр учених, і наукових колективів України, які представили в Інтернеті свої бібліометричні профілі, і аналітична інформація для експертного оцінювання результативності наукової діяльності.

Упродовж 2022 року в системі «Бібліометрика української науки», до якого увійшли наукові колективи, створені закладами вищої освіти та науково-дослідними установами, серед 203 профілів Університет посів 90 місце з h-індексом 51.

Станом на 30 грудня 2022 року 349 науковців Університету зареєстровані в системі «Бібліометрика української науки». Серед них 31 є індекс цитування (h-індекс) «10» і більше (табл. 4.1).

Таблиця 4.1

**Рейтинговий список наукових та науково-педагогічних працівників
за індексом цитування у системі «Бібліометрика української науки»
станом на 30.12.2022**

№ з/п	П. І. Б.	Галузь науки	
		Google Scholar	
1.	Коваленко Юлія Михайлівна	25	Економіка Finance
2.	Онишко Світлана Василівна	24	Економіка Finance
3.	Андрущенко Володимир Леонідович	18	Економіка Finance
4.	Антипов Володимир Іванович	18	Суспільні науки Criminology, Criminal Law & Policing

№ з/п	П. І. Б.	Галузь науки	
		Google Scholar	
5.	Береславська Олена Іванівна	17	Економіка Finance
6.	Пернарівський Олександр Васильович	16	Економіка Finance
7.	Семко Микола Миколайович	16	Фізика та математика Algebra
8.	Швабій Костянтин Іванович	16	Економіка Finance
9.	Коляда Тетяна Анатоліївна	15	Економіка Finance
10.	Гребельник Олександр Петрович	14	Економіка International Business
11.	Мацелик Тетяна Олександрівна	14	Суспільні науки Law
12.	Белінська Яніна Василівна	13	Економіка Finance
13.	Новицька Надія Володимирівна	13	Економіка Accounting & Taxation
14.	Рябченко Олена Петрівна	13	Суспільні науки Law
15.	Чеховська Ірина Василівна	13	Суспільні науки Law
16.	Лазебник Лариса Леонідівна	12	Економіка Finance
17.	Лісовий Андрій Васильович	12	Економіка Accounting & Taxation
18.	Романюк Людмила Василівна	12	Суспільні науки Psychology
19.	Лисенко Володимир Васильович	11	Суспільні науки Forensic Science
20.	Білоус Віктор Тарасович	10	Суспільні науки Law
21.	Гурочкіна Вікторія Вікторівна	10	Економіка Entrepreneurship & Innovation
22.	Колос Микола Анатолійович	10	Педагогіка Physical Education & Sports Medicine
23.	Костюченко Олена Євгеніївна	10	Суспільні науки Law
24.	Нікітін Юрій Вікторович	10	Суспільні науки Criminology, Criminal Law & Policing
25.	Савченко Алла Миколаївна	10	Економіка Economics
26.	Сторожук Тетяна Миколаївна	10	Економіка Accounting & Taxation

№ з/п	П. І. Б.	Галузь науки	
		Google Scholar	
27.	Тильчик Ольга Віталіївна	10	Суспільні науки Law
28.	Тимченко Леонід Дмитрович	10	Суспільні науки International Law
29.	Топчій Василь Васильович	10	Суспільні науки Criminology, Criminal Law & Policing
30.	Чуницька Ірина Іванівна	10	Економіка Finance
31.	Шевченко Анатолій Євгенійович	10	Суспільні науки Law

Наукова діяльність науково-педагогічних працівників спрямована на дослідження проблем права, оподаткування, шляхів розвитку бюджетно-податкової політики у сучасних умовах, а також удосконалення освітнього процесу. Галузева наука представлена Науково-дослідним інститутом фінансової політики.

З метою наукового супроводження визначених пріоритетних напрямів у звітному періоді зусиллями як галузевої, так і вишівської науки Державного податкового університету виконувалося 33 НДР: з них 5 – держбюджетні, та 28 – ініціативні кафедральні науково-дослідні роботи.

Упродовж 2022 року в Університеті утворено 4 спеціалізовані вчені ради з правом прийняття розгляду та проведення разових захистів дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії, з них – 3 з галузі знань 08 «Право» за спеціальністю 081 «Право» та 1 з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка». Усього 2022 року проведено 8 захистів дисертаційних робіт на здобуття ступеня доктора філософії.

2022 року, відповідно до наказів Міністерства освіти і науки України від 10.10.2022 № 894 «Про рішення з питань присудження наукових ступенів і присвоєння вчених звань та внесення змін до деяких наказів Міністерства освіти і науки України», від 22.12.2022 № 1166 «Про рішення з питань присудження наукових ступенів і присвоєння вчених звань та внесення зміни до наказу Міністерства освіти і науки України від 6 червня 2022 року № 530», в Університеті утворено 4 спеціалізовані вчені ради з присудження наукового ступеня доктора наук строком на 3 роки за 6 спеціальностями. Д 27.855.01 – профіль ради 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит»; Д 27.855.02 – профіль ради 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право»; Д 27.855.03 – профіль ради 12.00.01 «Теорія та історія держави і права; політичних і правових учень», 12.00.08 «Кримінальне право та кримінологія; кримінально-виконавче право», 12.00.09 «Кримінальний процес та криміналістика; судова експертиза; оперативно-розшукова діяльність»; Д 27.855.04 – профіль ради 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством», 08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)».

Університет є засновником 6 наукових видань, у яких публікуються основні наукові результати проведених досліджень, 5 з яких включені до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України.

В Університеті засновані 6 наукових шкіл, колективи яких під керівництвом відомих в Україні та за її межами науковців успішно виконують дослідження за економічними та юридичним напрямками.

4.2. Виконання науково-дослідних тем

В Університеті упродовж 2022 року продовжувалося виконання (ініціативних) кафедральних науково-дослідних робіт. З метою більш широкого залучення до роботи над науковими дослідженнями аспірантів та докторантів теми науково-дослідних робіт реєструються в Державній науковій установі «Українському інституті науково-технічної експертизи та інформації».

За звітний період науковими колективами кафедр Університету виконувалось 28 науково-дослідних тем, з них 28 зареєстровано в УкрІНТЕІ. До наукових досліджень кафедр залучаються студенти – члени Наукового товариства студентів ДПУ, які отримують досвід наукової роботи і продовжують втілювати отримані знання у свої наукові дослідження та навчальний процес.

2022 року 1 кафедральну науково-дослідну роботу було завершено, а 4 теми – розпочато.

У цілому впродовж звітного періоду над ініціативними науково-дослідними роботами кафедр працювало 119 осіб, з яких:

29 докторів наук;

78 кандидатів наук;

12 учасників науково-дослідних робіт, які не мають наукового ступеня.



Рис. 4.1. Кількість осіб, які брали участь у виконанні науково-дослідних робіт

Упродовж 2021 року над науковими дослідженнями працювали авторські колективи Науково-дослідного інституту фінансової політики, які виконували 5 держбюджетних науково-дослідних робіт.

Авторські колективи НДІ ФП працюють над прикладними дослідженнями, які є актуальними на сучасному етапі розвитку юридичних, економічних і фінансових наук.

У цілому впродовж звітної періоду над науково-дослідними темами НДІ ФП працювало 17 осіб, з яких:

- 3 доктора наук;
- 9 кандидатів наук;
- 5 працівників без наукового ступеня.

4.3. Участь науково-педагогічних працівників у науково-комунікативних заходах

Упродовж звітної періоду науково-педагогічні та наукові працівники брали участь у науково-комунікативних заходах, що проводяться як на базі Університету, так і за його межами. Вони постійно співпрацюють з ученими інших закладів вищої освіти у напрямі обміну науковим досвідом і налагодження тісної співпраці. Так, у звітному періоді 147 осіб серед науково-педагогічних і наукових працівників брали участь у 465 науково-практичних конференціях, з них 395 – міжнародні, 70 – всеукраїнські.

Структурними підрозділами Університету за звітний період організовано та проведено 58 науково-комунікативних заходів, а саме: 20 науково-практичних конференцій (зокрема, 8 – міжнародних конференцій, форумів та конгресів, 7 – всеукраїнських, 5 – студентських); 28 наукових та науково-практичних семінарів; 10 круглих столів.

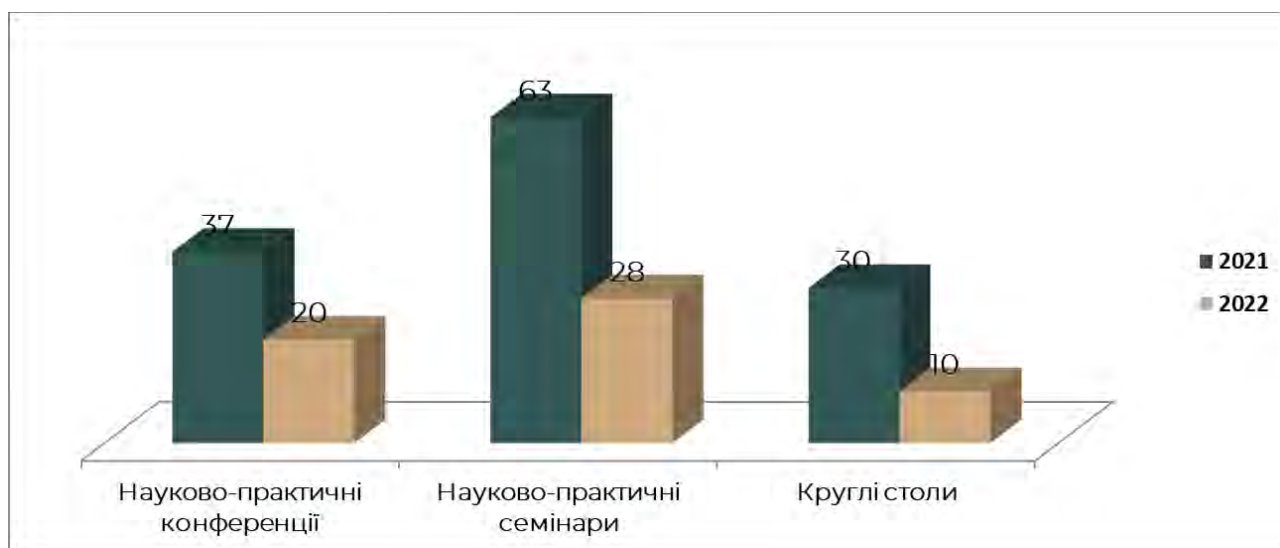


Рис. 4.2. Динаміка проведених науково-комунікативні заходів за 2021–2022 роки

4.4. Видавнича діяльність

Важливим показником результативності наукової роботи Університету є видавнича діяльність, яка спрямована на видання: монографічної літератури за результатами науково-дослідної роботи наукових та науково-педагогічних працівників, навчальних посібників для забезпечення навчального процесу та матеріалів щорічних всеукраїнських і міжнародних науково-комунікативних заходів, що проводяться на базі Університету.

2022 року наукові та науково-педагогічні працівники взяли участь у підготовці 14 монографій (з них 8 рекомендовані Вченою радою Університету), 2 підручників (з них 2 рекомендовано Вченою радою Університету), 17 навчальних посібників (з них 17 рекомендовано Вченою радою Університету). Також підготовлено до друку 264 статей, з них 194 у фахових виданнях України, 26 у виданнях, які індексуються Scopus та 44 у Web of Science; 347 тез доповідей науково-практичних конференцій та круглих столів.

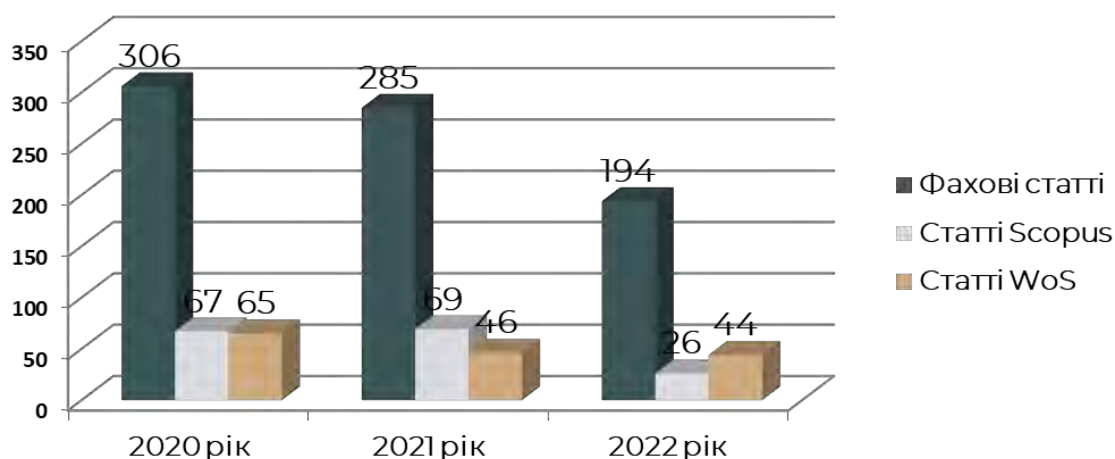


Рис. 4.3. Динаміка видавничої діяльності за 2020–2022 роки (статті)

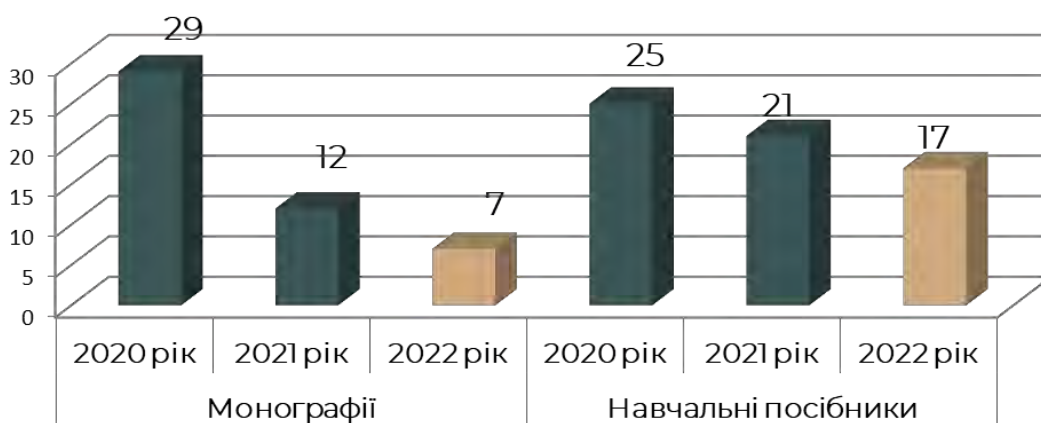


Рис. 4.4. Динаміка видавничої діяльності за 2020–2022 роки (монографії, навчальні посібники)

4.5. Рецензування наукових робіт

Упродовж 2022 року науково-педагогічні та наукові працівники традиційно брали участь у рецензуванні наукових робіт, підготовці відгуків на автореферати дисертацій, виступали офіційними опонентами дисертаційних робіт.

За звітний період науковцями Університету прорецензовано 80 наукових робіт, а саме: 11 монографій, 5 підручників, 13 навчальних посібників, 51 наукова стаття.

Науковцями підготовлено 6 відгуків на автореферати, 1 раз виступили як експерти постійно діючої СВР та 6 разів як рецензенти разової СВР; 3 науковця Університету 3 рази взяли участь як опоненти на захисті дисертацій у постійно діючих спеціалізованих вчених радах та 5 науковців – 7 разів у разових СВР.

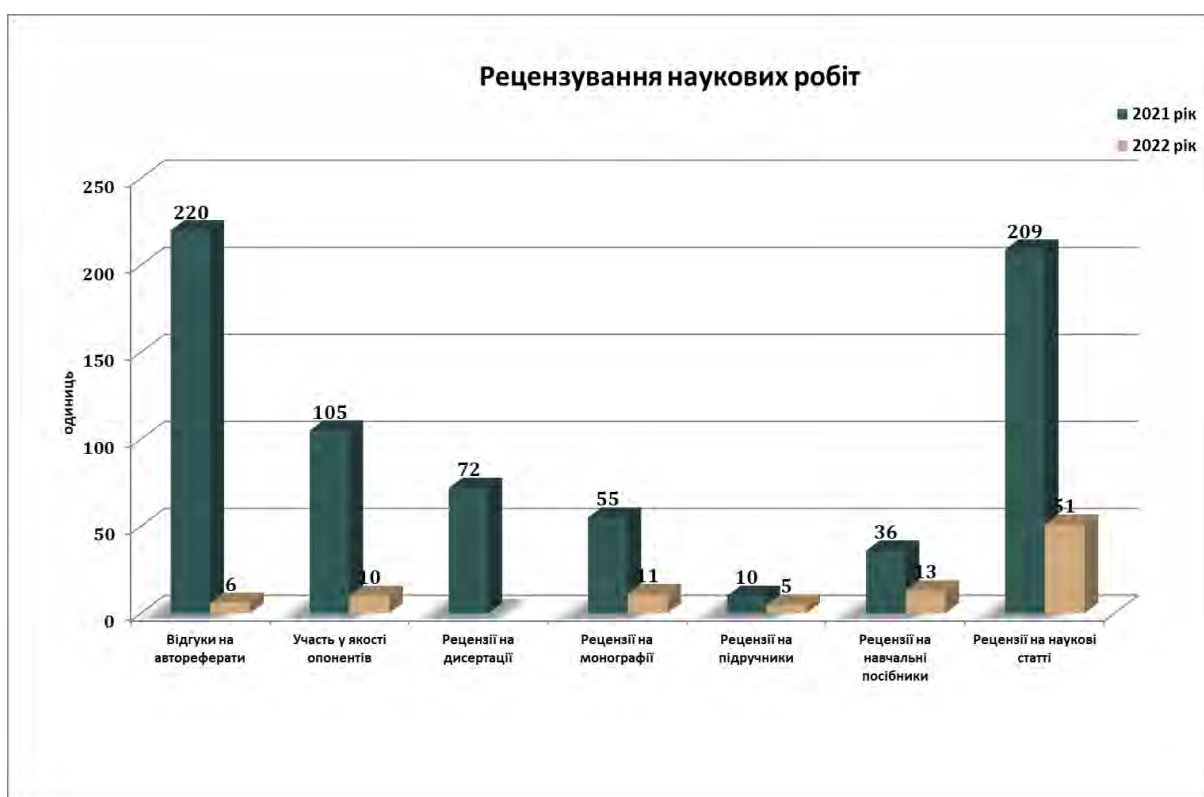


Рис. 4.5. Динаміка рецензування науковими та науково-педагогічними працівниками наукових робіт за 2021–2022 роки

4.6. Підготовка науково-педагогічних кадрів

Підготовка науково-педагогічних кадрів у Державному податковому університеті здійснюється відповідно до Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 р. № 261, Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 № 167, Порядку присудження ступеня доктора філософії

та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 44, Положення про порядок підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у Державному податковому університеті, затвердженого наказом ректора Державного податкового університету від 01.08.2022 № 648.

За звітний період проводилась підготовка науковців за двома програмами:
підготовка здобувачів ступеня доктора наук;
підготовка здобувачів ступеня доктора філософії.

Відповідно до Ліцензії на провадження освітньої діяльності за рівнем доктора філософії (наказ Міністерства освіти і науки України від 14.01.2021 № 2-л) поповнення наукових кадрів вищої кваліфікації за економічними та юридичними напрямками забезпечує відділ аспірантури, докторантури.

Постійно діюча аспірантура та докторантура функціонує згідно з наказом МОН України від 4 липня 2016 року № 771.

2022 року Університет здійснив прийом на конкурсній основі здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня ступеня доктора філософії з 5 наукових спеціальностей, а до докторантури – з 4 наукових спеціальностей (табл. 4.2).

Таблиця 4.2

**Спеціальності, за якими здійснювалась підготовка
здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня ступеня
доктора філософії та доктора наук 2022 року**

Шифр та найменування галузей знань	Код та найменування спеціальностей
Аспірантура	
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка
07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування
07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування
08 Право	081 Право
28 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування
Докторантура	
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка
07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування
07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування
08 Право	081 Право

В Університеті функціонує відділ аспірантури, докторантури, який сприяє створенню системи пошуку й відбору талановитих випускників та співробітників, формує умови для безперервної освіти, підвищення науково-педагогічної і наукової кваліфікації кадрів з економічних та юридичних

спеціальностей згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями для здобуття ними наукового ступеня, готує фахівців для Міністерства фінансів України, Державної податкової служби України, банківських установ, органів прокуратури, юстиції, фінансових інспекцій, Державної казначейської служби України, підприємств та організацій усіх сфер господарювання, поєднуючи наукову та практичну діяльність.

Контингент здобувачів ступеня доктора філософії та доктора наук становить 203 здобувача (табл. 4.3).

Таблиця 4.3

**Контингент здобувачів ступеня доктора філософії та доктора наук
станом на 01.01.2023**

	Кількість (осіб)
Аспіранти	196
за державним замовленням	57
на умовах контракту за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб	139
з відривом від виробництва	119
зокрема:	57
– за державним замовленням	
– на умовах контракту	62
– без відриву від виробництва	77
– за державним замовленням	–
– на умовах контракту	77
Аспіранти, які є співробітниками Університету	14
за рахунок держзамовлення	11
– з відривом від виробництва	11
– без відриву від виробництва	–
на умовах контракту	–
– без відриву від виробництва	3
Аспіранти, які є сторонніми особами, зокрема	182
за рахунок держзамовлення	46
– з відривом від виробництва	46
– без відриву від виробництва	–
на умовах контракту	136
– з відривом від виробництва	62
– без відриву від виробництва	74
Докторанти	7
за державним замовленням	4
на умовах контракту за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб	3
Докторанти, які є співробітниками Університету	3
Докторанти, які є сторонніми особами	4

Організація прийому до аспірантури та докторантури 2022 року

Вступна кампанія 2022 року проводилася відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 році, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 27 квітня 2022 року № 392 (із змінами, внесеними наказом Міністерства освіти і науки України від 2 травня 2022 року № 400), Правил прийому на навчання для здобуття вищої освіти до Державного

податкового університету в 2022 році, затверджених наказом Університету від 30 травня 2022 року № 349, Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 № 261.

Таблиця 4.4

**Набір до аспірантури та докторантури відповідно до ліцензії
та в межах ліцензованого обсягу**

№ з/п	Галузь знань	Спеціальність	Ліцензований обсяг (осіб)	Державне замовлення (денна форма)	Контракт	
					Денна	Заочна
Аспірантура						
1.	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	8	4	4	—
2.	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування	6	2	4	—
3.	07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування	8	4	4	—
4.	28 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування	8	—	6	2
5.	08 Право	081 Право	50	5	44	1
Докторантура						
1.	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	—	1	—	—
2.	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування 072 Фінанси, банківська справа та страхування	—	1	—	—
3.	08 Право	081 Право	—	1	3	—

План прийому аспірантів та докторантів за державним замовленням не змінився порівняно з 2021 роком: для вступу в аспірантуру цього року було передбачено 15 бюджетних місць, а до докторантури – 3 бюджетних місця.

Особливістю вступу до аспірантури 2022 року було проведення вступної кампанії у 3 етапи.

Загалом за результатами цих етапів вступної кампанії зараховано – 80 здобувачів, тобто ліцензію виконано з усіх без винятку спеціальностей на 100 %.

Таблиця 4.5

Виконання ліцензійного обсягу

Спеціальність	Ліц. обсяг, осіб	Державне замовлення, осіб		Контрактна форма навчання, осіб		Зараховано, осіб	% виконання ліцензійного обсягу
		План	Виконання	План	Виконання		
081 Право	50	5	5	45	45	50	100 %
051 Економіка	8	4	4	4	4	8	100 %
071 Облік і оподаткування	6	2	2	4	4	6	100 %
072 Фінанси, банківська справа та страхування	8	4	4	4	4	8	100 %
281 Публічне управління та адміністрування	8	–	–	8	8	8	100 %
Усього	80	15	15	65	65	80	100 %

Таблиця 4.6

Узагальнені дані виконання плану прийому до аспірантури (2018–2022 рр.)

Показники		2018 рік		2019 рік		2020 рік		2021 рік		2022 рік	
		Подано заяв	Осіб на місце	Подано заяв	Осіб на місце	Подано заяв	Осіб на місце	Подано заяв	Осіб на місце	Подано заяв	Осіб на місце
Усього місць	80	63	0,79	77	0,96	70	0,87	66	0,87		
із них:											
Державне замовлення	15	36	2,4	39	2,6	22	1,46	21	1,4	23	1,5
Контракт	65	27	0,41	38	0,58	48	0,74	49	0,75	95	1,23

Географія вступників практично не змінилась порівняно з минулим роком. Безумовним лідером був і залишається Київ та Київська область (це майже 85 % вступників).

Крім того, до аспірантури та докторантури були зараховані здобувачі із Житомирської, Вінницької та Полтавської областей.

Таблиця 4.7

Динаміка зарахування до аспірантури у 2018–2022 роках (осіб)

Показники	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Зараховано до аспірантури, з них:	42	62	46	52	80
за державним замовленням	15	15	14	15	15
за контрактом	27	47	32	37	65

Таблиця 4.8

Вступники 2022 року за професійним спрямуванням

№ з/п	Категорії вступників за професійним спрямуванням	Кількість осіб	% до зарахованих
1.	Співробітники Університету	5	4 %
2.	Державні органи законодавчої та виконавчої влади (ДПСУ, Державна митна служба України, Національна поліція України)	10	8 %
3.	Прокуратура та судові органи України	8	7 %
4.	Адвокатські об'єднання	10	8 %
5.	З них: випускники Університету	30	38 %

Таблиця 4.9

**Ефективність роботи аспірантури 2005–2022 рр.
(за даними кафедр)**

№ з/п	Роки	Випуск	Захистилися	%
1.	2005	34	13	38,2
2.	2006	19	6	31,6
3.	2007	15	7	46,7
4.	2008	22	9	40,9
5.	2009	25	11	44,0
6.	2010	42	22	52,4
7.	2011	36	13	36,1
8.	2012	31	6	19,4
9.	2013	31	11	35,5
10.	2014	24	7	29,2
11.	2015	19	3	15,8
12.	2016	16	20	125,0
13.	2017	17	14	82,4
14.	2018	13	13	100,0
15.	2019	13	Інформація відсутня	
16.	2020	15	4	27,0
17.	2021	23	6	26,0
18.	2022	33	13	26,0
Усього, в середньому		418	178	42,5

Дані таблиці 4.9 свідчать, що з 2005 до 2022 років випущено 418 осіб, захистилося – 178 осіб, що становить у середньому 42,5 %.

2022 року було здійснено третій випуск здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня ступеня доктора філософії – 33 особи.

У червні 2022 року було розблоковано процедуру захисту здобувачів ступеня доктора філософії, захист яких був призначений на період з 22 лютого 2022. За період травень-серпень 2022 було прийнято до захисту 5 дисертацій за процедурою проведення експерименту (Порядок проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 № 167).

За період жовтень-листопад 2022 року розпочато процедуру захисту здобувачів ступеня доктора філософії відповідно до вимог Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 12 січня 2022 року № 44. За цей період відбулися захисти 2 дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

Загалом упродовж 2022 року відділом аспірантури, докторантури за результатами атестацій, які відбулися у формі захисту наукових досягнень на підставі рішень разових спеціалізованих вчених рад, було видано 12 дипломів здобувачам ступеня доктора філософії, з них за спеціальністю 051 Економіка (галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки) – 1 особа, 072 Фінанси, банківська справа та страхування (галузь знань 07 Управління та адміністрування) – 1 особа, 081 Право (галузь знань 08 Право) – 10 осіб.

23.02.2022 за протоколом № 5 Вченою радою Університету було прийнято рішення про відкриття докторантури у Державному податковому університеті. Наказ про відкриття докторантури № 260 було підписано 29.03.2022. Згідно з наказом докторантуру було відкрито за 4-ма науковими спеціальностями:

Докторантура	
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка
07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування
07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування
08 Право	081 Право

Відповідно до затвердженого державного замовлення для вступу до докторантури було передбачено 3 бюджетних місця:

Докторантура			
Шифр та найменування галузі знань	Шифр та найменування спеціальності	Державне замовлення	Контракт
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	1	–
07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування	1	–
07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування		
08 Право	081 Право	1	3
Виконання державного замовлення – 100%			

За результатами вступної кампанії до докторантури, державне замовлення виконано на 100 %. Крім того, за спеціальністю 081 Право було здійснено зарахування ще 3 докторантів на навчання за рахунок коштів юридичних та/або фізичних осіб. Такий результат спостерігається вперше за період 2015–2022 рр. Наукове керівництво та консультування дисертаційними роботами аспірантів та докторантів здійснюють 83 штатних науково-педагогічних працівника, з них 47 докторів наук та 36 кандидатів наук.

Таблиця 4.10

Наукове керівництво та консультування (2022 рік)

Спеціальності	Усього	Доктори наук	Кандидати наук
051 – Економіка	11	8	3
071 – Облік та оподаткування	7	4	3
072 – Фінанси, банківська справа та страхування	10	6	4
081 – Право	50	28	22
281 – Публічне управління та адміністрування	5	1	4

Організація освітнього процесу

Освітній процес здобувачів вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня ступеня доктора філософії впродовж 2022 року відбувався, згідно з навчальними планами, відповідно до встановленого розкладу занять. Наукова складова підготовки аспірантів та докторантів виконувалась на підставі індивідуальних планів виконання освітньо-наукової програми підготовки доктора філософії та доктора наук.

У цілому підготовка науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру проводиться відповідно до потреб кожної кафедри, що дає можливість на майбутнє забезпечити навчально-виховний процес кадрами вищої кваліфікації.

4.7. Діяльність спеціалізованих вчених рад

2022 року, відповідно до наказів Міністерства освіти і науки України від 10.10.2022 № 894 «Про рішення з питань присудження наукових ступенів і присвоєння вчених звань та внесення змін до деяких наказів Міністерства освіти і науки України», від 22.12.2022 № 1166 «Про рішення з питань присудження наукових ступенів і присвоєння вчених звань та внесення зміни до наказу Міністерства освіти і науки України від 6 червня 2022 року № 530», в Університеті утворено 4 спеціалізовані вчені ради з присудження наукового ступеня доктора наук строком на 3 роки за 6 спеціальностями: Д 27.855.01 – профіль ради 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит»; Д 27.855.02 – профіль ради 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право»; Д 27.855.03 – профіль ради 12.00.01 «Теорія та історія держави і права; політичних і правових учень», 12.00.08 «Кримінальне право та кримінологія;

кримінально-виконавче право», 12.00.09 «Кримінальний процес та криміналістика; судова експертиза; оперативно-розшукова діяльність»; Д 27.855.04 – профіль ради 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством», 08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності»).

Упродовж 2022 року в Університеті утворено 4 спеціалізовані вчені ради з правом прийняття розгляду та проведення разових захистів дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії, з них 3 з галузі знань 08 «Право» за спеціальністю 081 «Право» та 1 з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка». Усього 2022 року проведено 8 захистів дисертаційних робіт на здобуття ступеня доктора філософії.

