

**ПЛАН РОБОТИ
ДЕРЖАВНОГО ПОДАТКОВОГО УНІВЕРСИТЕТУ
НА 2026/2027 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

на виконання Рішення Вченої ради Державного податкового університету від 27.08.2026 протокол №2

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
1. НАВЧАННЯ ТА ВИКЛАДАННЯ					
1.1.1	Удосконалення внутрішньої системи менеджменту якості вищої освіти	Провести аудит освітніх програм за результатами вступу 2026 року щодо актуальності, сучасності, популярності серед вступників, кадрового, інформаційного, матеріально-технічного, методичного та технологічного забезпечення. За результатами аудиту розглянути припинення освітніх програм, які не користуються попитом.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники ННІ/факультетів; завідувачі кафедр; гаранті ОП; Студентський парламент	Протягом 2026/2027 н. р.	Актуалізований спектр освітніх програм відповідно до запитів вступників.
1.1.2	Удосконалення внутрішньої системи менеджменту якості вищої освіти	Забезпечити своєчасну та якісну підготовку і проходження акредитації освітніх програм першого, другого та третього рівнів вищої освіти відповідно до Плану акредитацій на 2026/2027 навчальний рік.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники ННІ/факультетів; завідувачі кафедр; гаранті ОП	Протягом 2026/2027 н. р.	Успішне проходження акредитації 21 освітньої програми.
1.2	Становлення Університету як національного лідера дистанційної освіти	Забезпечити сертифікацію дистанційних курсів, системне наповнення та актуалізацію освітніх курсів на платформі Moodle.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники ННІ/факультетів; завідувачі кафедр	Протягом 2026/2027 н. р.	Збільшення кількості сертифікованих дистанційних курсів і підвищення якості навчальних матеріалів.



