

Трудове право Європейського Союзу

Мета - є узагальнення та систематизація отриманих в процесі навчання знань, вмінь та навичок щодо змісту правових засобів охорони і захисту соціальних та трудових прав громадян за законодавством Європейського Союзу ; дати здобувачам освіти необхідні теоретичні знання та практичні навички самостійної роботи з нормативними актами щодо правового регулювання основних трудових та соціальних прав працюючих, соціальних гарантій та компенсацій, прав та обов'язки роботодавців, європейських стандартів у сфері праці; сформувані вміння проводити порівняльно-правові дослідження охорони і захисту соціально-трудоваих прав.

Завдання: ознайомити здобувачів з особливостями понятійного апарату у сфері охорони і захисту соціально-трудоваих прав у контексті європейського трудового права; навчити здобувачів застосовувати європейські стандарти для вирішення юридичних справ у сфері праці; сформувані навички самостійної роботи з європейським нормативними актами, зокрема Директивами ЄС та судовою практикою з метою вирішення юридичних справ; сформувані навички аргументації правової позиції для обстоювання інтересів клієнтів у вітчизняних судах та Європейському суді з прав людини; поглибити теоретичні знання у сфері правового регулювання соціально-трудоваих прав, зокрема на основі правових позицій Європейського суду з прав людини; поглибити вміння та навички наукового аналізу та викладу правової позиції за конкретними обставинами справи з урахуванням приписів європейського законодавства у сфері праці; сформувані стійкі дослідницькі навички при роботі із законодавством Європейського Союзу у сфері праці та соціально - трудових відносин; сформувані навички підготовки правових висновків, проєктів нормативно-правових актів та актів соціального партнерства за результатами аналізу європейського законодавства у сфері праці.

Методи та форми навчання: логіко-графічного структурування, дедуктивний метод та методи абстрагування й узагальнення, формально-юридичний та порівняльно-правовий методи, теоретико-прогностичний.

Також використовуються продуктивні методи навчання, спрямовані на активізацію та стимулювання навчально-пізнавальної діяльності здобувачів: дискусії, бесіди, презентації, робота в малих групах, круглі столи, індивідуальна дослідницька робота.

У процесі викладання курсу використовуються такі форми організації занять: лекції, семінари, просемінари, спецсемінари, колоквиуми, самостійна робота, індивідуальні заняття, навчальні конференції, консультації, навчальна гра.

Форми навчання: денна.

Зміст навчальної дисципліни за темами

1. Трудове право Європейського Союзу як галузь європейського права.
2. Принципи трудового права Європейського Союзу.
3. Джерела трудового права Європейського Союзу.
4. Трудові правовідносини.
5. Соціальний діалог.
6. Робочий час та час відпочинку.
7. Оплата праці.
8. Безпека і гігієна праці на робочому місці.
9. Захист прав працівників.

Організація поточного та підсумкового контролю знань

Контроль роботи здобувача вищої освіти є необхідним компонентом навчального процесу, який має на меті визначення реального рівня професійної підготовки здобувача, а також надання необхідних рекомендацій, які будуть сприяти подальшому розвитку його творчої особистості. Об'єктами контролю є отримані здобувачами знання у процесі засвоєння матеріалу дисципліни на лекціях, семінарських заняттях, диспутах та під час виконання індивідуальних завдань. Логічним завершенням процесу контролю є процедура оцінювання отриманих здобувачем знань. Підсумковий контроль передбачає складання здобувачами екзамену.