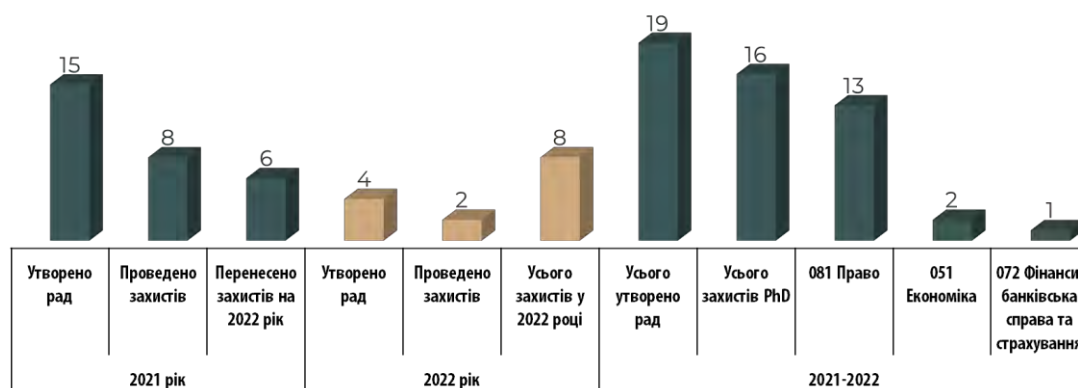


Рис. 4.6. Діяльність разових спеціалізованих вчених рад 2022 року

4.8. Наукова робота студентів

Організація та проведення наукової роботи студентів є одним з пріоритетних векторів розвитку університету. Підтвердженням цієї тези є результати роботи кафедр Університету зі студентами – членами наукового товариства студентів Університету.

У сфері студентської науки акцент ставиться на таких напрямках:

підготовка та участь студентів у науково-комунікативних заходах: конференціях, засіданнях за круглим столом, семінарах, тренінгах, майстер-класах, форумах, симпозіумах як в Університеті, так і за його межами;

підготовка та участь студентів у I та II етапах Всеукраїнської студентської олімпіади;

підготовка та участь студентів у I та II турах Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт;

участь студентів в інтелектуальних конкурсах, змаганнях міжвузівського, всеукраїнського та міжнародного рівнів;

робота студентів під час виконання НДР кафедр;

організація та проведення інтелектуальних конкурсів, змагань, диспутів та інших науково-популярних заходів для студентської та шкільної молоді.

З метою всебічного сприяння науковій, винахідницькій, дослідній діяльності студентської молоді, а також з метою формування умов для якісного

розкриття їх наукового та творчого потенціалу в Університеті функціонує Наукове товариство студентів ДПУ.

Науково-педагогічні працівники Університету активно працюють зі студентами, і це насамперед підготовка доповідей на науково-комунікативні заходи різного рівня: кафедральні, університетські, міжвузівські, всеукраїнські та міжнародні.

Одним з важливих показників якості підготовки фахівців є результативність участі студентів закладу вищої освіти у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 31.05.2022 № 508 «Про внесення змін до Міністерства освіти і науки України від 05.11.2021 № 1179» було відмінено проведення другого туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань та спеціальностей у 2021/2022 навчальному році.

За звітний період на базі Університету були проведені та визначені переможці I етапу Всеукраїнських студентських олімпіад, а саме: «Економіка підприємства», «Фінанси підприємства», «Управлінський облік», «Фінанси», «Організація і методика аудиту», «Кримінальне право», «Економічна теорія», «Податкова система», «Інвестування», «Статистика» тощо.

Також студенти активно брали участь у всеукраїнських студентських науково-практичних конференціях, організатором яких виступав Університет, наприклад XVI Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Правове життя: сучасний стан та перспективи розвитку»; «Фіскальна політика: досягнення, інновації та перспективи розвитку»; «Правоохоронна діяльність: доктринальні та практичні концепції в умовах оновлення парадигми «суспільної безпеки» та багато інших.

Крім проведення, власне, наукових заходів, робота Ради Наукового товариства студентів цього року була направлена на активізацію залучення талановитих студентів через проведення інтелектуальних конкурсів, які б дозволяли виявляти найобдарованіших з них. У травні 2022 року в онлайн-форматі був проведений V Всеукраїнський інтелектуальний конкурс «Податківець майбутнього», за результатами проведення якого за допомогою платформи Google Meet пройшло нагородження переможців.

Студентка факультету податкової справи, обліку та аудиту підготувала та подала проект на тему «Податкове стимулювання діяльності суспільно-цінних підприємств» до Стипендіальної програми Фонду Віктора Пінчука «Завтра.UA».

4.9. Наукова діяльність Науково-дослідного інституту фінансової політики

Загальні відомості про Інститут

Науково-дослідний інститут фінансової політики (далі – НДІ фінансової політики або Інститут) створений відповідно до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 року № 1184-р «Про утворення Університету державної фіскальної служби України», від 06.10.2021 № 1202-р «Про утворення Державного податкового університету» та наказу Міністерства фінансів України від 01.11.2021 № 574 «Деякі питання утворення Державного податкового університету».

НДІ фінансової політики є науковим підрозділом Державного податкового університету, що здійснює свою діяльність з метою задоволення наукових потреб держави, суспільства, Міністерства фінансів України та центральних органів виконавчої влади (далі – ЦОВВ), діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через міністра фінансів.

Основною метою діяльності НДІ фінансової політики є наукове, науково-методичне, експертне забезпечення формування і реалізації державної фінансової політики та її окремих напрямів, проведення фундаментальних, прикладних наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок, надання науково-технічних послуг, проведення наукової, науково-технічної експертизи, організація і здійснення інших видів експертної діяльності та інших видів робіт, зокрема на договірних засадах, згідно з чинним законодавством.

Кадрове забезпечення

Фінансування НДІ ФП здійснюється за бюджетною програмою 3501530 «Наукова і науково-технічна діяльність у сфері фінансової політики» у порядку, встановленому законом України про Державний бюджет України на відповідний календарний рік.

Станом на 26.12.2022 штатний розпис НДІ фінансової політики містив 21 посаду, з яких 19 – наукові. До його структури входять 4 науково-дослідних відділи, а саме: відділ розвитку митної справи; відділ митної та економічної безпеки; відділ дослідження міжнародної податкової конкуренції; відділ дослідження публічних фінансів.

Якісний склад науковців Інституту, які забезпечують виконання наукових (науково-технічних) робіт за бюджетною програмою 3501530, становить:

докторів наук – 16,7 % (4 особи, з них 3 на постійній основі);

кандидатів наук – 54,2 % (13 осіб, з них 9 на постійній основі).

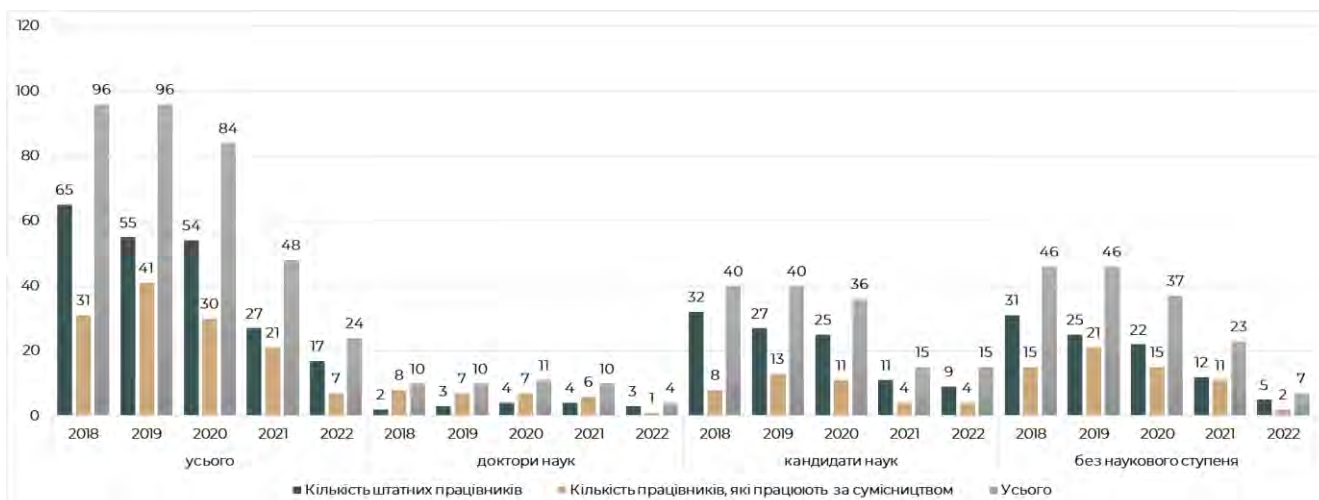


Рис. 4.7. Штатна чисельність працівників Науково-дослідного інституту фінансової політики за 2018–2022 рр.

Робота НДІ ФП 2022 року здійснювалася відповідно до затвердженого Плану роботи Науково-дослідного інституту фінансової політики на 2022 рік (наказ ДПУ «Про введення в дію рішення Вченої ради Державного податкового університету» від 18.04.2022 № 272, рішення Вченої ради ДПУ від 31.03.2022 № 11).

Виконання ННТР

Виконання ННТР працівниками НДІ ФП на замовлення Міністерства фінансів України (Замовник) відбувається відповідно до Порядку організації наукових досліджень та науково-технічних розробок у Міністерстві фінансів України, центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністерство фінансів України, установи, організації, що належать до сфери управління Міністерства фінансів України від 18.10.2022 № 336.

Упродовж 2022 року дослідницька діяльність НДІ ФП здійснювалась шляхом виконання 5 наукових (науково-технічних) робіт (далі – ННТР) відповідно до Тематичного плану наукових (науково-технічних) робіт Міністерства фінансів України на 2022 рік від 11.01.2022, а саме:

1. ННТР «Попереднє узгодження ціноутворення в контрольованих операціях: міжнародний досвід та Україна». Номер державної реєстрації: 0122U200261. Термін виконання: лютий-грудень 2022 р. Замовник: Департамент міжнародного оподаткування Міністерства фінансів України. Керівник ННТР: д-р юрид. наук, доцент М. Кармаліта.

У ході дослідження авторським колективом:

1) досліджено досвід зарубіжних країн, зокрема членів ЄС та ОЕСР, з питань реалізації процедури попереднього узгодження ціноутворення у контрольованих операціях;

2) сформовано сучасні тенденції розвитку процедури попереднього узгодження ціноутворення у контрольованих операціях на прикладі окремих країн та позицію про доцільність зміни існуючого підходу до реалізації АРА в Україні;

3) розроблено дорожню карту укладення договорів про попереднє узгодження ціноутворення у контрольованих операціях;

4) підготовлено проєкт закону України про внесення змін до ПКУ щодо процедури попереднього узгодження ціноутворення.

За результатами виконання ННТР розроблено напрями удосконалення процедури попереднього узгодження ціноутворення в Україні: 1) зміцнення тенденції щодо укладення дво- та багатосторонніх АРА. Дво- та багатосторонні АРА повинні укладатися з використанням процедури взаємного узгодження; 2) передбачення можливості так званого «rollback», тобто можливості домовитися про застосування умов АРА до контрольованих операцій за певний період, що передував укладенню такого договору; 3) закріплення мінімально необхідних блоків інформації в щорічному звіті про виконання АРА; 4) розмежування підстав для припинення / скасування АРА з урахуванням істотності порушень; 5) пролонгація АРА на термін за згодою сторін. Для цього платнику податків потрібно подати заявку на поновлення до закінчення терміну дії чинного АРА; 6) розвиток кадрового потенціалу податкової служби та розробка методологічних рекомендацій щодо укладення договорів про попереднє узгодження ціноутворення.

Апробація результатів дослідження здійснювалася шляхом підготовки колективної монографії «Попереднє узгодження ціноутворення в контрольованих операціях: міжнародний досвід та України», статті та 9 тез доповідей на науково-комунікативних заходах. Результати дослідження впроваджено в навчальний процес Державного податкового університету (акт впровадження від 15.11.2022).

2. ННТР «Удосконалення порядку проведення процедури взаємного узгодження з урахуванням положень міжнародних договорів України про уникнення подвійного оподаткування». Номер державної реєстрації: 0122U200253. Термін виконання: лютий–грудень 2022 р. Замовник: Департамент міжнародного оподаткування Міністерства фінансів України. Керівник ННТР: д-р юрид. наук, професор Л. Тимченко.

У ході дослідження авторським колективом:

1) досліджено сутність механізму реалізації договірних вимог у сфері оподаткування з використанням процедури взаємного узгодження, відповідно до Конвенції, в межах Плану дій BEPS;

2) сформовано сучасні тенденції розвитку процедури взаємного узгодження на підставі договорів України про уникнення подвійного оподаткування на прикладі окремих країн та позицію щодо зміни окремих підходів до реалізації зазначеної процедури в Україні;

3) розроблено пропозиції, спрямовані на вдосконалення проведення процедури взаємного узгодження компетентними органами України в межах двосторонніх угод про уникнення подвійного оподаткування;

4) підготовлено проєкт закону України про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення проведення процедури взаємного узгодження на підставі договорів України про уникнення подвійного

оподаткування; запропоновано зміни до статті 108-1 ПК України «Порядок проведення процедури взаємного узгодження».

За результатами виконання ННТР розроблено напрями удосконалення процедури взаємного узгодження в Україні: 1) надати змогу ініціювати процедуру взаємного узгодження не лише за фактом оподаткування не відповідно до договірних норм, але й щодо оподаткування, зумовленого діями чи рішеннями інших органів влади, ніж контролюючі органи; 2) запровадити можливість ініціювання процедури взаємного узгодження паралельно з ініціюванням адміністративного або судового оскарження, але з обов'язковою імплементацією однієї з двох запропонованих моделей співвідношення відповідних процедур, описаних у параграфі 24 коментаря до ст. 25 МПК ОЕСР; 3) уточнити дату початку відліку трирічного строку для подання заяви про розгляд справи за процедурою взаємного узгодження в інших випадках, ніж оскарження результатів податкової перевірки. Наприклад, з моменту, коли платник дізнався або повинен був дізнатися про порушення норми угоди про усунення подвійного оподаткування; 4) запровадити обов'язковою умовою прийняття результатів процедури взаємного узгодження платником податків відмову від подальшого судового оскарження питань, вирішених у межах домовленостей компетентних органів; 5) нормативне закріплення можливості проведення багатосторонньої процедури взаємного узгодження у положеннях вітчизняного законодавства; 6) запровадження можливості проведення прискореної процедури компетентним органом щодо питань, які мають повторювану природу в діяльності платника податків.

Апробація результатів дослідження здійснювалася шляхом підготовки колективної монографії «Попереднє узгодження ціноутворення в контрольованих операціях: міжнародний досвід та України» та тезах доповідей на науково-комунікативних заходах. Результати дослідження впроваджено в навчальний процес Державного податкового університету (акт впровадження від 15.11.2022).

3. ННТР «Перехід України до застосування процедури спільного транзиту». Номер державної реєстрації: 0122U200252. Термін виконання: лютий-грудень 2022 р. Замовник: Департамент запровадження міжнародної транзитної системи Державної митної служби України; Департамент митної політики Міністерства фінансів України. Керівник ННТР: В. Заяц.

Прикладними результатами дослідження є такі:

1) досліджено теоретичні засади впровадження та функціонування процедури спільного транзиту;

2) окреслено передумови застосування процедури спільного транзиту в контексті норм міжнародного законодавства, а також систематизовано зарубіжний досвід використання цієї процедури;

3) вивчено стан реалізації національних правових та організаційно-розпорядчих заходів відповідно до вимог Конвенції про процедуру спільного транзиту;

4) розглянуто практичні аспекти приєднання України до системи спільного транзиту з ЄС;

5) визначено ключові процедурні особливості та результативні показники повномасштабного національного застосування Нової комп'ютеризованої транзитної системи (NCTS);

6) проаналізовано основні напрями підготовки учасників зовнішньоекономічної діяльності до використання процедури спільного транзиту та конкретизовано ініціативи щодо заходів, які забезпечать комфортний перехід цих учасників від існуючої транзитної системи до міжнародного застосування NCTS;

7) розроблено рекомендації зі створення правових, організаційних та методичних умов для підготовки учасників зовнішньоекономічної діяльності до застосування процедури спільного транзиту;

8) підготовлено науково обґрунтовані висновки щодо доречності актуалізації розроблених рекомендацій у діяльності Державної митної служби України під час розробки відомчих заходів з удосконалення митної справи у сфері процедури спільного транзиту.

За результатами виконання ННТР сформовано пропозиції щодо: 1) перегляду з метою подальшої гармонізації національних нормативно-правових актів з питань застосування, заповнення та оформлення митних декларацій відповідно до положень Конвенції про процедуру спільного транзиту та Конвенції про спрощення формальностей у торгівлі товарами; 2) продовження моніторингу реалізації переліку заходів, спрямованих на перехід від національного транзитного режиму до процедури спільного транзиту, що передбачені Стандартом 13 («Митний транзит») Митних прототипів; 3) забезпечення подальшого нормативно-правового супроводження процесу розвитку процедури спільного транзиту та нарощування функціональних можливостей NCTS; 4) продовження подальших наукових розвідок стосовно напрямів удосконалення комплексу правових та організаційних заходів у здійсненні взаємної адміністративної допомоги під час процедури спільного транзиту в Україні.

Апробація результатів дослідження здійснювалася шляхом підготовки 7 наукових статей та 6 тез доповідей на науково-комунікативних заходах. Результати дослідження впроваджено в практичну діяльність Державної митної служби України (акт впровадження від 2022 р.), а також у навчальний процес Державного податкового університету (акт впровадження від 15.11.2022) та Хмельницького національного університету (акт впровадження від 22.11.2022).

З метою обговорення результатів, отриманих у процесі дослідження, організовано та проведено спільно із замовником науково-методологічні семінари (протокол № 1 від 28.04.2022 та протокол № 2 від 21.09.2022).

4. ННТР «Використання загальної декларації прибуття для мінімізації ризиків безпеки». Номер державної реєстрації: 0122U200262. Термін виконання: лютий-грудень 2022 р. Замовник: Департамент профілювання митних ризиків Державної митної служби України; Департамент митної політики Міністерства фінансів України. Керівник ННТР: канд. екон. наук, доцент О. Яковенко.

Прикладними результатами, отриманими авторським колективом упродовж 2022 року, є такі:

- 1) досліджено досвід ЄС, США, Японії, Канади, Китаю, Туреччини, Норвегії з питань застосування інструментів попереднього інформування;
- 2) сформовано напрями удосконалення застосування загальної декларації прибуття в Україні на основі аналізу вітчизняного законодавства;
- 3) розроблено підходи до здійснення управління ризиками безпеки в контексті застосування загальної декларації прибуття;
- 4) підготовлено пропозиції щодо удосконалення нормативно-правової бази з питань застосування загальної декларації прибуття.

За результатами виконання ННТР сформовано напрями удосконалення процедури використання загальної декларації прибуття для мінімізації ризиків безпеки: 1) уніфікація вітчизняного та європейського законодавств щодо переліку суб'єктів, які можуть та зобов'язані подавати загальну декларацію прибуття; 2) правове врегулювання використання електронних підписів та печаток суб'єктами господарювання – іноземними особами до моменту укладення угоди між Україною та ЄС про взаємне визнання кваліфікованих електронних довірчих послуг; 3) встановлення законодавчих обмежень щодо внесення змін до ЗДП, зокрема уточнення граничного строку та умов, яких при цьому потрібно дотримуватися; 4) розширення обсягів формато-логічного контролю даних, що подаються у загальній декларації прибуття завдяки збільшенню кількості полів, заповнення яких є обов'язковим, та уніфікації й параметризації їх змісту; 5) приведення у відповідність мінімально допустимого набору даних надійності та безпеки, визначених для митних декларацій, які можуть використовуватися як ЗДП з елементами даних, обов'язковими для відображення в ЗДП; 6) доповнення переліку індикаторів для профілювання митних ризиків за ЗДП під час переміщення товарів через митний кордон України засобами автомобільного транспорту; 7) впровадження відповідальності за неподання ЗДП, невчасне подання ЗДП, подання неповної інформації та подання недостовірних даних.

Апробація результатів дослідження здійснювалася шляхом підготовки 4 наукових статей та 10 тез доповідей на науково-комунікативних заходах. Результати дослідження впроваджено в практичну діяльність Державної митної служби України (акт впровадження від 2002 р.) та навчальний процес Державного податкового університету (акт впровадження від 15.11.2022).

З метою обговорення результатів, отриманих у процесі дослідження, організовано та проведено спільно із замовником науково-методологічні семінари (протокол № 1 від 21.06.2022 та протокол № 2 від 10.10.2022).

5. ННТР «Інноваційна управлінська модель системи запобігання та протидії незаконному переміщенню товарів через митний кордон України». Номер державної реєстрації: 0122U200263. Терміни виконання: лютий-грудень 2022 р. Замовник: Департамент боротьби з контрабандою та порушеннями митних правил Державної митної служби України; Департамент митної політики

Міністерства фінансів України. Керівник ННТР: канд. юрид. наук, доцент В. Хома.

Прикладними результатами виконання ННТР 2022 року є такі:

- 1) досліджено та узагальнено теоретичні основи розроблення управлінських моделей систем;
- 2) вивчено зарубіжний досвід функціонування управлінських моделей систем запобігання та протидії незаконному переміщенню товарів через митний кордон;
- 3) проаналізовано стан чинної управлінської моделі системи запобігання та протидії незаконному переміщенню товарів через митний кордон України;
- 4) розроблено інноваційну управлінську модель системи запобігання та протидії незаконному переміщенню товарів через митний кордон України;
- 5) визначено основні напрями безперервного розвитку інноваційної управлінської моделі досліджуваної системи;
- 6) сформовано механізм імплементації інноваційної управлінської моделі досліджуваної системи у діяльність Держмитслужби.

Апробація результатів дослідження здійснювалася шляхом підготовки 2 наукових статей та 7 тез доповідей на науково-комунікативних заходах.

З метою обговорення результатів, отриманих у процесі дослідження, організовано та проведено спільно із замовником науково-методологічні семінари (протокол № 1 від 15.09.2022).

Станом на 29.12.2022 НДІ ФП було підготовлено та надіслало Замовникам остаточні звіти за результатами виконання ННТР 2022 року та звітну документацію, яка визначена Технічними завданнями (вих. лист від 29.12.2022 № 2214/01-21).

За результатами наукової діяльності Інституту впродовж 2022 року створено науково-технічну продукцію (далі – НТП) у кількості 12 од.

Видавнича діяльність

За звітний період співробітники Інституту підготували до друку та видали 65 наукових публікацій, з них 2 колективні монографії за результатами виконання ННТР у 2021–2022 рр. Крім монографічних праць, основні наукові результати ННТР опубліковані фахівцями Інституту в наукових журналах та збірниках наукових праць, з них 20 – у фахових виданнях України, 7 – у наукових виданнях, які індексуються у наукометричній базі даних SCOPUS та Web of Science, та 35 – тези доповідей на міжнародних та всеукраїнських наукових конференціях.

Участь у науково-комунікативних заходах

Співробітники Інституту були активними учасниками багатьох тематичних заходів (конференцій, круглих столів, семінарів), що проходили на базі Державного податкового університету, інших ЗВО та громадських організацій.

9 червня 2022 року Науково-дослідним інститутом фінансової політики в онлайн-форматі було проведено науково-практичний круглий стіл «Науково-

експертні висновки як інструмент захисту державних та приватних інтересів», присвячений Дню науки.

У роботі круглого столу взяли участь науковці-практики Інституту законодавства Верховної Ради України, Інституту держави і права ім. В. М. Корецького Національної академії наук України, Київського науково-дослідного інституту судових експертиз, Київського регіонального центру Національної академії правових наук, Українського науково-дослідного інституту спеціальної техніки та судових експертиз Служби безпеки України, Європейського гуманітарного університету, Державного податкового університету та співробітники Науково-дослідного інституту фінансової політики.

Метою проведення заходу стала популяризація знань про науково-експертні висновки, проведення наукової, науково-технічної експертизи, організацію та здійснення інших видів експертної діяльності для ефективного функціонування НДІ фінансової політики.

Комплексний аналіз теоретичних та практичних питань, що стосуються науково-експертних висновків, та відповіді на поставлені завдання дали змогу розробити рекомендації науково-практичного круглого столу «Науково-експертні висновки як інструмент захисту державних та приватних інтересів», які були висвітлені на офіційній сторінці Інституту сайту ДПУ та Facebook.

5 липня 2022 року Науково-дослідний інститут фінансової політики Державного податкового університету був представлений на П'ятій міжнародній науково-практичній конференції «Адміністративна юстиція в Україні: проблеми теорії та практики».

Цей потужний науково-комунікативний захід об'єднав фахівців у галузі права та економіки, представників суддівського корпусу, законотворців та міжнародних експертів. В. о. директора НДІ фінансової політики Марія Кармаліта, д-р юрид. наук, доцент виступила з доповіддю на тему «Практичні аспекти процедури попереднього узгодження ціноутворення в Україні у контексті рекомендацій ОЕСР».

Участь відзначено листом подяки від Голови Касаційного адміністративного суду у складі Верховного Суду за участь в організації та проведенні цього наукового заходу.

20 жовтня 2022 року науковці Науково-дослідного інституту фінансової політики Державного податкового університету взяли активну участь у форумі «Розвиток митної політики України в умовах євроінтеграції». Відвідали форум понад 160 учасників. Змістовні доповіді, фахова полеміка та напрацьована резолюція стали гарним початком конструктивної співпраці представників центральних органів виконавчої влади, митних експертів, науковців та освітян.

25 листопада 2022 року проведено XIII інтернет-конференцію «Трансформація фіскальної політики в умовах євроінтеграції», яка приурочена до святкування 101-ї річниці з дати заснування закладу освіти та 1-ї річниці з дати створення Державного податкового університету.

Метою проведення заходу було узагальнення теоретичних положень та розробка науково-практичних рекомендацій щодо трансформації фіскальної політики України в умовах євроінтеграції.

У роботі конференції взяли участь науковці-практики Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, Київського регіонального центру Національної академії правових наук України, Хмельницького національного університету, Департаменту спецпідготовки та кінологічного забезпечення Державної митної служби України, Міжнародної організації з міграції тощо.

Упродовж звітнього періоду науковці Інституту взяли участь у понад 40 міжнародних, всеукраїнських та міжвузівських наукових, науково-практичних конференціях, форумах, круглих столах, семінарах та вебінарах, які проводилися на базі Університету та інших ЗВО. Щодо міжнародної співпраці, то вони були учасниками наукових заходів, які проходили у Швеції та Болгарії.

Перспективна тематика на 2023 рік

Упродовж звітнього періоду Інститутом здійснювалася активна співпраця з Міністерством фінансів України, Державною податковою службою України та Державною митною службою України, в результаті якої було сформовано та підписано 3 заявки на виконання ННТР, які схвалені на засіданні Наукової ради Міністерства фінансів України, а саме:

ННТР на замовлення МФУ:

1) обґрунтування необхідності створення в Україні «сухих портів» як альтернативи контейнерному товарообігу через пункти пропуску на державному кордоні для морського сполучення (термін виконання: 2023 р.);

2) створення інноваційної системи підвищення кваліфікації у сфері бухгалтерського обліку в установах і організаціях державного сектору (термін виконання: 2023 р.

ННТР на замовлення ДМС України:

– національний аспект взаємної адміністративної допомоги в рамках Конвенції про процедуру спільного транзиту (термін виконання: 2023 р.).

5. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

В умовах соціальних загроз та економічних викликів успішність функціонування бібліотеки як інформаційного, наукового і культурно-просвітницького центру безпосередньо залежить від рівня комплектування бібліотечного фонду, наявності сучасного комп'ютерного і спеціального обладнання з відповідним програмним забезпеченням, відпрацьованих моделей надання дистанційних послуг та якості й оперативності обслуговування користувачів відповідно до їх інформаційних потреб.

2022 року робота Наукової бібліотеки (далі – НБ) була максимально орієнтована на збереження бібліотечного фонду, матеріально-технічної бази, на відновлення зруйнованих баз електронного контенту бібліотечного фонду. Усі зусилля були сконцентровані на надання послуг у дистанційному режимі для забезпечення системи навчання та наукової роботи як здобувачів вищої освіти, так і науково-педагогічних працівників з використанням усіх доступних сучасних електронних технологій і можливостей наявної комп'ютерної та спеціальної техніки.

Реагуючи на неочікувані виклики, бібліотека Університету працювала постійно завдяки засобам інформаційної взаємодії, мобільності та злагодженій діяльності персоналу й адміністрації.

Інформаційно-документний ресурс НБ складається з двох взаємопов'язаних і взаємодоповнюючих частин: базового документного фонду й електронного контенту навчальної та наукової інформації.

Власний фонд НБ, ураховуючи внутрішні відокремлені підрозділи, станом наприкінці 2022 року становив близько 315 тис. примірників документів, що на 8 тис. документів менше, порівняно з минулим роком, через військові дії в Україні та руйнування корпусів Університету (зокрема близько 273 тис. примірників книг, майже 33 тис. номерів періодичних видань та понад 5 тис. мережних локальних документів, (рис. 5.1).

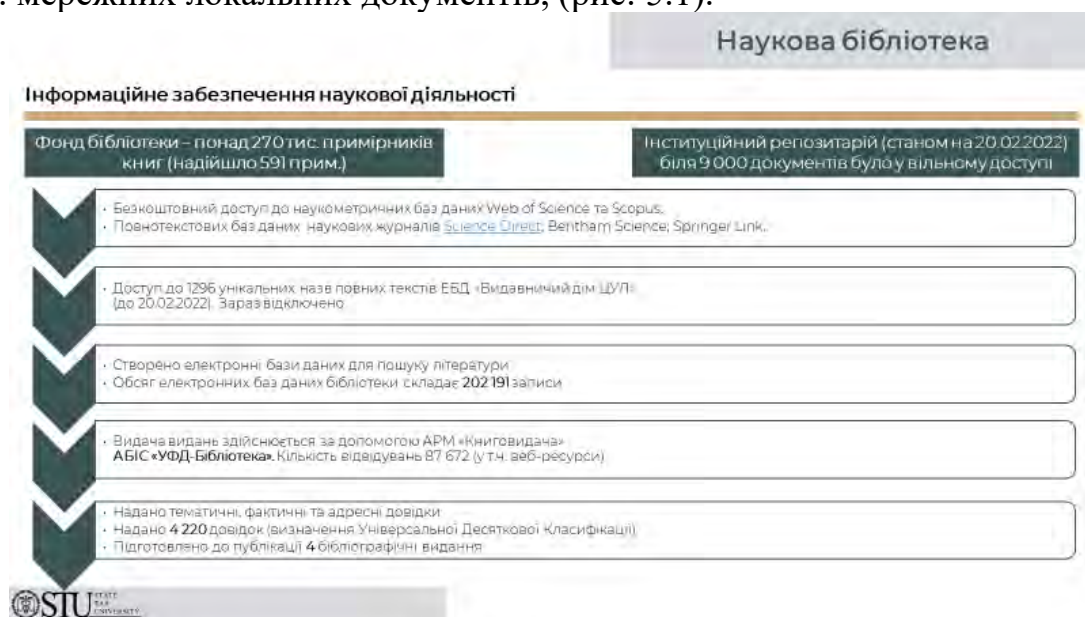


Рис. 5.1. Інформаційно-документний ресурс НБ ДПУ

Наукова бібліотека постійно співпрацює з усіма підрозділами Університету, починаючи зі знайомства з користувачем (НПП, здобувачем вищої освіти, співробітником) під час реєстрації читачів у Єдиній базі даних «Читачі» з видачею пластикового читацького квитка, і далі супроводжує користувача широким спектром інструментів інформаційного обслуговування, використовуючи як традиційні, так і електронні ресурси на основі штрих-кодових технологій за допомогою автоматизованої бібліотечної інформаційної системи «УФД-Бібліотека» (рис. 5.2) як особисто в приміщенні бібліотеки Університету, так і дистанційно за допомогою вебресурсів.

