

**МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ПОДАТКОВИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вчена рада

Державного податкового університету,
від 27.10.2022, протокол № 4

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказ Державного податкового
університету

від 27.10.2022 № 1091

КОДЕКС

**ЧЕСТІ ТА КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
ДЕРЖАВНОГО ПОДАТКОВОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

Розглянуто і схвалено

Науково-методичною радою

Державного податкового університету

від 19.10.2022 № 9

Ірпінь 2022

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Державний податковий університет (далі – Університет) – заклад вищої освіти зі сторічною історією, який здійснює підготовку податківців, митників, економістів, юристів, бухгалтерів, аудиторів, аналітиків, менеджерів, фахівців з ІТ, журналістів, психологів, вчителів, реабілітологів за усіма рівнями вищої освіти відповідно до вимог сучасного ринку праці.

Вчена рада Університету, як провідного, відомчого освітньо-наукового центру, що проводить інноваційну, наукову та освітню діяльність із застосуванням елементів специфічних умов навчання, сприяє безперервному та всебічному розвитку особистості, суспільства та держави, усвідомлюючи відповідальність перед сучасними запитамі суспільства та держави, обстоюючи позицію активного залучення молоді до формування громадянського суспільства, з метою формування висококультурного середовища, навчання, виховання, праці, наукової діяльності; росту іміджу, зміцнення ділової репутації; керуючись Законами України «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції» ухвалила Кодекс честі та корпоративної етики Державного податкового університету (далі – Кодекс).

У цьому Кодексі викладені основні принципи поведінки та етичні норми, які регулюють відносини в Університеті. Нормативні документи Університету приймаються з урахуванням його норм.

Дія Кодексу поширюється на усіх членів університетської спільноти: педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників, керівників всіх рівнів, здобувачів вищої освіти, на відносини між ними, а також на відносини із зовнішніми стейкхолдерами Університету та широкою громадськістю. Члени університетської спільноти мають бути обізнані із змістом Кодексу і усвідомлювати свою персональну відповідальність за дотримання його вимог.

2. ОСНОВНІ ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ОСВІТЬНОГО ПРОСТОРУ УНІВЕРСИТЕТУ

Університет береже й цінує свою репутацію та усвідомлює свою відповідальність перед співробітниками, здобувачами вищої освіти, органами виконавчої влади, партнерами.

Корпоративні традиції Університету мають відображати принципи побудови освітнього процесу високої якості, до якого ми прагнемо, та мають ґрунтуватись на перспективному досвіді надання освітніх послуг. Усі працівники мають поділяти корпоративні цінності Університету та нести відповідальність за їх дотримання.

Університет буде свою діяльність на таких принципах:

- визнання верховенства права у всіх сферах суспільного життя;
- дотримання прав людини і гідності особистості;
- створення рівних можливостей для співробітників;
- єдності слів і дій;
- совісті.

Етичними пріоритетами Університету є:

чесність – ми завжди і всьому чесні, ми здійснюємо заходи з систематичного уникнення шахрайства, обману, крадіжок та будь-якої безчесної поведінки;

доброчесність – відданість учасників освітнього процесу реалізації державної політики у сфері якості освіти, моральним принципам та стандартам, які створюють бар'єр для недоброчесності;

правдивість – прагнення до істини, вільне та відкрите поширення знань та їх удосконалення;

прозорість – доступність та відкритість інформації, правил, планів, процесів та дій, які передбачають, що учасники освітнього процесу, працівники Університету зобов'язані діяти відкрито, передбачувано та зрозуміло задля просування власної підзвітності та залучення учасників освітнього процесу;

повага до інших – повага до гідності інших, фізичного та психічного здоров'я, на благо колегіальності та співпраці з іншими учасниками освітнього процесу;

повага до себе – помічати в собі те, що усвідомлюєш як цінне і важливе, свої потреби, емоції, мати власну систему цінностей, тобто мати особисту етику, пережиту в реальному досвіді;

довіра – усі учасники університетської спільноти мають впевненість у чесності та порядності кожного та можуть покластись один на одного;

справедливість – неупереджене, однакове ставлення до усіх учасників університетської спільноти, позбавлене дискримінації та нечесності;

цілісність – суцільна відповідальність університетської спільноти та усієї інституції моральним принципам та стандартам, які створюють бар'єр для будь-якого виду недоброчесності;

відповідальність – уміння брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе певні зобов'язання, протистояти проявам академічної недоброчесності, подавати приклади гідної поведінки;

демократичне управління – управління системою вищої освіти та університетом базуються на залученні усіх членів університетської спільноти та етичному виконанні своїх повноважень керівництвом на різних ланках;

якісна освіта – усі учасники віддані ідеї досягнення найвищої можливої якості освіти;

міжнародна співпраця – усі учасники університетської спільноти визнають можливість міжнародної взаємодії в освітній, науковій, культурній діяльності.

3. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ ПОВЕДІНКИ ДЛЯ НАУКОВИХ, ПЕДАГОГІЧНИХ, НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ

3.1. Наукові, педагогічні, науково-педагогічні працівники Університету мають право:

на повагу до честі і гідності з боку всіх учасників освітнього процесу;

на вільний творчий педагогічний експеримент в межах чинного законодавства України. Науково-педагогічний працівник самостійно обирає стиль спілкування із здобувачами вищої освіти, заснований на взаємній повазі, може на власний розсуд вибирати вид виховної діяльності і створювати нові методи виховання, якщо вони з професійної точки зору придатні, відповідні і пристойні;

на користування різними джерелами інформації;

брати активну участь в роботі профспілкової організації, професійних об'єднань викладачів, одночасно отримуючи їх захист і підтримку;

займатись у вільний час іншою діяльністю, якщо вона не суперечить законодавству про захист суспільної моралі, про корупцію та загальноприйнятим етичним нормам та не принижує його гідності, а також не завдає шкоди здобувачам і його науково-педагогічній діяльності;

виявляти ініціативи, спрямовані на покращення освітнього та виховного процесів в Університеті, підвищення загальної культури взаємин у колективі;

висловлювати власну думку та звертатися із заявами і пропозиціями до керівництва Університету та його структурних підрозділів з питань статутної діяльності та організації внутрішнього життя;

на незалежність у дотриманні своїх професійних прав і обов'язків, що передбачає свободу від будь-якого зовнішнього тиску чи втручання в його діяльність.

3.2. Наукові, педагогічні, науково-педагогічні працівники Університету мають такі зобов'язання:

дотримуватись Конституції України, чинного законодавства України, Статуту Університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативних документів Університету;

забезпечувати високу якість освітньої, наукової та інших видів діяльності;

усвідомлювати значення своєї посади для формування професійних, соціальних та загальнокультурних компетентностей здобувачів вищої освіти в Університеті;

поважати всіх учасників університетської спільноти;

сумлінно ставитись до виконання своїх службових обов'язків, нести відповідальність за результати своєї діяльності з абсолютним недопущенням нечесності і недбалості;

шанобливо ставитись до альтернативної думки всіх учасників освітнього процесу, наукової та інших видів діяльності в Університеті;

постійно підвищувати професіоналізм, теоретичні знання, практичні навички, педагогічну майстерність;

розвивати особисту високу культуру і порядність як приклад для наслідування;

реалізовувати об'єктивність, принциповість, індивідуальний підхід до кожної особи – учасника університетської спільноти та використовувати ці принципи у міжособистісних взаєминах;

підклаватись про високу академічну культуру, атмосферу довіри та поваги до всіх учасників освітнього процесу, працівників Університету та інших осіб;

не допускати політичної, релігійної агітації і пропаганди в робочий час, спонукати колег до дій та вчинків, несумісних із званням наукового та науково-педагогічного працівника;

не розголошувати інформації про особистість здобувача вищої освіти навіть після закінчення його навчання, за винятком випадків професійних консультацій чи обставин, передбачених законом;

не допускати поведінки, що завдає шкоди репутації та іміджу Університету.

4. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ ПОВЕДІНКИ ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ УНІВЕРСИТЕТУ

4.1. *Здобувач вищої освіти Університету має право на:*

повагу до його честі і гідності з боку всіх учасників університетської спільноти;

моральне та (або) матеріальне заохочення за успіхи у навчанні та активну участь у науково-дослідній роботі;

участь у громадському житті Університету на умовах, визначених чинним законодавством;

участь у прийнятті управлінських рішень через механізм студентського самоврядування;

відкрите висловлювання власної думки та звернення із заявами і пропозиціями до керівництва Університету та його структурних підрозділів з питань навчально-виховної роботи і організації внутрішнього життя.

