

## **Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин**

**Мета** - передбачає формування у здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії системи знань, вмінь та навичок в сфері індивідуально-договірного регулювання трудових відносин, ознайомлення з актуальними проблемами трудового права, вивчення вітчизняних та зарубіжних підходів до регулювання трудових правовідносин, формування основних умінь та навичок по застосуванню теоретичних знань із трудового права у практиці вирішення конкретних спірних ситуацій, активізація аналітичної діяльності здобувачів вищої освіти, проведення науково-дослідницької роботи, а також засвоєння практичних навичок діяльності правника, оволодіння достатнім рівнем правової культури і правосвідомості.

**Завдання:** формування системних знань щодо теоретичних основ захисту трудових прав та інтересів, реалізації цих прав, основних доктрин і принципів, змістовних та інституціональних аспектів трудових прав; засвоєння важливіших трудово-правових понять та категорій, оволодіння термінологією та вміння оперування нею; вміння аналізувати та розв'язувати практичні справи в сфері трудових правовідносин, використовувати механізми захисту прав учасників трудових правовідносин, враховувати особливості національного законодавства, застосовувати практичні навички на прикладах судових справ з огляду на розуміння захисту трудових прав як безпосереднього діючого права, формування та розвиток навичок самостійної наукової роботи та оволодіння методикою проведення досліджень при вирішенні трудово-правових казусів.

**Методи та форми навчання:** пояснювально-ілюстративний, репродуктивний, частково-пошуковий, метод проблемного викладу, робота в малих групах тощо. Серед форм організації занять переважають лекційні, семінарські заняття, дискусії, презентації, моделювання професійних ситуацій, мозкові штурми, майстер-класи, індивідуальна-консультаційна робота під керівництвом викладача та самостійна робота здобувачів, при виконанні якої здобувач має звертатись до роботи в мережі Internet, працювати

з першоджерелами, розв'язувати навчальні практичні задачі, виконувати різні види завдань, а також неодноразово звертатись до самоспостереження та самоаналізу.

Форми навчання: денна.

### **Зміст навчальної дисципліни за темами**

1. Сутність індивідуально-договірного регулювання трудових відносин.
2. Трудовий договір.
3. Контракт - особлива форма трудового договору.
4. Види трудових договорів.
5. Укладання, зміна та припинення трудового договору.
6. Спрощений режим регулювання трудових відносин.
7. Індивідуально-договірне регулювання умов оплати праці найманих працівників.
8. Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану.
9. Судова практика з розгляду трудових спорів щодо індивідуально-договірного регулювання трудових відносин.
10. Зарубіжний досвід індивідуально-договірного регулювання трудових відносин.

### **Організація поточного та підсумкового контролю знань**

Контроль роботи здобувача вищої освіти є необхідним компонентом навчального процесу, який має на меті визначення реального рівня професійної підготовки здобувача, а також надання необхідних рекомендацій, які будуть сприяти подальшому розвитку його творчої особистості. Об'єктами контролю є отримані здобувачами знання у процесі засвоєння матеріалу дисципліни на лекціях, семінарських заняттях, диспутах та під час виконання індивідуальних завдань. Логічним завершенням процесу контролю є процедура оцінювання отриманих здобувачем знань. Підсумковий контроль передбачає складання здобувачами екзамену.