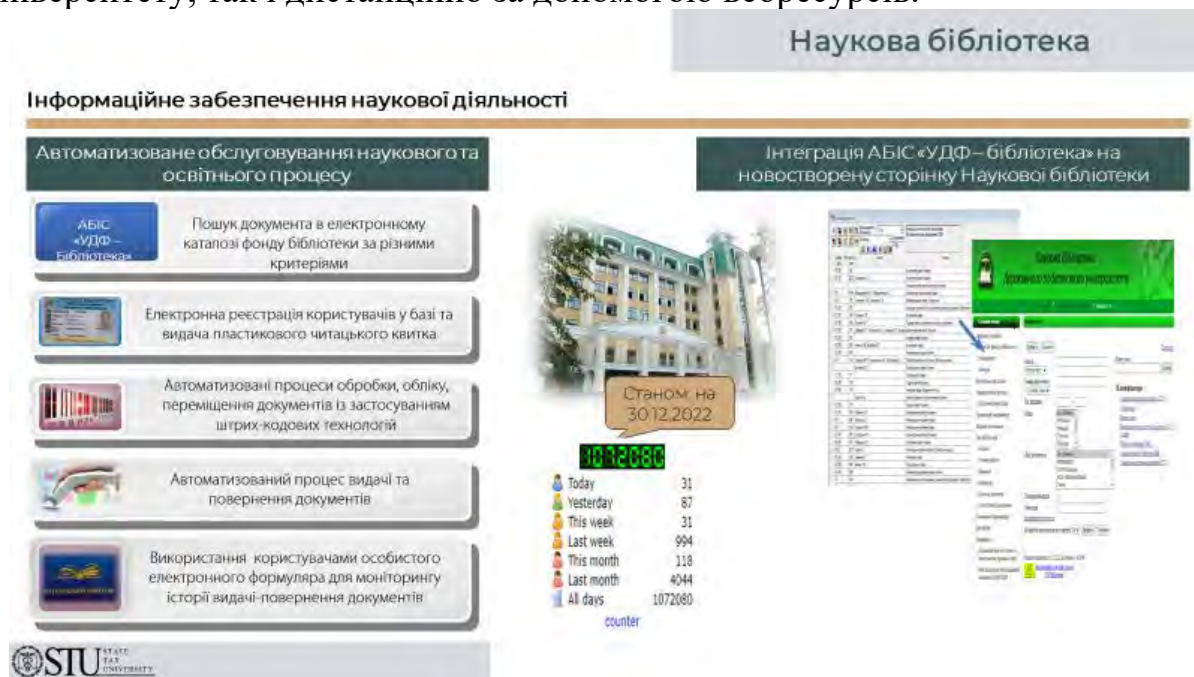


Рис. 5.2. Автоматизована бібліотечна інформаційна система «УФД-Бібліотека»

На базі АБІС «УФД-Бібліотека» функціонує електронний каталог документів, що перебувають у фонді бібліотеки Університету, та налічує понад 159 тис. записів. Скористатися електронним каталогом можна на головній сторінці сайту бібліотеки у рубриці меню «Пошук по фонду бібліотеки», доступ до якого здійснюється за адресою: <http://library.nusta.edu.ua> або через офіційний сайт Університету у рубриці «Бібліотека».

Електронний каталог дає можливість здійснювати пошук як традиційних паперових, так і електронних документів за різними категоріями (за автором, назвою, тематикою, роком видання). Робота з електронним каталогом дозволяє побачити наявність примірників та місце збереження певного документа.

Оперативний доступ до інформації у науковому та навчально-виховному процесі забезпечує відновлений після деокупації Ірпеня власний сайт Наукової бібліотеки ДПУ, який надає читачеві онлайн-доступ до інформації. На базі АБІС «УФД-Бібліотека» функціонує електронний каталог документів, що існують у фонді бібліотеки Університету, та налічує понад 202 191 тис. записів (<http://library.nusta.edu.ua/menudb/univ>). Сайт НБ розкриває для користувача базу даних електронних документів, зокрема: дозволяє здійснити пошук у базі

даних друкованих видань; у каталозі періодичних видань; у базі даних електронних документів, дисертацій, авторефератів та інших видів видань; ознайомитися з новими надходженнями; переглянути віртуальні виставки, що поєднують у собі традиційні форми послуг з новими реаліями у віртуальному інформаційному середовищі; перевірити стан свого електронного формуляру. У середньому майже 3,5 тис. відвідувань сайту, географія яких охоплює практично усі регіони України і не тільки.

За період червень-грудень 2022 рік на новоствореній вебсторінці бібліотеки офіційного сайту ДПУ <https://dpu.edu.ua/nauka/biblioteka> було представлено 23 віртуальні виставки, що дозволило оперативно ознайомити користувачів з наявною та новою літературою, визначити її інформаційну цінність. Для перегляду було представлено близько 246 джерел інформації (підручники, посібники, монографії, довідники). Крім того, користувачі мали змогу ознайомитися з анотованими покажчиками дисертацій, біобібліографічними покажчиками та бібліографічними тематичними списками рекомендованих джерел інформації, які теж у повному тексті доступні користувачеві на офіційному сайті Університету на сторінці НБ у вкладці «Біобібліографія вчених ДПУ» за посиланням <https://dpu.edu.ua/naukovtsiam/bibliohrafiia-vchenykh>.

Одним із основних напрямів роботи Наукової бібліотеки з підтримки навчальної, наукової діяльності та підвищення рейтингу дослідників Університету є допомога у створенні та редагуванні профілів науковців, моніторинг публікаційної активності у наукометричних базах та системах, консультування щодо ефективного використання інструментів наукометрії та бібліометрії.

Наукова бібліотека ще з 01.06.2019 уклала договір від Університету на отримання доступу до міжнародних наукометричних баз даних Scopus і Web of Science.

2022 року на виконання наказу МОН України від 24.10.2022 № 1/12459-22 проведена робота щодо упорядкування профілю ДПУ та НПП у наукометричній базі Web of Science.

Бібліотекарі допомагають провести пошук профіля науковця у ресурсах Google Scholar, Orcid, Publons, Науковці України та приєднатися до «Бібліометрики української науки»; здійснити пошук робіт, журналів та з максимальною користю використати інформаційні ресурси наукометричних баз даних Scopus і Web of Science, інформаційні бази [ScienceDirect](#), [Springer](#), [BenthamScience](#).

Проаналізовано нові публікації у наукометричних базах даних, Scopus – 26, WoS – 27 з метою оновлення інформації у вебнавігаторі.

Постійно підтримується зв'язок із сертифікованим тренером наукометричної бази WoS, з питань моніторингу та підвищення рівня ефективності використання Web of Science завдяки участі у численних семінарах та вебінарах, які проводить організація Clarivate Analytics з наданням відповідних сертифікатів про підвищення кваліфікації.

2022 року було достатньо звернень серед науково-педагогічних працівників Університету до вебнавігатора «Наукометричні профілі науково-педагогічних працівників ДПУ», який являє собою відносно новий ресурс, що призначений для спрощення пошуку наукових робіт у профілях науковців у різних наукометричних базах та пошукових системах в узагальненій онлайн-формі.

З моменту створення електронного архіву наукових публікацій – Інституційного репозитарію університету, тьютори НБ активно співпрацювали з науковцями та відповідальними особами від кафедр з питань коректного оформлення документів і наповнення репозитарія якісним актуальним контентом. Станом на 20.02.2022 в Інституційному репозитарії зареєстровано 9,8 тис. публікацій науковців Університету (рис. 5.3). А динаміка звернень понад 240 тис. до нього демонструє нагальність поновлення зруйнованої рашистами платформи і серверного обладнання. Крім наукових публікацій, на зазначеній платформі оприлюднювалися випускні кваліфікаційні дипломні роботи та дисертаційні дослідження здобувачів вищої освіти.



Рис. 5.3. Ефективність використання електронного архіву наукових текстів

За період 2018–2022 рр. (окремих ресурсів станом на 20.02.22) прослідковується позитивна динаміка наповнення та використання фонду електронних інформаційних ресурсів.

Аналіз ефективності використання баз електронного контенту бібліотечного фонду яскраво свідчить про потужну роботу з формування аудиторії користувачів через соціальні мережі «Фейсбук», відеохостинг «Ютуб», розміщення актуальної інформації на сторінці НБ офіційного сайту ДПУ, постійне оновлення інформації на сайті НБ, плідну допомогу в оформленні документів на отримання свідоцтва про авторське право на твір. Доцільність придбання електронної бази навчальної літератури видавничої

компанії «Центр учбової літератури» доводить факт використання її документів. За січень-лютий 2022 року понад 150 осіб нашої читацької аудиторії скористалися повнотекстовими виданнями. Назріла необхідність оновлення модулів АБІС «УФД-Бібліотека» для встановлення мобільної версії електронного каталогу для користувачів та для віддаленої роботи фахівців з бібліографічними базами. Відновлений сайт НБ, як і електронний каталог, запрацював з середини серпня 2022 р., і за 4 місяці активність їх відвідування перевищила середньомісячні показники 2021 року.

Попри усі проблеми і руйнування, фахівці НБ сумісно з Центром інформаційних технологій відновили бекап-версію власного сайту НБ і оперативно оновлюють електронну колекцію навчально-методичних матеріалів Університету, яка доступна для користувачів на сайті бібліотеки Університету за авторизованим доступом. На сьогодні на платформі розміщено понад 5 тис. документів.

Наукова бібліотека продовжила практику консультування НПП з оформлення документів для отримання свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір та супроводжує і постійно оновлює єдину загальноуніверситетську базу свідоцтв на гугл-диску з цілодобовим доступом через сайт бібліотеки та сторінку бібліотеки на офіційному сайті ДПУ.

Станом на 01.12.2022 розміщено 814 скан-копій свідоцтв. 2022 року виконано 33 замовлення з отриманням 16 унікальних номерів свідоцтв (рис. 5.4).



Рис. 5.4. Динаміка отриманих свідоцтв авторського права на твір

Доцільно звернути увагу НПП щодо передачі обов'язкового примірника наукових і навчальних видань, рекомендованих до друку Вченою радою Університету, особливо тих, що друкуються за межами нашого вишу. За результатами аналізу, НБ отримала до 10 % від запланованої кількості видань.

Не менш важливим напрямом наукової роботи бібліотеки є створення власної наукової продукції, зокрема біобібліографічних та бібліографічних видань, а саме: анотованих покажчиків дисертаційних робіт, наявних у фонді Наукової бібліотеки, анотованого бібліографічного покажчика «Наукові праці науково-педагогічних працівників (2021 рік)», «Екологія, природокористування, екологічна безпека: економічний і правовий аспект (з фондів Наукової бібліотеки Державного податкового університету)», тематичний бібліографічний покажчик на тему «Героїзм і патріотизм українського народу в боротьбі з російським агресором у війні, розпочатій 24 лютого 2022 року», «Гене́за податкової та митної справи: економічний та правовий вимір (з фондів Наукової бібліотеки Державного податкового університету)» та найбільш кропітка наукова праця – біобібліографічний довідник «Професори і доктори наук Університету державної фіскальної служби України (1921–2021)» до 100-річчя Університету.

Нині у фонді бібліотеки 24 бібліографічних видань як у друкованому, так і у відкритому доступі в електронному вигляді. З друкованою продукцією бібліотеки можна ознайомитися у читальних залах, а електронний варіант доступний на сайті бібліотеки (рис. 5.5).



Рис. 5.5. Наукова продукція бібліотеки

Наукова бібліотека брала участь у науково-комунікативних заходах інших вишів (3) та організовувала подібні заходи на своїй базі (1) з метою вивчення досвіду й обміну кращими практиками.

Так, було організовано і проведено семінар-нараду «Бібліотеки і війна: згуртуємось заради бібліотеки» за участю директорів наукових бібліотек провідних закладів вищої освіти. Вона є офіційним партнером Української бібліотечної асоціації та активним учасником вебсемінарів з підвищення кваліфікації.

Наукова бібліотека продовжила розпочату минулого року роботу з вирішення наскрізного завдання на допомогу НПП від добору інформаційних джерел для науково-дослідної роботи до просування публікації науковця у вітчизняних та міжнародних наукових виданнях за допомогою як інструментів внутрішньо університетського бібліотечного обслуговування, так і з використанням інформаційних ресурсів мережі Інтернет, зокрема власного сайту Наукової бібліотеки, який фахівці бібліотеки відновили після знищення серверу під час російської агресії проти України, новоствореної сторінки НБ на офіційному сайті ДПУ та сторінки НБ у соціальній мережі «Фейсбук». Досить дієвим інструментом для поширення інформації та формування читацької аудиторії став започаткований 2022 року відеохостинг «Ютуб».

Як показав аналіз, перераховані вище інтернет-ресурси в умовах обмеженого доступу до традиційних бібліотечних ресурсів допомагають учасникам освітнього процесу: науковцям, науково-педагогічним працівникам, здобувачам вищої освіти усіх рівнів – знайти необхідний для роботи контент.

За допомогою Фейсбуку бібліотекарі постійно інформують користувачів щодо нових видань Університету, виставляють анонси та короткі огляди заходів, які відбуваються як у приміщенні бібліотеки Університету, так і в режимі онлайн. На сьогодні сторінка має 1,7 тис. підписників, що на 700 осіб більше. Інформація сторінки охоплює понад 4.5 тис. користувачів щомісячно, приріст якої, порівняно з минулим роком, становить понад 1,5 тисячі. Нашими споживачами інформації є Польща, Німеччина, Італія, Велика Британія, Сполучені Штати Америки, Іспанія, Чехія, Швейцарія та ін. (рис. 5.6).

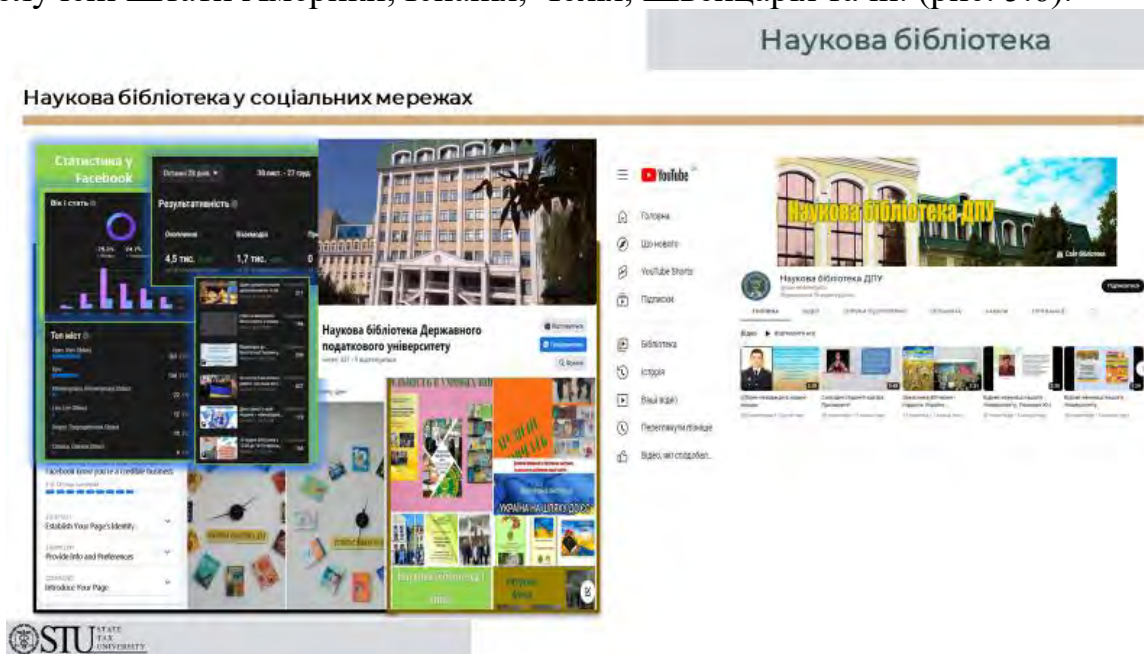


Рис. 5.6. Наукова бібліотека у соціальних мережах

Нова сторінка Наукової бібліотеки на відеохостингу YouTube постійно наповнюється новим контентом, яким захоплюються користувачі, зокрема майбутні абітурієнти. За 2022 рік було опрацьовано 460 джерел і виставлено 18 відеороликів, присвячених науковцям ДПУ, визначним подіям і святкам.

Нові підходи до підвищення кваліфікації співробітників бібліотеки в рамках безперервної освіти з використанням сучасних інформаційних і комунікаційних технологій, а саме професійне спілкування в режимі реального часу, дають змогу перейти на інший ступінь якості оволодіння необхідними знаннями в інтерактивному режимі. За звітний період бібліотекарі оволоділи вміннями та навичками роботи з програмами для організації онлайн-нарад, семінарів, вебінарів та пройшли навчання на таких курсах:

«Сучасна бібліотека в епоху цифрової трансформації науки та освіти» (січень 2022);

«Нові нормативно-технічні документи із стандартизації у сфері діяльності ТК144 «Інформація і документація» (лютий 2022);

«Міжнародний досвід у сфері видавничої справи. Успішні публікації в Scopus та Web of Science» (лютий 2022);

«Цифрова грамотність для бібліотекарів» (травень-червень 2022);

«EUAntiCor»: Антикорупційна політика ЄС, уроки для України» (липень 2022);

«Цивільна оборона та захист у надзвичайних ситуаціях» (листопад 2022) (рис. 5.7).



Рис. 5.7. Підвищення кваліфікації співробітників Наукової бібліотеки

За участю фахівців НБ проведено ряд (6) культурно-просвітницьких заходів із залученням здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників, які висвітлювалися на різних сторінках соціальних мереж.

6. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Однією з ключових умов розвитку України є зміцнення її міжнародних позицій. І саме університети є одними з ключових провідників України до світової спільноти, розвиваючи існуючі контакти з міжнародними партнерами та встановлюючи нові. Міжнародна діяльність Державного податкового університету спрямована на забезпечення його інтеграції в міжнародну університетську спільноту, здобуття Університетом додаткових можливостей. Завдяки створенню загальноєвропейського простору вищої освіти відбувається взаємний обмін досвідом, який сприяє підвищенню якості освіти.

На сучасному етапі розвитку освіти міжнародне співробітництво є одним з головних чинників розширення горизонтів вищої освіти та свідомості громадськості. Завдяки створенню загальноєвропейського простору вищої освіти відбувається взаємний обмін досвідом, який сприяє підвищенню якості освіти. Важливу роль у контексті розвитку національної освіти відіграє співпраця з провідними університетами Європи та Америки, оскільки це створює умови для впровадження вищих стандартів і норм в освіті та науці, поширенню здобутків Університету та його популяризації для світу. Міжнародна співпраця університету сприяє підвищенню якості освіти, культурної ідентичності та прискорює інтеграцію до світового інтелектуально-освітнього простору.

Пріоритетом розвитку співпраці із закордонними партнерами для Університету було розширення ділових контактів з багатьма урядовими і неурядовими організаціями, університетами, програмами і фондами. На сьогодні Університет має 38 чинних угод. Через повномасштабне вторгнення російської федерації, ДПУ вимушений був припинити співпрацю із закладами вищої освіти з Білорусі та Казахстану. 2022 року було укладено дві нові міжінституційні угоди, що у перспективі означатиме розширення можливостей для навчання студентів, а також підвищення кваліфікації та викладання наших викладачів у провідних університетах Європи (табл. 6.1).

Таблиця 6.1

Перелік чинних договорів (угод) ДПУ (УДФСУ) з міжнародними партнерами

№ з/п	Назва договору (угоди)	Іноземний партнер, країна	Чинність, дата підписання, термін дії
1.	Угода про співпрацю	Університет третього віку у Громадкі, Республіка Польща	07.06.2021, діє до 2026 р.
2.	Меморандум про порозуміння щодо підготовки та академічного співробітництва	Академія Національної поліції Туреччини	01.11.2020, діє 3 роки
3.	Меморандум про порозуміння	Вільнюська колегія / Університет прикладних наук Литва	09.11.2021, діє 3 роки
4.	Договір про співпрацю	Вища лінгвістична школа у Ченстохові, Польща	01.11.2021, діє 5 років

№ з/п	Назва договору (угоди)	Іноземний партнер, країна	Чинність, дата підписання, термін дії
5.	Меморандум про співпрацю	Міжнародна школа менеджменту, Словаччина	05.05.2020, діє 5 років
6.	Меморандум про співробітництво	Сілезький технологічний Університет, Польща	Чинний, підписаний 07.11.2019, діє безстроково
7.	Угода про співпрацю	Федерація «Обміни Франція – Україна», Франція	Чинна, підписана 18.10.2019
8.	Угода про здійснення міжнародних студентських та факультетних обмінів	Університет Кастілья-Ла-Манча, Іспанія	Чинна, підписана 21.02.2019
9.	Угода про співпрацю	Університет Генуї, Італія	Чинна, підписана 04.07.2019, діє до 04.07.2024
10.	Меморандум про співробітництво	ІТ Асоціація, Словацька Республіка	Чинний, підписаний 29.03.2019, діє до 29.03.2024
11.	Договір про двостороннє співробітництво	Заклад освіти «Школа економіки і менеджменту державного управління», Словацька Республіка	Чинний, підписаний 29.03.2019, діє безстроково
12.	Договір про співробітництво	Державний університет Молдови, Республіка Молдова	Чинний, підписаний 12.03.2019, діє до 12.03.2024
13.	Угода про співпрацю	Університет Bandar Lampung, Індонезія	Чинна, підписана 10.09.2018, діє безстроково
14.	Договір про співпрацю	Сопотська вища Школа, Республіка Польща	Чинний, підписаний 06.11.2017
15.	Угода про співробітництво	Тяньцзинський університет іноземних мов, Китайська Народна Республіка	Чинна, підписана 06.12.2016, діє безстроково
16.	Угода про наукову, освітню та культурну співпрацю	Ярославська державна Вища технічно-економічна школа ім. о. Броніслава Маркевича, Республіка Польща	Чинна, підписана 10.10.2016, діє безстроково
17.	Угода про співпрацю	Університет економіки у м. Бидгош (Польща)	Меморандум чинний, підписаний 15.09.2016, пролонгований 2022 р.
18.	Меморандум про співробітництво	Міжнародний благодійний фонд «Культурно-інформаційний центр Словацький дім», Словацька Республіка	Чинний, підписаний 25.11.2015, діє безстроково

№ з/п	Назва договору (угоди)	Іноземний партнер, країна	Чинність, дата підписання, термін дії
19.	Меморандум про співробітництво в області вищої, післявузівської освіти і науки	«Вища школа бізнесу Національний Університет Луїса», Республіка Польща	Чинний, підписаний 15.11.2015, діє безстроково
20.	Договір про міжнародне науково-технічне та творче співробітництво	Академічне співтовариство Михайла Балудянського, Словацька Республіка	Чинний, підписаний 15.10.2015, діє безстроково
21.	Угода про співробітництво	Вармінсько-Мазурський університет, м. Ольштин, Республіка Польща	Чинна, підписана 15.05.2013, діє безстроково
22.	Угода про співробітництво	Університет міжнародних досліджень Ханкук, Республіка Корея	Чинний, підписаний 03.05.2013, діє безстроково
23.	Договір про співпрацю №1/4-2013	Університет Коменського, м. Братислава, Словацька Республіка	Чинний, підписаний 29.04.2013, діє безстроково
24.	Угода про співробітництво	Економічний факультет Загребського Університету, Республіка Хорватія	Чинна, підписана 28.06.2011, діє безстроково
25.	Постанова № 1/2010	Європейський колегіум польських і українських університетів	Чинна, підписана 28.04.2010, діє безстроково
26.	Меморандум про співробітництво	Університет Банья Лука, Сербська Республіка	Чинний, підписаний 28.11.2010, діє безстроково
27.	Меморандум про співробітництво	Університет Париж 13, Французька Республіка	Чинний, підписаний 13.10.2010, діє безстроково
28.	Договір про співробітництво	Жешівський Університет, Республіка Польща	Чинний, підписаний 23.09.2010, діє безстроково
29.	Угода	ABEQ Академія консультування та підвищення кваліфікації, Федеративна Республіка Німеччина	Чинна, підписана 15.06.2010, діє безстроково
30.	Угода про співробітництво в галузі освіти	Академія фінансів у Варшаві, Республіка Польща	Чинна, підписана 10.06.2008, діє безстроково
31.	Угода про співробітництво	Опольський Університет, Республіка Польща	Чинна, підписана 15.10.2008, діє безстроково
32.	Договір про співробітництво	Академія фінансів у Варшаві, Республіка Польща	Чинна, підписана 09.04.2008

№ з/п	Назва договору (угоди)	Іноземний партнер, країна	Чинність, дата підписання, термін дії
33.	Угода про співробітництво	Українсько-Німецький інформаційно-культурний центр, Федеративна Республіка Німеччина	Чинна, підписана 16.09.2006, діє безстроково
34.	Договір про співробітництво	Варненський вільний Університет «Чорноризен Храбр», Республіка Болгарія	Чинний, підписаний 10.06.2005, діє безстроково
35.	Договір про співробітництво в сфері культури	Бакинський державний Університет, Республіка Азербайджан	Чинний, підписаний 01.06.2005, діє безстроково
36.	Угода про наукове і навчальне співробітництво	Вища школа адміністрації і управління в Перемишлі, Республіка Польща	Чинна, підписана 26.03.2003, діє безстроково
37.	Угода про співробітництво	Університет інформаційних технологій (STEKOM)	Вересень 2022, діє 5 років
38.	Договір про співробітництво	Університет Алабама в Бірмінгемі США	Жовтень 2022, діє 5 років
39.	Меморандум про співробітництво в галузі освітньої та науково-дослідної діяльності	Академія правоохоронних органів при Генеральній прокуратурі, Республіка Казахстан	Припинено через повномасштабне вторгнення російської федерації в лютому 2022
40.	Договір про двостороннє співробітництво	Заклад освіти «Барановичський державний університет», Республіка Білорусь	Припинено через повномасштабне вторгнення російської федерації в лютому 2022
41.	Договір про співробітництво	Інститут економіки національної академії наук, Республіка Білорусь	Припинено через повномасштабне вторгнення російської федерації в лютому 2022
42.	Угода про співробітництво	Білоруський державний економічний Університет, Республіка Білорусь	Припинено через повномасштабне вторгнення російської федерації в лютому 2022

2022 року відбулось підвищення ефективності ДПУ в міжнародній грантовій діяльності, подано 5 грантових заявок:

грант від Міжнародного фонду «Відродження» «Надання психологічної та первинної юридичної допомоги ВПО та постраждалим особам Ірпінської громади»;

заявка за формою Humanitarian Relief Procurement Request до Міжнародного штабу допомоги українцям, співпраця з американським фондом;

заявка на Інфраструктурний грант від House of Europe «Створення Медіацентру на базі Державного податкового університету»;

грантова заявка від House of Europe, яка націлена на структурну підтримку: підвищення кваліфікації, цифровий розвиток, формування мереж або витрати на обладнання, персонал і реконструкцію;

подано заявку на програму від польсько-американського фонду RITA партнерстві з Університетом економіки Бидгощ.

Таблиця 6.2

Міжнародна індивідуальна освітня грантова діяльність

№ з/п	ПІБ викладача / здобувача освіти (зазначити групу)	Назва програми / конкурсу, грантодавець	Назва реалізованого проєкту	Країна реалізації проєкту	Термін реалізації проєкту	Сума гранту (в грн)
ННІ економічної безпеки та митної справи						
1.	Шпак Наталія Анатоліївна	Конкурс для учасників сертифікатної програми «Публічне лідерство та адміністрування», Німецький університет адміністративних наук Шпаєра (Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften), Speyer	Участь у сертифікатній програмі «Публічне лідерство та адміністрування»	Німеччина	16.05. – 30.10.2022	Участь у програмі безкоштовна (без плати за навчання). Університет Шпайєра забезпечує розміщення студентів на території кампусу
2.	Гурочкіна Вікторія Вікторівна	JESH Україна. Програма академічної мобільності «Joint Excellence in Science and Humanities» (JESH). Інститут австрійського	«Regulation and control of transfer pricing as an instrument of fiscal policy of countries in the system of strengthening international economic	Австрія	07.04. – 03.06.2022	

№ з/п	ПБ викладача / здобувача освіти (зазначити групу)	Назва програми / конкурсу, грантодавець	Назва реалізованого проєкту	Країна реалізації проєкту	Термін реалізації проєкту	Сума гранту (в грн)
		та міжнародного податкового права при WU. (Віденський університет економіки та бізнесу)	security»			
3.	Гурочкіна Вікторія Вікторівна	Стипендіальна програма від Польської академії наук (PAS) та Національної академії наук США (NAS)	Mechanism of strengthening the social responsibility of refugees and persons fleeing the Russian armed conflict on the territory of Ukraine	Польща	15.04. – 15.10.2022 Перша частина грантової діяльності закрита 15.07.2022	
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту						
4.	Ховрак Інна Вікторівна	Програма малих грантів для випускників програм обмінів, Відділ преси, освіти та культури Посольства США в Україні	Посилення соціальної відповідальності університетів для досягнення сталого розвитку	Україна	01.05.21 – 31.01.22	10 000
Факультет фінансів та цифрових технологій						
5.	Коваленко Юлія Михайлівна		Комплексний міжнародний проєкт «Стратегії сталого розвитку територій в умовах пост-кризового відновлення»	Україна, НУ «Києво-Могилянська академія»	2020–2022	

Таблиця 6.3

Реалізація колективних освітніх проєктів та грантів

№ з/п	ПБ викладача / здобувача освіти (зазначити групу)	Роль (координатор проєкту / член проєктної групи)	Назва програми / конкурсу, грантодавець	Назва реалізованого проєкту	Країна реалізації проєкту	Термін реалізації проєкту
1	2	3	4	5	6	7
ННІ економічної безпеки та митної справи						
1.	Петрова Ірина Павлівна	Координатор проєкту	Erasmus+ / Jean Monnet, Європейська Комісія	EUCUSTOMSSU «Митне право ЄС» (на стадії підпису грантової угоди)	Україна	2022–2025
2.	Андросов Сергій Михайлович	Член проєктної групи	Erasmus+ / Jean Monnet, Європейська Комісія	EUCUSTOMSSU «Митне право ЄС» (на стадії підпису грантової угоди)	Україна	2022–2025
Факультет податкової справи, обліку та аудиту						
3.	Мацелюх Наталія Петрівна	Координатор проєкту, викладач, дослідник	ERASMUS + Jean Monnet	Модуль «Політика сталого розвитку ЄС: Досвід для українських міст та регіонів в умовах децентралізації»	Європейський Союз	2023–2025
4.	Джадалла Олена Іванівна	Проектний менеджер, викладач, експерт	ERASMUS + Jean Monnet	Модуль «Політика сталого розвитку ЄС: досвід для українських міст та регіонів в умовах децентралізації»	Європейський Союз	2023–2025
5.	Скорик Марина Олегівна	Викладач, дослідник, адміністратор проєкту	ERASMUS + Jean Monnet	Модуль «Політика сталого розвитку ЄС: досвід для українських міст та регіонів в умовах децентралізації»	Європейський Союз	2023–2025
6.	Поснова Тетяна Вікторівна	Викладач, дослідник, організатор проєктних заходів	ERASMUS + Jean Monnet	Модуль «Політика сталого розвитку ЄС: Досвід для українських міст та регіонів в умовах децентралізації»	Європейський Союз	2023–2025
7.	Корж Марина Анатоліївна	Викладач, дослідник, практик	ERASMUS + Jean Monnet	Модуль «Політика сталого розвитку ЄС: досвід для українських міст та регіонів в умовах децентралізації»	Європейський Союз	2022–2025

№ з/п	ПБ викладача / здобувача освіти (зазначити групу)	Роль (координатор проєкту / член проєктної групи)	Назва програми / конкурсу, грантодавець	Назва реалізованого проєкту	Країна реалізації проєкту	Термін реалізації проєкту
Факультет фінансів та цифрових технологій						
8.	Коваленко Юлія Михайлівна Яценко Іван Васильович (АФ-19-1)	Викладач, дослідник		Комплексний міжнародний науковий проєкт за напрямом «Стратегії сталого розвитку територій в умовах посткризового відновлення»	Україна, НУ «Києво-Могилянська академія»	
9.	Береславська Олена Іванівна	Викладач, дослідник	Фонд Фрідріха Науманна за Свободу	Проєкт «Перспективи посткороно-вірусних економічних трансформацій та їх вплив на розвиток країн. Місце України у посткризовому світі»	Україна, Центр Разумкова	

Викладачі Університету були активними учасниками, членами міжнародних організацій та їх представництв в Україні (табл. 6.4).