4.2. *Обов'язками здобувача вищої освіти Університету є:*

дотримання законів України, Статуту Університету та нормативних документів, що регулюють освітній процес в Університеті;

повага до історії, символіки Університету, його традицій;

відповідальне ставлення до навчання, виконання всіх форм контролю, свідоме набуття професійних компетентностей, активна наукова діяльність;

творче вдосконалення, активна участь у роботі студентського самоврядування, розбудові й оновленні Університету;

коректне ставлення до учасників освітнього процесу, працівників та керівництва Університету;

шанобливе ставлення до державної мови, недопущення використання жаргонізмів, неадекватної реакції на зауваження адміністрації, працівників, викладачів;

недопущення політичної, релігійної агітації і пропаганди в Університеті, спонукання колег до дій та вчинків, несумісних із званням студента Державного податкового університету;

формування власної поведінки відповідно до високого звання студента Державного податкового університету як на його території, так і поза межами;

бережливе ставлення до майна Університету.

5. ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ІНШИХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ ПОВИННА БАЗУВАТИСЬ НА:

виконавчій дисципліні;
взаємоповазі та відповідальності за виконання роботи щодо супроводження навчального процесу, наукової діяльності;
відповідальності за результати своєї діяльності;
уникнення будь-яких форм бюрократизму та умисного перешкоджання міжособистісній та професійній взаємодії.

6. ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ КЕРІВНИКІВ УСІХ РІВНІВ БАЗУЄТЬСЯ НА ТАКИХ ЕТИЧНИХ СТАНДАРТАХ:

відданість справі, професіоналізм, лідерство, взірцевість етичної поведінки;
сприяння відкритості, прозорості та доброчесності в науково-освітній діяльності;
заохочення до постійного самоудосконалення;
плекання університетської культури як сукупності загальних традицій, цінностей, ідей, переконань, що приймаються всією академічною спільнотою Університету та об'єднують її для спільної мети й цілей;
поважне ставлення адміністрації Університету до різноманітності політичних, релігійних, філософських поглядів, смаків і думок, створення умов для обміну поглядами, можливості знайти спільну мову (різні статуси учасників освітнього процесу, кваліфікаційні категорії і обов'язки не повинні перешкоджати рівноправному вираженню всіма учасниками освітнього процесу своїх думок і захисту своїх переконань);
укріплення позицій Університету в системі освіти України та в міжнародному освітньому просторі.

7. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

7.1. З метою утвердження чесності та етичних цінностей в освітньому процесі і науковій діяльності, створення нових механізмів побудови комунікації в Університеті, що сприятиме формуванню високої академічної культури, носіями якої будуть педагогічні, науково-педагогічні і наукові працівники та здобувачі вищої освіти, виконання Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та рекомендацій Міністерства освіти і науки України, Університет створює Комісію з питань етики та академічної доброчесності (далі – Комісія).

7.2. Комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, Статутом Державного податкового університету, Положенням про комісію з питань етики та академічної доброчесності, Положенням про академічну доброчесність Державного податкового університету, іншими нормативними актами та цим Кодексом.

7.3. Комісія діє у складі:

Голова Комісії – ректор Університету.

Заступник голови Комісії – проректор з навчально-методичної роботи та соціальних питань.

Члени комісії:

проректор з наукової роботи;

декан факультету податкової справи, обліку та аудиту;

декан факультету фінансів та цифрових технологій;

директор навчально-наукового інституту економічної безпеки та митної справи;

директор навчально-наукового інституту права;

декан факультету соціально-гуманітарних технологій та менеджменту;

Учений секретар;

начальник відділу організації та супроводження наукової діяльності;

завідувач відділу аспірантури, докторантури;

директор науково-дослідного інституту фінансової політики;

директор навчально-наукового центру менеджменту та якості освітнього процесу;

директор навчально-наукового центру неперервної освіти та дистанційного навчання;

начальник відділу внутрішнього аудиту;

начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції;

завідувач відділу виховної роботи та соціальної адаптації;

студентський ректор;

голова НТС(К).

До роботи Комісії, крім її членів, можуть бути залучені представники трудового колективу, делеговані загальними зборами трудового колективу.

Секретар Комісії: завідувач відділу виховної роботи та соціальної адаптації.