№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
1.3.1	Формування індивідуальної траєкторії навчання та професіоналізація змісту освітніх компонентів	Продовжити співпрацю з Міністерством фінансів України та органами, діяльність яких ним спрямовується і координується: залучати представників до навчальних занять, гостьових лекцій, атестації здобувачів, обговорення освітніх програм і формування навчальних планів. Відобразити в освітніх програмах тематику Національної стратегії доходів до 2030 року та Стратегії реформування системи управління державними фінансами на 2026-2030 роки.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники ННІ/факультетів; завідувачі кафедр; гаранті ОП	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення якості підготовки та набуття здобувачами практичних компетентностей у сфері публічних фінансів.
1.3.2	Професіоналізація змісту освітніх програм	Розробити та запровадити експериментальну освітню(і) програму(и) підготовки бакалаврів із застосуванням елементів дуальної форми здобуття освіти, залученням фахівців-практиків і організацією практичного навчання на базі органів державної влади та інших установ-партнерів.	Проректор з навчально-методичної роботи; ННІ/факультети; кафедри; гаранті ОП	2026/2027 н. р.	Створення практикоорієнтованої бакалаврської програми, спрямованої на підготовку фахівців для сфери публічних фінансів.
1.3.3	Професіоналізація змісту освітніх програм	Провести адаптацію освітніх програм магістерського рівня під потреби замовника - представника бізнесу із залученням роботодавців до визначення результатів навчання, практичних кейсів і професійних компетентностей.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники ННІ/факультетів; кафедри; гаранті ОП; Рада роботодавців	Протягом 2026/2027 н. р.	Посилення відповідності магістерських програм актуальним потребам ринку праці.
1.4	Створення сприятливого інклюзивного освітнього середовища	Обладнати освітній простір Університету вказівниками та інформаційними стендами зі шрифтом Брайля; продовжити розвиток доступного та безпечного освітнього середовища.	Проректор з навчально-методичної роботи; проректор з економіки та розвитку інфраструктури; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення доступності освітнього середовища для осіб з порушеннями зору.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
1.5.1	Інтегрована безперервна система відбору та підготовки кадрів	Запустити тематичні турніри, хакатони, олімпіади та конкурси з податкової, митної, фінансової та інших видів грамотності для учнівської і студентської молоді.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники факультетів та ННІ	Протягом року	Формування сталого інтересу здобувачів ЗЗСО/ЗФПО до спеціальностей і професій, представлених в Університеті.
1.5.2	Розвиток студентського амбасадорства	Розширити мережу студентів-амбасадорів спеціальностей/професій та запровадити системну комунікацію у форматі «рівний - рівному».	Проректор з навчально-методичної роботи; проректор з навчально-виховної роботи та професійного розвитку; керівники факультетів та ННІ	Жовтень 2026 р. - далі протягом року	Активніше залучення вступників та руйнування стереотипів про складність окремих професій.
1.6.1	Розвиток практикоорієнтованого навчання	Масштабувати мережу партнерів для забезпечення здобувачів якісними базами практики та можливостями працевлаштування.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники факультетів та ННІ; відділ практики та рекрутації	До лютого 2027 р. та протягом року	Розширення мережі баз практики та прямого контакту між Університетом, роботодавцем і здобувачем.
1.6.2	Розвиток практикоорієнтованого навчання	Запустити та адмініструвати комплексну цифрову систему відстеження професійного розвитку випускників Університету.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; проректор з навчально-методичної роботи; відділ практики та рекрутації	Лютий-березень 2027 р.	Створення цифрового трекінгу випускників і отримання даних про їх реальне кар'єрне зростання.
1.6.3	Розвиток практикоорієнтованого навчання	Активізувати діяльність Ради роботодавців як інструменту управління якістю освіти, оновлення освітніх програм, розвитку кар'єрних можливостей студентів і залучення партнерських ресурсів.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники факультетів та ННІ; відділ практики та рекрутації	Протягом 2026/2027 н. р.	Системна участь роботодавців у формуванні змісту освіти та підтримці професійного розвитку здобувачів.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
1.6.4	Розвиток практикоорієнтованого навчання	Розгорнути єдине навчально-практичне цифрове середовище на базі інформаційних систем органів системи Міністерства фінансів України та інтегрувати його в освітній процес. Забезпечити доступ здобувачів до функціоналу інформаційних ресурсів ДПС, ДМС і ДКС на тестовому майданчику Мінфіну; включити до освітніх програм практичні кейси діяльності органів Мінфіну; забезпечити підвищення кваліфікації НПП та розширення стажування, практики й дуальної освіти.	Проректор з навчально-методичної роботи; проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; керівники ННІ/факультетів; ІОЦ; кафедри	Протягом 2026/2027 н. р.	Перенесення відпрацювання практичних навичок у середовище, максимально наближене до реальних процесів державного управління.
1.7	Формування культури викладання	Забезпечити постійне підвищення кваліфікації НПП; провести професійне навчання за програмою «Інструменти штучного інтелекту для оптимізації освітньої та наукової діяльності» обсягом 6 ЄКТС.	Проректор з навчально-методичної роботи; проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку; керівники ННІ/факультетів; директор Інституту підвищення кваліфікації та післядипломної освіти	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення професійних, педагогічних і цифрових компетентностей НПП.
1.8	Формування якісного кадрового потенціалу	Забезпечити проведення конкурсного добору НПП та залучення гостьових лекторів до освітнього процесу.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення якості кадрового складу та посилення практичної складової викладання.
1.9	Оцінювання якості освітніх послуг і кадрового потенціалу	Проводити рейтингування НПП та моніторингові опитування учасників освітнього процесу з використанням результатів для управлінських рішень.	Проректор з навчально-методичної роботи; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Доказове оцінювання роботи НПП та системне вдосконалення якості освітнього процесу.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
1.10	Забезпечення належних умов для праці, побуту, відпочинку та здорового способу життя	Забезпечити належні та безпечні умови для організації освітнього процесу та роботи працівників, у тому числі стабільне електро-, тепло- та водопостачання.	Проректор з економіки та розвитку інфраструктури; відповідні структурні підрозділи	Протягом 2026/2027 н. р.	Стабільні та безпечні умови навчання і праці, мінімізація ризиків переривання освітнього процесу.
2. НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ					
