Засідання наукового гуртка «Менеджер» на тему: «Сучасний менеджер: яким має бути керівник у 2026 році?»

2 жовтня 2026 року відбулося онлайн-засідання студентського наукового гуртка «Менеджер» кафедри менеджменту та публічного управління Державного податкового університету на тему «Сучасний менеджер: яким має бути керівник у 2026 році». Керівник гуртка — кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та публічного управління Інна Канцур.

Під час засідання учасники обговорили актуальні вимоги до сучасного керівника, трансформацію управлінських підходів, роль людського капіталу та вплив цифрових технологій на розвиток менеджменту.

У своїх доповідях здобувачі вищої освіти розглянули такі питання:

«Як мотивувати команду та досягати успіху» — роль мотивації, довіри та зацікавленості працівників у досягненні спільних цілей.

«Гнучкі моделі мотивації та утримання персоналу нового покоління» — індивідуалізація мотиваційних підходів, професійний розвиток і врахування потреб працівників.

«Технології, штучний інтелект та AI-агенти в сучасному менеджменті» — можливості автоматизації управлінських процесів і застосування інтелектуальних технологій у роботі керівника.

«Сучасний менеджер як лідер: від управління людьми до розвитку команди» — формування командної взаємодії, розвиток потенціалу працівників і побудова довірливих відносин.

«Штучний інтелект у роботі сучасного менеджера: можливості та виклики» — переваги використання ШІ, необхідність перевірки отриманих результатів і відповідальність за управлінські рішення.

«Менеджер у цифрову епоху: поєднання технологій, людяності та лідерства» — узгодження цифрової компетентності з емоційним інтелектом, комунікацією та лідерськими якостями.

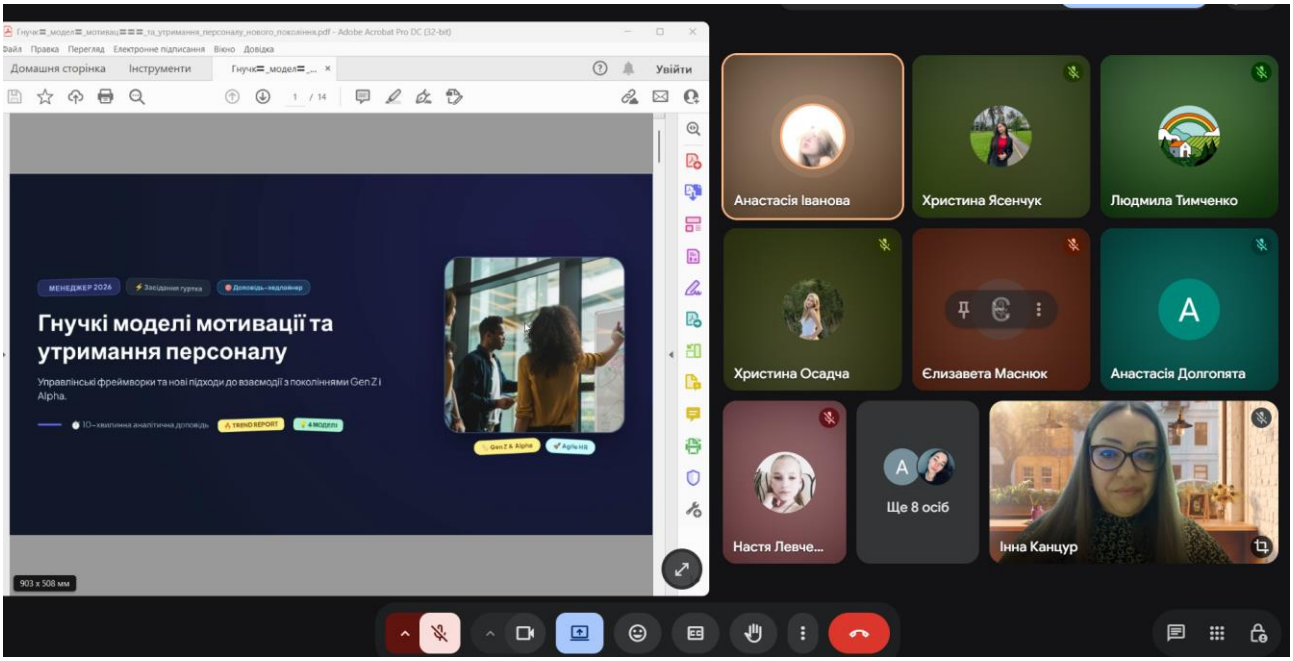
«Мотивація персоналу у 2026 році» — сучасні інструменти матеріального й нематеріального стимулювання та їх значення для залученості працівників.

