

**Орієнтовна тематика кваліфікаційних робіт
за спеціальністю 053 «Психологія»
ОПП «Психологія. Психологія бізнесу»**

1. Підходи та практики організації роботодавцями взаємодії з мобілізованими та демобілізованими працівниками та працівницями: психологічний аспект
2. Психологічний супровід демобілізованих в організаціях
3. Розвиток емоційного інтелекту представників бізнесу
4. Розвиток резильєнтності членів родин діючих військовослужбовців засобами арт терапії
5. Медіація як спосіб розв'язання юридичних спорів
6. Профілактика втоми від співчуття у представників професії «людина-людина» засобами когнітивно-поведінкової терапії
7. Соціально-психологічна адаптація засобами тайм менеджменту
8. Шляхи підвищення рівня професійної мотивації співробітників
9. Особливості мотивації до діяльності працівників психологічної служби в умовах війни
10. Соціально-психологічні чинники мотивації професійного розвитку в діяльності бізнесмена
11. Психологічні умови розвитку особистості управлінця під час війни
12. Вплив кризи середини життя на самоактуалізацію особистості управлінця
13. Соціально-психологічні чинники професійного вигорання співробітників
14. Розвиток психологічної готовності працівників сфери бізнесу до ефективної комунікації
15. Соціально-психологічні чинники мобінгу у співробітників організацій
16. Роль ціннісних орієнтацій у процесі самореалізації особистості у сфері бізнесу
17. Психологічні причини виникнення та подолання конфліктів у сфері бізнесу
18. Особливості стресу та емоційного вигорання у фахівців сфери бізнесу
19. Психологічні особливості професійного вигорання фахівців соціальної сфери в умовах дистанційної роботи
20. Стиль життя як чинник формування міграційних установок сучасної молоді
21. Вплив копінг-стратегій на формування психологічної готовності співробітників силових структур до виконання професійних завдань
22. Особливості психо-соціальної реабілітації учасників військових операцій
23. Інноваційні технології профілактики професійного вигорання практичних психологів
24. Психологічна резильєнтність як чинник формування ментального здоров'я юристів в умовах війни
25. Копінг-стратегії соціально-психологічної адаптації демобілізованих військовослужбовців
26. Профілактика вторинної травматизації у співробітників організацій «людина-людина»
27. Формування психологічної стійкості мідл-менеджерів у компаніях
28. Особливості взаємодії зі співробітниками, які пережили втрату

29. Психологічна самодопомога як засіб подолання особистісної кризи
30. Психологічні чинники готовності студентів до здійснення майбутньої професійної кар'єри
31. Посередництво психолога при подоланні конфліктів у колективі
32. Роль психолога у формуванні позитивного настрою в колективі
33. Формування навичок ведення переговорів працівників фінансових установ
34. Індивідуально-психологічні особливості мотиваційної сфери співробітників бізнес-організацій
35. Профілактика та подолання професійної дезадаптації у співробітників організацій
36. Шляхи покращення психологічного клімату в колективі
37. Психологічні умови подолання професійної деформації співробітників освітніх організацій
38. Емоційний інтелект у формуванні лідерського потенціалу
39. Розвиток рефлексивних умінь ментора підприємства
40. Рефлексивні механізми професійної мобільності особистості
41. Формування соціально-психологічної адаптації до умов роботи в дистанційному режимі
42. Психологічні особливості професійного самовизначення особистості в кризових умовах
43. Профілактика Інтернет залежності співробітників
44. Емоційне вигорання фахівців ІТ сфери
45. Психологічні умови формування самоповаги у працівників готельно-ресторанного бізнесу
46. Психологічні фактори формування соціальної активності співробітників
47. Психологічне благополуччя особистості в умовах воєнного стану
48. Чинники агресивної поведінки як прояв психологічного захисту
49. Психолого-педагогічні засоби формування емоційного інтелекту у співробітників ІТ сфери
50. Емоційний інтелект як передумова формування організаційного лідера
51. Фактори формування токсичного трудоголізму
52. Психологічні особливості міжособистісної взаємодії фахівців у сфері продажів із агресивно налаштованими клієнтами
53. Профілактика і корекція тривожності співробітників в умовах інформаційного перевантаження
54. Профілактика прокрастинації в трудових колективах
55. Шляхи подолання співзалежної поведінки особистості
56. Самовдосконалення як соціально-психологічний механізм прогресивних змін особистості
57. Запобігання феномену «навченої безпорадності» у працівників мідл-менеджменту
58. Вплив сиблінгів на психологічну підтримку членів родини
59. Психологічні детермінанти кар'єротворчості жінок
60. Військова кар'єра як сучасний соціальний ліфт в Україні: психологічні мотиви вибору