2.1.1	Утвердження Університету як провідного наукового та аналітичного центру	Затверджувати програми нових ініціативних кафедральних НДР випускових кафедр за тематикою, що відповідає оперативним потребам центральних органів виконавчої влади, Матриці реформ Мінфіну та Національній стратегії доходів до 2030 року; максимальний термін виконання НДР - три роки.	Проректор з наукової роботи; керівники ННІ/факультетів; наукові керівники НДР	Протягом 2026/2027 н. р.	Посилення прикладної спрямованості наукових досліджень та їх відповідності потребам держави.
2.1.2	Міжнародний науковий діалог	Забезпечити планування та проведення кожним факультетом/інститутом щонайменше одного науково-комунікативного заходу іноземною мовою із залученням міжнародних спікерів.	Проректор з наукової роботи; відділ міжнародних зв'язків; керівники ННІ/факультетів; завідувачі кафедр	Протягом 2026/2027 н. р.	Розширення міжнародної наукової комунікації та залучення здобувачів до міжнародних наукових заходів.
2.1.3	Підвищення публікаційної активності	Забезпечити публікування результатів досліджень у фахових виданнях України, виданнях, що індексуються у Scopus та/або Web of Science, і колективних монографіях відповідно до індивідуальних планів та Плану наукової роботи.	Проректор з наукової роботи; керівники ННІ/факультетів; науково-організаційний відділ; кафедри; НП і НПП	Протягом 2026/2027 н. р.	Не менш як 60 праць у виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами; підвищення наукової видимості ДПУ.
2.1.4	Ідентифікація наукових результатів	Забезпечити обов'язкове зазначення ORCID під час подання матеріалів для публікації у фахових виданнях, Scopus/WoS, збірниках конференцій і монографіях.	Проректор з наукової роботи; керівники ННІ/факультетів; кафедри; НП і НПП	Протягом 2026/2027 н. р.	Коректна ідентифікація авторів і зростання видимості публікацій з афіліацією ДПУ.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
2.1.5	Відкритий доступ до результатів досліджень	Забезпечити розміщення результатів наукових досліджень на платформах відкритого доступу та в Інституційному репозитарії ДПУ.	Проректор з наукової роботи; керівники ННІ/факультетів; кафедри; НП і НПП; Наукова бібліотека	Протягом 2026/2027 н. р.	Зростання кількості повнотекстових матеріалів у відкритому доступі та підвищення наукової видимості Університету.
2.1.6	Розвиток наукових фахових видань	Наповнювати редакційні портфелі наукових фахових журналів Університету з метою подальшого включення до міжнародної бази DOAJ.	Проректор з наукової роботи; керівники факультетів/ННІ; редакційні колеги	Протягом 2026/2027 н. р.	Підготовка видань до міжнародної індексації та розширення світової видимості наукових результатів.
2.1.7	Розвиток наукових фахових видань	Привести редакційні політики фахових видань Університету у відповідність до міжнародних стандартів академічної видавничої практики з метою подальшого індексування у Scopus та Web of Science.	Проректор з наукової роботи; керівники факультетів/ННІ; редакційні колеги	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення якості наукових видань і готовності до міжнародного індексування.
2.2.1	Розвиток наукового кадрового потенціалу	Забезпечити відповідність тематики дисертацій аспірантів 2026 року вступу стратегічним документам Міністерства фінансів України.	Проректор з наукової роботи; керівники ННІ/факультетів; відділ аспірантури, докторантури; наукові керівники	Листопад 2026 р.	Формування кадрового потенціалу для системи публічних фінансів та інших сфер державного управління.
2.2.2	Розвиток наукових шкіл	Розробити та затвердити Положення про наукові школи ДПУ, актуалізувати інформацію про діючі наукові школи та забезпечити реєстрацію нових.	Проректор з наукової роботи; науково-організаційний відділ; керівники ННІ/факультетів	Листопад-грудень 2026 р.	Активізація діючих та створення нових наукових шкіл Університету.
2.2.3	Розвиток наукового кадрового потенціалу	Забезпечити своєчасну підготовку документів для перереєстрації спеціалізованих вчених рад з присудження наукового ступеня доктора наук.	Проректор з наукової роботи; голови спеціалізованих вчених рад	Березень 2027 р.	Безперервність роботи спеціалізованих вчених рад та розвиток наукового кадрового потенціалу.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
2.2.4	Цифрові профілі науковців	Забезпечити афіліювання наукових і науково-педагогічних працівників, аспірантів та докторантів з профілем Університету у Scopus/WoS і підтримання в актуальному стані профілів ORCID та Google Scholar.	Проректор з наукової роботи; науково-організаційний відділ; відділ аспірантури, докторантури; керівники ННІ/факультетів; НДІ ФП; кафедри	Протягом 2026/2027 н. р.	Цілісний цифровий профіль наукового потенціалу ДПУ та коректна афіліація наукових результатів.
2.3.1	Формування наукового та інноваційного середовища. Комерціалізація досліджень	Налагодити співпрацю з центральними органами виконавчої влади та бізнесом для виконання короткострокових досліджень і надання експертних висновків на госпдоговірній основі з актуальних питань публічних фінансів.	Проректор з наукової роботи; керівники ННІ/факультетів; директор НДІ ФП; завідувачі кафедр	Протягом 2026/2027 н. р.	Зростання кількості прикладних досліджень, експертних висновків і надходжень від договірної наукової діяльності.
2.3.2	Формування наукового та інноваційного середовища	Сформувати перспективну тематику НДІ фінансової політики на 2027 рік та забезпечити її внесення до Тематичного плану наукових (науково-технічних) робіт Міністерства фінансів України у взаємодії із замовниками.	Проректор з наукової роботи; директор НДІ ФП	Вересень 2026 р.	Формування портфеля досліджень, орієнтованих на реальні запити держави та замовників.
2.4.1	Трансформація Наукової бібліотеки в інформаційно-інтелектуальний центр	Забезпечити цілодобовий доступ до електронних освітніх і наукових ресурсів; інтеграцію репозитарію з CORE і DOAR; доступ до міжнародних ресурсів та наукометричних баз; розвиток UniLib; проведення тренінгів з інформаційних ресурсів та ORCID.	Проректор з наукової роботи; директор Наукової бібліотеки	Протягом 2026/2027 н. р.	Розширення дистанційного доступу до наукової інформації та інтеграція бібліотеки у світову мережу наукових комунікацій.
2.4.2	Наукометрична підтримка	Розширити консультаційно-аналітичні послуги для науковців і викладачів, готувати та редагувати бібліографічну інформацію, аналітичні довідки щодо публікаційної активності.	Проректор з наукової роботи; директор Наукової бібліотеки	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення якості бібліографічної та наукометричної підтримки, видимості результатів у Scopus, Web of Science і Google Scholar.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
2.4.3	Академічна доброчесність	Забезпечити консультативний супровід здобувачів і НПП щодо академічної доброчесності та роботи з науково-інформаційними сервісами.	Проректор з наукової роботи; директор Наукової бібліотеки; інформаційно-бібліографічний відділ	Протягом 2026/2027 н. р.	Формування сталої культури чесності, прозорості та відповідальності у навчальному й дослідницькому процесах.