Таблиця 6.4

Представництво ДПУ в міжнародних організаціях

№	ПБ викладача	Назва організації	Роль представника	Термін участі
ННІ економічної безпеки та митної справи				
1.	Стежко Надія Володимирівна	«International Diplomatic Organization For Development and Peace Regarding to the effort for science knowledge and peace» (IDODP) зареєстрованої при Економічній і соціальній раді ООН	Почесний доктор	3 10.08.2021 донині
2.	Петрова Ірина Павлівна	Федеральна профспілка податкових консультантів Німеччини, м. Берлін	Учасник 60 Німецького податкового конгресу	02.05.2022
3.	Петрова Ірина Павлівна	Федеральна фінансова академія при Федеральному міністерстві фінансів Німеччини, м. Брюль	Учасник делегації від ДПУ з метою вивчення питання щодо можливості	05.05.2022

№	ПБ викладача	Назва організації	Роль представника	Термін участі
			підвищення кваліфікації НПП ДПУ на базі ФФА, у м. Брюль, Німеччина	
4.	Петрова Ірина Павлівна	Інститут податкового права Кельнського університету, м. Кельн	Учасник делегації від ДПУ з пропозицією здійснення академічної мобільності ЗВО за КА 171 Європейської програми Erasmus+	06.05.2022
5.	Петрова Ірина Павлівна	Палата податкових консультантів землі Баварії	Учасник онлайн круглого столу «Актуальні питання земельної реформ Німеччини»	21.06.2022
			Учасник онлайн круглого столу «Дигіталізація в податковій системі та напрями співпраці»	08.07.2022
6.	Петрова Ірина Павлівна	Euro-Union Havelland, земля Бранденбург, м. Фалькензее	Запрошений учасник подіумної дискусії на тему «Вступ України до ЄС» (за участю представника Посольства України в Берліні)	26.08.2022
Факультет податкової справи, обліку та аудиту				
7.	Мазіна Олександра Іванівна	СІМА (Міжнародна організація фахівців з управлінського обліку)	Координатор між кафедрою обліку та консалтингу і СІМА	На постійній основі
8.	Краєвський Володимир Миколайович	СІМА (Міжнародна організація фахівців з управлінського обліку)	Координатор між кафедрою обліку та консалтингу і СІМА	На постійній основі
9.	Колісник Ольга Петрівна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022

№	ІБ викладача	Назва організації	Роль представника	Термін участі
10.	Гуріна Наталія Валеріївна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
11.	Дружинська Наталія Сергіївна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
12.	Занько Борис Михайлович	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
13.	Мазіна Олександра Іванівна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
14.	Метелиця Володимир Михайлович	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
15.	Новікова Олена Павлівна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
16.	Роздимаха Ірина Миколаївна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
17.	Сторожук Тетяна Миколаївна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
18.	Лісовий Андрій Васильович	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
19.	Савченко Алла Миколаївна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
20.	Панасюк Ольга Вікторівна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
21.	Тарашенко Володимир Анатолійович	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
22.	Салюмон- Міхєєва Катерина Дмитрівна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
23.	Міщенко Тетяна Миколаївна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
24.	Білобровенко Тетяна Володимирівна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
25.	Мельник Микола Миколайович	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022

№	ПБ викладача	Назва організації	Роль представника	Термін участі
26.	Рябчук Оксана Григорівна	Федерація професійних бухгалтерів та аудиторів України*	Асоційовані члени	2022
Факультет фінансів та цифрових технологій				
27.	Горбовий Артур Юліанович	Всесвітня асоціація університетів третього віку IAUTA, м. Тулуза, Франція	Член Правління	2018–2025
28.	Горбовий Артур Юліанович	Відділення менеджменту Словацької Академії аграрних наук	Академік	На постійній основі
29.	Редич Олександр Володимирович	Oracle Academy. ДПУ під'єднаний як інституціональний учасник до цієї міжнародної програми освітнього партнерства. Угода від 2017 р.	Інструктор з правом підпису сертифікатів від Oracle Academy	2017–2023
30.	Редич Олександр Володимирович	Cisco Academy. Міжнародна освітня програма. Угода від 2007 р.	Директор академії, інструктор з правом підпису сертифікатів від Cisco Academy	з 2007 постійно

Викладачі Університету 2022 р. брали участь у короткострокових (строком до 1 місяця) програмах міжнародної академічної мобільності (табл. 6.5).

Таблиця 6.5

**Участь у програмах міжнародної академічної мобільності
(строком до 1 місяця)**

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
ННІ економічної безпеки та митної справи						
1.	Авраменко Наталія Леонідівна	«Overcoming social and cultural challenges Europe stands with Ukraine» в рамках імплементації проекту Еразмус+ Jean Monnet Chair SCAES - 620635-EPP-	Факультет DISFOR Університет Генуї (Італія) – Україна (НПУ ім. М. П. Драгоманова)	18–19.05.2022	Сертифікат № ES WU000075, 16 год.	онлайн

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
		1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR				
2.	Качур Ірина Володимирівна	«Social dimensions of European studies» в рамках імплементації проекту Еразмус + Jean Monnet Chair SCAES - 620635-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR	Факультет DISFOR Університет Генуї (Італія) – Україна (НПУ ім. М. П. Драгоманова)	17–28.01.2022	Сертифікат № WS 2022-000272, 120 год.	онлайн
3.	Лепеха Марина Олександрівна	«Social dimensions of European studies» в рамках імплементації проекту Еразмус+ Jean Monnet Chair SCAES - 620635-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR	Факультет DISFOR Університет Генуї (Італія) – Україна (НПУ ім. М. П. Драгоманова)	17–28.01.2022	Сертифікат № WS 2022-000057, 120 год.	онлайн
4.	Микитенко Тетяна Владиславівна	«Social dimensions of European studies» в рамках імплементації проекту Еразмус+ Jean Monnet Chair SCAES - 620635-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR	Факультет DISFOR Університет Генуї (Італія) – Україна (НПУ ім. М. П. Драгоманова)	17–28.01.2022	Сертифікат № WS 2022-000117, 120 год.	онлайн

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
5.	Сагайдак Ірина Степанівна	«Social dimensions of European studies» в рамках імплементації проекту Еразмус+ Jean Monnet Chair SCAES - 620635-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR	Факультет DISFOR Університет Генуї (Італія) – Україна (НПУ ім. М. П. Драгоманова)	17–28.01.2022	Сертифікат № WS 2022-000105, 120 год.	онлайн
6.	Сушкова Олена Євгеніївна	«Social dimensions of European studies» в рамках імплементації проекту Еразмус+ Jean Monnet Chair SCAES - 620635-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR	Факультет DISFOR Університет Генуї (Італія) – Україна (НПУ ім. М. П. Драгоманова)	17–28.01.2022	Сертифікат № WS 2022-000144, 120 год.	онлайн
7.	Чорна Тетяна Миколаївна	«Social dimensions of European studies» в рамках імплементації проекту Еразмус+ Jean Monnet Chair SCAES - 620635-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-CHAIR	Факультет DISFOR Університет Генуї (Італія) – Україна (НПУ ім. М. П. Драгоманова)	17–28.01.2022	Сертифікат № WS 2022-000231, 120 год.	онлайн
8.	Авраменко Наталія Леонідівна	Курс «On Being a Scientist»,	European Academy of Sciences and	Травень 2022	Сертифікат № XI-12-190293846-	онлайн

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
		авторизованій Європейською академією наук і досліджень	Research, Hamburg (Germany)		20, 10 год.	
9.	Дударенко Галина Володимирівна	Курс «On Being a Scientist», авторизованій Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Травень 2022	Сертифікат № XI-12-190293846-20, 10 год.	онлайн
10.	Желібо Євген Петрович	Курс «On Being a Scientist», авторизованій Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Травень 2022	Сертифікат № XI-12-190293846-20, 10 год.	онлайн
11.	Качур Ірина Володимирівна	Курс «On Being a Scientist», авторизованій Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Травень 2022	Сертифікат № XI-12-190293846-20, 10 год.	онлайн
12.	Микитенко Тетяна Владиславівна	Курс «On Being a Scientist», авторизованій Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Травень 2022	Сертифікат № XI-12-190293846-20, 10 год.	онлайн
13.	Сагайдак Ірина Степанівна	Курс «On Being a Scientist», авторизова-	European Academy of Sciences and Research,	Травень 2022	Сертифікат № XI-12-190293846-20,	онлайн

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
		ний Європейською академією наук і досліджень	Hamburg (Germany)		10 год.	
14.	Сушкова Олена Євгеніївна	Курс «On Being a Scientist», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Травень 2022	Сертифікат №XI-12-190293846-20, 10 год.	онлайн
15.	Чорна Тетяна Миколаївна	Course «Introduction to Systematic Review and Meta-Analysis Course», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Травень 2022	Сертифікат №XV-16-293849248-22, 14 год.	онлайн
16.	Авраменко Наталія Леонідівна	Course «Research Methods» (Introduction), авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Червень 2022	Сертифікат № XV-16-293849248-22, 8 год.	онлайн
17.	Микитенко Тетяна Владиславівна	Course «Research Methods» (Introduction), авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Червень 2022	Сертифікат № XV-16-293849248-22, 8 год.	онлайн

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
		досліджень				
18.	Сагайдак Ірина Степанівна	Course «Research Methods» (Introduction), авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Червень 2022	Сертифікат № XV-16-293849248-22, 8 год.	онлайн
19.	Цимбалюк Світлана Ярославівна	Course «Research Methods» (Introduction), авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Червень 2022	Сертифікат № XV-16-293849248-22, 8 год.	онлайн
20.	Чорна Тетяна Миколаївна	Course «Research Methods» (Introduction), авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)	Червень 2022	Сертифікат № XV-16-293849248-22, 8 год.	онлайн
21.	Сагайдак Ірина Степанівна	DigEco Project «Inclusive Education training for teachers for stakeholders» provided under ERASMUS+ 618270-EPP-1-2020-1-LT-EPPKA2-CBHE-JP «Digitalization of the	University of Nicholas Romeris (Lithuania)	27–29.01.2022	Сертифікат №№ P235-2022, 15 год.	онлайн

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
		economy as an element of sustainable development of Ukraine and Tajikistan» (DigEco)				
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту						
22.	Канцур Інна Григорівна	Участь у тренінгу «Управління соціальною відповідальністю університетів» у межах проекту «Посилення соціальної відповідальності університетів для досягнення сталого розвитку»	За підтримки відділу преси, освіти та культури Посольства США (Державний податковий університет, Ірпінь, Україна)	22.01.2022	сертифікат №14-24/24.01.2022 (6 годин, 0,2 кредита ECTS)	онлайн
Факультет фінансів та цифрових технологій						
23.	Коваленко Юлія Михайлівна	On Being a Scientist Course	European Academy of Sciences and Research, Hamburg, Germany	Травень 2022	XI-12-190293846-20, 10 год.	онлайн
24.	Чуницька Ірина Іванівна	On Being a Scientist Course	European Academy of Sciences and Research, Hamburg, Germany	Травень 2022	XI-12-190293846-20, 10 год.	онлайн
25.	Рябокінь Марина Валеріївна	International Winter School «Social Dimensions of European Studies»	Erasmus + (Jean Monnet Chair SCAES)	17–28.02.2022	120 годин, Certificate: WS2022 0003-191	онлайн
26.	Рябокінь Марина	DigEco Project Inclusive	Erasmus + (Lithuania)	27–29.01.2022	15 годин, Certificate:	онлайн

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
	Валеріївна	Education trainind for teachers and stakeholders			P230-2022	

Викладачі Університету 2022 р. також брали участь у довгострокових (понад 1 місяць) програмах міжнародної академічної мобільності (табл. 6.6).

Таблиця 6.6

Довгострокове (понад 1 місяць) стажування за кордоном

№ з/п	ПБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
ННІ економічної безпеки та митної справи						
1.	Сушкова Олена Євгеніївна	Міжнародне стажування (Польща-Україна) «Wzmacnianie zarzadzania społecznościami i miastami: europejskie doświadczenia ekomodernizacji gospodarki i jej dostosowania do zrównoważonego rozwoju»	University of the Third Age in Gromadka (UTAG), Gromadka, Poland	16.11.21 – 21.02.22	Сертифікат № 21/22, 180 hours / 6 ECTS credits	онлайн
2.	Бондарчук Віталій Вікторович	International development program «European legal communication: from institutional to media discourse»	University of Warsaw (Poland), National aviation university (Ukraine), Yaroslav Mudryi law university (Ukraine), Center for strategic	15.01 – 15.03.22	Сертифікат № PL 9643, 150 годин (5 кредитів ЄКТС)	онлайн

№ з/п	ПІБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
			innovations and progressive development (Ukraine), E-science space (Poland)			
3.	Винниченко-Кумкова Лілія Олександрівна	Program stazy miedzynarodowych «Wzmacnianie zarzadzania spolecznosciami I miastami: europejskie doswiadczenia ekomodernizacji gospodarki I jej dostosowania do zrownowazonego rozwoju»	Unwersytet Trzeciego Wieku w Gromadce Pod patronatem Uniwersytety Ekonomicznego we Wroclawiu	16.11.21 – 21.02.22	Сертифікат № nr 34/2022, 180 годин (6 кредитів ЄКТС)	онлайн
4.	Піжук Ольга Іванівна	«Nobel Course: New Knowledge, Ideas, Experience, Values, Competences»	International Historical Biographical Institute (Dubai - New York – Rome – Jerusalem - Beijing)	03.12.21 – 20.01.22	сертифікат № 5077, 180 годин (6 ECTS)	онлайн
5.	Слюсарева Людмила Валеріївна	Зміцнення управління громадою та містами: європейський досвід екомодернізації економіки та його адаптація на шляху до сталого розвитку	University of the Third Age in Gromadka	16.11.21– 21.02.22	Сертифікат №35/2022, 180 годин (6 ECTS)	онлайн
6.	Слюсарева Людмила Валеріївна	Methods of simplified Program planning and automation of enterprise planning processes using the MAX software	Weihenstephan– Triesdorf	11.04. – 11.05.22	Сертифікат № 57565498 6 ECTS credits (180 hours)	онлайн
7.	Калач	«Nobel Course:	International	03.12.21 –	сертифікат	онлайн

№ з/п	ПІБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
	Ганна Миколаївна	New Knowledge, Ideas, ExperienceValues, Competences»	Historical Biographical Institute (Dubai - New York – Rome – Jerusalem - Beijing	20.01.22	№ 5011, 180 годин (6 ECTS)	
8.	Калач Ганна Миколаївна	Program stazy miedzynarodowych «Wzmacnianie zarzadzania spolecznosciami I miastami: europejskie doswiadczenia ekomodernizacji gospodarki I jej dostosowania do zrownowazonego rozwoju»	Unwersytet Trzeciego Wieku w Gromadce Pod patronatem Uniwersytety Ekonomicznego we Wroclawiu	16.11.21–21.02.22	сертифікат № 25/2022, 180 годин (6 ECTS)	онлайн
9.	Стежко Надія Володимирівна	The Internship Program of the Advanced Training of Scientific and Pedagogical Staff at the Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove «Economic, Political and Legal Issues of International Relations 2022»	Vysoká škola medzinárodného podnikania ISM Slovakia v Prešove	05.07. – 30.08.22	сертифікат, 180 годин (6 ECTS)	онлайн
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту						
10.	Гиріна Тетяна Сергіївна	Міжнародне стажування у Вищій Школі Агробізнесу	Вища Школа Агробізнесу, м. Ломжі, Польща	14.02–25.03.22	сертифікат NO.WSA/1 1/04/22	онлайн
11.	Науменко Ліана Миколаївна	Міжнародне стажування у Вищій Школі Агробізнесу	Вища Школа Агробізнесу, м. Ломжі, Польща	14.02–25.03.22	сертифікат NO.WSA/1 1/04/22	онлайн

№ з/п	ПІБ викладача	Назва програми мобільності	Назва ЗВО, країна розташування	Термін участі	Сертифікат (кількість год.)	Тип мобільності (фізична / віртуальна)
12.	Романюк Людмила Василівна	Індивідуальна програма підвищення кваліфікації / стажування	Університет Георга Менделя в Брно (Чеська республіка)	01.04–30.06.22		фізично
13.	Ховрак Інна Вікторівна	Покращення управління громадою та містом: європейський досвід екомодернізації економіки та її адаптації до сталого розвитку	Університет третього віку (Громадка, Польща)	16.11.21–21.02.22	(№ 29/2022; кредитів ECTS: 6, 180 годин)	онлайн
14.	Канцур Інна Григорівна	Курс професійної підготовки «RAN FLE FLI» (курси підвищення кваліфікації французької мови) за фінансової підтримки Регіональної ради Центр-Валь-де-Луар	VIA Formation, France (Франція)	19.04–11.07.22	352 години, 11,73 кредити ECTS	фізично
Факультет фінансів та цифрових технологій						
15.	Рябокінь Марина Валеріївна	Зміцнення управління громадою та містами: європейський досвід екомодернізації економіки та його адаптація на шляху до сталого розвитку	Університет третього віку (Громадка, Польща)	16.11.21–21.02.22	180 год. Сертифікат №26/2022 від 21.02.2022	онлайн
16.	Горбовий Артур Юліанович	Викладання	Сілезький університет, м. Катовіце, Польща	2020–2022	150 год.	онлайн

2022 року Університет здійснював залучення іноземних фахівців для проведення гостьових лекцій: 5 лекцій від представників Індонезії, 5 лекцій від представників Сполучених Штатів Америки, 1 лекція від представників Польщі (табл. 6.7).

Таблиця 6.7

Залучення гостьових лекторів із іноземних ЗВО / установ

№ з/п	ПІБ викладача	Дата проведення	Назва заходу	Кількість учасників
Факультет фінансів та цифрових технологій				
1.	Фахівці Університету STEKOM (Індонезія)	21.11.2022	Лекція для здобувачів вищої освіти «Стійкі до рецесії бізнес-стратегії на 2023 рік»	52
2.	Фахівці Університету STEKOM (Індонезія)	24.11.2022	Лекція для здобувачів вищої освіти «Стійкі до рецесії бізнес-стратегії на 2023 рік»	31
3.	Фахівці Університету STEKOM (Індонезія)	30.11.2022	Лекція для здобувачів вищої освіти «Стійкі до рецесії бізнес-стратегії на 2023 рік»	44
4.	Фахівці Університету STEKOM (Індонезія)	07.12.2022	Лекція для здобувачів вищої освіти «Стійкі до рецесії бізнес-стратегії на 2023 рік»	26
5.	Фахівці Університету STEKOM (Індонезія)	13.12.2022	Лекція для здобувачів вищої освіти «Стійкі до рецесії бізнес-стратегії на 2023 рік»	37
ННІ права				
6.	Стівен Хамфріс, професор Університету Алабама (США)	10.10.2022	Запровадження стандартів міжнародного права у ЗВО України	48
7.	Стівен Хамфріс, професор Університету Алабама (США)	25.10.2022	Запровадження стандартів міжнародного права у ЗВО України	32
8.	Стівен Хамфріс, професор Університету Алабама (США)	11.11.2022	Запровадження стандартів міжнародного права у ЗВО України	36
9.	Стівен Хамфріс, професор Університету Алабама (США)	07.12.2022	Запровадження стандартів міжнародного права у ЗВО України	31
10.	Реймонд Лутцкі (США)	23.12.2022	Creating Persuasive «Digital Moments»	29
ННІ економічної безпеки та митної справи				
11.	Світлана Кашуба, директор Інституту Європейської економіки в м. Бидгощ (Польща)	15.09.2022		64

У 2022 р. фахівці Університету здійснювали гостьові лекції в режимі онлайн (табл. 6.8).

Таблиця 6.8

Проведення гостьових лекцій фахівцями ДПУ

№ з/п	ПІБ викладача	Дата / час проведення	Назва заходу	Кількість учасників
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту				
1.	Гиріна Тетяна Сергіївна	6.06.2022, 11.00	Особливості роботи Федерального агентства зовнішньоекономічної інформації Німеччини «Bfai» (Світлана Назар, журналістка. Адреса: https://meet.google.com/boj-prxs-jsi)	67
2.	Гиріна Тетяна Сергіївна	20.05.2022, 10.00	Як воювати на PR фронті? (Антоніна Ріа, активістка ініціативи PR Army. Адреса: https://meet.google.com/boj-prxs-jsi)	76
3.	Гиріна Тетяна Сергіївна	18.05.2022	Творчий шлях і професійні віхи кар'єри. (В'ячеслав Соломка, телеведучий ТВ каналу Київ. Адреса: https://meet.google.com/boj-prxs-jsi)	112
4.	Гиріна Тетяна Сергіївна, Калита Олена Петрівна	17.05.2022, 16.15	Українські радіопрограми в медіапросторі Канади: життя української громади північної Америки. (Симон Куклевський, продюсер радіопрограми «Український час» (Монреаль, Канада). Адреса: https://meet.google.com/boj-prxs-jsi)	78
5.	Гиріна Тетяна Сергіївна	12.05.2022	Про українське радіо в Канаді. Життя української громади на острові Ванкувер. (Оксана Побережник, журналістка єдиного українського радіо в провінції Британська Колумбія (Канада). Адреса: https://meet.google.com/boj-prxs-jsi)	96
6.	Льовкіна Олена Геннадіївна	14–23.02.2022	Серія міжнародних гостьових лекцій Муххамад Сейїд «Особливості мусульманського світогляду», представник історичного комплексу медресе СІНАН-ПАША, Туреччина https://drive.google.com/file/d/16GbaFCSYARxgtdJtDJMuI637LF5Bel7E/view	80
7.	Романюк Людмила Василівна	03.05.2022	Міжнародна гостьова лекція Hana Porkertova, ph.d., Department of Law and Social Sciences Faculty of Business and Economics, Mendel University in Brno. Тема «Diversity from the sociological perspective»; 16 травня 2022. https://drive.google.com/file/d/1op7U6lvS117rm9Cnuaci53NdoxHfRSa5/view	20
8.	Романюк Людмила Василівна	16.05.2022	Міжнародна гостьова лекція Pavel Ziaran, Department of Law and Social Sciences Faculty of Business and Economics, Mendel University in Brno. Тема «Leadership and aspects of humility» https://drive.google.com/file/d/1clOY-3tZi7tN1aQfT11RCe9VGfhdDS_Y/view	18
9.	Яценко Людмила Михайлівна, Трепез Юлія	29.01.2022	Canada and Ukraine: customs, traditions, connections. (Пітер Янг (Peter Young), Канада)	70

№ з/п	ПІБ викладача	Дата / час проведення	Назва заходу	Кількість учасників
	Олександрівна			
Факультет фінансів та цифрових технологій				
10.	Ясенова Ірина Сергіївна	24.11.2022	Розвиток ІТ-стартапів (Університет STEKOM, Індонезія)	62
11.	Сунцова Олесь Олександрівна	25.11.2022	Поведінкова економіка та поведінка споживачів: економічні наслідки (Університет STEKOM, Індонезія)	68

2022 року Університетом було організовано навчання, виробнича практика, мовне або наукове стажування для 92 студентів (табл. 6.9).

Таблиця 6.9

**Організація навчання, виробничої практики,
мовного або наукового стажування студентів ДПУ у 2022 р.**

№ з/п	ПІБ викладача	Дата проведення	Назва заходу	Кількість учасників
ННІ економічної безпеки та митної справи				
1.	Ховрак Інна Вікторівна, Гурочкіна Вікторія Вікторівна	05.01.2022	Тренінг «Проектний менеджмент для відповідальних лідерів» в рамках міжнародного стажування для здобувачів вищої освіти та реалізації проекту «Посилення соціальної відповідальності університетів для досягнення сталого розвитку», що реалізується за підтримки відділу преси, освіти і культури посольства США	15
2.	Гурочкіна Вікторія Вікторівна	05.01.2022	Тренінг «Проектний менеджмент для відповідальних лідерів», що реалізується в рамках міжнародного стажування для студентів та реалізації проекту «Посилення соціальної відповідальності університетів для досягнення сталого розвитку» за підтримки відділу преси, освіти і культури посольства США	58
3.	Гурочкіна Вікторія Вікторівна	16.01.2021– 21.02.2022	Міжнародне стажування «Зміцнення управління громадою та містами: європейський досвід екомодернізації економіки та його адаптація на шляху до сталого розвитку», University of the Third Age in Gromadka	17
Факультет фінансів та цифрових технологій				
4.	Коваленко Юлія Михайлівна	Травень 2022	Міжнародний студентський професійний творчий конкурс «Аграрні науки та продовольство», перший тур II етапу	2

Таблиця 6.10

**Здобувачі освіти, які 2022 р. проходили навчальні практики / стажування
в організаціях, установах і ЗВО за кордоном**

№ з/п	ПІБ здобувача освіти	Дата проходження	Назва програми / заходу	Установа, країна
ННІ економічної безпеки та митної справи				
1.	Назарук Вікторія Петрівна, група ТЕБ-20-1	Травень 2022	Курс «On Being a Scientist», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)
2.	Аксенчик Анастасія Олегівна, група ТЕБ-20-1	Травень 2022	Курс «On Being a Scientist», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)
3.	Левкович Микита Анатолійович, група ТЕБ-20-1	Травень 2022	Курс «On Being a Scientist», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)
4.	Орищенко Ірина Костянтинівна, група ТЕБ-20-1	Травень 2022	Курс «On Being a Scientist», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)
5.	Павлішина Вікторія Ігорівна, група ТЕБ-20-1	Травень 2022	Курс «On Being a Scientist», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)
6.	Черевична Анастасія Сергіївна, група ТЕБ-20-1	Травень 2022	Курс «On Being a Scientist», авторизований Європейською академією наук і досліджень	European Academy of Sciences and Research, Hamburg (Germany)

Таблиця 6.11

Володіння викладачами Університету іноземною мовою на рівні B2 та вище (згідно із загальноєвропейськими рекомендаціями з мовної освіти)

№ з/п	ПІБ викладача	Рівень володіння мовою	Наявність сертифікату (номер та дата видачі, організація)	Готовність викладати курси іноземною мовою
ННІ Економічної безпеки та митної справи				
1.	Іщук Михайло Анатолійович	C2 англійська	Диплом державного зразка Національного педагогічного університету ім. М. П. Драгоманова КВ № 11438704, 1999 р. спеціальність: «Іноземні мови» кваліфікація: вчитель англійської і німецької мов	так
2.	Шпак Наталія Анатоліївна	B2 англійська	Диплом M17 № 072502 Master degree «State Service (Administrative management)», Академічна довідка № 25	так, забезпечення функціонування англomовного дискусійного клубу на базі гуртка «Промінь»
3.	Петрова Ірина Павлівна	Вільно Німецька	Диплом державного зразка № ЛГ 009226 від 27.06.1995 Запорізький державний університет Спеціальність: «Філолог. Викладач»	так, викладає курс німецької мови, м. Фалькензее. земля Бранденбург, Німеччина
4.	Калганова Олена Анатоліївна	B2 англійська	Сертифікат № scpf629167 від 14.07.2017 University of Cambridge	так
5.	Яцик Тетяна Петрівна	B2 англійська	Сертифікат № scpf629151 від 11.07.2017 University of Cambridge	так
6.	Тильчик Ольга Віталіївна	B2 англійська	Сертифікат № 2018-1407/1625 від 14.07.2018 Madison International Institute and Business school	так
7.	Гурочкіна Вікторія Вікторівна	B2 англійська	Сертифікат № CA0044 від 09.09.2021 Wyższą Szkołą Zarządzania i Administracji w Opolu	так
Факультет податкової справи, обліку та аудиту				
8.	Слюсарева Людмила Валеріївна	B2 англійська	Сертифікат № PQS19 15660805 528 від 05/08/2020 Pearson Education Ltd	так
9.	Занько Борис Михайлович	B 2	Свідоцтво СС 40233365/236-19, видано 19.04.2019, Університет ДФС України	Реалізація сформованих компетенції з володіння іноземною мовою на рівні

№ з/п	ПІБ викладача	Рівень володіння мовою	Наявність сертифікату (номер та дата видачі, організація)	Готовність викладати курси іноземною мовою
				незалежного користувача
10.	Джадалла Олена			+
11.	Ізмайлов Ярослав Олексійович	Рівень Upper Intermediate (B2)	Сертифікат від 13.06.2019 № 19/07/15	
Факультет соціально-гуманітарних технологій та менеджменту				
12.	Берташ Марія Ігорівна	B2	21080674110 від 06.08.2021	Cambridge Assessment English
13.	Романюк Людмила Василівна	B2	2017 / B2-05-03	Карпатський університет імені Августина Волошина
14.	Ховрак Інна Вікторівна	B2 польська	Сертифікат від 12.06.2017, Ягелонський університет у Кракові, Польща	–
15.	Ховрак Інна Вікторівна	B2 англійська	Сертифікат № jсj/EN/453/17, Ягелонський університет у Кракові, Польща	–
16.	Довгань Надія Юріївна	B2	Сертифікат від «19 квітня за СС40233365 №251» УДФСУ Сертифікат від «13 листопада» за № ссрpf 187645032	
17.	Крупеня Світлана Василівна	B2	Другі київські курси іноземних мов. Ліцензія АГ № 507994 ГУОН від 23.08.2011. СВДОЦТВО про освіту № 389-16	
Факультет фінансів та цифрових технологій				
18.	Чуницька Ірина Іванівна	B2	СС 40233365/227-19 від 19.04.2019	–
19.	Вергелюк Юлія Юріївна	B2	СС 40233365/225-19 від 19.04.2019	–
20.	Ключка Ольга Володимирівна	B2	№ 64/18/19/к від 22.11.2018 Суспільна академія наук, Польща	–
21.	Козій Наталія Сергіївна	B2	231/19/20/к від 20.01.2022 Centrum Językowe «LANGO» Agnieszka Korpęć, Польща	–
22.	Москаленко Наталія Віталіївна	B2	СС 40233365/233-19 від 19.04.2019	–
23.	Рябокінь Марина Валеріївна	B2	№ 22061474449 від 14.06.2022, Cambridge Assessment English	–

№ з/п	ПІБ викладача	Рівень володіння мовою	Наявність сертифікату (номер та дата видачі, організація)	Готовність викладати курси іноземною мовою
24.	Гордей Оксана Дмитрівна	B2	Certificate English Course, West Finland College, № 19102018/36, 19.10.2018	—
ННІ права				
25.	Куртинець Мирослав Іванови	B2 (польська)	Номер сертифікату 0000998 від 21.06.2017	—
26.	Рябченко Юрій Юрійович	Upper Intermediate (B2)	Сертифікат від 14.07.2018 № 2018-1407/ 1630, Madison University, USA	так
27.	Крикун Віктор Борисович	B2	Сертифікат від 22.02.2021 № 297, виданий закладом вищої освіти Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана	—

7. ІНФОРМАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Основна місія Центру комунікацій та промоції (далі – Центр) як структурного підрозділу Університету полягає у висвітленні діяльності Державного податкового університету у засобах масової інформації на інтернет-ресурсах і націлена на формування позитивного іміджу Університету шляхом інформування громадськості про досягнення закладу вищої освіти у науковій, освітній та культурній діяльності, а також формування у населення через ЗМІ відповідної думки щодо рейтингу закладу вищої освіти.

