

## **ЗВІТ**

### **про результати основної діяльності відділу з питань запобігання та виявлення корупції за 2023 рік.**

Діяльність Державного податкового університету (далі – Університет) у напрямку запобігання та виявлення корупції здійснюється на підставі Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), інших нормативно-правових актів, що складають основу антикорупційного законодавства України, положень Антикорупційної програми Університету на 2022-2024 роки та відомчих нормативно-розпорядчих документів.

Даний напрямок роботи та належне виконання посадових обов'язків працівниками уповноваженого підрозділу знаходиться під безпосереднім контролем в. о. ректора Університету.

Пріоритетним напрямком діяльності уповноваженого підрозділу є розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, здійснення заходів з виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, перевірка фактів подання декларацій працівниками Університету, які є суб'єктами декларування та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету, інформаційна, попереджувально-профілактична робота із забезпечення реалізації заходів щодо запобігання та виявлення корупції, надання методичної та консультативної допомоги працівникам Університету з питань додержання антикорупційного законодавства, розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками Університету.

З метою недопущення випадків пов'язаних з недотриманням антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відділом з питань запобігання та виявлення корупції розроблено «Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб Державного податкового університету» затверджене наказом від 04.04.2023 № 359 (далі – Положення). На офіційному вебсайті Університету розміщено роз'яснювальну інформацію з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час здійснення посадовими особами своїх службових обов'язків та повноважень.

Керівництвом Університету та співробітниками уповноваженого підрозділу на постійній основі проводиться робота з ознайомленням підлеглих працівників з вимогами антикорупційного законодавства, а також вимогами законодавства викладеними у Положенні та здійснюється контроль за

неухильним дотриманням зазначених норм у повсякденній трудовій діяльності.

Крім того, в. о. ректора Університету забезпечено надання до відділу з питань запобігання та виявлення корупції на ознайомлення для здійснення візування проекти наказів з основної діяльності Університету та кадрових питань пов'язаних з призначенням працівників на адміністративні та інші види посад Університету їх переведення, покладання виконання обов'язків, відсторонення та звільнення з займаної посади або установи Університету.

Відділ кадрів Університету зобов'язано ознайомлювати під підпис (з відповідною відміткою на заяві про прийняття або переведення на роботу) кандидатів на зайняття посад в Університеті з вимогами, заборонами та обмеженнями передбаченими ст. 28 розд. 5 Закону України «Про запобігання корупції».

У звітному періоді 2023 року уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Університету здійснювалися наступні заходи щодо запобігання та виявлення корупції.

1. Відповідно до частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», пункту 2 розділу III Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, на виконання наказу Університету від 15.09.2023 № 1123, з метою розроблення та впровадження інструментів доброчесності проведено оцінку корупційних ризиків діяльності Університету у напрямках:

- управління університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків.
- освітня діяльність.
- наукова діяльність.
- управління персоналом.
- соціально-побутове забезпечення учасників освітнього процесу.
- фінансово-господарська, комерційна діяльність та управління фінансами (публічні закупівлі).
- дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»

За результатами проведення оцінки корупційних ризиків здійснена їх ідентифікація, та складений Реєстр ризиків (опис ідентифікованих корупційних ризиків, їх чинників і можливих наслідків, заходів запобігання їх фактичному набуттю), який був направлений до Міністерства фінансів України.

2. Надавались методична та консультативна допомога працівникам Університету з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції, зокрема з питань наявності/відсутності у них потенційного або реального

конфлікту інтересів, отримання подарунків, дій під час пропонування неправомірної вигоди, декларування доходів, дотримання етичних норм.

3. Здійснювались заходи з виявлення потенційного та реального конфлікту інтересів, його врегулюванню, інформування керівництва Університету.

Співробітники уповноваженого підрозділу приймали участь у спільному з Міністерством фінансів України службовому розслідуванні ініційованому органами прокуратури за фактом порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо врегулювання конфлікту інтересів посадової особи Університету державної фіскальної служби України.

4. Проводилась перевірка на предмет повноти та відповідності діючому законодавству інформації у поданих деклараціях працівників Університету, які є суб'єктами декларування.