2.4.4	Бібліотека як «Third Place»	Модернізувати бібліотечний простір як безпечний, інклюзивний і функціонально зонований майданчик для тихої роботи, командних проєктів, інтелектуального дозвілля та соціокультурної взаємодії; облаштовувати комфортні зони, екозони та фотозони.	Проректор з наукової роботи; директор Наукової бібліотеки; керівники відділів бібліотеки	Протягом 2026/2027 н. р.	Створення сучасного багатофункціонального бібліотечного простору.
2.4.5	Сучасні бібліотечні послуги та оновлення фонду	Оцифровувати рідкісні й цінні видання; закуповувати літературу для оновлених освітніх програм; удосконалювати механізм збору, систематизації та розміщення наукових праць у репозитарії; здійснювати інформаційне забезпечення наукових заходів.	Проректор з наукової роботи; директор Наукової бібліотеки; відповідні відділи бібліотеки	Протягом 2026/2027 н. р.	Оновлення бібліотечного фонду, збереження цінних видань і підвищення якості інформаційного сервісу.
2.5.1	Популяризація науки в суспільстві	Системно висвітлювати наукову діяльність на сайті Університету та у соціальних мережах, залучати працівників і здобувачів до поширення інформації про результати досліджень.	Проректор з наукової роботи; керівники ННІ/факультетів; науково-організаційний відділ; кафедри; НП і НПП	Протягом 2026/2027 н. р.	Зростання охоплення інформації про наукові результати та залучення нових партнерів і потенційних вступників.
2.5.2	Відкрита наука	Розробити та затвердити Політику відкритої науки ДПУ та Дорожню карту відкритої науки; забезпечити актуалізацію відповідної сторінки на сайті Університету.	Проректор з наукової роботи; науково-організаційний відділ	Протягом 2026/2027 н. р.	Інституціоналізація принципів відкритої науки та системне поширення результатів досліджень.
2.5.3	Відкрита наука	Забезпечити дотримання принципів Open Science, FAIR і CARE; підвищити активність розміщення матеріалів на Zenodo та Figshare.	Проректор з наукової роботи; науково-організаційний відділ; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Вільний доступ до результатів досліджень і підвищення міжнародної наукової співпраці.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
2.5.4	Відкрита наука	Активізувати онлайн-публікування монографій, матеріалів конференцій та інших видань на сайті Видавництва ДПУ за допомогою Open Monograph Press (OMP).	Проректор з наукової роботи; науково-організаційний відділ; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Постійний відкритий доступ до наукових видань Університету.
2.5.5	Відкрита наука та ідентифікація наукових результатів	Забезпечити наявність активних посилань та/або DOI для результатів досліджень, опублікованих у фахових виданнях, Scopus/WoS, збірниках конференцій і монографіях; передавати відповідні матеріали до репозитарію.	Проректор з наукової роботи; науково-організаційний відділ; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Стабільна ідентифікація, доступність і цитованість наукових результатів.
2.5.6	Професійний і науковий розвиток аспірантів та докторантів	Системно інформувати аспірантів і докторантів про конференції, семінари, вебінари, стажування та інші можливості; сприяти їх участі у відповідних заходах.	Проректор з наукової роботи; науково-організаційний відділ; відділ аспірантури, докторантури; керівники ННІ/факультетів; НДІ ФП; кафедри	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення рівня участі аспірантів і докторантів у наукових та професійних програмах.
3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА СПІВРОБІТНИЦТВО					
3.1	Забезпечення міжнародного визнання Університету	Розширювати мережу міжнародних партнерів і укладати нові угоди; розвивати співпрацю з іноземними ЗВО та міжнародними організаціями; забезпечувати участь у міжнародних академічних мережах, рейтингах, конференціях та інших заходах; актуалізувати англomовний контент вебсайту.	Проректор з наукової роботи; відділ міжнародних зв'язків; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення міжнародної впізнаваності та репутації ДПУ; розширення партнерської мережі.
3.2	Розвиток та підтримка академічної мобільності	Забезпечувати участь здобувачів і працівників у Erasmus+, академічних обмінах та інших програмах мобільності; розширювати перелік університетів-партнерів; проводити інформаційні заходи та супроводжувати учасників мобільності.	Проректор з наукової роботи; відділ міжнародних зв'язків; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Збільшення кількості учасників академічної мобільності та рівня інтернаціоналізації освітнього процесу.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
3.3	Розвиток проектної діяльності	Проводити моніторинг грантових програм; готувати та подавати заявки до Erasmus+, Horizon Europe та інших програм; розвивати партнерства для спільних заявок; організовувати консультації та навчання з підготовки грантових проєктів.	Проректор з наукової роботи; відділ міжнародних зв'язків; керівники ННІ/факультетів; НПП	Протягом 2026/2027 н. р.	Збільшення кількості підготовлених і реалізованих проєктів та залученого грантового фінансування.
4. ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА РЕКЛАМНО-ІМІДЖЕВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ					
4.1	Забезпечення політики відкритості Університету	Модернізувати офіційний вебсайт ДПУ; забезпечувати системне та оперативне висвітлення діяльності; розвивати сучасні цифрові канали комунікації зі стейкхолдерами.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; пресслужба «Медіацентр»	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення доступності та відкритості інформації, розширення аудиторії офіційних ресурсів.
4.2	Популяризація Університету на державному та міжнародному рівні	Реалізовувати іміджеві інформаційні кампанії; посилити співпрацю з медіа; розвивати англомовний контент; системно висвітлювати міжнародні, освітні й наукові досягнення.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; пресслужба «Медіацентр»	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення впізнаваності бренду ДПУ в українському та міжнародному інформаційному просторі.
4.3	Підвищення корпоративної культури та соціальної відповідальності	Розвивати єдиний корпоративний стиль і університетські традиції; реалізовувати проєкти з культури пам'яті, соціальної відповідальності, волонтерства та академічної доброчесності.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; пресслужба «Медіацентр»; профільні підрозділи	Протягом 2026/2027 н. р.	Посилення корпоративної ідентичності, згуртованості університетської спільноти та популяризація цінностей ДПУ.
4.4	Розвиток університетської спільноти	Розвивати STU_Podcast, студентські медіапроєкти та Alumni ДПУ; залучати студентів і випускників до створення контенту та реалізації спільних університетських ініціатив.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; пресслужба «Медіацентр»	Протягом 2026/2027 н. р.	Посилення внутрішньої комунікації та формування сталої активної університетської спільноти.
5. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА ІНФРАСТРУКТУРА					