Враховуючи військовий стан у країні, дистанційне навчання студентів, інформаційна політика Університету потребує значної активності в інтернет-мережі. Тому Центр комунікацій та промоції працював, залучаючи усі можливі інструменти взаємодії з аудиторією дистанційно.

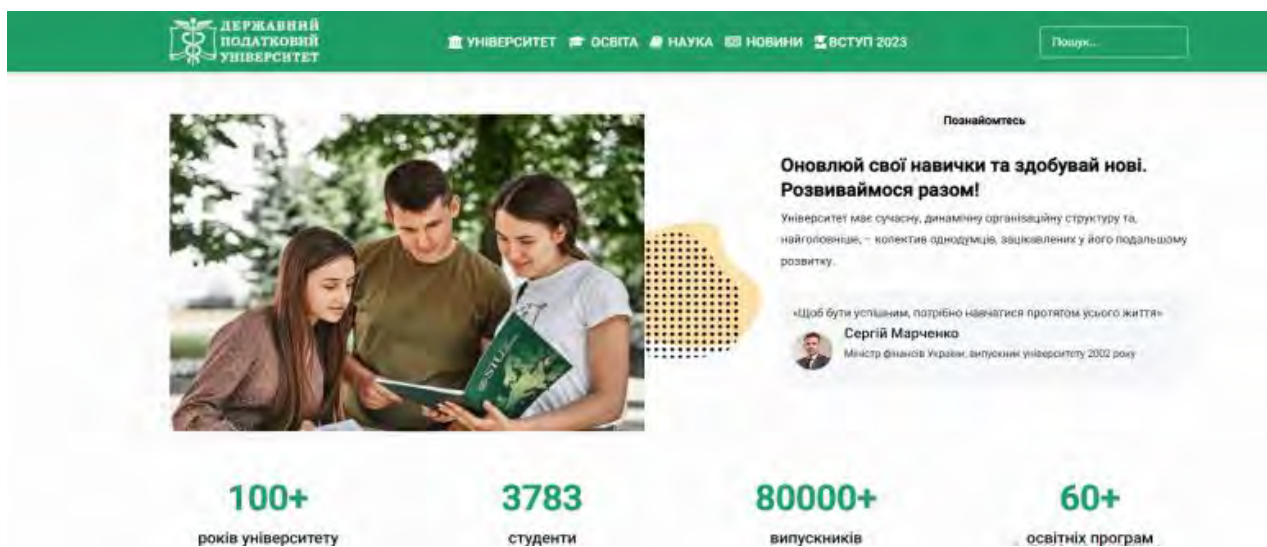
Згідно з Планом роботи Університету на 2021/2022 н.р. стратегією розвитку Університету на 2022–2027 рр. та відповідно до мети співробітниками Центру була виконана така робота:

розроблена Інформаційно-рекламна стратегія Державного податкового університету на 2022–2025 роки;

з серпня 2022 року почав працювати новий офіційний вебсайт (<https://dpu.edu.ua/>), створений відповідно до сучасних потреб. Вебсайт став більш простим для сприйняття і пошуку необхідної інформації користувачами. До цього періоду діяв сайт, що мав іншу назву та інше наповнення (www.nusta.edu.ua);

сьогодні оновлений сайт інформує про повсякденні події з життя Університету, Центр слідкує за наповненням актуальною інформацією, підтримує постійні контакти з деканатами, кафедрами, студентськими органами самоврядування, усіма допоміжними підрозділами Університету;

завдяки активній роботі університетського сайту, його оновленню з серпень 2022 року здійснюється оперативне інформування викладачів, співробітників, студентів, потенційних вступників про життєдіяльність, досягнення Університету в науковій, освітній, культурній сферах;



ДЕРЖАВНИЙ ПОДАТКОВИЙ УНІВЕРСИТЕТ

УНІВЕРСИТЕТ | ОСВІТА | НАУКА | НОВИНИ | ВСТУП 2023

Пошук...

Познайомтесь

Оновлюй свої навички та здобувай нові. Розвиваймося разом!

Університет має сучасну, динамічну організаційну структуру та, найголовніше, – колектив однодумців, зацікавлених у його подальшому розвитку.

«Щоб бути успішним, потрібно навчатися протягом усього життя»

Сергій Марченко
Міністр фінансів України, випускник університету 2002 року

100+
років університету

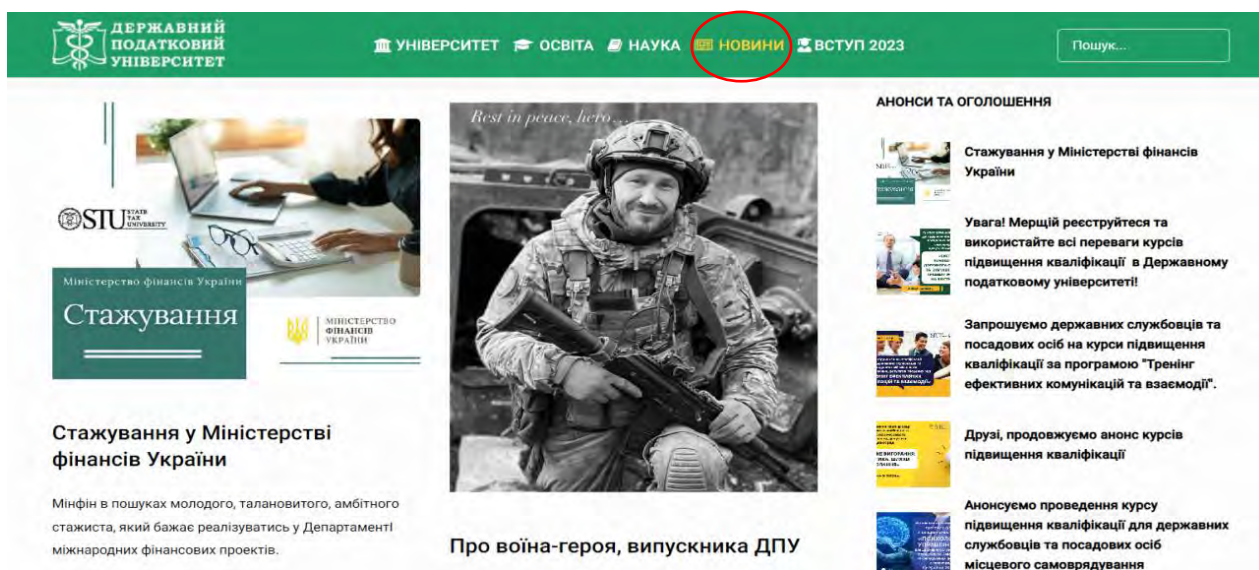
3783
студенти

80000+
випускників

60+
освітніх програм

через сайт ведеться оперативне оприлюднення розпоряджень і прийнятих адміністрацією Університету рішень;

центром здійснюється підготовка та публікація журналістських матеріалів про події Університету в розділі «Новини». З метою подальшої підготовки матеріалів на сайт і публікацій у соціальних мережах основні події Університету відвідують співробітники Центру: журналісти, відеооператори, фотографи. У середньому на грудень-січень 2022/2023 навчального року за тиждень у рубриці «Новини Університету» публікується 6 інформаційних матеріалів, відповідно, за місяць на сайті новин маємо 24–27.



Наступною метою сайту є забезпечення цільової університетської аудиторії достовірною, повною, оперативною інформацією з урахуванням сучасних інтернет-тенденцій. Зокрема:

співробітники Центру слідкують за розміщенням та оприлюдненням спеціальних або оперативних розпоряджень і рішень ректорату Університету;

готують і публікують анонси у рубриці «Оголошення»;

висвітлюють та оновлюють публічну інформацію у рубриці «Нормативні документи»;

також світлини у листівках, буклетах, банерах та інших дизайнерських виробах як у мережі «Інтернет», так і друкованих;

нормативні документи відповідно до Закону України «Про вищу освіту»;

займаються висвітленням публічної інформаційної відкритості про Університет у вкладці «Публічна інформація»;

постійно оновлюється інформація на сторінках факультетів / Навчально-наукових інститутів, кафедр та інших структурних підрозділів;

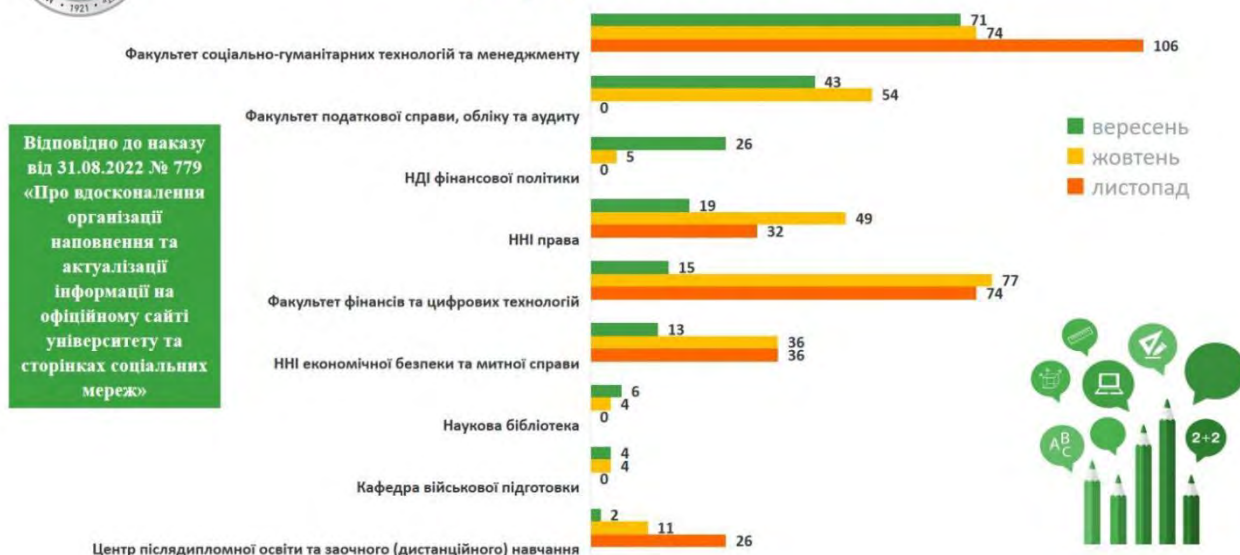
створюються нові вкладки та рубрики відповідно до акредитаційних та інших законодавчих вимог, зокрема проводиться активна співпраця з кафедрами під час розміщення інформації на сайті для проходження акредитації;

публікуються привітання від ректора з державними святами та іншими важливими подіями на сайті, а також на інших офіційних каналах;

проводиться аналіз сторінок сайту, після чого формуються звітні таблиці, зведені файли моніторингу надсилаються структурним підрозділам для врахування у роботі.



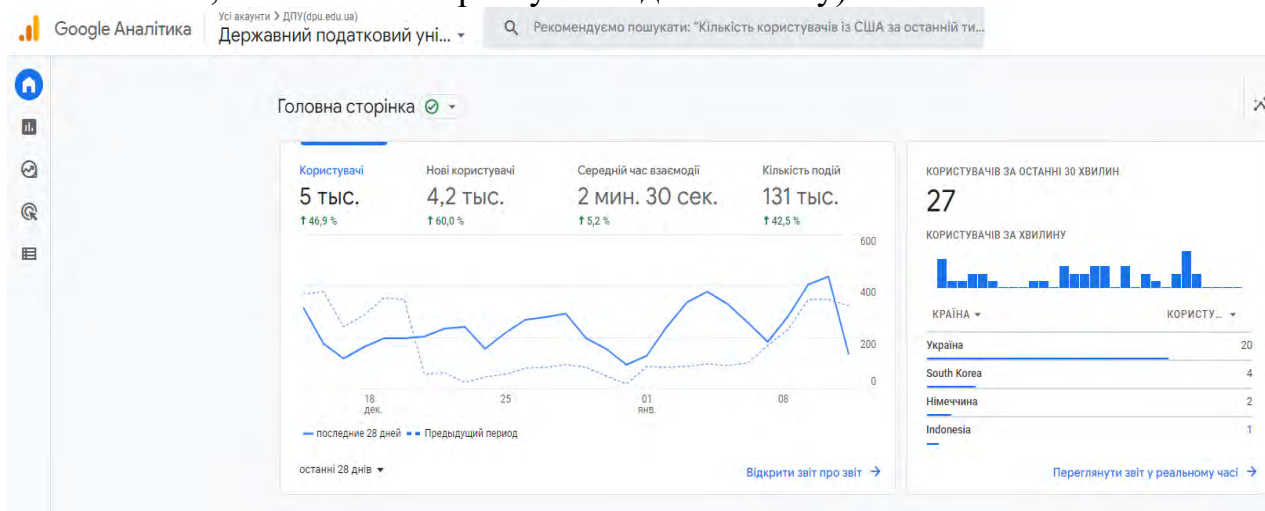
КІЛЬКІСТЬ ПУБЛІКАЦІЙ, ЗДІЙСНЕНИХ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ УНІВЕРСИТЕТУ, НА САЙТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ У ВЕРЕСНІ-ЛИСТОПАДІ 2022 РОКУ (за результатами поданих звітів)



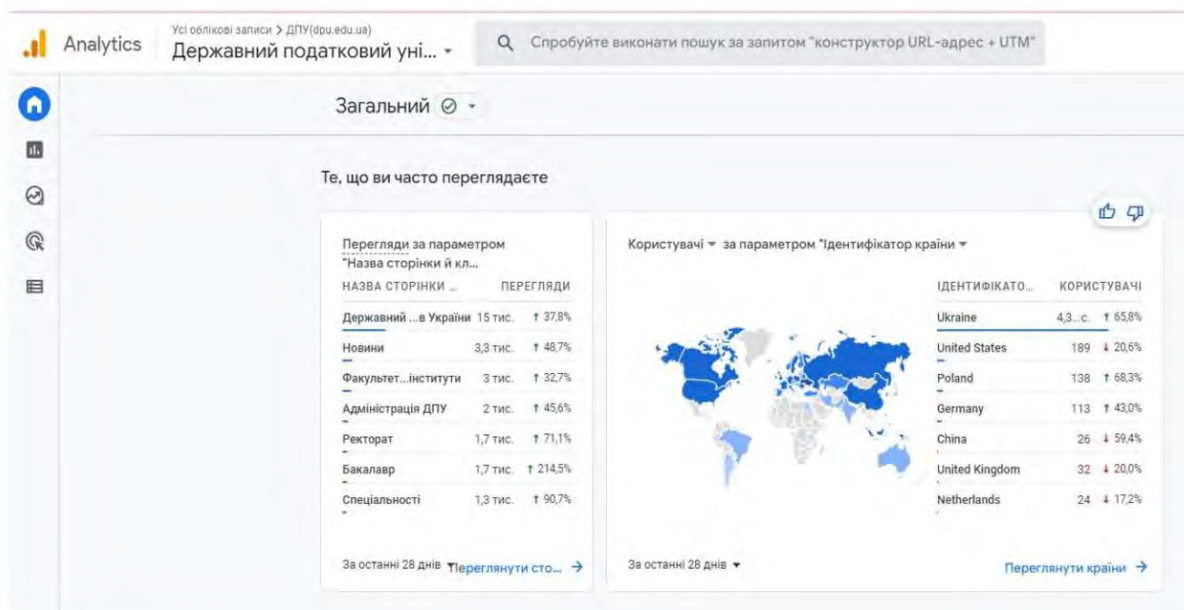
Показники статистики сайту ДПУ

Моніторинг відвідуваності сайту показує, що за останній місяць зацікавленість аудиторії інформацією є високою.

Показники статистики сайту станом на 30.12.2022 становлять: користувачів – 5 тисяч (показники «користувачі» відображають кількість відвідувачів, які взаємодіяли із сайтом), кількість подій – 131 000 (це показник *кількості дій*, які виконав користувач під час сеансу).



Географія відвідування сайту: користувачі з України, США, Польщі, Німеччини, Великобританії, Туреччини, Нідерландів тощо.



Розроблено бренд-бук Університету

В основі корпоративної ідентичності Університету лежить фірмовий стиль, саме тому у жовтні 2022 року було розроблено та затверджено єдиний набір корпоративних складових бренду Університету (логотип, фірмова кольорова палітра, фірмові шрифти, шаблони макетів дипломів, подяки, грамоти, сертифікати та інших офіційні документи).

Для упізнаваності контенту логотип Університету використовується на всіх картинках, афішах та банерах, а також на відеоматеріалах.

Символіка університету

Фірмовий знак, варіанти кольору

Корпус університету — символ та зберігач історії навчального закладу. Корпус побудований в XX столітті — у часи стрімкого розвитку науки та промисловості. Тому, дуже важливо передати у фірмовій символіці фундаментальне значення та історичну цінність університету.

Також, такий варіант знаку дозволяє уникнути «бруду» при друці на малих носіях, роблячи знак більш розбірливим. Фірмовий знак символізує багатовікову історію і традиції університету, стійкість.



Основне зображення

Колір: чорний
Фон: прозорий



Інверсне зображення

Колір: білий
Фон: темний



Основне зображення зелений

Колір: основний зелений
Фон: прозорий



Основне зображення синій

Колір: основний синій
Фон: прозорий



Основне зображення пісочний

Колір: основний пісочний
Фон: прозорий



Основне зображення непрозорість

Колір: основний чорний
Непрозорість: 10%
Фон: прозорий

Символіка університету

Емблема

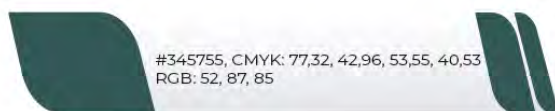
Першопочатково «**кадуцей**» використовувався в Стародавньому Єгипті у якості розпізнавального знаку для глашатаїв або ж послів, які надсилалися у ворожий стан для мирних переговорів. Згодом він став невід'ємним атрибутом бога-покровителя торгівлі Гермеса (у Стародавній Греції) і Меркурія (у Стародавньому Римі) та набув остаточної форми – вигляду крилатого жезла, який обвивають дві змії. Змії, що обвивають кадуцей, є символом мудрості. Починаючи з XIX ст. кадуцей став символом мирної торгівлі, міжнародного обміну. З часом в багатьох країнах він набув символу зовнішньої торгівлі, і тому в сучасній світовій практиці дуже часто використовується як емблема податкових та митних органів, у тому числі в Україні.



Кадуцей – це знак миру і захисту, наділений здатністю примиряти, і, разом з тим, – достатку й гострого розуму; також він символізує принцип універсального руху. Дві змії на ньому, направлені головами догори, означають постійну еволюцію, розвиток і вдосконалення, інтерпретуються як два взаємно обумовлених процеси еволюційного розвитку матеріальних форм і душ. Симетричне розміщення змії і крил на гербі слугує символом рівноваги і гармонії.

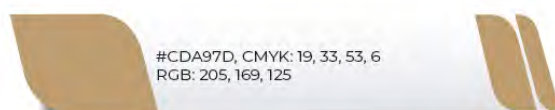
Сам кадуцей розміщений на книзі, по колу увінчаний листочками дубу з жолудями, які символізують силу, твердість, довголіття, міцність, духовну енергію, надію на зростання і прогрес. Книга з давніх-давен вважається символом знань, розвитку, просвіти, всеосяжності та універсальності.

Фірмові кольори



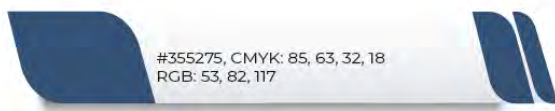
#345755, CMYK: 77,32, 42,96, 53,55, 40,53
RGB: 52, 87, 85

Зелений колір символізує надію, радість, достаток, екологічність та соціальну відповідальність.



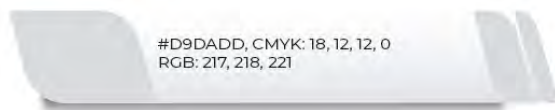
#CDA97D, CMYK: 19, 33, 53, 6
RGB: 205, 169, 125

Жовтий – верховенство, велич, повага, пишність, багатство.



#355275, CMYK: 85, 63, 32, 18
RGB: 53, 82, 117

Синій колір – славу, честь, вірність, щирість, бездоганність, впевненість, інтелект, віру та правду, асоціюється з досвідом та стабільністю, уособлює знання, силу, цілісність та серйозність.



#D9DADD, CMYK: 18, 12, 12, 0
RGB: 217, 218, 221

Сірий – це колір компромісу. Сірий колір уособлює зрілість та відповідальність, надійність, неупередженість та професіоналізм.

Удосконалення медіапростору та інформаційних комунікацій в Університеті

З метою оперативного інформування та швидкого донесення інформації до цільової аудиторії поширювалася інформація на офіційних сторінках

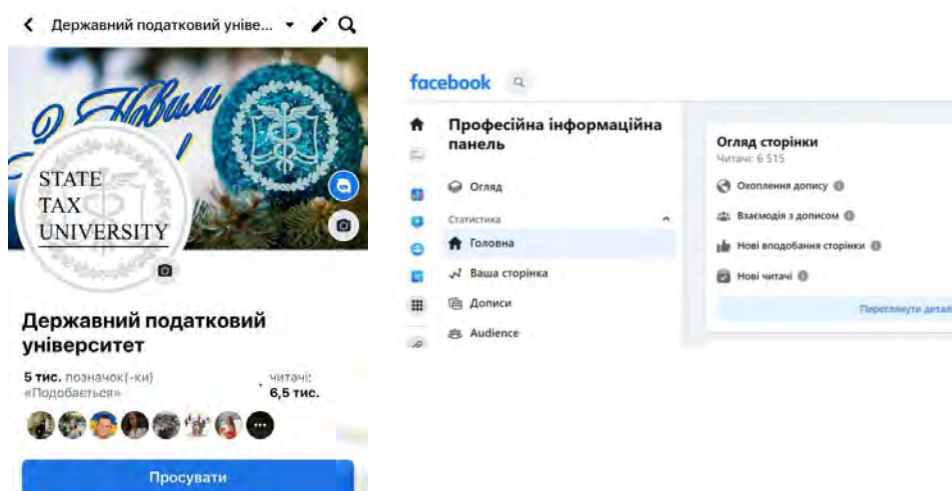
Університету у соціальних мережах «Фейсбук», «Інстаграм», «Телеграм», «Тікток», а також відеоматеріали на офіційному ютуб-каналі.

Варто зазначити, що публікацій у соцмережах за тиждень оприлюднюється приблизно 10–12, відповідно, за місяць у соцмережах – 40 новин або інших інформаційних матеріалів. Крім того, оголошення про важливі заходи, що плануються в Університеті публікуються в групах Ірпеня, щоб поінформувати та залучити мешканців Ірпінського регіону.

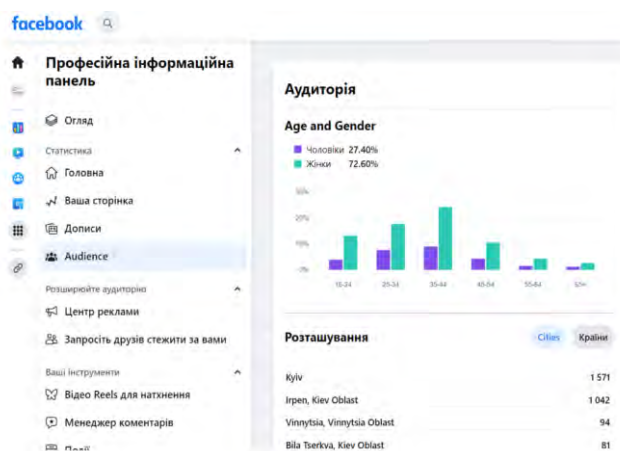
Для висвітлення актуальних фактів у соцмережах створено декілька тематичних рубрик, які мають постійний характер і значне охоплення користувачів, зокрема: «хроніки», «новини_освіта» та «актуальне». Новостворена рубрика «фото дня» користується популярністю в соцмережах і набирає в середньому близько ста позитивних позначень.

Фейсбук

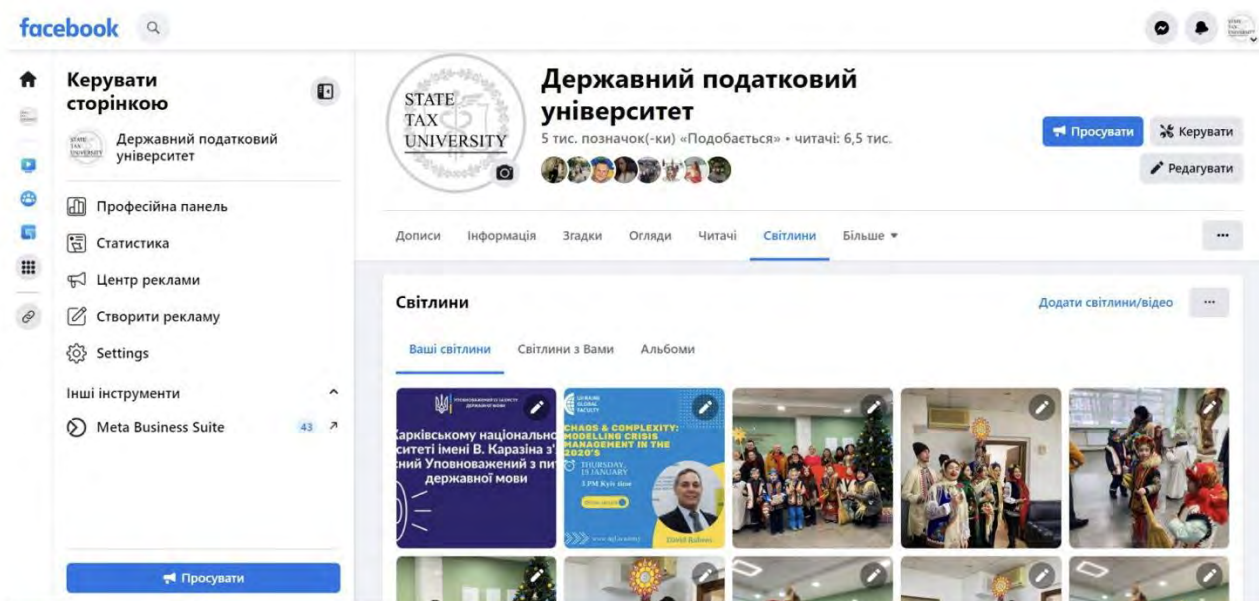
Кількість підписників на офіційній сторінці у фейсбуці наразі становить – 6 515 осіб (станом на 12.01.2023).



На графіку можемо відстежити статистику вікового діапазону підписників, найбільше читачів на сторінці віком від 35 до 44 років.



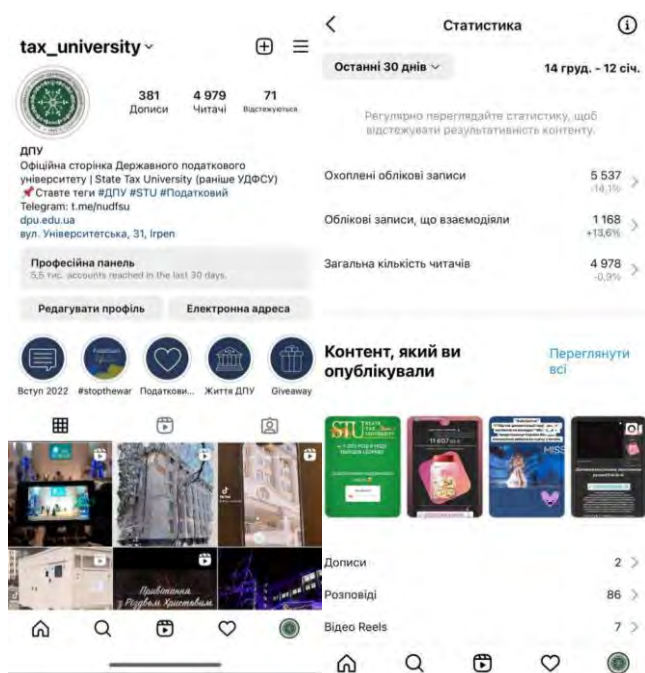
2022 року співробітниками Центру проведено активну роботу щодо наповнення сторінки у мережі «Фейсбук», контент якої включає репости новин, анонсів та оголошень з офіційного сайту, привітання, відеоматеріали й інші інформаційні, цікаві, розважальні пости.



Інстаграм

Постійно діє інтернет-комунікація через офіційну сторінку в мережі «Інстаграм».

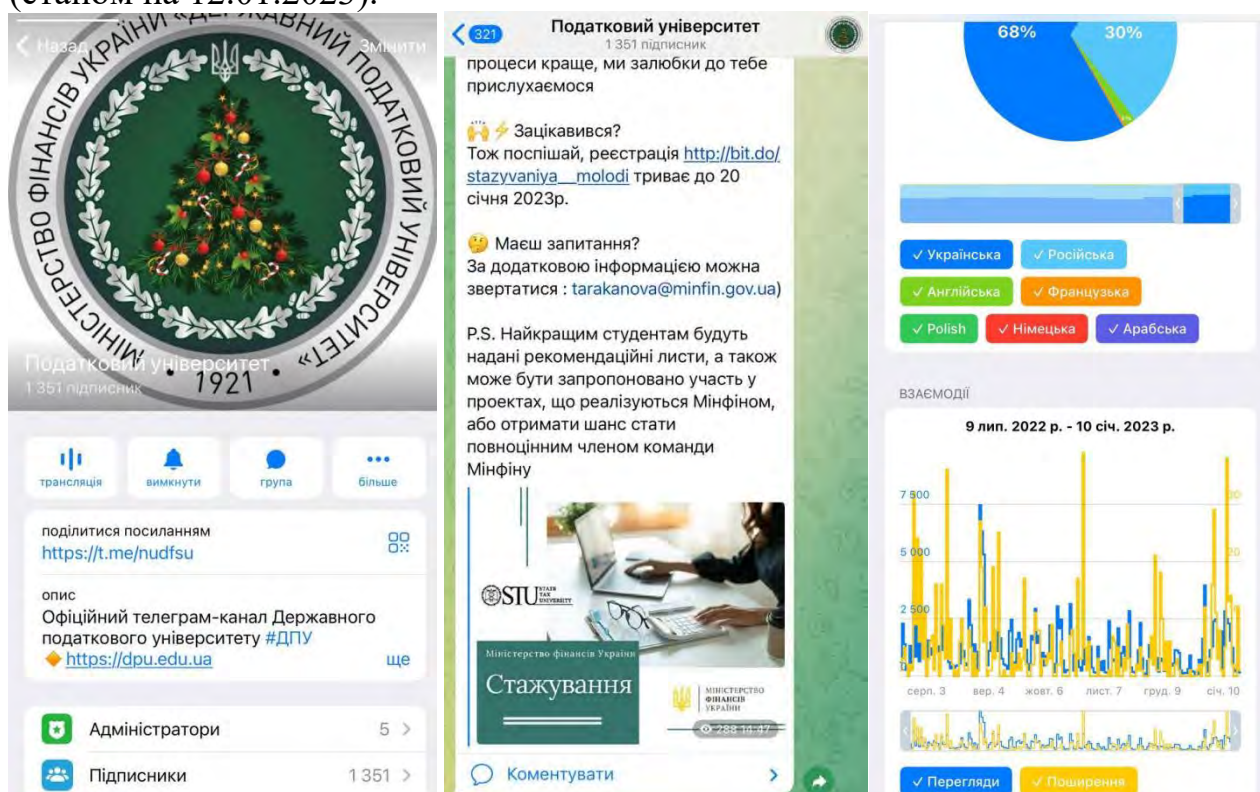
Кількість підписників наразі становить – 4 978 осіб (станом на 12.01.2023). Зазначимо, що на інстаграм-сторінці основною аудиторією є молодь (потенційні вступники), саме тому співробітниками Центру щоденно висвітлюється життєдіяльність Університету у сторіз, зокрема публікується актуальна інформація щодо вступу і створюються опитування для залучення аудиторії.



