

## Силабус навчальної дисципліни

### «ТИМБІЛДІНГ ТА РОЗВИТОК КОМАНДИ»

Ступінь вищої освіти – магістр

Рік навчання: 2, Семестр: 3

Кількість кредитів: 5

Мова викладання: українська

Підсумковий контроль: диференційований залік

Форма проведення занять: лекції, практичні заняття

Назва курсу	Тимбілдінг та розвиток команди
Електронна версія курсу	<a href="https://moodle.dpu.edu.ua/course/view.php?id=3277">https://moodle.dpu.edu.ua/course/view.php?id=3277</a>

#### Коротка анотація до курсу:

Дисципліна «Тимбілдінг та розвиток команди» спрямована на формування у здобувачів вищої освіти практичних навичок та одержання знань про шляхи формування і розвиток ефективної команди бізнес-лідерів, психологів-лідерів, освітньої команди, діагностування проблем групи та вироблення рішень, спрямованих на підвищення ефективності роботи команди.

#### 1. Схема дисципліни

№ з/п	Тема
Тема 1	Теоретичні основи тимбілдингу
Тема 2	Основні компоненти та принципи тимбілдингу
Тема 3	Передумови тимбілдингу. Види та типи тимбілдингових заходів
Тема 4	Природа лідерства. Оцінка лідерських якостей
Тема 5	Індивідуальний розвиток та інноваційне лідерство
Тема 6	Роль команди в організації ефективної роботи підприємства
Тема 7	Формування команд та робота лідера з командою
Тема 8	Лідерство та розподілу ролей у команді
Тема 9	Корпоративна культура та командний дух
Тема 10	Соціально-психологічний клімат у команді як умова ефективності діяльності

2. **Формат курсу:** очний, змішаний.

3. **Компетентності, які мають бути сформовані у результаті опанування навчальної дисципліни**

Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.  
Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

#### 4. Результати навчання:

Здатність ефективно взаємодіяти з колегами в моно- та мультидисциплінарних командах.  
Здатність приймати фахові рішення у складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нових ситуацій професійної діяльності.  
Здатність оцінювати межі власної фахової компетентності та підвищувати професійну кваліфікацію.

#### 5. Обсяг курсу

Вид заняття	Загальна кількість годин
Лекції	26
Практичні заняття	24
Самостійна робота	97

**Технічне й програмне забезпечення /обладнання** – презентації, платформа MOODLE ДПУ.  
**Неформальна освіта** – передбачена.

#### 6. Політика оцінювання

**Політика щодо дедлайнів та перескладання:** завдання, які виконуються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (- 1 бал). Перескладання модулів відбувається із дозволу дирекції Факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

**Політика щодо академічної доброчесності:** письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).

#### 7. Рекомендована література

##### Основна:

1. Романовський О.Г., Шаполова В.В., Квасник О.В., Гура Т.В. Психологія Тімбілдіну: навчальний посібник. За заг. ред. Романовського О.Г., Калашникової С. В. Харків : «Друкарня Мадрид», 2020. 92 с.
2. Нежинська О. О. Лідерство та керівництво: психологічний дискурс. Монографія. Видавництво: Олді+, 2020, 264 с.
3. Скібіцькій О. М. Лідерство та стиль роботи менеджера. Навчальний посібник. Видавництво: Центр учбової літератури, 2020. 192 с.

##### Допоміжна:

1. Лук'янчук О.М. Конспект лекцій з дисципліни «Лідерство та робота в команді». Одеса: Державний університет «Одеська політехніка», 2022. 229 с.
2. Лугова В.М. Основи самоменеджменту та лідерства : навчальний посібник. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 219 с.
3. Стоян О. Ю. «Лідерство та командоутворення». Методичні рекомендації з дисципліни Миколаїв : ЧНУ ім. Петра Могили, 2021.40 с. (Методична серія ; вип. 354).
4. Стоян О. Ю. Лідерські компетентності для керівників-лідерів у сфері публічного управління. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2019. No 10. URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1911>

5. Стоян О. Ю. Теоретичні положення формування харизматичного лідерства в системі публічного управління. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2020. № 4. URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=>

6. Шарма Робін. Лідер без титулу. Видавництво: КМ-БУКС, 2020. 232 с.

7. Ярмолюк Л.І., Хлуп'янець Д.І., Яблонська І.В. Тімблдинг як один із ефективних методів управління персоналом. Приазовський економічний вісник. 2020. Вип.3(20). С.152-156.

8. Таранюк К. В., Кобушко Я. В. Лідерство та команда в публічному управлінні : конспект лекцій. Конспект лекцій. Суми : Сумський державний університет, 2020. 175 с.

#### **Інформаційні ресурси в інтернеті:**

1. The Teambuilding Company. URL: <https://teambuildingusa.com/about/>

2. Формування команди та розвиток організаційної культури. URL: <https://nads.gov.ua/> URL: <http://surl.li/hpwbib>

3. Бібліотечний портал НАН України. URL: <https://irbis-nbuv.gov.ua/>

4. Тімблдинг: як створити команду мрії. URL: <https://www.vinnitsa.info/news/timbildinh-yak-stvoryty-komandu-mriyi.html>.

#### **Міжнародні видання:**

1. 89 Team Building Activities for 2024. URL: <https://www.clevry.com/en/blog/89-team-building-activities-for-2024/>

2. How to make team building inclusive. Asana. URL: <https://asana.com/resources/team-building-games#outdoor-team-building-exercises>

3. What Is Team Building? URL: <https://www.thebalancecareers.com/what-is-team-building-1918270>.