

Силабус навчальної дисципліни

«ТИМБІЛДІНГ ТА РОЗВИТОК КОМАНДИ»

Ступінь вищої освіти –магістр

Рік навчання: 2 , Семестр: 3

Кількість кредитів: 5

Мова викладання: українська

Підсумковий контроль: диференційований залік

Форма проведення занять: лекції, практичні заняття

Назва курсу	Тимбілдінг та розвиток команди
Електронна версія курсу	https://moodle.dpu.edu.ua/course/view.php?id=3277

Коротка анотація до курсу:

Дисципліна «Тимбілдінг та розвиток команди» спрямована на формування у здобувачів вищої освіти практичних навичок та одержання знань про шляхи формування і розвиток ефективної команди бізнес-лідерів, психологів-лідерів, освітньої команди, діагностування проблем групи та вироблення рішень, спрямованих на підвищення ефективності роботи команди.

1. Схема дисципліни

№ з/п	Тема
Тема 1	Теоретичні основи тимбілдингу
Тема 2	Основні компоненти та принципи тимбілдингу
Тема 3	Передумови тимбілдингу. Види та типи тимбілдингових заходів
Тема 4	Природа лідерства. Оцінка лідерських якостей
Тема 5	Індивідуальний розвиток та інноваційне лідерство
Тема 6	Роль команди в організації ефективної роботи підприємства
Тема 7	Формування команд та робота лідера з командою
Тема 8	Лідерство та розподілу ролей у команді
Тема 9	Корпоративна культура та командний дух
Тема 10	Соціально-психологічний клімат у команді як умова ефективності діяльності

2. **Формат курсу:** очний, змішаний.

3. **Компетентності, які мають бути сформовані у результаті опанування навчальної дисципліни**

Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

4. Результати навчання:

Здатність ефективно взаємодіяти з колегами в моно- та мультидисциплінарних командах.

Здатність приймати фахові рішення у складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нових ситуацій професійної діяльності.

Здатність оцінювати межі власної фахової компетентності та підвищувати професійну кваліфікацію.

5. Обсяг курсу

Вид заняття	Загальна кількість годин
Лекції	26
Практичні заняття	24
Самостійна робота	97

Технічне й програмне забезпечення /обладнання – презентації, платформа MOODLE ДПУ.
Неформальна освіта – передбачена.

6. Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів та перескладання: завдання, які виконуються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (- 1 бал). Перескладання модулів відбувається із дозволу дирекції Факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).

7. Рекомендована література

Основна:

1. Романовський О.Г., Шаполова В.В., Квасник О.В., Гура Т.В. Психологія Тімбілдіngu: навчальний посібник. За заг. ред. Романовського О.Г., Калашникової С. В. Харків : «Друкарня Мадрид», 2020. 92 с.

2. Нежинська О. О. Лідерство та керівництво: психологічний дискурс. Монографія. Видавництво: Олді+, 2020, 264 с.

3. Скібіцькій О. М. Лідерство та стиль роботи менеджера. Навчальний посібник. Видавництво: Центр учбової літератури, 2020. 192 с.

Допоміжна:

1. Лук'янчук О.М. Конспект лекцій з дисципліни «Лідерство та робота в команді». Одеса: Державний університет «Одеська політехніка», 2022. 229 с.

2. Лугова В.М. Основи самоменеджменту та лідерства : навчальний посібник. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 219 с.

3. Стоян О. Ю. «Лідерство та командування». Методичні рекомендації з дисципліни Миколаїв : ЧНУ ім. Петра Могили, 2021. 40 с. (Методична серія ; вип. 354).

4. Стоян О. Ю. Лідерські компетентності для керівників-лідерів у сфері публічного управління. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2019. № 10. URL: <http://www.dy.nauka.com.ua/?op=1&z=1911>

5. Стоян О. Ю. Теоретичні положення формування харизматичного лідерства в системі публічного управління. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2020. № 4. URL: <http://www.dy.nauka.com.ua/?op=1&z=>

6. Шарма Робін. Лідер без титулу. Видавництво: КМ-БУКС, 2020. 232 с.
7. Ярмолюк Л.І., Хлуп'янець Д.І., Яблонська І.В. Тімблдинг як один із ефективних методів управління персоналом. Приазовський економічний вісник. 2020. Вип.3(20). С.152-156.
8. Таранюк К. В., Кобушко Я. В. Лідерство та команда в публічному управлінні : конспект лекцій. Конспект лекцій. Суми : Сумський державний університет, 2020. 175 с.

Інформаційні ресурси в інтернеті:

1. The Teambuilding Company. URL: <https://teambuildingusa.com/about/>
2. Формування команди та розвиток організаційної культури. URL: <https://nads.gov.ua/> URL: <http://surl.li/hpwbib>
3. Бібліотечний портал НАН України. URL: <https://irbis-nbuv.gov.ua/>
4. Тімблдинг: як створити команду мрії. URL: <https://www.vinnitsa.info/news/timbildinh-yak-stvoryty-komandu-mriyi.html>.

Міжнародні видання:

1. 89 Team Building Activities for 2024. URL: <https://www.clevry.com/en/blog/89-team-building-activities-for-2024/>
2. How to make team building inclusive. Asana. URL: <https://asana.com/resources/team-building-games#outdoor-team-building-exercises>
3. What Is Team Building? URL: <https://www.thebalancecareers.com/what-is-team-building-1918270>.