

2.2. Кадрове забезпечення освітньої діяльності

Університет – багатогалузевий заклад вищої освіти, що провадить інноваційну освітню діяльність за всіма рівнями вищої освіти, фахової (передвищої) освіти.

Основними структурними підрозділами Університету є факультети, навчально-наукові інститути, кафедри та інші структурні підрозділи, які функціонують для забезпечення освітнього процесу, необхідних умов праці та побуту в Університеті.

Станом на 31.12.2023 в Університеті сформувався потужний викладацький склад. В освітньому процесі беруть участь 355 науковопедагогічних працівників, серед яких 50 за зовнішнім сумісництвом.

Кадровий потенціал науково-педагогічних працівників формується із досвідчених докторів наук, професорів та кандидатів наук, старших наукових співробітників, докторів філософії, доцентів. До викладацької діяльності в Університеті залучаються висококваліфіковані фахівці у галузі економіки, бізнес-адміністрування, новітніх комп'ютерних технологій, права та фізкультурно-спортивної реабілітації.

У складі:

заслужені юристи України – 8;

заслужені економісти України – 2;

заслужені працівники освіти України – 2;

заслужені діячі науки і техніки – 5;

заслужені журналісти України – 2;

заслужений працівник фізичної культури і спорту України – 1.

Із загальної кількості 355 науково-педагогічних працівників:

докторів наук – 83, із них зовнішніх сумісників – 15;

кандидатів наук – 219, із них зовнішніх сумісників – 32;

професорів – 67, із них зовнішніх сумісників – 7;

доцентів – 172, із них зовнішніх сумісників – 18;

науково-педагогічні працівники без наукового ступеня та вченого звання – 53, із них зовнішніх сумісників – 21.

В Університеті функціонують 2 навчально-наукових інститути, 3 факультети, до складу яких входять 26 кафедр та кафедра військової підготовки. Серед завідувачів кафедр 12 – доктори наук та професори, 14 – кандидати наук та/або доценти, 1 – без наукового ступеня (завідувач кафедри військової підготовки). Кафедри очолюють фахівці відповідних спеціальностей. Частка кафедр, які очолюються завідувачами з науковими ступенями і вченими званнями становить 96 %.

Таблиця 2.3 – Склад науково-педагогічних працівників ДПУ за підрозділами станом на 31.12.2023*

Структурний підрозділ	Усього НПП	Доктори наук		Кандидати наук		Професори		Доценти с.н.с.		Без наукового ступеня та вченого звання	
		Постійні	сумісники	Постійні	сумісники	Постійні	сумісники	Постійні	сумісники	Постійні	сумісники
Ректорат	5	1	–	4	–	–	–	5	–	–	–
Факультет фінансів та цифрових технологій	51	11	1	34	2	11	1	26	1	1	2
Факультет податкової справи, обліку та аудиту	65	12	2	41	2	10	1	34	1	6	2
ННІ права	98	24	8	49	9	20	2	39	7	4	4
ННІ економічної безпеки та митної справи	44	8	2	24	5	8	2	19	1	5	–
Факультет соціальногуманітарних технологій, спорту та реабілітації	82	12	2	33	14	11	1	28	9	8	13
Кафедра військової підготовки	8	–	–	1	–	–	–	1	–	7	–
Наукова бібліотека (директор)	1	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–
Відділ аспірантури, докторантури (завідувач відділу)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–
Усього	355	68	15	187	32	60	7	153	19	32	21

Частка кадрів вищої кваліфікації станом на 31.12.2023 становить:

Навчально-науковий інститут права: докторів наук – 33 %, кандидатів наук – 59 %, професорів – 22 %, доцентів – 47 %;

факультет фінансів та цифрових технологій: докторів наук – 23 %, кандидатів наук – 70,5 %, професорів – 23 %, доцентів – 53 %;

факультет податкової справи, обліку та аудиту – докторів наук – 21,5 %, кандидатів наук – 66 %, професорів – 17 %, доцентів – 54 %;

Навчально-науковий інститут економічної безпеки та митної справи:

докторів наук – 23 %, кандидатів наук – 66 %, професорів – 23 %, доцентів – 45 %;

факультет соціально-гуманітарних технологій, спорту та реабілітації:

докторів наук – 17 %, кандидатів наук – 57 %, професорів – 15 %, доцентів – 45 %.

* Дані наведені відповідно до структури Університету від 01.12.2023 року.

Таблиця 2.4 – Гендерний розподіл завідувачів кафедр Університету за навчальними підрозділами станом на 30.12.2023*

Структурний підрозділ	Кількість кафедр	Кількість завідувачів кафедр жінок	Кількість завідувачів кафедр чоловіків
Факультет фінансів та цифрових технологій	4	2	2
Факультет податкової справи, обліку та аудиту	6	5	1
ННІ права	6	5	1
ННІ економічної безпеки та митної справи	5	2	3
Факультет соціально-гуманітарних технологій, спорту та реабілітації	5	3	2
Кафедра військової підготовки	1	0	1
Усього	27	17	10

Співвідношення жінок серед завідувачів кафедр становить:
факультет фінансів та цифрових технологій – 50 % жінок, 50 % чоловіків;
факультет податкової справи, обліку та аудиту – 83 % жінок, 17 % чоловіків;
Навчально-науковий інститут права – 83 % жінок, 17 % чоловіків;
Навчально-науковий інститут економічної безпеки та митної справи – 40 % жінок, 60 % чоловіків;
факультет соціально-гуманітарних технологій, спорту та реабілітації – 60 % жінок, 40 % чоловіків.

Середній вік науково-педагогічних працівників Університету з науковими ступенями та вченими званнями становить:

доктори наук – 55 років;

кандидати наук – 47 років;

професори – 57 років;

доценти – 43 роки.

До освітнього процесу в Університеті залучений навчально-допоміжний персонал у кількості 97 осіб, з яких 30 осіб – педагогічні працівники (завідувачі навчальних лабораторій, методисти, практичні психологи та завідувач виробничої практики) (табл. 2.5).

* Дані наведені відповідно до структури Університету від 01.12.2023 року.

Таблиця 2.5 – Розподіл навчально-допоміжного персоналу ДПУ за навчальними підрозділами станом на 31.12.2023

Структурний підрозділ	Науковопедагогічний персонал	Навчально-допоміжний персонал	
		Допоміжний персонал	Педагогічний персонал
Факультет фінансів та цифрових технологій	51	10	3
Факультет податкової справи, обліку та аудиту	65	11	2
ННІ права	98	19	4
ННІ економічної безпеки та митної справи	44	15	4
Факультет соціально-гуманітарних технологій, спорту та реабілітації	82	9	3
Кафедра військової підготовки	8	3	1
Інші відділи (педагогічні працівники)	–	–	13

Станом на 31.12.2023 в Університеті працювало 59 осіб з обмеженими можливостями, зокрема 31 особа, яка не досягла пенсійного віку.

Університет повністю виконує законодавство України щодо забезпечення соціальної захищеності осіб з обмеженими можливостями, гарантує особам з інвалідністю рівні з усіма іншими громадянами можливості для участі в економічній, політичній і соціальній сферах життя суспільства, а також створює умови, які дають їм можливість ефективно реалізувати свої права та свободи людини і вести повноцінний спосіб життя.