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
5.1	Відновлення, розвиток і вдосконалення матеріально-технічної бази та інфраструктури	Завершити та виконати заплановані поточні ремонти навчальних корпусів, гуртожитків, житлового будинку і спортивного комплексу, зокрема: приміщень і підвалів гуртожитків на вул. Садовій, 90 та 86-А; житлових і санітарно-гігієнічних приміщень; санвузлів у житловому будинку на вул. Північній, 79-Б та корпусах А1, А8, А10; приміщень і сходових клітин корпусу А4; мережі водостічних труб корпусів А1, А2, А4, А6, А7, А8, А9, А10; покрівлі корпусу А8; вхідних груп А6 і А8; систем водопостачання, водовідведення та опалення гуртожитку на вул. Садовій, 86-А; фасадів корпусу А4 і гуртожитків на вул. Садовій, 90 та 86-А; системи опалення і частини приміщень спорткомплексу «А». Розробити необхідну проектно-кошторисну документацію.	Проректор з економіки та розвитку інфраструктури; відділ розвитку інфраструктури; господарський відділ	Протягом 2026/2027 н. р.	Відновлення технічного і санітарного стану об'єктів, підвищення їх безпечності, функціональності та придатності для освітнього процесу і проживання.
5.2	Підвищення ефективності використання матеріально-технічної бази	Провести ремонтні роботи у гуртожитках з оновленням 150 ліжок-місць, модернізацією житлових, санітарно-побутових приміщень та місць загального користування.	Проректор з економіки та розвитку інфраструктури; господарський відділ; відділ розвитку інфраструктури	Протягом 2026/2027 н. р.	Оновлення 150 ліжок-місць та покращення функціональності, гігієнічності й комфортності гуртожитків.
5.3	Інтеграція з фінансовими установами та створення умов для інноваційного підприємництва	Налагодити співпрацю з банківськими та іншими фінансовими установами щодо сучасної фінансової інфраструктури на території Університету; облаштувати відкритий коворкінг для командної роботи, презентацій, навчальних заходів, студентських ініціатив і стартапів; забезпечити необхідну інженерно-технічну базу.	Проректор з економіки та розвитку інфраструктури	Протягом 2026/2027 н. р.	Створення сучасної фінансової інфраструктури та функціонального коворкінгу для освітніх і підприємницьких ініціатив.
6. ЦИФРОВИЙ РОЗВИТОК					