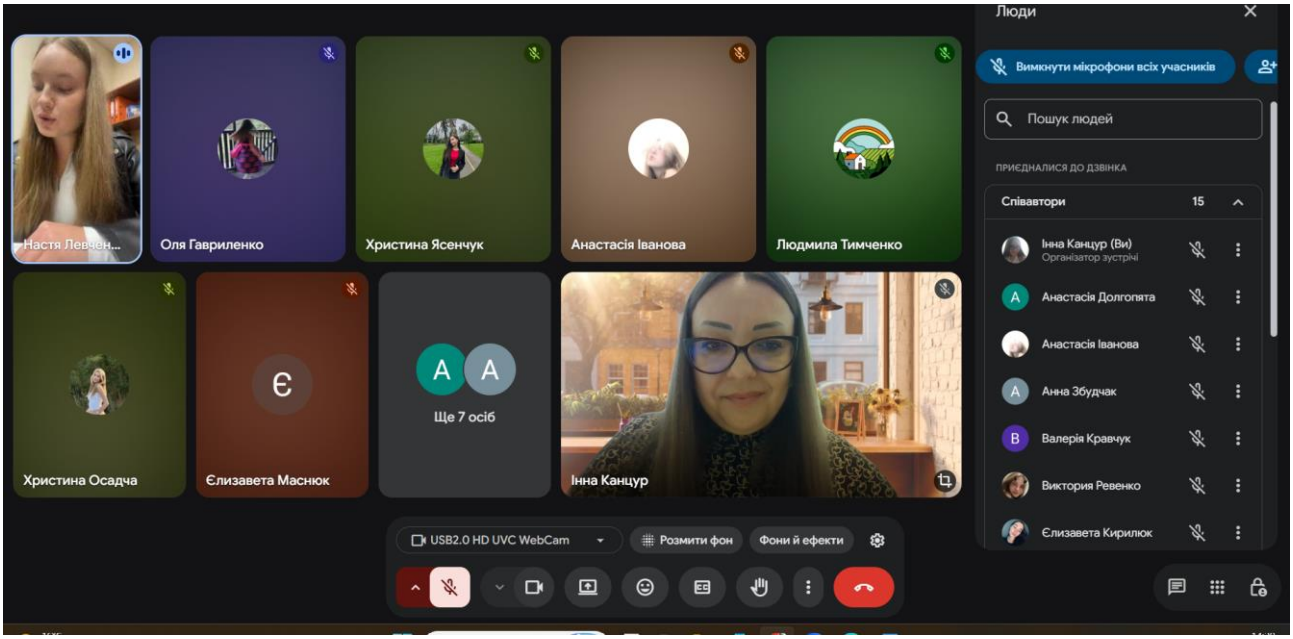
Обговорення доповідей супроводжувалося запитаннями та обміном думками щодо практичного застосування сучасних управлінських інструментів. Особливу увагу було приділено тому, як керівникові поєднувати використання штучного інтелекту з критичним мисленням, професійною відповідальністю та ефективною взаємодією з командою.

