

ПОРЯДОК ПРИСВОЄННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КВАЛІФІКАЦІЙ ТА ЇХ ВІДОБРАЖЕННЯ В ОСВІТНІЙ ПРОГРАМІ

Ганна ГРИЩУК

PhD, завідувач навчально-методичного відділу

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ

**Положення про розробку, затвердження,
моніторинг та припинення освітніх
програм в ДПУ**

https://dpu.edu.ua/images/Documents/OSVITA/Normativne%20zabezpecenna/2026%20Normativne%20zabezpecenna/Polozenna%20pro%20rozrobku_%20zatverdena_%20monitoring%20ta%20pririnenna%20OP%20v%20DPU%20nova%20redakcia%202025.pdf

**Порядок
присвоєння професійних
кваліфікацій у ДПУ**

https://dpu.edu.ua/images/2026%20plus/2026/1_Photo_dlya_novyn_2026/1_Golovni%20novini_2026/03_berezen_Golovni%20novini_2026/30%2003/Poradok%20prisvoenna%20profesijnih%20kvalifikacij%20v%20DPU%20%202026.pdf

**Розміщено
за посиланням**

**Доступне
за QR кодом**



Порядок присвоєння професійних кваліфікацій у ДПУ визначає вимоги та процедуру присвоєння повних та/або часткових професійних кваліфікацій здобувачам за результатами опанування освітніх програм Університету.



Порядок присвоєння професійних кваліфікацій в ДПУ застосовується до освітніх програм **першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти.**



Порядок регламентує присвоєння кваліфікацій особам, які:

здобувають вищу освіту в Університеті за ОП, для якої передбачено присвоєння професійної кваліфікації

поновлюються до складу здобувачів Університету на ОП, для якої передбачено присвоєння професійної кваліфікації



переводяться з іншого ЗВО до Університету на ОП, для якої передбачено присвоєння професійної кваліфікації

переводяться з однієї ОП на іншу в межах Університету, для якої передбачено присвоєння професійної кваліфікації

Особливості освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації

Загальна кількість професійних кваліфікацій, що можуть бути присвоєні одному здобувачу за результатами однієї ОП, не перевищує двох, незалежно від типу (повна чи часткова).

Назви професійних кваліфікацій мають відповідати професійним назвам робіт, зазначених у **Класифікаторі професій ДК 003:2010 та/або **ISCO**.**

У разі відсутності назви в ДК 003:2010 – формуються з урахуванням ISCO за наявності підтвердження від роботодавців щодо можливості працевлаштування за зазначеною професійною кваліфікацією.

Особливості освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації

**аналізі потреб
ринку праці**



соціальному запиті

**Розробка та реалізація ОП,
що передбачають присвоєння
професійних кваліфікацій,
ґрунтується на:**

**поточних
тенденціях
розвитку ринку
праці**



**замовленнях та
очікуваннях
стейкхолдерів**



Особливості освітньої програми, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації

Присвоєння професійної кваліфікації можливе за наявності затвердженого професійного стандарту, який визначає назву(и) професії.

Якщо стандарт вищої освіти передбачає обов'язкове присвоєння професійної кваліфікації, гарант ОП має включити цю вимогу до ОП без додаткового погодження. ОП повинна відповідати професійному стандарту.

За відсутності професійного стандарту ОП формується на основі кваліфікаційних характеристик професій. Присвоєння професійної кваліфікації здійснюється за погодженням з Національним агентством кваліфікацій відповідно до Постанови № 1223 та цього Порядку.

Основні етапи аналізу та прийняття рішення щодо присвоєння професійної кваліфікації в межах ОП

- визначення переліку релевантних професійних кваліфікацій на основі Класифікатора професій ДК 003:2010;
- перевірку наявності чинних професійних стандартів;
- аналіз змісту професійного стандарту (трудові функції та компетентності);
- оцінку відповідності вимог професійного стандарту або кваліфікаційних характеристик цілям, змісту та ресурсам ОП;
- формування висновку щодо доцільності включення професійної кваліфікації до ОП.

За результатами аналізу гарант ОП та робоча група ухвалюють рішення



у разі позитивного висновку – про доцільність включення до ОП професійної кваліфікації з урахуванням професійного стандарту (за наявності), потреб ринку праці та очікувань стейкхолдерів



у разі негативного висновку – про недоцільність або неможливість її включення до ОП із зазначенням обґрунтувань, застережень та ризиків

У разі присвоєння професійної кваліфікації гарант ОП та робоча група забезпечують оновлення ОП з урахуванням таких вимог:

- формулювання мети ОП з урахуванням професійного стандарту або кваліфікаційної характеристики;
- охоплення всіх трудових функцій і компетентностей, визначених професійним стандартом, з відображенням у матрицях ОП;
- включення обов'язкових освітніх компонентів, що забезпечують формування необхідних компетентностей;
- забезпечення належного обсягу практичної підготовки відповідно до законодавства та Порядку;
- наявність системи оцінювання, що перевіряє досягнення результатів навчання за стандартом;
- зазначення у описі ОП професійної кваліфікації з кодом за ДК 003:2010.

У разі *присвоєння часткової професійної кваліфікації* в ОП зазначається перелік трудових функцій, які може виконувати випускник. ОП має забезпечувати достатній обсяг практичної підготовки, а система оцінювання – відповідати специфіці цих функцій.

У разі *присвоєння повної професійної кваліфікації* зміст і структура ОП повинні повністю відповідати професійному стандарту (за наявності) та вимогам Порядку присвоєння професійних кваліфікацій в ДПУ.