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
6.1.1	Освітні послуги та організаційно-розпорядча робота в електронному режимі	Розвивати університетський застосунок і персоналізовані онлайн-сервіси; забезпечити доступ до розкладу, інформації про навчання, заборгованості, оплат та інших послуг.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ	Протягом 2026/2027 н. р.	Доступність основних освітніх та супутніх послуг за принципом «єдиного цифрового вікна».
6.1.2	Розширення використання сучасних цифрових технологій	Забезпечити використання ліцензійного спеціалізованого програмного забезпечення, хмарних платформ, засобів аналітики, статистики та досліджень відповідно до потреб освітніх програм.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ; керівники ННІ/факультетів	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення якості, практичної спрямованості та технологічності освітнього процесу.
6.1.3	Перехід до повного циклу електронного документообігу	Розширити використання АСКОД та АСКОД Онлайн; забезпечити електронне створення, погодження, підписання, реєстрацію, опрацювання та зберігання документів.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ; структурні підрозділи	Протягом 2026/2027 н. р.	Мінімізація паперового документообігу та скорочення строків опрацювання документів.
6.1.4	Цифровізація внутрішніх адміністративних процесів	Автоматизувати кадровий, фінансовий та господарський облік, електронні накази, договори, інвентаризацію і звітність; розширити використання КЕП та інших засобів електронної ідентифікації.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ; профільні структурні підрозділи	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення оперативності, прозорості та ефективності управлінської діяльності.
6.2.1	Системний розвиток цифрових компетентностей	Проводити навчання, семінари та консультації щодо цифрових освітніх платформ, корпоративних інформаційних систем, хмарних сервісів і кібербезпеки.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ	Протягом 2026/2027 н. р.	Підвищення рівня цифрової компетентності НП, НПП і працівників.
6.2.2	Формування згуртованої цифрової університетської спільноти	Розвивати єдиний цифровий простір комунікації через корпоративні облікові записи, університетський застосунок, АСУ, Moodle, Google Workspace, Microsoft 365 та інші сервіси.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ	Протягом 2026/2027 н. р.	Ефективна цифрова комунікація та єдиний інформаційний простір університетської спільноти.