Розвиток інстаграм-сторінки Університету здійснюється за допомогою створення рекламного контенту, спілкування з аудиторією та залучення її до участі в конкурсах і флешмобах а також надання оперативних відповідей на питання вступників та студентів. Доведено, що більшість людей набагато краще сприймають інформацію візуально, тому для соціальних мереж створюються та публікуються короткі відеоролики. Під час комунікації з підписками в інстаграмі прослідковується значна підтримка та зворотній зв'язок від студентства, які беруть активну участь у життєдіяльності Університету, долучаються до розіграшів, голосувань, опитувань та флешмобів.

Телеграм

Здійснюється наповнення офіційного телеграм-каналу Університету, що допомагає студентам та працівникам бути в курсі всіх оголошень, анонсів та новин навчального закладу. Наразі кількість підписників становить 1 351 осіб (станом на 12.01.2023).



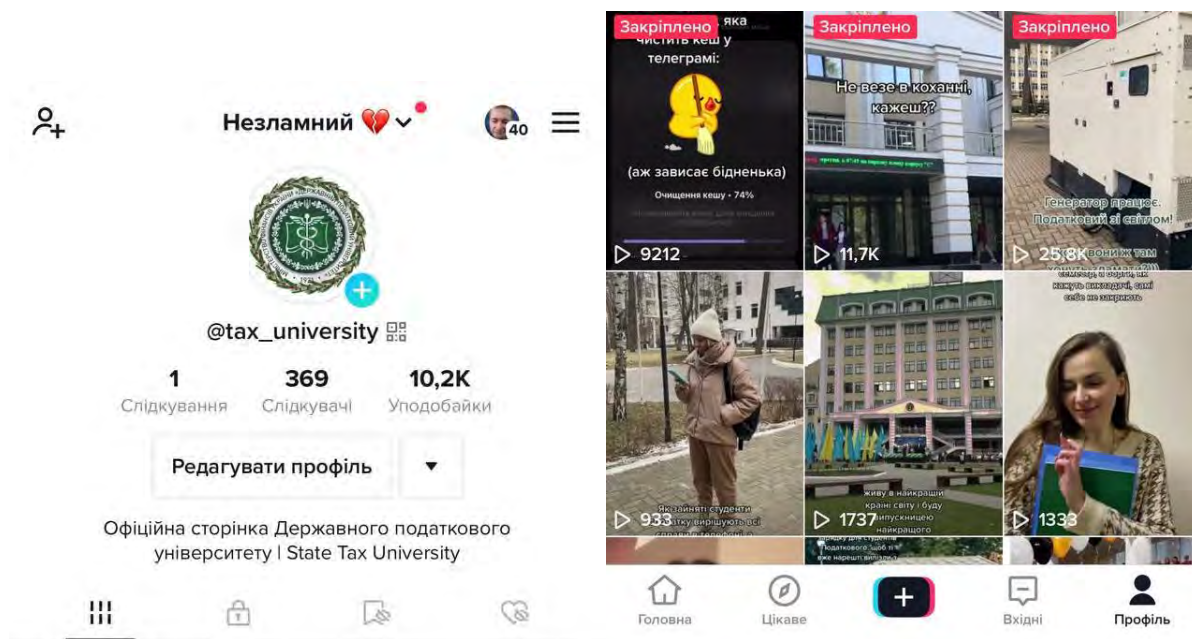
Ютуб-канал

Продовжується робота над наповненням відеоконтентом офіційного ютуб-каналу, який наразі має 437 підписників. На каналі публікуються відеоролики, які висвітлюють життя ДПУ, зокрема, присвячені різноманітним святкам та важливим подіям у житті Університету, а також профорієнтаційні ролики про Університет та навчання.

Тікток

Створено тікток Державного податкового університету, де публікуються короткі відеоролики про Університет. Станом на 12.01.2023

маємо 369 підписників. Тіктоки мають розважальний характер, проте це ресурс, який задає тренди у молоді. Крім того, коли публікуються відео у тіктоці, існує ймовірність, що він потрапить у стрічку до користувачів з різних країн.



Співпраця зі ЗМІ

Проводиться плідна співпраця з місцевими засобами масової інформації. Зокрема, активна співпраця з інформаційними агенціями: ITV, «Погляд», «Пульс», газетами «Ірпінський вісник» та «Зоря Приірпіння». Надсилаються пресанонси та пресрелізи з відповідних заходів чи важливих подій, а також здійснюється розсилка новин про життя, діяльність та успіхи навчального закладу.

Здійснюється підготовка та поширення у місцевих, всеукраїнських ЗМІ журналістських матеріалів про заходи Університету (заміток, коментарів, інтерв'ю, репортажів, фоторепортажів, відеосюжетів, відеокоментарів, пресанонсів та пресрелізів). Здійснюється моніторинг ЗМІ та висвітлюється результат у рубриці #ЗМІпронас.

Візуальний контент та продукція Державного податкового університету

Відповідно до трендів 2022 року постійно розроблялися тематичні картинки, вітальні листівки, обкладинки сторінок, афіші для анонсів з інформацією про навчальний заклад та QR-кодом на офіційний сайт Університету.



Для впровадження фірмового стилю Університету в структурних підрозділах було розроблено нові емблеми структурних підрозділів.



Розроблено макети стендів для вуличної агітації біля корпусу Р (інформація про Університет) для подальшого друку, розроблено макет «План-схема університету» з нумерацією корпусів.

8. ПРАВОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА БОРОТЬБА З КОРУПЦІЄЮ

8.1. Правова робота

Юридична служба є самостійним структурним підрозділом у складі Університету і діє на підставі Положення про юридичну службу, затвердженим Вченою радою Університету від 27.01.2022 № 3, та введеного в дію наказом ДПУ від 31.01.2022 № 152. Юридична служба підпорядковується ректору Університету.

Станом на 01.01.2022 чисельність працівників юридичної служби становила 7 осіб (5 провідних юрисконсультів, заступник начальника юридичної служби, начальник юридичної служби).

Станом на 31.12.2022 чисельність працівників юридичної служби становила 5 осіб (3 провідних юрисконсульта, заступник начальника юридичної служби, начальник юридичної служби).

Основними напрямками роботи юридичної служби є організація та ведення правової роботи, спрямованої на правильне застосування, неухильне дотримання та запобігання невиконанню вимог чинного законодавства, забезпечення захисту законних інтересів Університету, надання правової допомоги структурним підрозділам та його працівникам. Фахівцями юридичної служби забезпечується реалізація вимог законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації» тощо.

За 2022 рік юридичною службою проаналізовано та зареєстровано 2 015 договорів, з яких:

цивільно-правові договори – 77;

договори про навчання, підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації або про надання додаткових освітніх послуг ДПУ – 1 590;

договори про надання послуг – 70;

договори про закупівлю товарів – 147;

інші договори – 131.

У зв'язку з бойовими діями на території міста Ірпінь, а також його тимчасовою окупацією темпи ведення юридичною службою претензійно-позовної роботи 2022 року дещо уповільнилися.

Унаслідок пожеж під час бойових дій було знищено значний обсяг документів, які є підставою для ведення претензійно-позовної роботи: договори, первинні бухгалтерські документи, накази про зарахування, відрахування, інша необхідна інформація. Відповідно, час для підготовки претензій та позовних заяв через необхідність відновлення втрачених документів збільшився.

Але незважаючи на воєнний час, постійні перебої зі світлом, юридична служба активізувала претензійно-позовну роботу.

Найбільший обсяг претензійно-позовної роботи юридичної служби – це робота щодо стягнення заборгованості за освітні послуги зі здобувачів вищої освіти.

Так, упродовж 2022 року юридичною службою підготовлено та направлено боржникам 70 претензій про стягнення заборгованості за освітні послуги на суму 850 034,88 грн. Погашено боржниками після отримання претензій – 105 850,31 грн.

Юридичною службою постійно ведеться роз'яснювальна робота серед керівників інститутів / факультетів щодо механізмів попередження та недопущення виникнення заборгованості у здобувачів освітніх послуг, а також щодо своєчасного реагування на погашення заборгованості здобувачами вищої освіти, яка вже виникла.

2022 року юридичною службою супроводжувалось у судах різних інстанцій та юрисдикцій 69 судових справ, в яких Університет є як Позивачем, так і Відповідачем, за такими категоріями справ:

- трудові спори;
- спори щодо приватизації житлового фонду;
- спори про стягнення заборгованості за надані освітні послуги;
- спори щодо призначення пенсій колишнім працівникам факультету податкової міліції;
- спори про стягнення заборгованості з Університету за надані Товари, роботи та послуги;
- спори про стягнення заборгованості з відшкодування комунальних послуг;
- спори за іншими категоріями справ;
- судовий розгляд кримінальних проваджень, в якому Університет є потерпілою стороною.

Супровід судових справ забезпечувався юридичною службою шляхом безпосередньої участі представників юридичної служби у судових засіданнях; підготовки та подання процесуальних документів: позовних заяв, відзивів, письмових пояснень, заяв про правонаступництво, клопотань, апеляційних та касаційних скарг тощо.

З метою економії часу та бюджетних коштів на відрядження юридична служба упродовж 2022 року активно використовувала процесуальний механізм участі у судових засіданнях у режимі відеоконференції.

За результатами розгляду судами поданих юридичною службою позовних заяв, зокрема про стягнення заборгованості за освітні послуги, у звітному періоді отримано 36 судових рішень на користь Університету. На сьогодні триває процес передачі зазначених судових рішень на примусове виконання до органів Державної виконавчої служби.

Станом на 31.12.2022 на виконанні Державної виконавчої служби перебуває 35 виконавчих документів щодо примусового виконання рішень судів щодо стягнення заборгованості за освітні послуги.

Кількість завершених 2022 року виконавчих проваджень щодо стягнення заборгованості за освітні послуги – 13 проваджень. Причиною завершення є відсутність у боржника доходів, коштів або майна, на яке можна звернути стягнення.

З метою своєчасного реагування на зміни процесуального статусу розгляду судових справ працівниками юридичної служби постійно проводиться моніторинг судових справ на сайті Єдиного державного реєстру судових рішень та на сайті судової влади України.

Юридичною службою на постійній основі здійснюються аналіз та погодження розпорядчих документів Університету на предмет відповідності чинному законодавству, що готуються структурними підрозділами Університету.

Юридичною службою розроблено та введено в дію Положення про роботу з боржниками з додатками та повідомленнями, підготовлено проекти Положення про порядок ведення договірної роботи, Положення про конкурсний відбір науково-педагогічних працівників.

Юридичною службою забезпечено реєстрацію в Державному реєстрі речових прав на нерухоме майно іншого речового права (права постійного користування) Університету на одну земельну ділянку.

Юридична служба впродовж звітного періоду брала активну участь і надавала зауваження та пропозиції до проекту колективного договору Університету на 2023–2027 роки.

Працівниками юридичної служби супроводжується процес припинення Університету державної фіскальної служби, правонаступником якого є Державний податковий університет.

Також на виконання листа Мінфіну від 10.11.2022 № 16040-07-7/26472 «Щодо внесення змін до Статуту» юридичною службою розроблений проект Статуту зі змінами та доповненнями.

24 листопада 2022 року проект Статуту схвалений Вченою радою Університету та переданий на схвалення Конференції трудового колективу Університету.

8.2. Питання запобігання та виявлення корупції

Діяльність Університету щодо протидії проявам корупції та хабарництва здійснюється на підставі Закону України «Про запобігання корупції», а також з використанням у такій діяльності роз'яснень, методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; щодо заходів фінансового контролю, які, зокрема, включають подання декларацій і повідомлень про суттєві зміни в майновому стані; щодо обмеження спільної роботи близьких осіб; щодо особливостей перевірки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» тощо.

Міністерством фінансів України погоджено та призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції, яка одночасно є начальником Уповноваженого відділу, також в Університеті розроблена та впроваджена відповідна антикорупційна програма на 2022–2024 роки.

За звітний період в Університеті здійснювалися такі заходи щодо запобігання та виявлення корупції:

- організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету та вжиття заходів щодо їх усунення, внесення відповідних пропозицій ректору;

- надання методичної та консультаційної допомоги працівникам Університету з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

- здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування ректора Університету та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

- перевірка факту подання декларацій працівниками Університету, які є суб'єктами декларування, та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій;

- здійснення контролю за дотриманням працівниками Університету антикорупційного законодавства та врегулювання конфлікту інтересів;

- розгляд повідомлень про порушення вимог закону працівниками Університету та його структурних підрозділів;

- здійснення повноважень у сфері захисту викривачів корупції;

- інформування ректора Університету, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення працівниками Університету антикорупційного законодавства;

- інформаційна, попереджувально-профілактична робота серед працівників Університету щодо запобігання та виявлення корупції.

- організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету та вжиття заходів щодо їх усунення, внесення відповідних пропозицій ректору;

- надання методичної та консультаційної допомоги працівникам Університету та здобувачам вищої освіти з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

- здійснення постійного контролю за дотриманням працівниками Університету та здобувачами вищої освіти антикорупційного законодавства;

- здійснення постійного контролю за недопущенням прямого підпорядкування близьких осіб у структурних підрозділах Університету;

- здійснення постійного контролю за дотриманням законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

- ознайомлення працівників Університету зі змістом Антикорупційної програми;

- регулярне проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;

- включення положення щодо обов'язкового дотримання Антикорупційної програми до локальних нормативних актів Університету;

- створення механізму повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з

корупцією правопорушення, забезпечення конфіденційності таких повідомлень;

створення процедури розгляду повідомлень про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

проведення внутрішніх службових розслідувань тощо.

У зв'язку з введенням в Україні з 24.02.2022 воєнного стану, згідно з Указом Президента України № 64/2022 та обмеженням з огляду на це виконання окремих завдань, відповідно до вказівки Національного агентства, 2022 року тимчасово призупинено здійснення таких завдань:

організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету, підготовки заходів щодо їх усунення;

здійснення контролю за поданням декларацій працівниками Університету, які є суб'єктами декларування та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному законодавством порядку.

З огляду на зазначене вище з метою інформованості працівників Університету, які є суб'єктами декларування, про особливості електронного декларування в умовах воєнного стану Уповноваженим відділом систематизовано інформацію Національного агентства та розроблено окремий підрозділ вебсайту Університету в розділі «Антикорупційна діяльність», присвячений декларуванню – «Декларування майна службовими особами».

В Університеті здійснюється постійний контроль за дотриманням працівниками та студентами вишу законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

З метою попередження та недопущення конфлікту інтересів під час виконання працівниками Університету трудових обов'язків Уповноваженим відділом підготовлено та розміщено на сайті ДПУ роз'яснення щодо розмежування видів конфлікту інтересів, способів та шляхів його врегулювання.

Упродовж 2022 року в Університеті на підставі Положення про проведення внутрішнього службового розслідування проведено 6 (шість) службових розслідувань:

щодо можливої втрати товарно-матеріальних цінностей Університету (серверів) – за результатами проведених під час службового розслідування заходів місцезнаходження серверів встановлено, документи бухгалтерського обліку товарно-матеріальних цінностей приведені відповідно до чинних нормативно-правових актів;

щодо врегулювання питання заборгованості за надання освітніх послуг, за заявою здобувача вищої освіти – за наслідками службового розслідування питання врегульовано;

щодо можливої втрати статутних документів Університету під час ведення активних бойових дій на території міста Ірпінь – за результатами службового розслідування складено та спрямовано до Національної поліції заяву про вчинення кримінального правопорушення, яка разом з матеріалами

службового розслідування приєднана до кримінального провадження № 12022111040000660 від 26.07.2022, розпочато за ч. 1 ст. 438 КК України (порушення законів та звичаїв війни);

щодо можливих порушень під час обліку навчального навантаження педагогічного складу, за зверненням працівника Університету – порушень під час обліку навантаження та виплати заробітної плати не встановлено;

щодо можливої втрати під час бойових дій на території міста Ірпінь відомчого автомобільного транспорту Університету – вжитими під час службового розслідування заходами місцезнаходження автотранспорту встановлено та його повернуто до відповідного місця зберігання;

щодо встановлення законних підстав проведення тендерної процедури закупівлі ремонтно-будівельних послуг ДПУ для здійснення поточного ремонту окремих приміщень Університету – на підставі матеріалів службового розслідування тендерну процедуру скасовано.

За результатами всіх проведених розслідувань підготовлено акти службових розслідувань з відповідними висновками та рекомендаціями керівництву Університету.

Упродовж 2022 року систематично здійснювалися заходи щодо антикорупційної перевірки суб'єктів господарської діяльності – контрагентів Університету, під час яких перевірено понад 30 суб'єктів господарювання та угод, що з ними укладались, на предмет відповідності вимогам антикорупційного законодавства.

Періодично надавались консультації та роз'яснення щодо застосування норм антикорупційного законодавства працівникам Університету, зокрема стосовно можливої наявності у них конфлікту інтересів.

У звітному році в Університеті розроблено, затверджено та введено в дію Антикорупційну програму на 2022–2024 роки, яка виконує функцію нормативно-правового забезпечення діяльності Уповноваженого відділу.

На офіційному вебсайті Університету створено розділ «Антикорупційна діяльність», де в загальнодоступному розділі «Скринька довіри» розміщено телефон та електронну адресу, за якими можна повідомити Уповноважений відділ про вчинення корупційних правопорушень, правопорушень, пов'язаних з корупцією, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь.

Розділ «Антикорупційна діяльність» офіційного вебсайту Університету також у загальнодоступному вигляді містить результати діяльності Уповноваженого відділу, роз'яснення чинного законодавства щодо подання декларацій, обмежень щодо отримання подарунків та шляхів врегулювання конфлікту інтересів.

В умовах воєнного стану, згідно з вимогами Національного агентства, Уповноважений відділ було залучено до вступної кампанії Університету. На виконання вказівок Національного агентства відділом розроблено перелік документів щодо роботи Уповноваженого підрозділу під час вступної кампанії, а також порядок повідомлення абітурієнтами про можливі факти корупційних порушень тощо.

Упродовж звітнього періоду науково-педагогічні працівники, інші співробітники, здобувачі вищої освіти та їх батьки регулярно інформувались про заходи щодо запобігання проявів службових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України, Мінфін та Уповноважений відділ Університету, а також інші антикорупційні органи.

Питання антикорупції в Університеті є темами для обговорення на засіданнях ректорату, Вченої ради Університету, вчених рад факультетів, навчально-наукових інститутів та на засіданнях кафедр.

Одним з важливих напрямів роботи з питання запобігання проявам корупційним правопорушень є нормотворча робота, пов'язана з розробкою, удосконаленням установчих, розпорядчих документів, які регламентують діяльність Університету, виявлення можливих корупційних чинників та своєчасне внесення пропозицій щодо їхнього усунення. З цією метою постійно аналізуються проєкти змін та доповнень до положень про відділи, кафедри, факультети, науково-навчальні інститути, в окремих випадках визначаються обсяги повноважень конкретних виконавців, працівники відділу беруть участь у засіданнях комісій, вирішенні різноманітних конфліктних питань тощо.

9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу та здобувачів вищої освіти Державного податкового університету здійснювалися на підставі Кодексу законів про працю, Колективного договору Університету, а також інших нормативно-правових актів, зокрема Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту» тощо.

Оплата праці в Університеті 2022 р. нараховувалася та сплачувалась у строки, відповідно до чинного законодавства, незважаючи навіть на військові обставини, які сталися лютого 2022 р., а саме збройну агресію російської федерації та ведення активних бойових дій у регіоні, де розміщений ДПУ.

Штатний розклад та посадові оклади працівників ДПУ відповідають таким, що діють у системі закладів вищої освіти. Крім того, різним категоріям працівників виплачувались доплати, надбавки, премії та грошові допомоги, надавалися додаткові відпустки.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювалися з дотриманням норм трудового законодавства, при цьому відділом по роботі з персоналом здійснюється постійна співпраця з профспілковою організацією щодо дотримання трудового законодавства.

Стан охорони праці в Університеті перебував 2022 року на рівні, що дозволив стабільно проводити освітній процес у дистанційному форматі та здійснювати виконання усіх видів господарських робіт з поточного ремонту і відновлення пошкодженого майна Університету.

Університетом було вжито всі заходи протидії поширенню коронавірусної хвороби: забезпечено працівників адміністративно-господарської частини масками, рукавичками; для проведення дезінфекції приміщень, рук було придбано в достатній кількості дезінфікуючих засобів; безконтактні термометри для постійної перевірки температури; в туалетах встановлено сушки для рук.

З виборним профспілковим органом профспілкової організації працівників Університету погоджувались:

- графіки відпусток працівників Університету;
- запровадження змін та перегляд умов праці;
- посадові інструкції працівників Університету;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін.

Найбільш важливі питання діяльності Університету розглядалися на конференції трудового колективу ДПУ.

Кількість членів Первинної профспілкової організації працівників університету (ППОП) станом на 12.01.2023 становить 382 члена, з них: науково-педагогічні працівники – 171 особа, інші працівники – 211 осіб. Кількість членів профспілки становить 41,5 % від загальної кількості працівників ДПУ (920 осіб станом на 01.01.2023).

З 19 квітня 2018 року і до сьогодні загальне керівництво профспілкою Університету здійснює обраний звітно-виборною конференцією профспілковий комітет, який є постійно діючим органом, що забезпечує поточну роботу профспілки Університету.

За звітний період чисельний склад членів профспілкового комітету через причини зміни місця роботи (звільнення) зменшився з 27 до 21 особи.

Голова профкому – М. І. Кітченко,

члени профкому станом на 12.01.2023 – Л. В. Онучак, О. В. Редич, О. В. Гладченко, Н. В. Москаленко, І. В. Грицюк, Д. С. Пілевич, С. А. Рябіна, С. Я. Цимбалюк, О. П. Панчук, Т. І. Дяченко, О. А. Ярова, Н. В. Гуріна, С. А. Супруненко, М. М. Горніч, О. А. Пікуза, Н. С. Панасюк, О. В. Павлюх, О. В. Горда, І. Й. Малинський, О. В. Чигрина.

Усього за звітний період проведено 4 планових і 5 додаткових засідань.

На засіданнях профкому у звітному періоді розглядалися різні актуальні питання життя трудового колективу: звільнення з роботи, умови та охорона праці, надання матеріальної допомоги членам профспілки, оздоровлення співробітників та їх дітей, подарунки дітям членів профспілки до Нового року, організація культурно-масових заходів, екскурсій, волонтерська діяльність та ін.

Члени профкому ППОП делеговані до складу, комісій та робочих груп, які працюють в Університеті, зокрема: Вченої ради Університету, ННІ, факультетів, житлово-побутової комісії, комісії із соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, робочої групи з розробки нової редакції Колективного договору тощо.

Члени профкому брали участь у проведенні консультацій щодо запобігання порушень під час звільнення працівників ДПУ, а також здійснення максимального працевлаштування на вакантні посади цих працівників.

Розглядали заяви членів профспілки, готували на адресу керівництва Університету, різних державних і міжнародних організацій клопотання щодо надання інформації та/чи допомоги заявникам, зокрема юридично супроводжували ці клопотання на безоплатній основі до ЄСПЛ.

Погоджували залучення працівників Університету, які забезпечують освітній процес, та тих, хто виконував свої обов'язки у вихідні дні з подальшим наданням днів відпочинку.

Збирали інформацію та формували реєстри щодо працівників, що втратили майно / житло чи мають його пошкодження з підтверджуючими документами і фото.

Готували клопотання, здійснювали доставку, приймали та розподіляли гуманітарну допомогу (як речову, так і продуктову, як разово, так і з періодичністю) для працівників Університету як від приватних осіб, так і від міжнародних благодійних організацій, а також від регіональних громад.

У цілому за час збройної агресії надавалася допомога від таких організацій та громад: Caritas Ukraine / Карітас Київ, Червоний хрест України, БФ МИР, БО БФ Хувімед, БО БФ Марії Цариці миру, Компанія ІП «КОКА-

КОЛА БЕВЕРІДЖИЗ УКРАЇНА ЛІМІТЕД», Церква «Преображення», м. Сарни Рівенської області, БО БФ «Сприяння розвитку медицини», Волонтерське об'єднання «Захист» (м. Хмельницький), ГО «Волонтери», Ірпінська міська рада Київської обл., Великобичківська міська рада Закарпатська обл., ТОВ «Прилукиспецбуд», Львівська обласна організація Всеукраїнської професійної спілки працівників органів державної податкової служби України, Всеукраїнська професійна спілка працівників органів державної податкової служби, ГО Перемога, ГО Янголи Ірпеня, ГО Волонтерський рух Ірпеня, ГО «Перспектива», а також декілька фізичних осіб ПП Панасюк Роман Зусімович, Григорович Сергій Петрович тощо.

Здійснювали разом з працівниками (за зверненням таких) переговори з адміністрацією щодо вирішення проблемних питань, зокрема: під час корегування ставок посадових тарифних окладів з керівниками структурних підрозділів (враховуючи зауваження перевірки ДАСу) здійснювали контроль за дотриманням законодавства про працю щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників, які отримують заробітну плату із спец. фонду, який має недостатній обсяг коштів для виплати заробітної плати, виходили з пропозицією долучитись до роботи в структурних підрозділах щодо встановлення неповного робочого дня, надання відпусток без збереження заробітної плати як тимчасових заходів для виходу із ситуації, що склалася, і не допустити звільнення працівників у рамках здійснення громадського контролю за правильністю нарахування заробітної плати працівникам, дотриманням законодавства про оплату праці, мінімальних гарантій в оплаті праці, а також своєчасністю виплати заробітної плати відповідно до строків, передбачених Колективним договором та чинним законодавством.

10. ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Основними напрямками діяльності Університету впродовж 2022 року були:

підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування за державним замовленням;

підготовка фахівців за контрактом;

наукова діяльність за рахунок державного бюджету та за договорами;

господарська діяльність (гуртожитки, платні послуги за курси та інші послуги в межах Постанови Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 796 зі змінами та доповненнями.

Значну частку в структурі надходжень із спеціального фонду Університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності – 43 467,14 тис. грн, що становить 87,5 % від загальних надходжень зі спецфонду Університету (табл. 10.1).

Таблиця 10.1

Структура надходжень із спеціального фонду за КПКВ 3501520 «Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти» в ДПУ у 2021–2022 рр.

Джерела надходжень	Сума, тис. грн		У відсотках до підсумку		2022 у % до 2021
	2021	2022	2021	2022	
Навчання за контрактом	43008,18	40050,3	68,41	80,62	93,12
Навчання за контрактом аспірантів, докторантів, докторантів, здобувачів	2 190,17	2 427,04	3,48	4,89	110,82
Курси водіїв, курси підвищення кваліфікації, курси підготовчі, курси психології, курси бухгалтерського обліку, комп'ютерні курси	1 518,85	275,9	2,42	0,56	18,17
Консультаційні послуги, повторне вивчення курсу, автоматизоване консультування	1 352,63	713,9	2,15	1,44	52,78
Поліграфічні послуги, дипломи	557,44	221,39	0,89	0,45	39,72
Проживання в гуртожитках студентів, співробітників, тимчасове проживання	6257,3	1 902,35	9,95	3,83	30,40
Комунальні послуги	5 418,86	3 230,16	8,62	6,50	59,61
Послуги медичні, спортивні, консультаційні, послуги пошиття, прання	528,9	128,43	0,84	0,26	24,28
Оренда нерухомого майна	276,33	99,98	0,44	0,20	36,18
Благодійні внески, гранти, дарунки	98,4	73,35	0,16	0,15	74,54

Джерела надходжень	Сума, тис. грн		У відсотках до підсумку		2022 у % до 2021
	2021	2022	2021	2022	
Різні послуги: теплопостачання орендарів, виконання НДР, різні договори (тимчасове користування приміщенням)	1 600,61	556,57	2,55	1,12	34,77
Реалізація макулатури	26,25	0	0,04	0,00	–
Усього	62 865,92	49 679,37	100	100	79,02

2022 року отримано на 13 186,55 тис. грн менше доходів, ніж минулого 2021 р.

Найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг становлять надходження від плати за навчання здобувачів вищої освіти та аспірантів, докторантів, які навчаються за контрактом (2022 р. – 85,5 %, 2021 р. – 71,9 % від усіх надходжень). 2022 року порівняно з 2021, вони зменшились на 6,02 % та становили станом на 01.01.2023 42 477,34 тис. грн (рис. 10.1).

Зменшення надходжень відбулося в основному через несплату вартості за навчання здобувачів вищої освіти з об'єктивних обставин: військовий стан, погіршення отримання доходів громадян, вимушене переселення та інше. Але порівняно з 2019–2020 роками надходження 2022 року більші.

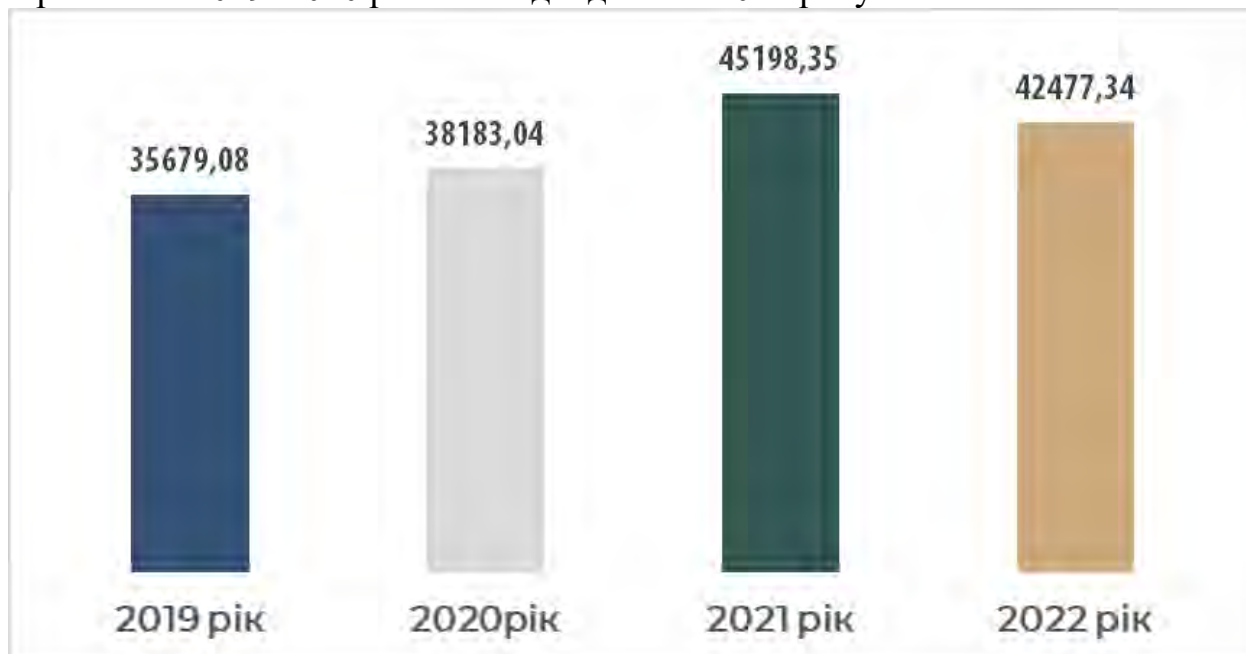


Рис. 10.1. Динаміка надходжень від плати за навчання в ДПУ у 2019–2022 рр., тис. грн

Від господарської діяльності Університет за 2022 рік отримав 6 138,88 тис. грн, або 12,36 % від загального доходу, що на 8526,82 тис. грн (41,86 %) менше ніж попереднього 2021 р. Структура доходів від господарської діяльності наведена в табл. 10.2.

