

## Силабус навчальної дисципліни

### «Управління змінами»

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Рік навчання: 4, Семестр: 8

Кількість кредитів: 150

Мова викладання: українська

Підсумковий контроль – диференційований залік

Форма проведення занять – лекції, семінарські заняття

Назва курсу	Управління змінами
Електронна версія курсу	<a href="https://moodle.dpu.edu.ua/course/view.php?id=4125">https://moodle.dpu.edu.ua/course/view.php?id=4125</a>

#### 1. Схема дисципліни

№ з/п	Тема
Тема 1	Зміни як економічна категорія та необхідність їх проведення
Тема 2	Класифікація організаційних змін
Тема 3	Лідерство та керівництво в управлінні змінами
Тема 4	Моделі управління змінами.
Тема 5	Планування змін.
Тема 6	Механізм реалізації змін
Тема 7	Управління опором змінам
Тема 8	Традиційні та сучасні методи управління змінами
Тема 9	Зміни на основі інформаційних технологій.

#### 2. Формат курсу:

Очний

Змішаний

#### 3. Компетентності, які мають бути сформовані в результаті опанування навчальної дисципліни

Після вивчення курсу здобувачі вищої освіти повинні володіти такими компетентностями:  
Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

Здатність аналізувати і структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

Здатність самостійно обирати або професійно розробляти та етично застосовувати оптимальні методи чи програми управлінського втручання для розв'язання питань організації та розвитку бізнесу.

#### 4. Результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти повинні вміти:

Демонструвати знання теорій, методів концепцій лідерства.

Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

#### 5. Обсяг курсу

Вид заняття	Загальна кількість годин
Лекції	26
Семінарські заняття	24
Самостійна робота	97

**Технічне й програмне забезпечення /обладнання.** У період сесії бажано мати мобільний пристрій (телефон) для оперативної комунікації з викладачем з приводу проведення занять та консультацій. У міжсесійний період комп'ютерну техніку (з виходом у глобальну мережу Internet), доступ до платформи MOODLE, та оргтехніку для комунікації з викладачем та підготовки (друку) рефератів, проектів та інших письмових робіт.

**Неформальна освіта: передбачена** (оцінюється індивідуальна робота за результатами надання сертифікату обсягом 30 годин (1 кредит ECTS) або більше; оцінюється робота за результатами надання сертифікату за темою семінарського заняття).

#### 6. Політика оцінювання

**Політика щодо дедлайнів та перескладання:** завдання, які виконуються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (половина балів з максимально можливих). Перескладання модулів відбувається із дозволу дирекції ННІ / Факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

**Політика щодо академічної доброчесності:** письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та диференційованого заліку заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).

#### 7. Рекомендована література

##### *Основна:*

1. Гриценко П. В., Коваленко С. В. Управління змінами: конспект лекцій. Суми: Сумський державний університет, 2020. 76с. URL: <http://surl.li/fdstr>

2. Зелик, В. В. Управління змінами на підприємстві. 2020. URL: <http://176.101.220.8:8080/xmlui/handle/123456789/1578>

3. Коллінз Дж. Від хорошого до величного : чому одні компанії прориваються, а інші - ні : Good to great. Why Some Companies make the Leap ... and Others Don't / Д. Коллінз ; переклад з англійської О. Савчин. 4-те видання. Київ: Наш формат, 2021. 364 с. (Бібліотека Київського університету імені Бориса Грінченка).

##### *Допоміжна:*

1. Антипенко Н. В., Чіп Л. О., Параскеєва А. М., Докучаєв О. А. Інтегрована модель оцінювання результативності підприємства в умовах управління змінами, економіки знань, діджиталізації та інноваційного підприємництва. Економіка та держава. 2022. № 1. С. 19–22. DOI: 10.32702/2306-6806.2022.1.19

2. Лалу Ф. Компанії майбутнього; пер. з англ. URL: [https://knigogo.com.ua/knigi/kompaniyi-majbutnogo/#lib\\_book\\_download\\_link](https://knigogo.com.ua/knigi/kompaniyi-majbutnogo/#lib_book_download_link)

3. Пугачевська, К., Лисенко, Е. Адаптивне управління підприємством в умовах невизначеності. Молодий вчений. 2021. 9 (97). 158-161. URL: <https://doi.org/10.32839/2304->

[5809/2021-9-97-32](#)

4. 21Смерічевський С. Ф.Формування стратегічних рішень при управлінні змінами на підприємстві. Бізнес Інформ. 2022. № 6. С. 108-117. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2022\\_6\\_14](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2022_6_14)

5. Тесленок І. М., Трибой І. А. Управління стратегічними змінами підприємств сфери оздоровлення та відпочинку. Бізнес Інформ. 2020. №9. С. 291–297. – URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-9-291-297>.

6. Тесленок, І., & Павлова, К. (2021). Розробка моделі стратегічного управління розвитком організації в умовах COVID-19. Економіка та суспільство, (33). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-33-21>.

7. Polinkevych, O. (2020). Адаптивний механізм управління змінами у бізнесструктурах в умовах COVID-19. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 2(6), 173-182.

8. Харрінгтон Д. Досконалість управління змінами. URL: <http://surl.li/fdsvb>

#### ***Інформаційні ресурси Інтернет:***

1. Електронні книги. URL: <http://www.books.google.com.ua/>

2. Законодавство України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>

3. Обладнання для шведського столу. URL: <http://volodimir.com.ua/ua/statti/obladnannya-dlyashvedskogo-stolu.html>

4. Офіційний сайт Національної бібліотеки ім. Вернадського. URL: [www.nbuv.gov.ua](http://www.nbuv.gov.ua)

#### ***Міжнародні видання:***

1. IPMA. URL: <https://www.ipma.world/about-us/ipma-international/history-of-ipma/>.

2. The standard for project management and a guide to the project management body of knowledge (PMBOK guide) URL: <https://knowdemia.com/ebook/pmbok-latest-edition-pdf/>.

3. Managing Creativity and Innovation (Harvard Business Essentials), Boston, Massachusetts, 2022. URL: <https://www.amazon.com/Managing-Creativity-Innovation-Business-Essentials>.