7.4. Кожен учасник академічної спільноти Університету, котрий став свідком (чи потерпілим) від поведінки, яка, на його думку, суперечить Кодексу має право звернутись до Комісії для консультування.

Звернення до Комісії (заяви, скарги, повідомлення) можуть подаватись як у письмовій (з підписом суб'єкта звернення до секретаря Комісії), так і в електронній формі (з електронним цифровим підписом суб'єкта звернення, з приміткою «До розгляду Комісією з питань етики та академічної доброчесності»).

Комісією не приймаються до розгляду заяви, скарги, повідомлення, в яких викладені факти, що містять ознаки наклепу та без підпису заявника.

7.5. Повноваження Комісії:

здійснення контролю (моніторингу) за дотриманням етичних норм, правил поведінки та стандартів академічної доброчесності усіма учасниками академічної спільноти;

проведення консультування учасників академічної спільноти з питань етики та академічної доброчесності в Університеті;

розгляд справ про порушення етичних норм, правил поведінки;

прийняття рішень щодо накладення відповідних санкції за порушення етичних норм, правил поведінки;

7.6. Про роботу Комісії її Голова звітує на заключному у навчальному році засіданні Вченої ради Університету.

8. ДЛЯ АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ УНІВЕРСИТЕТУ Є НЕПРИПУСТИМОЮ ТАКА ПОВЕДІНКА:

порушення норм моралі та проголошених вище етичних принципів у навчальній, навчально-виховній, науковій, трудовій діяльності в Університеті; негідне поводження та вживання ненормативної лексики;

розпивання алкогольних напоїв, тютюнопаління на території Університету, вживання наркотичних речовин та психотропних засобів;

підбурювання до девіантної¹, делінквентної² та адиктивної³ поведінки;

поширення неправдивої та компрометуючої інформації;

упереджене ставлення до учасників академічної спільноти, працівників Університету та інших осіб;

умисне спричинення дій спрямованих на завдання психологічної, моральної та матеріальної шкоди особам – учасникам освітнього процесу в Університеті та майну Університету;

будь-які прояви дискримінації за статевою, расовою, національною, релігійною чи іншою ознакою;

хабарництво;

агресивна поведінка, сексуальні домагання;

недотримання принципу гендерної рівності в освітньому процесі;

будь-які прояви академічної недоброчесності;

участь у будь-якій діяльності, що прямо чи опосередковано несе неправомірну вигоду в роботі/навчанні завдяки посадовому становищу, службовим і родинним зв'язкам в Університеті;

завдавання умисної шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Університету;

умисно-зневажливе ставлення до державної мови, державних символів, символіки Університету (факультету/інституту) та неправомірне їх використання;

перевищення повноважень (зловживання) під час навчальної, трудової діяльності, проведення наукових досліджень тощо.

¹ *Девіантна поведінка (відхилення поведінки)* — поведінка індивіда або групи, яка не відповідає загальноприйнятим нормам, внаслідок чого відбувається порушення цих норм.

² *Делінквентна поведінка* — різновид девіантної поведінки, сукупність протиправних вчинків та злочинів, які не відповідають формально зафіксованим соціальним та юридичним нормам.

³ *Адиктивна поведінка* — порушення поведінки, що виникає в результаті зловживання різними речовинами, що змінюють психічний стан людини, включаючи алкоголь і тютюн, до того моменту, коли фіксується факт психічної і фізичної залежності, а також Інтернет-залежність.


9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Цей Кодекс розглядається і схвалюється Науково-методичною радою Університету, затверджується Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом Університету.

9.2. Зміни та/або доповнення до цього Кодексу вносяться за ініціативою усіх працівників та здобувачів вищої освіти через звернення до Комісії, яка, у свою чергу, виносить їх на обговорення академічної спільноти з наступним затвердженням нової редакції Кодексу.

9.3. У разі внесення змін до нормативних актів, що регулюють відносини, визначені в цьому Кодексі, застосуванню підлягають норми законодавства України до моменту внесення відповідних змін до цього Кодексу.

Заступник декана з виховної роботи
факультету податкової справи, обліку та аудиту



М. КІТЧЕНКО

Доцент кафедри соціальної філософії та управління
факультету соціально-гуманітарних
технологій та менеджменту



І. САМОЙЛОВА

Начальник відділу з питань запобігання
та виявлення корупції

А. МОШНІН