Таблиця 10.2

Доходи від господарської діяльності в ДПУ у 2021–2022 рр.

Джерела надходжень	Сума, тис. грн		2022 у % від 2021
	2021	2022	
Проживання в гуртожитках студентів, співробітників, тимчасове проживання	6 257,3	1902,35	30,40
Поліграфічні послуги, дипломи	557,44	221,39	39,72
Комунальні послуги (364/66)	5 418,86	3 230,16	59,61
Послуги медичні, спортивні, консультаційні, послуги пошиття, прання	528,9	128,43	24,28
Оренда нерухомого майна	276,33	99,98	36,18
Різні послуги: тепlopостачання орендарів, виконання НДР, різні договори (тимчасове користування приміщенням)	1 600,61	556,57	34,8
Реалізація макулатури	26,25	0	—
Усього	14 665,69	6 138,88	41,86

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів Університету від господарської діяльності займають доходи від комунальних послуг (52,62 %), надання послуг гуртожитками (30,99 %) та різні послуги (9,07 %).

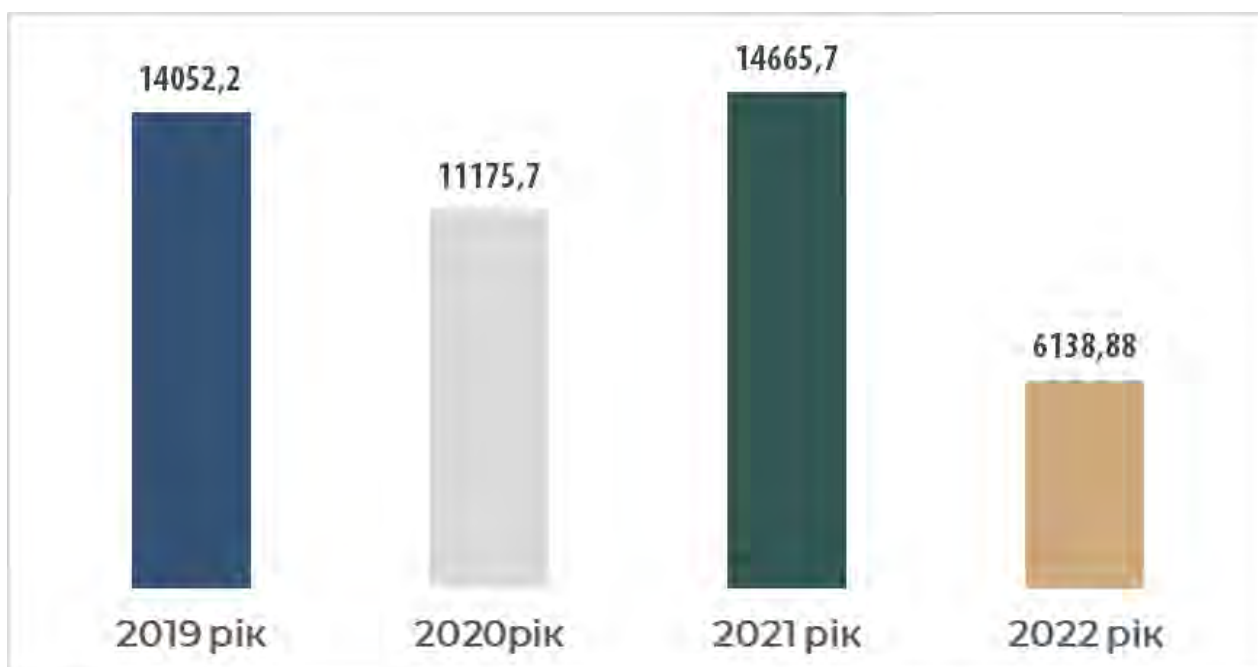


Рис. 10.2 Динаміка надходжень від господарської діяльності в ДПУ у 2019–2022 рр., тис. грн

Зважаючи на карантинні обмеження та у зв'язку із звільненням на період військового стану сплати за оренду державного майна, спостерігається зменшення кількості орендованих приміщень та надходжень. Упродовж 2022 року надходження від оренди становили 99,98 тис. грн (рис. 10.3).

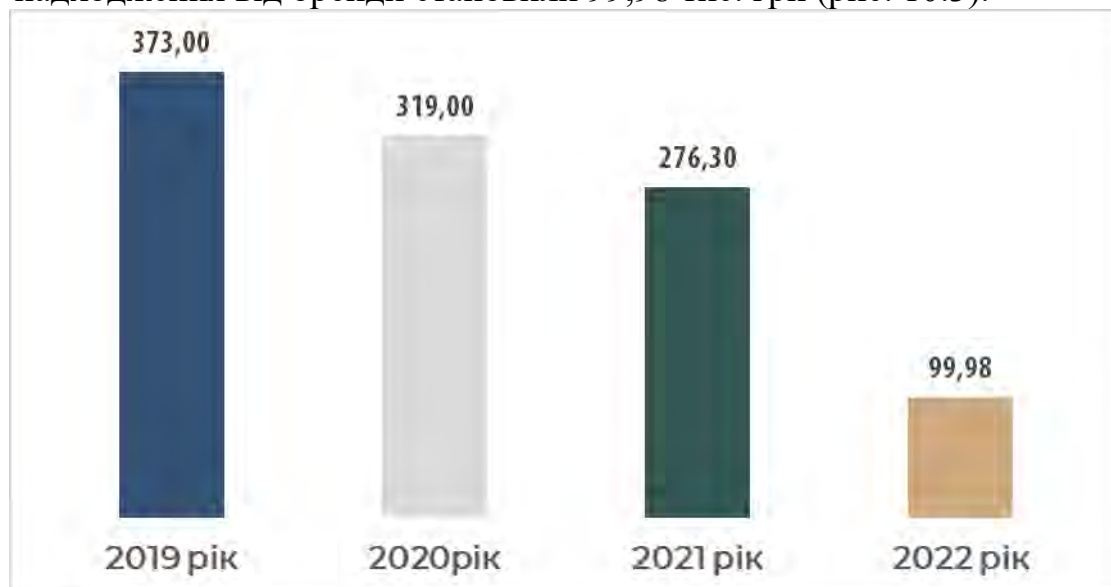


Рис. 10.3. Динаміка надходжень від оренди в ДПУ у 2019–2022 рр.

Планування та виконання фінансової діяльності ДПУ наведена в табл. 10.3

Таблиця 10.3

Фінансова діяльність за 2022 рік

КПКВ	Загальний фонд (тис. грн)		спеціальний фонд (тис. грн)	
	план	факт	план	факт
3501520 «Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти» ДПУ	232 914,5	200 411,5	65 037,5	56 295,9
3501530 «Наукова і науково-технічна діяльність у сфері фінансової політики»	4 320,0	4 218,9	0,0	0,0

Кошти загального фонду за КПКВ 3501520 «Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти», використані на статті витрат, наведені в табл. 10.4.

Таблиця 10.4

Кошти загального фонду за КПКВ 3501520
«Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти»
(2021–2022 роки)

Статті витрат	Сума, тис. грн		у % до підсумку		2022 у % до 2021 року
	2021	2022	2021	2022	
Виплата заробітної плати із нарахуваннями	169 217,1	141 591,7	75,13	70,19	83,67
Оплата комунальних послуг, зокрема:	19 676,4	15 022,2	8,74	7,45	76,35
<i>теплопостачання</i>	0,0	0,0	0	0	0
<i>водопостачання та водовідведення</i>	2 011,7	894,9	0,89	0,44	44,48
<i>електроенергія</i>	4 449,3	3 598,5	1,98	1,78	80,88
<i>природний газ</i>	13 060,8	10 288,8	5,8	5,1	78,78
<i>інші енергоносії</i>	154,6	240,0	0,07	0,12	155,24
Виплата стипендій та інших виплат	27 228,6	28 670,2	12,09	14,21	105,29
Придбання медикаментів	0,0	0,0	0	0	0
Придбання продуктів харчування	867,3	807,3	0,39	0,4	93,08
Придбання товарів і послуг	8 127,6	15 475,5	3,61	7,67	190,41
Витрати на відрядження	8,5	10,1	0,004	0,005	118,82
Інші видатки	113,3	162,9	0,05	0,08	143,78
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	0,0	0,0	0	0	0
Разом	225	201 739,9	100,0	100,0	90,00

Кошти загального фонду за КПКВ 3501530 «Наукова і науково-технічна діяльність у сфері фінансової політики» використано на статті витрат 2022 року на 40 % менше, ніж 2021 року (табл. 10.5).

Таблиця 10.5

Кошти загального фонду за КПКВ 3501530
«Наукова і науково-технічна діяльність у сфері фінансової політики»
(2021–2022)

Статті витрат	Сума, тис. грн		у % до підсумку		2022 у % до 2021 року
	2021	2022	2021	2022	
Виплата заробітної плати із нарахуваннями	6 881,5	4 160,1	97,75	98,61	60,45
Оплата комунальних послуг, зокрема:	49,3	23,6	0,70	0,56	47,87
<i>теплопостачання</i>	0,0	0,0	0,00	0,00	0
<i>водопостачання</i>	3,5	1,4	0,05	0,03	40,00
<i>електроенергія</i>	17,3	13,1	0,25	0,31	75,72
<i>природний газ</i>	28,5	8,6	0,40	0,20	30,18

Статті витрат	Сума, тис. грн		у % до підсумку		2022 у % до 2021 року
	2021	2022	2021	2022	
<i>інші енергоносії</i>	0,0	0,5	0,0	0,01	0
Придбання товарів і послуг	109,0	35,2	1,55	0,83	32,29
Відрядження	0,0	0,0	0	0	0
Разом	7 039,80	4 218,90	100	100	60,0

Кошти спеціального фонду за КПКВ 3501520 «Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти» 2022 року використані на статті витрат, що наведено в табл. 10.6.

Таблиця 10.6

Кошти спеціального фонду за КПКВ 3501520 «Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти» (2022 рік)

Статті витрат	Сума, тис. грн
Виплата заробітної плати із нарахуваннями	50 314,5
Оплата комунальних послуг, зокрема:	4 789,6
<i>теплопостачання</i>	0,0
<i>водопостачання та водовідведення</i>	682,5
<i>електроенергія</i>	1 248,9
<i>природний газ</i>	2 672,5
<i>інші енергоносії</i>	185,7
Виплата стипендій та інших виплат	27,0
Придбання товарів і послуг	457,5
Витрати на відрядження	26,4
Інші видатки	638,6
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	0,0
Разом	56 253,6

Кошти зі спеціального фонду за КПКВ 3501530 «Наукова і науково-технічна діяльність у сфері фінансової політики» 2022 року не надходили.

Упродовж 2022 року були отримані інші власні надходження – благодійні внески, гранти та подарунки на загальну суму 73,35 тис. грн.

Частка надходжень за КПКВ 3501520 «Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти», використані на статті витрат, наведені в табл. 10.7.

Таблиця 10.7

Інші власні надходження за КПКВ 3501520 «Підготовка кадрів у сфері фінансової політики закладами вищої освіти» в ДПУ 2022 р.

Статті витрат	Сума, тис. грн
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	42,3

Фонд оплати праці за 2022 рік становив 161 862,4 тис. грн, порівняно з минулим 2021 роком він збільшився на 4 370,0 тис. грн (на 2,77 %). Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення мінімальної заробітної плати з 01.10.2022 на 3,07 % (з 6 500 до 6 700 грн). Загалом з початку року заробітна плата зросла на 3,07 %.

Розмір заробітної плати науково-педагогічного персоналу Університету, яка виплачується за рахунок загального та спеціального фондів, становив 2022 року:

професор (з відповідними доплатами і надбавками за стаж, науковий ступінь і вчене звання) – 20 987,41 грн;

доцент (з відповідними доплатами і надбавками за стаж, науковий ступінь і вчене звання) – 17 841,81 грн;

старший викладач – 11 913,16 грн;

асистент (без ступеня) – 9 395,68 грн;

для інших категорій співробітників Університету розмір посадових окладів (за тарифною сіткою) становив від 2 893 до 11 352 грн.

Збільшення доходів 2022 року відбулося у всіх працівників Університету: як у науково-педагогічного, адміністративного, так і обслуговуючого персоналу.

Середньомісячна заробітна плата по Університету за 2022 рік становила 15 461,28 грн, зокрема:

науково-педагогічні працівники – 15 033,87 грн;

адміністративно-керівний персонал – 23 382,83 грн;

навчально-допоміжний персонал – 11 693,47 грн;

обслуговуючий персонал – 8 845,08 грн

За рахунок загального фонду впродовж 2022 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 115 344,2 тис. грн, це 71 % усього фонду заробітної плати.

За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 40 957,8 тис. грн, що становить 29 % від фонду заробітної плати.

Фонд основної заробітної плати (посадовий оклад) за 2022 рік становив 59 671,3 тис. грн, це 36 % від загального ФЗП. Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, індексація, відпустка) становив 91 521,90 тис. грн, це 56 % від загального ФЗП.

Університет виплатив: надбавку за вислугу років – 7 859,3 тис. грн, або 4 % від загального ФЗП; у повному розмірі доплати науково-педагогічним працівникам за вчене звання (професора – 33 %, доцента – 25 %), що становить 6 909,5 тис. грн, або 4 % від загального ФЗП; науковий ступінь (за доктора наук – 25 %, за кандидата наук – 15 %), що становило 5 408,3 тис. грн, або 3 % від загального ФЗП; надбавка за складність, напруженість у роботі – 6 286,3 тис. грн, або 3 % від загального ФЗП; премія – 21 002,2 тис. грн, або 12 % від загального ФЗП.

Також виплачуються доплати: за завідування кафедрою – 172,8 тис. грн; працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 215,3 тис. грн;

доплата до мінімальної заробітної плати – 7 344,3 тис. грн; інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові) – 485,06 тис. грн. Виплата доплат науково-педагогічним працівникам складу за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному розмірі. Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами.

На виплату доплат до посадових окладів співробітникам Університету за рахунок загального фонду за звітний період витрачено 13 755,48 тис. грн, а саме:

за науковий ступінь виплачено 237 науково-педагогічним працівникам, фахівцям та адмінперсоналу у розмірі 15–25 % на суму 3 665,7 тис. грн;

за вислугу років виплачено 252 науково-педагогічним та педагогічним працівникам навчального закладу у розмірі від 10 до 30 % на суму 5 176,2 тис. грн;

за вчене звання у розмірі 25–33 % 204 науково-педагогічним працівникам та адмінперсоналу на суму 4 822,9 тис. грн;

за шкідливі умови праці у розмірі 10 % 35 робітникам на суму 90,68 тис. грн.

За рахунок коштів спеціального фонду доплат до посадових окладів виплачено на суму 5 872,46 тис. грн, а саме:

за науковий ступінь виплачено 105 науково-педагогічним працівникам та адмінперсоналу у розмірах 15–25 % на суму 1 543,8 тис. грн;

за вислугу років виплачено 103 науково-педагогічним працівникам навчального закладу в розмірі від 10 до 30 % на суму 2 392,9 тис. грн;

за вчене звання у розмірі 25–33 % 80 працівникам науково-педагогічного персоналу та адмінперсоналу на суму 1 870,5 тис. грн;

за шкідливі умови праці у розмірі 10 % 20 робітникам на суму 65,26 грн.

За звітний період співробітникам Університету виплачено надбавок до заробітної плати за рахунок загального фонду 4 121,9 тис. грн, а саме:

за престижність у праці 29 педагогічним працівникам на суму 163,9 тис. грн;

за спортивне звання в розмірі 10–20 % від посадового окладу 5 співробітникам на суму 36,5 тис. грн;

доплата до мінімальної заробітної плати – 3 921,5 тис. грн.

За рахунок спеціального фонду надбавок до посадових окладів та доплата до мінімальної заробітної плати співробітників Університету виплачено 3 580,90 тис. грн, а саме:

за почесне звання в розмірі 15–40 % посадового окладу 15 працівникам на суму 90,0 тис. грн;

за спортивне звання в розмірі 10–20 % від посадового окладу 15 працівникам на суму 67,8 тис. грн;

доплата до мінімальної заробітної плати 3 423,1 тис. грн.

Упродовж року Університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є

обов'язковим згідно із ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 5 930,12 тис. грн.

За рахунок спеціального фонду заробітної плати Університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, упродовж січня-лютого 2022 року надавалася премія:

ювілярам – 11,5 тис. грн.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1045 щодо можливості оформлення соціальної стипендії, загальна кількість здобувачів вищої освіти, які отримують соціальну стипендію 2022 року в сумі 3 881,35 тис. грн, становить 231 особу.

Стипендіальний фонд 2022 року становив 28 670,2 тис. грн, що на 13,99 % більше ніж минулого року (табл. 10.8).

Таблиця 10.8

Стипендіальні виплати здобувачам вищої освіти ДПУ 2022 року

Вид виплати	2022 рік тис. грн	2021 рік тис. грн
Стипендія	26 201,1	22 079,2
Індexсація	1 357,4	2 208,1
Одноразова грошова допомога дітям-сиротам, премія та матеріальна допомога студентам	23,3	397,9
Іменна стипендія	1 073,1	422,4
Одноразова грошова допомога випускникам, які належать до категорії дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	15,3	42,2
Всього	28 670,2	25 149,8

Упродовж 2022 року було призначено студентам Університету ряд академічних іменних стипендій, а саме:

Стипендія Президента України – 3 особи;

Стипендія Кабінету Міністрів України – 2 особи;

Стипендія ім. М. С. Грушевського – 2 особи;

Персональна стипендія Університету – 9 осіб;

Стипендія імені Х. Барановського – 1 особа;

Академічна стипендія Верховної Ради України – 1 особа;

Стипендія КМУ за видатні заслуги у сфері вищої освіти – 3 особи.

За 2022 рік стипендію отримували 1 077 студентів, 59 аспірантів, 4 докторанти – всього 1 140 осіб, порівняно з минулим роком кількість студентів, які отримують стипендію, зменшилася у зв'язку з виведенням із стипендіального проекту курсантів податкової міліції (табл. 10.9).

Таблиця 10.9

Кількість стипендіатів Університету на кінець 2022 року

Контингент студентів, що отримують стипендії	Осіб (розмір, грн)
Студенти, що отримують стипендію Верховної Ради України	1 (4 400)
Студенти, що отримують стипендію Президента України	3 (4 400)
Студенти, що отримують стипендію імені М. С. Грушевського	1 (4 000) 1 аспірант (9 528)
Студенти, що отримують стипендію Кабінету Міністрів України	1 аспірант(9 528)
Студенти, що отримують стипендію імені В. Чорновола	–
Студенти, що отримують стипендію Університету	9 (500)
Студенти-сироти та позбавлені батьківського піклування	24 (3 721,50)
Студенти-чорнобильці	2 (1 180)
Студенти з малозабезпечених сімей	10 (1 180)
Студенти, які є інвалідами	19 (1 180)
Студенти, які мають сім'ї з дітьми	–
Студенти за напрямками підготовки педагогічної освіти	–
Студенти, які навчаються на відмінно	45 (2 910)
Студенти, які за результатами рейтингу успішності отримують стипендію	786 (2 000)
Студенти, що отримують стипендію ім. Х. Барановського	1 (4 000)
Студенти-шахтарі	6 (1 180)
Студенти, які є переселенцями	89 (1 180)
Студенти-АТО	78 (1 180)
Усього	1 077

Упродовж 2022 року було нараховано і виплачено:
 компенсацію за харчування студентам-сиротам у кількості 24 осіб на загальну суму 807,26 тис. грн;
 компенсацію за одяг та взуття в сумі 42,1 тис. грн;
 матеріальну допомогу для придбання навчальної літератури в сумі 256,8 тис. грн.

Фінансування бюджетних витрат Міністерством фінансів України в частині заробітної плати, комунальних послуг та стипендії здійснюється стабільно.

На кінець 2022 року заборгованості з виплат заробітної плати та стипендії не було.

За період з 01.01.2022 по 31.12.2022 року відділом закупівельної та договірної роботи було підготовлено і укладено 235 договорів на загальну суму 36 878 114,16 грн:

закупівля товарів – 137 договорів на суму 17 845 444,51 грн (зокрема: електрична енергія – 4 130 474,15 грн, газове паливо – 11 866 243,69 грн, бензин, дизельне паливо – 170 310,70 грн);

закупівля послуг – 98 договорів на суму 19 032 669,65 грн (зокрема: послуги з поточного ремонту та послуги з технічного нагляду – 12 499 059,99 грн, водопостачання і водовідведення – 1 613 711,76 грн, обслуговування ліфтів – 68 267,68 грн, вивезення твердих побутових відходів – 323 595,20 грн).

Організовано і проведено 30 тендерних процедур:

8 – відкриті торги;

1 – міжнародні відкриті торги з публікацією англійською мовою;

7 – переговорних процедур;

14 – спрощена процедура;

Відмінено: 15 процедур (у зв'язку з неможливістю закінчити процедури через введення в дію воєнного стану).

Не відбулись: 8 процедур.

У січні-лютому 2022 року відділом ремонтно-будівельних робіт Центру утримання та розвитку інфраструктури було виконано ремонтні роботи у навчальному корпусі «А9», а саме: фарбування стін водоемульсійною фарбою в каб. 602, 704, 401, 401а, 201 – 290 кв. м.

Унаслідок збройної агресії російської федерації та окупації міста територія і майновий комплекс Університету зазнав значних руйнувань. Після деокупації м. Ірпінь працівники відділу ремонтно-будівельних робіт почали відновлювальні роботи будівель та споруд Університету та підготовку до опалювального сезону. За звітний період були виконані такі види робіт:

відрихтовано металеві листи після пожежі та використано в подальшому для зашивки віконних і дверних отворів у зруйнованому корпусі «А» для унеможливлення проникнення сторонніх осіб всередину будівлі – 38,9 кв. м;

зашиито пошкоджені дверні та віконні отвори плитами OSB, фанерою, металом та плівкою в корпусах «А1», «А6», «А7», «А7/1», «А8», «А9», гуртожиток за адресою: вул. Садова, 86а, гуртожиток за адресою: вул. Садова, 90, будівля по вул. Ярославська, 26-Б, недобудови: «Будівництво двох гуртожитків по 500 місць кожний з блоком обслуговування для НУДПСУ» по вул. Тургенівська, 102-Б; «Друга черга реконструкції спорткомплексу з будівництвом фізкультурно-реабілітаційного центру з надбудовою навісу над трибунами в м. Ірпінь, вул. Садова, 92» – 1 188 кв. м;

зашиито та відокремлено від пошкодженої будівлі частину корпусу «А» газоблоками та гіпсокартоном 5 прорізів у коридорах 1–3 поверхів – 23 кв. м;

відремонтовано та заварено металеві двері на трансформаторній підстанції, виготовлено і встановлено металеві ворота та хвіртки на недобудові «Будівництво двох гуртожитків по 500 місць кожний з блоком обслуговування для НУДПСУ» (вул. Тургенівська, 102-Б) – 25 кв. м;

відремонтовано пошкоджені доводчики та входні ручки дверей корпусів «А6», «А8», «А9» – 6 шт.;
 виготовлено і змонтовано металеву огорожу з хвірткою для генератора – 20 пог. м;
 виготовлено та встановлено піч-«буржуйки» – 3 шт.;
 виконано монтаж димоходу діам. 130 мм з «Укриття» в підвал – 4 пог. м;
 виготовлено та змонтовано дверні блоки для виходу на покрівлю корпусів «А», «А1», «А6» – 4 шт.;
 виготовлено дверний блок входної групи актовій зали – 1 шт.;
 відремонтовано рулонну покрівлю на корпусі «А9» і центральній котельні – 60 кв. м;
 виконано тимчасове накриття брезентом корпусу «А» «Сузір'я» та на сходовій клітині корпусу «А7/1» – 57 кв. м;
 відремонтовано парапет на корпусі «А7/1» – 22 п. м;
 замінено плити «Армстронг» у корпусах «А», «А1», «А7», «А8» – 310 кв. м;
 виконано тимчасове накриття брезентом пошкоджених трибун стадіону – 72 кв. м;
 виготовлено з металу та встановлено ворота і секцію паркану на стадіоні – 16 кв. м;
 відремонтовано ворота в'їзду на стадіон з боку вул. Садова – 11 кв. м;
 відновлено зруйновану стіну в кімн. 514, 303 корпусу «А8» – 14 кв. м;
 відновлено та пофарбовано стіни і стелі у корпусах «А», «А1», «А6», «А7/1», «А8», «А9» – 1 008 кв. м;
 виконано утеплення труб опалення на горищі гуртожитку № 1 – 170 п. м;
 виконано ремонт цоколю та східців у корпусах «А6», «А7/1», «А8» – 45 кв. м;
 виконано ремонт покрівлі металевими листами ангару (вул. Північна, 48) – 50 кв. м;
 виконано накриття металом столярної майстерні – 35 кв. м;
 виконано демонтаж стендів на 3 поверсі корпусу «А1» – 45 шт.;
 демонтовано та змонтовано щити наглядної агітації від входної групи корпусу «А» до входної групи корпусу «А8» – 30 пог. м;
 зібрано та встановлено нові меблі (взамін пошкодженим) у корпусах «А1», «А7/1», «А8», «А10» – 114 шт.;
 відновлено меблі – 185 одиниць;
 замінено замки у всіх корпусах – 74 шт.;
 замінено циліндрові механізми дверей – 20 шт.;
 виконано ремонт даху над ганком запасного виходу корпусу «А8» – 12 кв. м;
 виконано ремонт огорожі та воріт будинку по вул. Ярославській, 26-Б – 9 кв. м;
 відновлено покриття паркових доріжок бруківкою – 32 кв. м;
 зашито піноблоками прорізи між корпусами «А6» та «А4» – 8,5 кв. м;

виконано скління вікон центральної котельні – 68 кв. м;
 зашито плівкою вікна в медично-санітарній частині (денний стаціонар)
 (вул. Садова, 45а) – 71 кв. м;
 відремонтовано дверні блоки у корпусах «А», «А1», «А6», «А7», «А8»,
 «А9» – 83 шт.

У січні-лютому 2022 року для належної організації безпечної та ефективної роботи автотранспортної дільниці було проведено технічне обслуговування та ремонт транспортних засобів, зокрема автобусів, за допомогою яких у подальшому під час бойових дій і відбувалась евакуація з м. Ірпінь. Виконувалися перевезення робітників Університету згідно з маршрутними листами.

Після деокупації м. Ірпінь та завершення бойових дій на території міста виконувалися роботи щодо ліквідації наслідків збройної агресії російської федерації, а саме:

проведено інвентаризацію транспортних засобів і запасних частин до них;
 поліцією м. Ірпінь зафіксовано крадіжки та пошкодження транспортних засобів і запчастин;

працівниками автотранспортної дільниці та господарського відділу прибрано й упорядковано територію ремонтної бази, приміщень, які розташовані на території, пошкоджені транспортні засоби переміщені у спеціально відведене місце;

проведено технічне обслуговування та цивільне страхування транспортних засобів, виконано обслуговування і ремонт транспортних засобів, а саме: відремонтовано трактор, автомобіль ГАЗЕЛЬ і легковий автомобіль ЛЕКСУС, на транспортних засобах здійснено заміну літньої гуми на зимову.

Працівниками автотранспортної дільниці та господарського відділу проведено ремонтні роботи будівель, а саме:

зібрано вціліле скло з демонтованих пошкоджених вікон у м. Ірпінь – 370 кв. м;

виконано скління вікон у пошкоджених будівлях – 219 кв. м;
 демонтовано пошкоджені покрівлі на будівлях ремонтної бази за адресою: вул. Північна, 48;

замінено та влаштовано покрівлі із шиферу адміністративних будівель, гаражу, закрито дах на адмінбудівлі тентами – 192 кв. м;

виконано тимчасове накриття даху «Медичного центру» по вул. Північна, 48-А – 120 кв. м;

зашито тимчасово п/плівкою вікна гуртожитку по вул. Садова, 90 – 225 кв. м;

зашито плівкою та OSB вікна в гуртожитку по вул. Тургенівська, 102а – 90 кв. м;

виконано огороження гуртожитку по вул. Тургенівська, 102а по периметру – 103 пог. м;

переміщено меблі із затоплених приміщень гуртожитку за адресою: вул. Тургенівська, 102а в корпуси «А» та «А6».

З моменту звільнення міста від російських загарбників виконуються роботи з ліквідації наслідків збройної агресії російської федерації, а саме:

- вивезено великогабаритне сміття у кількості 182 куб. м, яке було прибрано з пошкоджених приміщень Університету від наслідків влучань боєприпасів та пожеж;

- вивезено згорілі металоконструкції дахів будівель Університету – 5 т;

- релоковано підрозділи Університету до вцілілих приміщень, а також забезпечено співробітників необхідною технікою;

- постійно підтримується санітарний стан приміщень навчальних корпусів та адмінбудівель;

- проведено санітарну обробку підвальних приміщень, які використовувались як укриття під час бойових дій, обладнано їх місцями для сидіння, аптечками та питною водою.

У весняний період працівниками господарського відділу було здійснено заходи з благоустрою території Університету, а саме:

- проведено роботи щодо прибирання прилеглої території та лісопарків (вивезено 372 куб. м листя);

- ліквідовано стихійні сміттєзвалища – 49 куб. м.

З метою упорядкування території Університету було виконано такі роботи з благоустрою:

- викошено газони та траву в парковій зоні (орієнтовно 3,6 га);

- обрізано сухе гілля та зрізано сухі аварійні дерева на території;

- підстрижено живу огорожу у парковій зоні – 122 м;

- відремонтований господарський інвентар;

- розчищено від чагарників паркову зону та почищено від порослі (кущі, молоді дерева).

Після деокупації м. Ірпінь відділом матеріально-технічного забезпечення було проведено ряд заходів щодо відновлення роботи складів. Щодо заяви представника Університету (матеріально-відповідальна особа), була викликана поліція для фіксації пошкоджень майна та інших правопорушень. Після припинення воєнних дій склади приведені у задовільний стан для подальшої роботи. Проведена повна інвентаризація матеріальних активів, які розміщуються на центральному складі Університету. Виведені залишки матеріалів та обладнання, оформлені дефектні акти на списання товарно-матеріальних цінностей.