№	Пункт Стратегії / напрям	Заходи на 2026/2027 навчальний рік	Відповідальні	Термін	Очікуваний результат
6.3.1	Розвиток сучасної та відмовостійкої цифрової інфраструктури	Модернізувати локальну мережу та комп'ютерні класи; розвивати Wi-Fi-покриття; оновлювати серверне, мережеве і мультимедійне обладнання; розвивати резервне живлення та резервне копіювання.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ	Протягом 2026/2027 н. р.	Стабільний та безперервний доступ до цифрових освітніх і управлінських ресурсів.
6.3.2	Підвищення рівня кібербезпеки та кіберстійкості	Забезпечити сегментацію мережі, розмежування прав доступу, захист критичних інформаційних ресурсів, централізований моніторинг, резервне копіювання і відновлення даних; підвищувати обізнаність користувачів щодо кібербезпеки.	Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації; начальник ІОЦ	Протягом 2026/2027 н. р.	Захищене, контрольоване та стійке до кіберзагроз цифрове освітнє середовище.

Проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку

Д. ВЕНЦКОВСЬКИЙ

Проректор з європейської інтеграції та цифрової трансформації

А. БОЛДОВ

Проректор з навчально-виховної роботи та професійного розвитку

Д. ВІТЮК

Проректор з наукової роботи

В. ЛУЦИК

Проректор з навчально-методичної роботи

І. ШЕМЕЛИНЕЦЬ

Проректор з економіки та розвитку інфраструктури

А. БУЛГАРУ

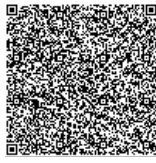
Учений секретар

О. БОЙКО-СЛОБОЖАН



СЕД АСКОД - Державний податковий університет
№ :1135 Від: 08.09.2026
Сертифікат: 5E984D526F82F38F0400000007492101D8B6D407
Дійсний з: 03.08.2026 13:11:45 по: 03.08.2027 23:59:59
Підписувач: ВІТЮК ДАРІЯ ЛЮБОМИРІВНА
Мітка часу: 08.09.2026 13:39:57

Аркуш підписання документа № 1135 від 08.09.2026



СЕД АСКОД - Державний податковий університет

№ :1135 Від: 08.09.2026

Сертифікат: 04AF212836405D990400000050123600E900F100

Дійсний з: 24.04.2026 09:42:51 по: 24.04.2028 09:42:51

Підписувач: Венцовський Дмитро Юрійович

Мітка часу: 08.09.2026 14:53:24