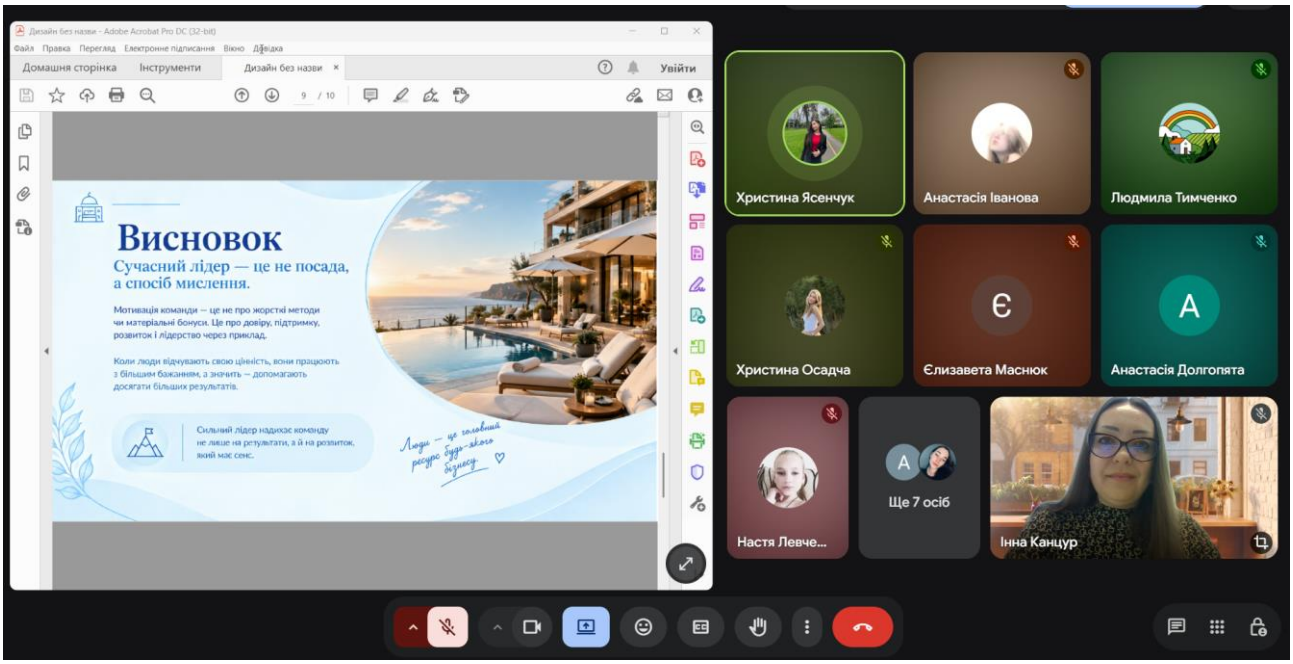
Підсумовуючи засідання, Інна Канцур наголосила, що сучасний менеджер має постійно розвивати професійні й цифрові компетентності, бути відкритим до змін, уміти мотивувати працівників і створювати умови для розвитку команди. Водночас технології є інструментом управління, а важливими складовими ефективного керівництва залишаються людяність, довіра, комунікація та відповідальність.

Засідання стало майданчиком для наукового обговорення актуальних тенденцій менеджменту, розвитку аналітичного мислення та формування професійних компетентностей майбутніх фахівців.

Дякуємо учасникам за підготовлені доповіді, активність і зацікавленість у дослідженні сучасних управлінських проблем!


Домашня сторінка
Інструменти
Увійти
МЕНЕДЖЕР 2026
Гнучкі моделі мотивації та утримання персоналу
Управлінські фреймворки та нові підходи до взаємодії з поколіннями Gen Z і Alpha.
Анастасія Іванова
Христина Ясенчук
Людмила Тимченко
Христина Осадча
Єлизавета Маснюк
Анастасія Долгопята
Настя Левче...
Ще 8 осіб
Інна Канцур


Люди
Вимкнути мікрофони всіх учасників
Пошук людей
ПРИЄДНАЛИСЯ ДО ДЗВІНКА
Співавтори 15
Інна Канцур (Ви)
Організатор зустрічі
Анастасія Долгопята
Анастасія Іванова
Анна Збудчак
Валерія Кравчук
Виктория Ревенко
Єлизавета Кирилюк
Настя Левчен...
Оля Гавриленко
Христина Ясенчук
Анастасія Іванова
Людмила Тимченко
Христина Осадча
Єлизавета Маснюк
Ще 7 осіб
Інна Канцур
USB2.0 HD UVC WebCam
Розмити фон
Фони й ефекти


Домашня сторінка
Інструменти
Увійти
Висновок
Сучасний лідер — це не посада, а спосіб мислення.
Мотивація команди — це не про жорсткі методи чи матеріальні бонуси. Це про довіру, підтримку, розвиток і лідерство через приклад.
Коли люди відчувають свою цінність, вони працюють з більшим бажанням, а значить — допомагають досягати більших результатів.
Сильний лідер надихає команду не лише на результати, а й на розвиток, який має сенс.
Люди — це головний ресурс будь-якого бізнесу
Христина Ясенчук
Анастасія Іванова
Людмила Тимченко
Христина Осадча
Єлизавета Маснюк
Анастасія Долгопята
Настя Левче...
Ще 7 осіб
Інна Канцур