Працівниками відділу інфраструктурного розвитку було виконано такі роботи щодо відновлення пошкоджених будівель Університету, а саме:

- разом з Державним науково-дослідним і проєктно-вишукувальним інститутом «НДІПРОЕКТРЕКОНСТРУКЦІЯ» було проведено обстеження пошкоджених унаслідок збройної агресії російської федерації навчально-адміністративного корпусу «А», навчального корпусу «А1», учбового центру «А6», навчального корпусу «А9», гуртожитку по вул. Садовій, 86а, які перебувають на балансі Університету;

за результатами обстеження складено звіти, дефектні акти, розроблено кошториси та проведено експертизу;

укладено договори з підрядними організаціями, які виконували роботу з відновлення покрівлі та системи опалення лівого крила навчально-адміністративного корпусу «А», навчального корпусу «А1», учбового центру «А6»;

залучено благодійні організації для тимчасового накриття тентом навчального корпусу «А4», гуртожитку № 1 по вул. Садовій, 86а, гуртожитку № 2 за адресою: вул. Тургенівська, 102а. Постійно здійснювався контроль за якістю виконання робіт.

2022 року службою головного інженера були проведені такі роботи:

на початку 2022 року було підготовлено й узгоджено документацію щодо укладання договорів із забезпечення енергоносіями Університету, а саме: електроенергії (з компаніями КОЕК, ДТЕК, «Августа», «Чернівецька обласна енергопостачальна компанія»), газу (з компаніями «Київоблгаз», «Нафтогаз Трейдинг»), води та водовідведення (з компаніями «Ірпінсьводоканал», «Сторожинецьке житлово-комунальне господарство»);

замінено стояки холодної та гарячої води у гуртожитках по вул. Садова, 86а та вул. Тургенівська, 102а;

замінено стояки і лежачки холодної та гарячої води у корпусі А10;

проведено електромонтажні та сантехнічні роботи для початку роботи кафе «Академія» у корпусі «А»;

проведено роботи щодо заміни теплоізоляції трубопроводів теплопостачання та гарячого водопостачання у корпусі «А9»;

змонтовано і запущено в роботу радіатори опалення для відновлення теплопостачання у переході між корпусами «А» і «А7/1» та корпусі «А8»;

після деокупації Ірпеня відновлено електропостачання до всіх будівель Університету;

відремонтовано кабельні лінії 10 кВ від ПС Ірпінь до РП-12, які перебувають на балансі Університету;

відновлено прибудинкове освітлення житлового будинку за адресою: вул. Північна, 79-Б;

проведено договірну роботу з електропостачальною організацією щодо зміни ціни на постачання електричної енергії житловому будинку за адресою вул. Українська, 82 з комерційного на тариф для населення;

після деокупації Ірпеня відновлено водопостачання та водовідведення до всіх будівель Університету;

підключено до центрального водопроводу вцілілу частину корпусу «А»;

ліквідовано затоплення аудиторій корпусу «А10» від пожежного трубопроводу, який було пошкоджено під час бойових дій;

проведено ремонт і відновлення водопостачання в санвузлах 5-го поверху корпусу «А9»;

проведено обстеження ліфтового господарства;

проведено обстеження всіх котелень Університету з визначенням їх придатності до експлуатації в опалювальний період;

проведено комплекс робіт з відновлення роботи котелень Університету;

проведено ремонтно-відновлювальні роботи на магістральних тепломережах між будівлями;

здійснено регламентну повірку всіх контрольно-вимірювальних приладів, газових лічильників і коректорів газу, обслуговування та ремонт котелень, вузлів обліку газу;

відновлено працездатність системи опалення в приміщеннях, що вигоріли в гуртожитку по вул. Садовій, 86а;

проведені роботи щодо заміни теплоізоляції трубопроводів теплопостачання та гарячого водопостачання у гуртожитку по вул. Садова, 86а та корпусу «А10»;

відновлено працездатність системи опалення в приміщеннях спортивного комплексу;

проведено ремонт системи відкачування каналізації в цокольному приміщенні житлового будинку по вул. Північній, 79-Б;

прочищено загальнобудинкову каналізацію гуртожитку за адресою: вул. Садова, 86а;

прочищено загальнобудинкову каналізацію житлового будинку по вул. Українській, 82;

проведено консервацію систем опалення, водопостачання, каналізації та відключення від електропостачання будівель гуртожитку по вул. Тургенівська, 102а, гуртожитку по вул. Садова, 90, частини корпусу «А», корпусу «А4», житлового будинку по вул. Ярославській, 26-Б, медично-санітарної частини (денного стаціонару) по вул. Садова, 45а;

проведені роботи щодо підключення електричних генераторів для безперебійної роботи котелень на період відключення електроенергії;

за заявками комендантів корпусів здійснювався ремонт і заміна електричних розеток, вимикачів, ламп, сантехнічної арматури, проводилося чищення засмічення каналізації.

Після завершення бойових дій на території міста Ірпінь жодна будівля Університету не була придатна до нормального функціонування у зв'язку із значним пошкодженням інженерних мереж та комунікацій (опалення, водопостачання, каналізації, електромережі). У зв'язку з цим працівниками служби виконувалась понаднормова робота включно з вихідними днями для якнайшвидшого відновлення повноцінної експлуатації та функціонування будівель.

У січні-лютому 2022 року відділ забезпечення харчуванням займався розробкою необхідних документів, пошуком програм та постачальників продуктів для відкриття кафе «Академія».

Унаслідок збройної агресії російської федерації частина працівників евакуювалася в безпечні місця.

Співробітниця Світлана Михайлівна Пришва, Вікторія Ярославівна Ізместьєва та Олена Олександрівна Борщенко з перших днів оголошення війни забезпечували харчуванням співробітників та містян, що перебували в укриттях. До квітня процес приготування їжі здійснювався з приносної води та від роботи генератора до двох годин без вихідних.

Силами відважних співробітниць було забезпечено харчування людей під час ведення бойових дій у м. Ірпінь. А також їх цілодобова присутність в їдальні унеможливила потрапляння мародерів.

З листопада до грудня, згідно з договором, відділом надавалися платні послуги з приготування їжі з продуктів замовника.

З квітня і донині відділом здійснюється безперебійне та безкоштовне забезпечення харчуванням співробітників ДПУ і містян з продуктів, які надаються благодійними організаціями.

Також неможливо не відмітити факт, що на той час начальник ЦУРІ Сергій Зінченко і працівник відділу безпеки, а тоді звичайний волонтер Олександр Дячок під обстрілами та під загрозою смерті евакуюювали людей, а також забезпечували тих, хто залишився в укриттях Університету найнеобхіднішим: ліками, зокрема інсуліном, паливом для генераторів, продуктами харчування та засобами гігієни. Завдяки їм вчасно вдалося евакуювати техніку, документацію та сервери забезпечуючих життєдіяльність підрозділів Університету і в подальшому розгорнути їх у Сторожинці та Чернівцях, що дало змогу відновити їх роботу і з березня безперебійно виплачувати заробітну плату співробітникам, а також 4 квітня розпочати освітній процес у дистанційній формі.

2022 року вжито заходів щодо врегулювання питань безпеки та цивільного захисту, а саме розроблені та введені в дію:

положення «Про комісію з питань надзвичайних ситуацій ДПУ»; «Про комісію з питань евакуації ДПУ»; «Про штаб цивільного захисту ДПУ»;

накази «Про дотримання безпеки співробітниками та здобувачами вищої освіти Державного податкового університету під час оповіщення про повітряну тривогу»; «Про створення органів управління та сил цивільного захисту Державного податкового університету на 2022–2023 роки»; «Про затвердження Правил з організації пропускового режиму на території Державного податкового університету»; «Про організацію і ведення цивільного захисту в ДПУ»; «Про створення об'єктового формування цивільного захисту в ДПУ»; «Про затвердження плану евакуації ДПУ»; «Про посилення заходів безпеки на об'єктах Державного податкового університету»;

розпорядження «Про посилення пропускового і внутрішньо-об'єктового режиму та контролю за збереженням матеріальних цінностей».

Також розроблена документація таких ланок об'єктового формування цивільного захисту: обслуговування напівпідвальних приміщень, охорони громадського порядку, зв'язку, санітарного посту.

Ініційовано та організовано проходження працівниками Університету масових відкритих онлайн-курсів на українській платформі «Prometheus»

навчання за темою «Цивільна оборона та захист у надзвичайних ситуаціях». Станом на 11.01.2023 пройшли навчання й отримали відповідні сертифікати 46 працівників Університету.

Спільно з представниками ДСНС України у Київській області та відділу з питань надзвичайних ситуацій Ірпінської міської ради складено 2 акти перевірок стану найпростіших укриттів.

Щодекадно надаються відповіді на листи Міністерства фінансів України та Міністерства освіти і науки України.

Вжито заходів щодо встановлення на об'єктах Університету тривожної сигналізації.

З метою здійснення контролю заїзду автотранспорту на територію майнового комплексу Університету відновлено функціонування автоматичного шлагбауму.

Розпочато роботи щодо встановлення системи відеоспостереження.

З початку російської агресії працівники відділу охорони праці та пожежної безпеки брали активну участь у ліквідації наслідків на території Університету, а саме: обладнанні найпростіших укриттів, забезпеченні їх первинними засобами пожежогасіння, медичними аптечками, питною водою тощо.

Надруковані журнали інструктажів з охорони праці на робочому місці для підрозділів, в яких було пошкоджено майно під час пожеж. Також були перероблені та затверджені положення й інструкції з охорони праці та пожежної безпеки, електробезпеки з адміністративним і технічним персоналом Університету. Організовано та проведено відеоконференцію з навчальним центром з приводу навчання персоналу (29 осіб на суму 27 150 грн).

Проведено обстеження вогнегасників, використаних під час бойових дій на території Університету. Укладено договори та проведено технічне обслуговування вогнегасників у кількості 102 шт. на суму 17 294 грн. Оновлені та затверджені основні правила з пожежної безпеки для службових приміщень ДПУ. Постійно проводяться вступні інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки для працівників щойно прийнятих на роботу в Університет.

Діяльність Видавничо-поліграфічного центру «Державний податковий університет» (далі – Центр, ВПЦ) – структурного підрозділу Університету (до складу якого входять редакційно-видавничий відділ та відділ друку) у 2022 році здійснювалася відповідно до законів України «Про видавничу справу», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про інформацію», Статуту Державного податкового університету, Свідоцтва суб'єкта видавничої справи, видане Державним комітетом телебачення і радіомовлення України, Положення про Видавничо-поліграфічний центр «Державний податковий університет», Положення про платні послуги.

ВПЦ забезпечує освітній процес навчально-методичною, науково-практичною та довідковою літературою, здійснює літературне редагування, корегування, вичитування рукописів, уніфікацію термінології, оформлення вихідних даних та бібліографії відповідно до чинних стандартів, технічне

редагування, правку та верстку текстів, виготовлення оригінал-макетів, а також надає методичну, інформаційну та консультативну допомогу.

Діяльність видавничо-редакційно відділу здійснюється відповідно до Плану видавничої діяльності на 2022 рік, Плану видання навчально-методичного забезпечення освітнього процесу Університету на 2022 рік.

За 2022 р. було виконано:

3 монографії (630 сторінок);

12 навчальних посібників (4 072 сторінки);

3 збірники конференцій (2 760 сторінки);

1 практикум (244 сторінки);

2 інформаційно-бібліографічних видань (630 сторінки)

журнали:

«Ірпінський юридичний часопис», вип. 3(7), 2021 (192 сторінки);

«Ірпінський юридичний часопис», вип. 1(8), 2022 (230 сторінок);

«Ірпінський юридичний часопис», вип. 2(9), 2022 (214 сторінки);

«Митна безпека», вип. 5, 2021 (252 сторінки);

«Збірник наукових праць Державного податкового університету», вип. 1, 2022 (204 сторінки).

Видавничо-редакційним відділом ВПЦ 2022 року відредаговано і зверстано 9 428 сторінок, або 544.47 друкованих аркуша.

За звітний період на сторінці Видавничо-поліграфічного центру у мережі «Фейсбук» було розміщено 18 палітурок видань ДПУ. До загальної кількості 329 підписників долучилося 40 нових. Понад шістьсот користувачів фейсбуку щоразу ознайомлюються з публікаціями на сторінці ВПЦ.

За звітний період відділом друку були виконані усі замовлення структурних підрозділів Університету відповідно до їх потреб, а саме: забезпечення навчального процесу, рекламно-презентаційна продукція, маршрутизатори, фото, таблички на двері; для приймальної комісії – заяви, аркуші результатів вступних випробувань, особові справи, правила прийому, тестові завдання, розписки про отримання документів, аркуші умов щодо участі у конкурсному відборі, бланки відповідей; для профорієнтаційної роботи – інформаційні листи, анкети, інформаційні буклети; матеріали для днів відкритих дверей, навчальні журнали, студентські квитки, індивідуальні плани студентів, дипломи та додатки (комплекти з копіями), тестові завдання; папки, грамоти, подяки, дипломи, вітання, журнали-пустографки, журнали реєстрацій та обліку, картки складського обліку, копії протоколів інвентаризації, послужні картки, контрольні картки, навчальні картки, особові справи, характеристики, правила пожежної безпеки, сертифікати, знаки пожежної безпеки (на підставі службових записок).

Відділом друку виготовлено:

18 найменувань книжок (загальна кількість 115 шт.);

книги та журнали – 27 найменувань (378 шт.);

індивідуальні плани – 2 найменування (2 100 шт.);

дипломи та додатки – 1 517 шт.;

бланки (протоколи, контракти, договори, відомості, фірмові бланки, накладні, особові справи тощо) – 30 828 шт.;

брошури (статути, накази-додатки, програми) – 304 шт.;
сертифікати, грамоти, таблички, академічні довідки, посвідчення – 2 070 шт.

Відповідно до Положення про платні послуги Видавничо-поліграфічним центром «Державний податковий університет» 2022 року надано послуги на загальну суму 202 533,96 грн.

Університетом поступово впроваджуються новітні інформаційні технології в освітню, науково-дослідну та адміністративно-господарські процеси для формування єдиного інформаційного середовища вишу та інтеграції його у вітчизняний та світовий інформаційний простір.

З цією метою Інформаційно-комп'ютерним центром здійснюється:

розвиток комп'ютерної бази Університету, виконання робіт з технічного забезпечення освітнього процесу в комп'ютерних лабораторіях на основі використання засобів комп'ютерної техніки, програмного забезпечення та сучасних інформаційних технологій;

впровадження загальної системи електронного документообігу, технічне супроводження використання кваліфікаційного електронного підпису користувачами Університету;

адміністрування комп'ютерних мереж, забезпечення роботи Інтернету та корпоративної електронної пошти;

виконання комплексу заходів із захисту інформації в інформаційному середовищі Університету;

забезпечення мультимедійною технікою освітнього процесу та загальноуніверситетських заходів;

обслуговування та програмно-інформаційна підтримка комп'ютерної мережі Університету, забезпечення взаємодії з мережею «Інтернет»;

підтримка послуг хостингу на серверах Університету;

участі в процедурах та заходах внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти Університету.

За звітний період було здійснено ряд заходів, зокрема:

під час бойових дій були перевезені сервери з міста Ірпінь до міста Сторожинець, а після звільнення – в зворотньому напрямку. Уся інформація, яка розміщувалась на серверах, була збережена шляхом перенесення в хмарне середовище. Після повернення наших серверів було перенесено ISPRO, АСУ, Moodle на площадку Університету. На сьогодні підтримується дистанційна робота на серверах;

після деокупації була проведена комплексна робота щодо інвентаризації майна на предмет наявності, знищення та працездатності. Матеріали інвентаризації наразі належно оформлюються з подальшим встановленням потреби для відновлення всіх функцій за обсягом станом на 24 лютого 2022 року;

облаштовано нову серверну в корпусі Р, оскільки серверна в корпусі А зруйнована пожежею. Відновлено роботу серверів Університету. Проведений аналіз мережі для її відновлення. Підключено майже 300 робочих місць, приймальна комісія, кімнати для проведення ЗНО;

завдяки компанії Best та співробітникам Інформаційно-комп'ютерного центру було відновлено оптичну мережу між корпусами, яка постраждала під час бойових

дій. З частково вцілівшим корпусом А та іншими корпусами В, С, Е, К, Р, що дало змогу підключення 386 точок до мережі «Інтернет» та часткового відновлення Інтернету в усіх кабінетах. Компанія Best виконала роботи безкоштовно;

налаштована мережа Wi-fi в корпусах Університету;

завдяки тісній співпраці з Міністерством освіти і науки України щодо впровадження цифрових інструментів навчання, а саме комунікаційного програмного забезпечення Zoom, яке об'єднує відеоконференції, онлайн-зустрічі, чати та мобільну спільну роботу, отримано доступ до корпоративного пакету на 1 000 ліцензій;

поступово упроваджуються цифрові інструменти освіти Google Workspace, що фактично комплексно забезпечує можливість дистанційного навчання та місце у хмарному середовищі для зберігання інформації за обсягом 100 Тб на загальнодоступну кількість ліцензій 10 000;

перереєстровано домен nusta.edu.ua на dpu.edu.ua;

поступово впроваджується система електронного документообігу ASCOD;

впровадження сервісу корпоративних електронних пошт у службовому домені dpu.edu.ua;

виконано 2 500 заявок на підключення нових робочих місць, налаштування мережевих принтерів, мережевого обладнання, виправлення помилок, допомога користувачам у підключенні до мережі, сервісу програмного забезпечення, принтерів, БФП та ін.;

підключено 4 комп'ютерні класи до мережі «Інтернет»;

обладнано систему відеонагляду в лекційних аудиторіях;

придбано 90 комп'ютерів, 18 принтерів, 125 телефонів IP-телефонії, 6 серверів, 50 гарнітур-навушників, 38 вебкамер;

розгорнуто систему відеонагляду Університету, що забезпечує огляд основних корпусів;

розгорнуто в тестовому режимі сервер IP-телефонії та дослідна локальна мережа телефонного зв'язку, продовжується робота з подальшого розгортання мережі;

забезпечено проведення національного мультипредметного тесту (НМТ) 2022;

забезпечено комп'ютерною технікою з подальшим її налаштуванням у структурних підрозділах Університету в кількості 77 одиниць;

забезпечена робота приймальної комісії Університету та вступної кампанії у цілому;

проводиться перевірка оргтехніки на наявність пошкоджень унаслідок бойових дій та після потрапляння на неї сажі й опадів.

11. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ

Вчена рада Державного податкового університету – це колегіальний орган управління, утворений для розгляду найважливіших питань діяльності Університету.

2022 р. відбулося 20 засідань Вченої ради університету, 5 з них – позачергові, на яких обговорювались і приймалися рішення щодо важливих питань, зокрема організації освітнього процесу, кадрового складу, з оптимізації структури Університету.

Перед Вченою радою університету порушувались клопотання щодо рекомендації кандидатури для участі у конкурсі на отримання стипендії Кабінету Міністрів України для молодих учених табл. 11.1

Таблиця 11.1

Науково-педагогічні працівники ДПУ – стипендіати Кабінету Міністрів України 2022 року

№ з/п	ПІБ	Посада	Протокол	Лист до МФУ України
Участь у конкурсі на отримання стипендії Кабінету Міністрів України для молодих учених				
	Аністратенко Юлія Ігорівна	доктор юридичних наук, доцент	№ 7 від 13.04.2022	від 15.04.2022 № 499/01-23

Колектив Вченої ради університету у відповідь на лист від 27.10.2022 № 01-12/681 підтримав ректора Білоцерківського національного аграрного університету, доктора економічних наук, професора Олену Анатоліївну Шуст для участі у конкурсі на заміщення вакансії члена-кореспондента Національної академії аграрних наук України за спеціальністю «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)».

Також порушувались клопотання щодо представлення кандидатур серед студентів Університету про призначення персональних, академічних стипендій (14 осіб) (табл. 11.2):

Таблиця 11.2

Здобувачі вищої освіти ДПУ – персональні стипендіати 2022 року

№ з/п	ПІБ	Факультет / ННІ	Протокол	Набрало чинності наказом університету
Призначення академічної стипендії Президента України				
1.	Шаповалов Максим Олегович	здобувач вищої освіти факультету податкової справи, обліку та аудиту	№ 11 від 30.06.2022	Від 06.07.2022 № 579

№ з/п	ПІБ	Факультет / ННІ	Протокол	Набрало чинності наказом університету
2.	Дем'яненко Соф'я Віталіївна	здобувачка вищої освіти навчально-наукового інституту права	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
3.	Лещенко Марина Анатоліївна	здобувачка вищої освіти факультету фінансів та цифрових технологій	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
Призначення академічної стипендії Кабінету Міністрів України				
1.	Позднякова Ольга Олегівна	здобувачка вищої освіти факультету фінансів та цифрових технологій	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
Призначення академічної іменної стипендії ім. М.С. Грушевського				
1.	Паращенко Каріна Михайлівна	здобувачка вищої освіти факультету податкової справи, обліку та аудиту	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
Призначення академічної стипендії Верховної Ради України				
1.	Соловей Олександр Іванович	здобувач вищої освіти факультету фінансів та цифрових технологій	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
Призначення персональної стипендії Університету				
1.	Ярошенко Маргарита Сергіївна	здобувачка вищої освіти факультету податкової справи, обліку та аудиту	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
2.	Ясентюк Анастасія Сергіївна	здобувачці вищої освіти факультету фінансів та цифрових технологій	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
3.	Завадський Владислав Русланович	здобувач вищої освіти навчально-наукового інституту економічної безпеки та митної справи	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579
4.	Салюк Софія Сергіївна	здобувачка вищої освіти факультету соціально-гуманітарних технологій та менеджменту	№ 11 від 30.06.2022	від 06.07.2022 № 579

Вченою радою університету надано рекомендації щодо друкованих видань (36 рекомендацій), з них: монографій – 7, навчальних посібників – 17, практичних посібників – 1, підручників – 1, науково-практичних журналів – 3, збірників – 3, електронних видань – 1, анотованих / бібліографічних покажчиків – 3, а саме:

монографії: «Проблеми методики розслідування кримінальних правопорушень, пов'язаних з ухиленням від сплати митних платежів» П. В. Цимбал, І. О. Завидняк, В. І. Завидняк, А. В. Тарасюк; «Патріотизм, солідарність і справедливість в оподаткуванні» В. Л. Андрущенко, Т. В. Тучак; «Інвестиційні процеси на ринку цінних паперів: теорія та практика» Ю. М. Коваленко, Т. В. Біловус; «Попереднє узгодження ціноутворення в контрольованих операціях: міжнародний досвід та Україна» М. В. Кармаліта, Л. Д. Тимченко; «Модель розвитку резистентного соціального капіталу Державної митної служби України в умовах інституційної трансформації» О. Нагорічна, С. Капітанець, Т. Руда; «Господарсько-торговельна діяльність в Україні: теорія і практика правового регулювання» за заг. ред. Н. В. Никитченко; «Кримінологічна характеристика злочинів, що вчиняються персоналом державної кримінально-виконавчої служби» за заг. ред. В. В. Топчія.

навчальні посібники: «Альтернативні способи захисту суб'єктивних прав» І. В. Чеховська; «Психологія творчості» М. О. Сова, С. О. Деніжна, І. О. Петухова; «Нотаріат в Україні» О. Коротюк; «Стратегія підприємства» О. Піжук; «Статистика туризму» С. Бардаш, В. Краєвський; «Бюджетне планування та прогнозування» Т. А. Коляда; «Аналіз господарської діяльності» О. В. Панасюк, А. М. Савченко; «Договірне право» А. С. Амеліна; «Спеціальна психологія» І. О. Петухова, М. Ю. Заушнікова; «Фітнес та рекреація» (І том) І. Й. Малинський, Р. В. Головащенко, В. П. Чаплигін, Ю. П. Сергієнко, С. В. Крупеня, О. М. Лаврентьєв; «Основи інженерного забезпечення підрозділів» Д. Зайцев, А. Яфонкін, В. Ярема; «Податкова система» О. Ю. Сидорович, Ю. М. Коваленко; «Організація податкового консультування» В. Л. Андрущенко, Я. О. Ізмайлов, С. І. Лекарь, О. С. Іванишина, Т. В. Тучак, І. А. Прокопенко, Ю. В. Панура, Т. О. Скоромцова, Т. А. Калита, О. М. Герасименко, М. В. Яруш; «Improve your English II» Л. В. Онучак, Л. М. Яценко, С. В. Макатер, Т. М. Руженська; «Екологічна безпека» Н. Л. Авраменко; «Психологія бізнесу» О. О. Нежинська, Р. А. Калениченко, А. С. Коханець; «Кримінально-виконавче право України (короткий курс лекцій)» за заг. ред. В. В. Топчія

практичні посібники: «Автоматизація обліково-аналітичних процесів (на прикладі програми BAS CORP 2.1)» В. М. Краєвський, О. П. Колісник, І. М. Роздимаха, О. П. Новікова.

підручники: «Прикладний бізнес-аналіз та моделювання» Л. В. Титенко, С. В. Богдан, Т. М. Паянок, Н. В. Параниця, А. М. Савченко.

науково-практичні журнали: випуск 1 (8) 2022 наукового фахового видання «Ірпінський юридичний часопис»; випуск 17 (2022) наукового фахового видання «Міжнародний юридичний вісник: актуальні проблеми

сучасності (теорія та практика)»; випуск 2 (9) 2022 наукового фахового видання «Ірпінський юридичний часопис».

збірники: збірник матеріалів V Міжнародної науково-практичної конференції «Економічні перспективи підприємництва» 18–19.02.2022 р.; збірник матеріалів Міжнародного конгресу «Фінанси, економіка, право vs війна» 27.04.2022; електронний збірник матеріалів за результатами VII Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми психологічної та соціальної адаптації в умовах кризового суспільства».

електронні видання: електронне наукове видання № 2, 2022 «Збірник наукових праць Державного податкового університету».

анотовані / бібліографічні покажчики: тематичний бібліографічний покажчик «Екологія, природокористування, екологічна безпека: економічний та правовий вимір» (з фондів Наукової бібліотеки Державного податкового університету), укладач – Н. П. Гайдай, науковий керівник – С. Я. Цимбалюк; тематичний бібліографічний покажчик «Гене́за податкової та митної справи: економічний та правовий вимір» (з фондів Наукової бібліотеки Державного податкового університету), укладачі – Н. П. Фурман, Г. Л. Павленко, О. В. Котович, науковий керівник – С. Я. Цимбалюк; бібліографічний покажчик «Наукові праці науково-педагогічних працівників (2021 рік)» серії «Наукові здобутки Державного податкового університету».

На підставі рішень Вченої ради університету й Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України були присвоєні науково-педагогічним працівникам Університету наукові звання, а саме:

«Почесний доктор Державного податкового університету» (Doctor honoris causa State Tax University) Москалю Олександрю Іллічу та Дорошенку Миколі Петровичу;

вчене звання доцента з кафедри економіки, підприємництва та економічної безпеки Сидоренку Олексію Миколайовичу; доцента з кафедри фізичного виховання, спорту та здоров'я Крупені Світлані Василівні; доцента з кафедри фінансових ринків та технологій Рябокінь Марині Валеріївні; доцента з кафедри фінансових ринків та технологій Козій Наталії Сергіївні; доцента з кафедри приватного права Пижовій Марині Олександрівні.

Подано до присвоєння вченого звання: професора з кафедри фізичного виховання, спорту та здоров'я Довгань Надії Юріївні; професора з кафедри соціальної філософії та управління Ховрак Інні Вікторівні; професора з кафедри економіки, підприємництва та економічної безпеки Гурочкіній Вікторії Вікторівні; професора з кафедри мовної підготовки та соціальних комунікацій Сукаленко Тетяні Миколаївні; професора з кафедри публічних фінансів Мартиненко Валентині Віталіївні; професора з кафедри мовної підготовки та соціальних комунікацій Гиріній Тетяні Сергіївні; професора з кафедри кримінальної юстиції Топчію Віталію Васильовичу; професора з кафедри фіскального адміністрування Лекарю Сергію Івановичу.

Подано до Міністерства освіти і науки України клопотання щодо попередньої експертизи дисертаційних досліджень та затвердження складів

спеціалізованих вчених рад з проведення разового захисту дисертацій здобувачів, а саме розглянуто питання щодо клопотання перед Міністерством освіти і науки України про утворення разової спеціалізованої вченої ради з присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право» Поштаренко Оксані Вікторівні, присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право» Репесі Наталії Іванівні, присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право» Буковинській Наталії Адріанівні; присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право» Войтенку Віталію Олександровичу.

Відзначено працівників Університету відомчими заохочувальними відзнаками Міністерства освіти і науки України табл. 11.3.

Таблиця 11.3

Працівники університету відзначені відомчими заохочувальними відзнаками Міністерства освіти і науки України

№ з/п	ПІБ	Посада	Протокол	Наказ МОН України
Нагрудний знак Міністерства освіти і науки України «Відмінник освіти»				
1.	Чеховська Ірина Василівна	в. о. завідувача кафедри приватного права навчально-наукового інституту права	№ 10 від 16.06.2022	від 22.08.2022 № 199-к
Почесна грамота Міністерства освіти і науки України				
1.	Пижова Марина Олександрівна	в. о. проректора з наукової роботи та рекрутації	№ 1 від 11.08.2022	від 22.08.2022 № 199-к
Подяка Міністерства освіти і науки України				
1.	Супруненко Світлана Анатоліївна	в. о. проректора з навчально-методичної роботи та соціальних питань	№ 1 від 11.08.2022	від 22.08.2022 № 199-к
2.	Дмитрук Олександр Олександрович	в. о. проректора з економіки та розвитку інфраструктури	№ 1 від 11.08.2022	від 22.08.2022 № 199-к
3.	Самойлова Ірина Іванівна	доцент кафедри соціальної філософії та управління факультету соціально-гуманітарних технологій та менеджменту	№ 1 від 11.08.2022	від 22.08.2022 № 199-к

Упродовж 2022 року велику увагу Вчена рада університету зосередила на науково-дослідній роботі, реалізації стратегії розвитку Державного податкового університету на 2022–2027 рр., системі підвищення кваліфікації наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету, вимогах етичної компетентності та запобіганні неетичної поведінки представників університетської спільноти, організаційно-правовому врегулюванню діяльності гарантів освітніх програм. Ці питання впродовж року регулярно висвітлювалися у доповідях членів Вченої ради.

За звітний період на засіданнях Вченої ради університету відбувалися обговорення й затвердження кандидатур, запропонованих факультетами / навчально-науковими інститутами і підтриманих відповідними Постійними комісіями Вченої ради на здобуття державних нагород до 101-ї річниці з дати заснування закладу освіти та 1-ї річниці з дати створення Державного податкового університету.

Традиційно у полі зору Вченої ради перебуває діяльність її Постійних комісій, голови яких регулярно інформують членів Вченої ради про роботу ввірених їм комісій за звітний період.

Також було затверджено:

Концепцію відбудови Державного податкового університету «SAVE IRPIN UNIVERSITY»;

Стратегію розвитку Державного податкового університету на 2022–2027 рр.;

Інформаційно-рекламну стратегію Державного податкового університету на 2022–2025 роки.

Загалом Вчена рада університету повністю здійснює свої повноваження з метою реалізації завдань, які стоять перед Університетом.

Рішення, які приймалися на засіданнях Вченої ради: ухвали, положення (після їх затвердження ректором) та інша важлива інформація про роботу Вченої ради, – систематично розміщується на сайті Вченої ради університету: <http://surl.li/egzoo>.