

Розглянуто і затверджено кафедрою  
психології, педагогіки та соціології  
протокол № 4 від «4» 10 2022 р.

Завідувач кафедри  І.О. Пестухова

**Орієнтовна тематика кваліфікаційних робіт  
для освітньо-професійної програми «Психологія. Психологія бізнесу»  
на 2022-2023 н.р.**

1. Особливості мотиваційної сфери особистості в бізнесі
2. Здійснення психологом процесу посередництва при подоланні конфліктів
3. Особливості мотивації до діяльності працівників психологічної служби в умовах війни
4. Кадровий профайлінг у роботі HR менеджерів
5. Соціально-психологічні чинники мотивації професійного розвитку в діяльності бізнесмена
6. Психологічні умови розвитку особистості управлінця під час війни
7. Вплив кризи середини життя на самоактуалізацію особистості управлінця
8. Особистісна детермінація моделей поведінки в ситуаціях когнітивного дисонансу
9. Соціально-психологічні чинники професійного вигорання співробітників
10. Розвиток психологічної готовності працівників сфери бізнесу до ефективної комунікації
11. Програма профілактики стресу менеджерів на роботі
12. Емпіричне вивчення позитивних змін цінностей і благополуччя особистості в крос-культурному контексті
13. Соціально-психологічні чинники мобінгу у співробітників організацій
14. Роль ціннісних орієнтацій у процесі самореалізації особистості у сфері бізнесу
15. Реінтеграція демобілізованих у робочі колективи
16. Особливості комунікативних здібностей у співробітників медичних установ
17. Психологічні причини виникнення та подолання конфліктів у сфері бізнесу
18. Особливості стресу та емоційного вигорання у фахівців сфери бізнесу
19. Психологічні особливості професійного вигорання фахівців соціальної сфери в умовах дистанційної роботи
20. Психологічні детермінанти перфекціонізму в умовах бізнес-середовища
21. Стиль життя як чинник формування міграційних установок сучасної молоді
22. Комунікативна компетентність як основа розвитку адаптивної поведінки особистості
23. Вплив копінг-стратегій на формування психологічної готовності співробітників силових структур до виконання професійних завдань
24. Психологічні особливості становлення цінностей у крос культурному бізнес просторі
25. Особливості психосоціальної реабілітації учасників військових операцій
26. Інноваційні технології профілактики професійного вигорання представників допоміжних професій в умовах війни
27. Профілактика професійного вигорання співробітників засобами психологічного тренінгу
28. Психологічна резильєнтність як чинник формування ментального здоров'я юристів в умовах війни
29. Копінг-стратегії соціально-психологічної адаптації демобілізованих військовослужбовців
30. Профілактика вторинної травматизації у співробітників організацій «людина-людина»
31. Формування психологічної стійкості мідл-менеджерів у компаніях
32. Психологічні особливості позитивних змін цінностей та емоцій особистості
33. Особливості взаємодії зі співробітниками, які переживають утрату
34. Удосконалення психологічного забезпечення управління персоналом
35. Психологічна самопомога як засіб подолання особистісної кризи
36. Психологічні чинники готовності студентів до здійснення майбутньої професійної кар'єри
37. Психоедукація виробничих конфліктів у трудовому колективі

38. Посередництво психолога при подоланні конфліктів у колективі
39. Роль психолога у формуванні позитивного настрою в колективі
40. Технології удосконалення психологічного клімату у трудовому колективі
41. Формування Soft Skills у співробітників у сфері надання послуг
42. Формування навичок ведення переговорів працівників фінансових установ
43. Індивідуально-психологічні особливості мотиваційної сфери співробітників бізнес-організацій
44. Психологічні техніки реалізації копінг-стратегій у бізнес-середовищі
45. Профілактика та подолання професійної дезадаптації у співробітників організацій
46. Шляхи покращення психологічного клімату в колективі
47. Психологічні умови подолання професійної деформації співробітників освітніх організацій
48. Рефлексивні механізми збереження психологічного здоров'я особистості
49. Схильність до ризику керівників прибуткових підприємств
50. Психологічна структура підприємницької активності в малому бізнесі
51. Психологічні чинники орієнтації на клієнта персоналу комерційних організацій
52. Фактори формування інтернального локусу контролю керівників організацій
53. Формування здатності до прийняття управлінських рішень у менеджерів
54. Управління людськими ресурсами підприємства на засадах коучингу
55. Коучинговий підхід у діяльності працівника бізнесу
56. Копінг-стратегії у діяльності фахівців творчих професій в умовах війни
57. Тайм менеджмент IT підприємця в контексті його самореалізації
58. Суб'єктивне благополуччя особистості в умовах війни
59. Ділові ігри як метод формування комунікативно-організаційних компетентностей співробітників бізнес-організацій
60. Командоутворення як чинник ефективності та розвитку організації