ОП, якою передбачено присвоєння професійної кваліфікації містить в її описі такі складові:

1. Профіль ОП

2. Перелік освітніх компонентів ОП

3. Структурно-логічна схема ОП

4. Форма атестації здобувачів

5.1. Матриця відповідності ЗК, СК, ФК та ОК

5.2. Матриця відповідності ПРН та ОК

6. Система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

7. Процедури присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій) *(додатковий розділ)*



Розділ ОП «Процедури присвоєння професійної кваліфікації (професійних кваліфікацій)» містить:



назву професійного стандарту або інформацію про його відсутність;



у разі відсутності стандарту – обґрунтування доцільності присвоєння кваліфікації на підставі аналізу ринку праці;



параметри практичної підготовки та/або навчання на робочому місці, що є підставою для присвоєння професійної кваліфікації;



вимоги та умови присвоєння професійної кваліфікації за відсутності професійного стандарту.

Розділ ОП «Форма атестації здобувачів вищої освіти»

містить інформацію про
форму і зміст атестації, яка
дає підстави для присвоєння
професійної кваліфікації



Розділи ОП «Матриця відповідності ЗК, СК, ФК та ОК», «Матриця відповідності ПРН та ОК»

У розділах «Програмні компетентності» та «Програмні результати навчання» зазначаються компетентності та результати, що дають право на присвоєння професійної кваліфікації. Визначається їх відповідність професійному стандарту (за наявності), кваліфікаційній характеристиці або даним ISCO.



Досягнення цілей ОП може забезпечуватися також через визнання результатів навчання, здобутих у формальній, неформальній та інформальній освіті, відповідно до внутрішніх процедур Університету та чинного законодавства.

Розділи ОП «Матриця відповідності ЗК, СК, ФК та ОК», «Матриця відповідності ПРН та ОК»

У розділах «Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам ОП» та «Матриця відповідності програмних результатів навчання компонентам ОП» додаються окремі матриці для кожної професійної кваліфікації, що присвоюється в межах ОП.



Професійна кваліфікація присвоюється за результатами атестації відповідно до законодавства за умови:

1

виконання ОП, що формує компетентності та результати навчання для відповідної кваліфікації та враховує вимоги кваліфікаційних характеристик (за наявності), а також індивідуального навчального плану;

2

проходження практичної підготовки: не менше 6 кредитів ЄКТС для повної професійної кваліфікації та не менше 3 кредитів – для часткової професійної кваліфікації;

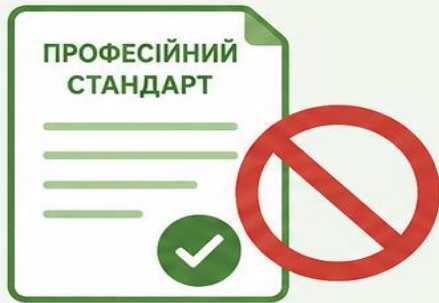
3

успішного проходження атестації у формах, визначених ОП.

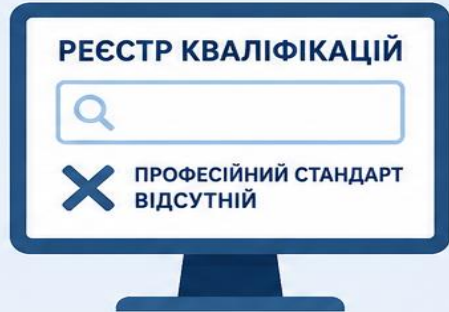


Особа, яка виконала ці умови та пройшла атестацію, одночасно зі здобуттям вищої освіти отримує професійну кваліфікацію, що підтверджує здатність виконувати відповідні трудові функції.

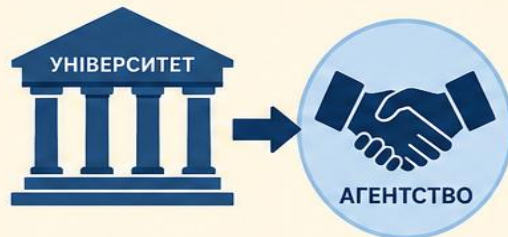
Порядок погодження присвоєння професійної кваліфікації



За наявності професійного стандарту присвоєння професійної кваліфікації з Агентством не погоджується.



Якщо в Реєстрі кваліфікацій відсутній затверджений професійний стандарт, ОП, що передбачає присвоєння професійної кваліфікації, підлягає погодженню з Агентством.



Погодження з Агентством здійснюється Університетом до початку реалізації ОП.

Університет може реалізовувати ОП із присвоєнням професійної кваліфікації за відсутності професійного стандарту за умови:

наявності листів роботодавців та/або їх об'єднань щодо потреби в такій кваліфікації на національному та/або регіональному ринку праці та підтвердження достатності формування професійних компетентностей;

наявності затвердженого порядку присвоєння професійної кваліфікації.

Для проходження погодження Університет подає до Національного агентства кваліфікацій:



обґрунтування необхідності впровадження професійної кваліфікації;



копію ОП, що передбачає її присвоєння;



листи роботодавців та/або їх об'єднань щодо потреби в кваліфікації на ринку праці;



копію затвердженого вченою радою порядку присвоєння професійних кваліфікацій;



характеристику (зміст) професійної кваліфікації за формою додатка 2 до Постанови №1223.

Національне агентство кваліфікацій може відмовити в погодженні у разі:

- невідповідності заявника хоча б одному з критеріїв, визначених п. 10 Постанови №1223;

- наявності недостовірних відомостей у поданих документах.



Повторне погодження проводиться у разі змін в ОП,
зокрема щодо переліку компетентностей і результатів навчання,
порядку присвоєння професійної кваліфікації або скорочення
тривалості практичної підготовки.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