61. Проблема мотивів вибору військової кар'єри у чоловіків та жінок: порівняльна характеристика
62. Психологічні чинники професійного вигорання працівників
63. Специфіка професійної соціалізації співробітників в умовах військового стану
64. Аналіз можливостей та ризиків у діяльності бізнесмена в сучасних умовах змін: психологічний аспект
65. Добір, адаптація, навчання та розвиток персоналу на державній службі в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення
66. Робота з ветеранами як частина системи управління людськими ресурсами
67. Внутрішні комунікації в команді та організації як інструмент побудови організаційної культури
68. Формування команди в бізнес-організації
69. Підвищення ефективності робіт співробітників засобами тимбілдіingu
70. Тімбілдінг як засіб діагностики потенціалу співробітників
71. Роль служби персоналу в управлінні конфліктами як частина комунікаційного процесу
72. Командоутворення як чинник ефективності та розвитку організації
73. Мотивація та заохочення на державній службі (в сфері бізнесу) в умовах воєнного стану
74. Особистісна готовність до професійної діяльності як чинник стресостійкості майбутніх працівників
75. Резильєнтність як чинник формування психологічної готовності психолога до професійної діяльності
76. Психологічні умови подолання емоційного вигорання державних службовців у сучасних умовах
77. Психологічні засоби підвищення трудової мотивації працівників
78. Психологічні особливості професійного іміджу співробітників медійної сфери
79. Попередження професійного вигорання психологів в умовах війни
80. Психологічні аспекти в аудиті управління бізнесом: розвиток та необхідність запровадження
81. Медіація як засіб розвезення аудиторських спорів
82. Соціально-психологічні методи підвищення соціальної ініціативності співробітників бізнес організацій
83. Покращення психологічного клімату колективу працівників підприємства під час кризового періоду
84. Профілактику синдрому вигорання у медичних працівників методами психологічної саморегуляції
85. Психологічні умови формування фінансової грамотності співробітників бізнес організацій
86. Психологічний розвиток підприємницької активності учасників малого бізнесу в Україні
87. Психологічні особливості розвитку зосередження на клієнтському середовищі працівників бізнес організацій

88. Особливості психологічної оптимізації системи переконань вимушено переселених осіб
89. Психологічні фактори формування кар'єрної компетентності
90. Формування професійної толерантності у співробітників організацій
91. Психологічні особливості формування комунікативної компетентності у топ-менеджерів бізнес компаній
92. Ділові ігри як метод формування комунікативно-огранізаційних компетентностей співробітників бізнес-організацій
93. Засоби психологічної інтервенції при розв'язанні гендерних конфліктів
94. Розвиток Soft-skills співробітників ІТ засобами соціально-психологічного тренінгу
95. Формування копінг поведінки у професійній діяльності топ-менеджерів
96. Психологічні особливості прийняття рішень керівником організацій в умовах невизначеності
97. Психологічні умови професійної самореалізації працівників сфери рекламного бізнесу
98. Формування психологічної готовності персоналу до інноваційної діяльності
99. Формування персональної відповідальності керівника бізнес організації
100. Запобігання соціальній фрустрованості зовнішньо переміщених співробітників
101. Схильність до ризику керівників прибуткових підприємств
102. Психологічна структура підприємницької активності в малому бізнесі
103. Психологічні чинники орієнтації на клієнта персоналу комерційних організацій
104. Фактори формування інфернального локусу контролю керівників організацій
105. Формування здатності до прийняття управлінських рішень у менеджерів
106. Управління людськими ресурсами підприємства на засадах коучингу
107. Коучинговий підхід у діяльності працівника бізнесу
108. Копінг-стратегії у діяльності фахівців творчих професій в умовах війни
109. Тайм менеджмент ІТ підприємця в контексті його самореалізації
110. Суб'єктивне благополуччя особистості в умовах війни