5. Здійснювався розгляд повідомлень про можливі порушення вимог антикорупційного законодавства та норм етичної поведінки співробітників Університету.

Так, за наслідками розгляду колективного звернення здобувачів вищої освіти щодо порушення етичних норм виражених у безтактній поведінці з аудиторією, використанням російської мови під час здійснення освітнього процесу одним з викладачів Університету проведеного в ході дисциплінарного провадження, керівництвом Університету було прийнято рішення про звільнення викладача з займаної посади за п. 3 ч. 1 ст. 41 КЗпП України (здійснення аморального проступку).

6. Забезпечувалось супроводження в межах компетенції напрямом роботи з якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого відбору на зайняття посад в Університеті, здійснювалась робота з ознайомленням кандидатів та працівників з Антикорупційною програмою, відомчими, розпорядчими документами антикорупційного напрямку у тому числі спрямованих на запобігання конфлікту інтересів та інформування їх під час прийому на роботу про необхідність неухильного дотримання чинного антикорупційного законодавства. Здійснювались перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів, а також його відповідності кваліфікаційним вимогам. Здійснювався контроль за своєчасним складанням (оновленням) посадових інструкцій та відповідності їх оформленням наданим функціям.

7. Протягом звітного періоду співробітники відділу з питань запобігання та виявлення корупції в обов'язковому порядку залучались до участі в засіданнях комісії з переведення та приймальної комісії з метою запобігання надання необґрунтованої переваги під час вирішення питань з переведення здобувачів вищої освіти на місця державного замовлення та можливості отримання членом екзаменаційної комісії неправомірної вигоди чи обіцянки вигоди за сприяння успішному проходженню вступних екзаменів.

8. Проводились періодичні зустрічі з адміністрацією та мешканцями гуртожитків, студентським парламентом з метою недопущення несанкціонованого поселення та можливих зловживань під час поселення до гуртожитків, переселення до кімнат з кращими умовами.

9. Здійснювався контроль за виконанням норм чинних нормативно-правових документів щодо оренди площ адміністративних та житлових будівель Університету з метою недопущення застосування необґрунтованих (занижених) цін за оренду в особистих інтересах уповноважених співробітників Університету.

10. Співробітниками уповноваженого підрозділу спільно зі службою бухгалтерського обліку та звітності, відділом внутрішнього аудиту систематично проводився аналіз стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених кошторисом. Проводився аналіз на предмет доцільності та обґрунтованості внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреб в перерозподілі бюджетних асигнувань у розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету.

11. З метою запобігання корупційним проявам в діях уповноважених осіб з публічних закупівель, їх дій пов'язаних з власним інтересом та протиправних дій в інтересах третіх осіб, протягом звітного періоду здійснювався моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель. Забезпечувалось застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі, об'єктивно необхідних, обґрунтованих технічних, якісних та кількісних характеристик предметів закупівель. Запроваджувались заходи з проведення аналізу цінкових пропозицій, матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням по треби на них з метою недопущення встановлення необґрунтованої (завищеної) ціни договору, штучного завищення обсягів закупівлі.

Протягом 2023 року уповноваженим підрозділом здійснено перевірку понад 40 суб'єктів господарювання – контрагентів господарської діяльності Університету та 242 договори про закупівлю товарів та послуг, що з ними укладались, на предмет відповідності вимогам антикорупційного законодавства.

Упродовж звітного періоду науково-педагогічні працівники, інші співробітники, здобувачі вищої освіти та їх батьки регулярно інформувались про заходи щодо запобігання проявів службових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України, Мінфін та Уповноважений відділ Університету, а також інші антикорупційні органи.

Питання запобігання корупційним проявам, зокрема прийняття управлінських рішень в умовах конфлікту інтересів та отримання неправомірної вигоди в Університеті є темами для обговорення на засіданнях

Ректорату, Вченої ради Університету, вчених рад факультетів, навчально-наукових інститутів та на засіданнях кафедр.

Начальник відділу з питань  
запобігання та виявлення корупції

Матвій ЩЕРБИНА